cooperação alemã
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Por meio da:

giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Sistema INDÚSTRIA
CNI | SESI | SENAI | IEL

JOVENS E O FUTURO DA INDÚSTRIA BRASILEIRA

SETEMBRO | 2025

nexus.
PESQUISA E INTELIGÊNCIA DE DADOS

1.

Metodologia

O que foi realizado

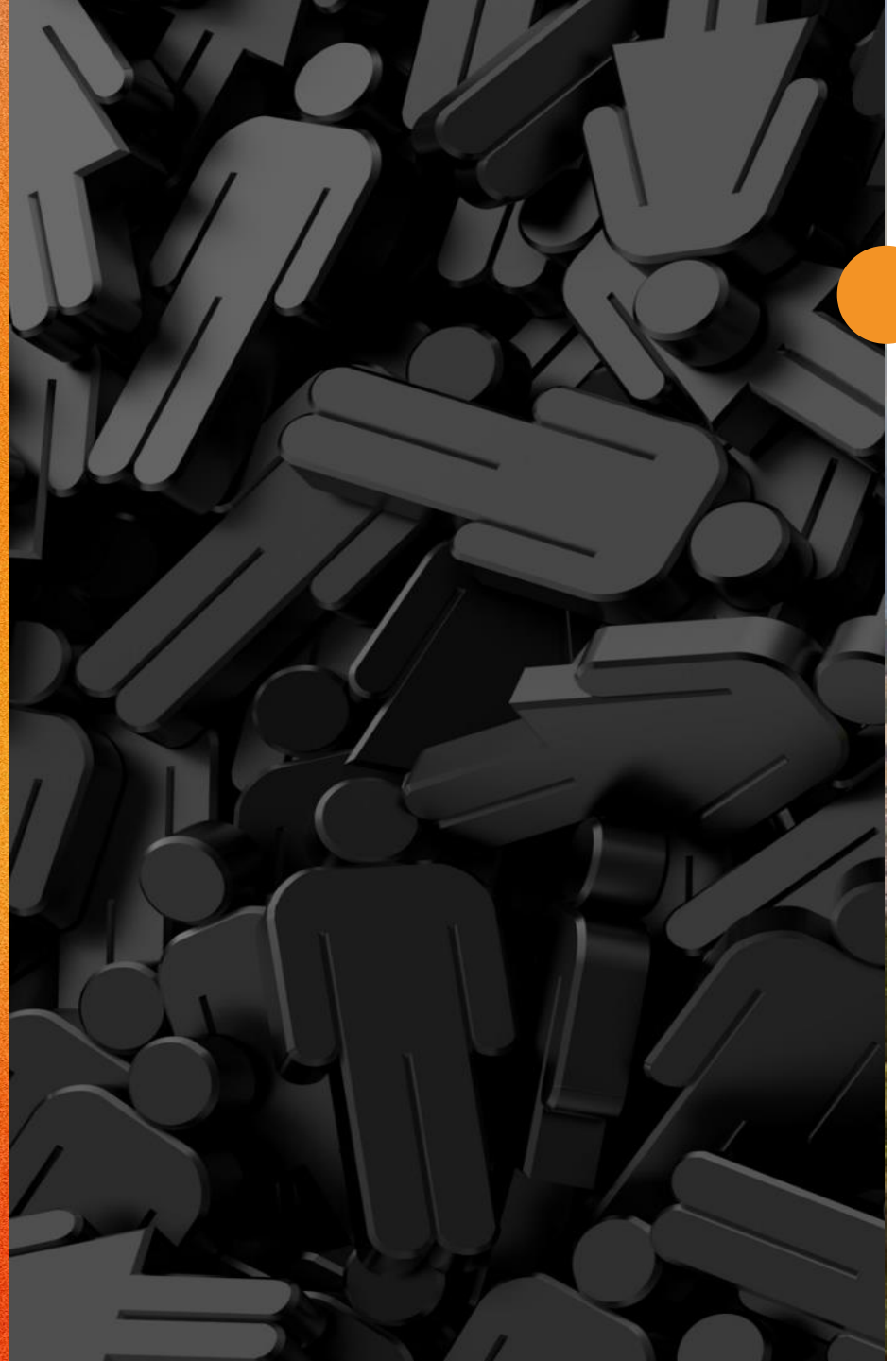
A Nexus entrevistou, face a face, **3.505 cidadãos** com idade a partir de 14 anos até 59 anos, nas 27 Unidades da Federação (UFs). Do total de entrevistados, 1.958 foram realizadas com jovens entre 14 e 29 anos e 1.547 com pessoas de 30 a 59 anos. A **margem de erro** no total da amostra é de **2 p.p**, com intervalo de **confiança** de **95%**.
A amostra é controlada a partir de quotas de: (a) sexo, (b) idade, (c) escolaridade (d) região e (e) condição do município.

As entrevistas foram realizadas entre 04 e 20 de setembro de 2025.

Após a pesquisa, foi aplicado um fator de ponderação para corrigir eventuais distorções em relação ao plano amostral. Devido ao arredondamento, a soma dos percentuais pode variar de 99% a 101%.

Estatístico responsável: Neale El-Dash, Conre 8656-A.

Responsáveis técnicos |
Marcelo Tokarski (CEO),
André Jácomo (Diretor),
Pedro Assis (Gerente),
Renan Klein (Analista),
Lucas Bezerra (Analista)



2.

Perfil

PERFIL DA AMOSTRA JOVENS

51% 49%

Média 22 anos

Filhos?

Sim	Não
30%	70%

PEA

PEA	Não PEA
70%	30%

Estuda?

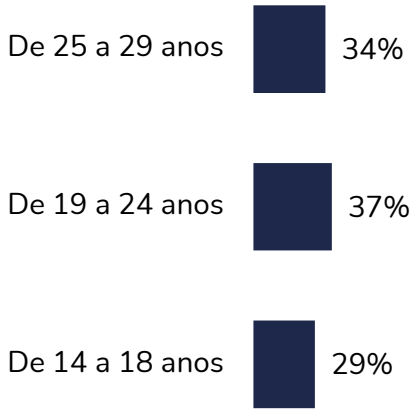
Sim	Não
43%	57%

Desejo de continuar estudando?

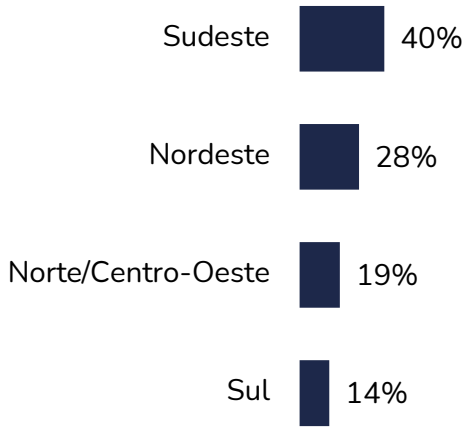
Sim	Não
79%	21%

25% Impediu os estudos para trabalhar?

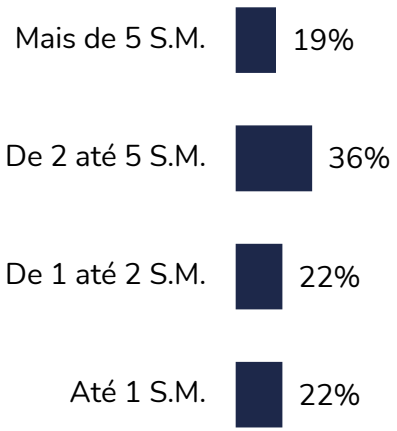
IDADE



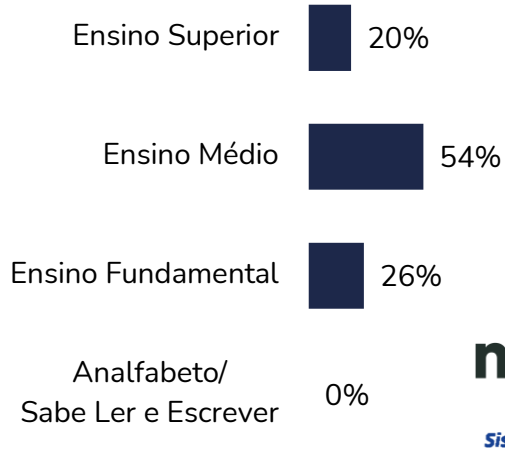
REGIÃO



RENDA

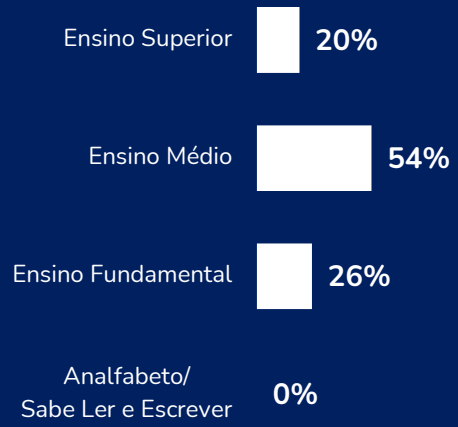


ESCOLARIDADE

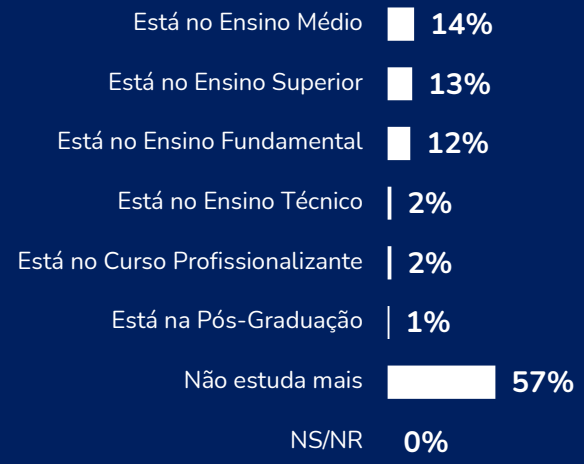


ESCOLARIDADE E TRABALHO JOVENS

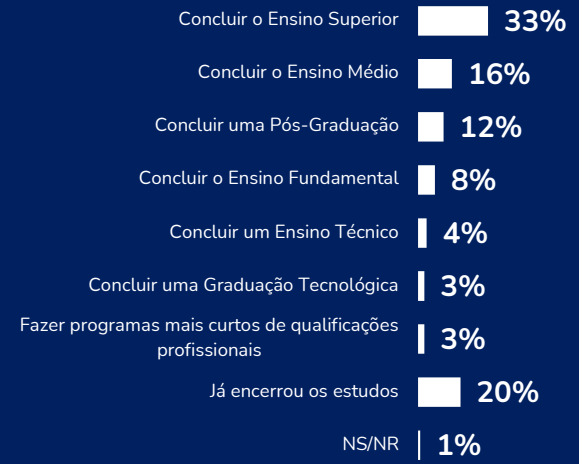
ESCOLARIDADE



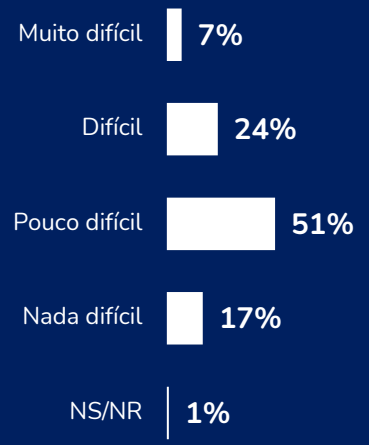
ESTUDA ATUALMENTE?



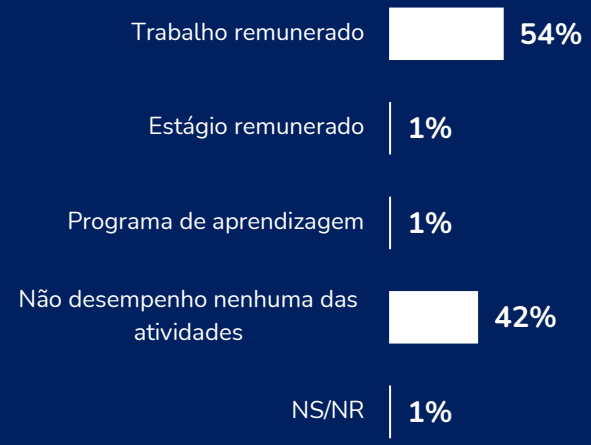
PRETENDE CONTINUAR ESTUDANDO?



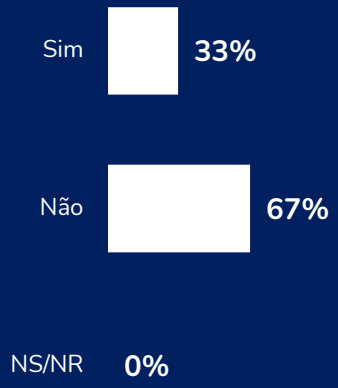
DIFICULDADE PARA ATINGIR OS OBJETIVOS DE ESTUDO?



TRABALHA?



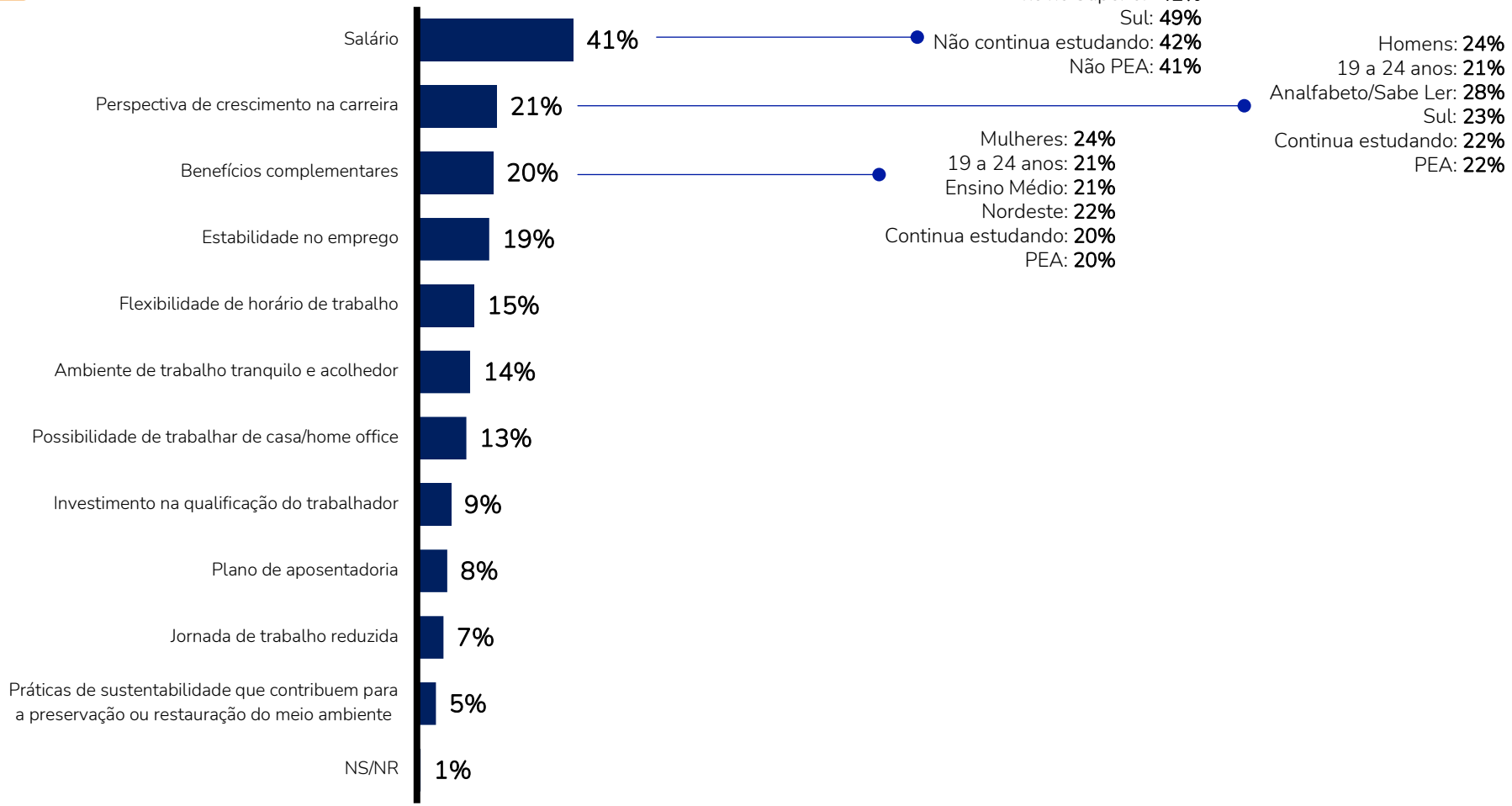
PROCUROU EMPREGO/ESTÁGIO?



ÁREAS DE TRABALHO

Salário é a Prioridade:
41% dos Jovens buscam remuneração

Jovens



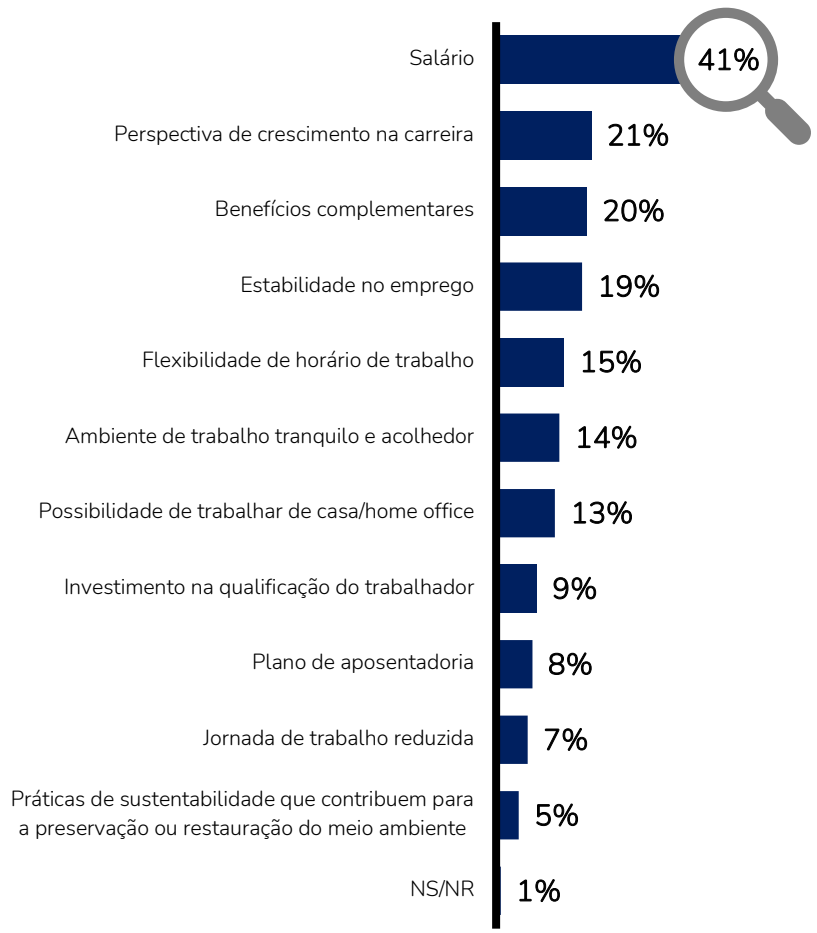
O que os Jovens mais valorizam em uma vaga de emprego?

A prioridade máxima é o **salário** (41%), confirmando que a remuneração é o principal motivador na hora de escolher uma carreira. Em seguida, a **perspectiva de crescimento na carreira** e os **benefícios complementares** aparecem com percentuais de 21% e 20%, respectivamente

Na sua perspectiva, considerando os seguintes parâmetros, quais seriam os dois fatores mais valorizados em uma oferta de trabalho? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

Salário é a Prioridade:
41% dos Jovens buscam remuneração

Jovens



Masculino: 39% | **Feminino: 42%**

De 14 a 18 anos: 38%
De 19 a 24 anos: 41%
De 25 a 29 anos: 43%

Analfabeto/Sabe Ler e Escrever: 61%
Ensino Fundamental: 42%
Ensino Médio: 39%
Ensino Superior: 42%

Norte/Centro-Oeste: 42%
Nordeste: 35%
Sudeste: 41%
Sul: 49%

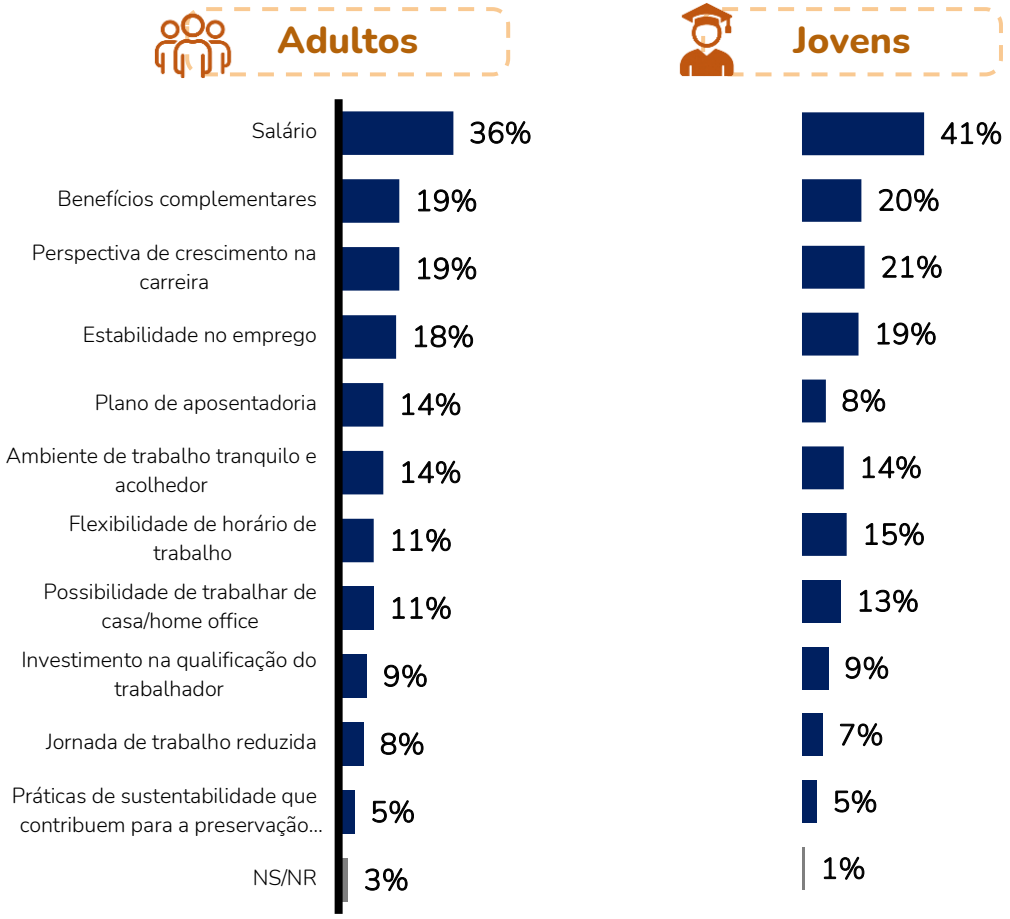
O que os Jovens mais valorizam em uma vaga de emprego?

A prioridade máxima é o **salário** (41%), confirmando que a remuneração é o principal motivador na hora de escolher uma carreira. Em seguida, a **perspectiva de crescimento na carreira** e os **benefícios complementares** aparecem com percentuais de 21% e 20%, respectivamente

Na sua perspectiva, considerando os seguintes parâmetros, quais seriam os dois fatores mais valorizados em uma oferta de trabalho? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

Salário é a Prioridade:
41% dos Jovens buscam remuneração

na amostra total



Salário em Primeiro Lugar:

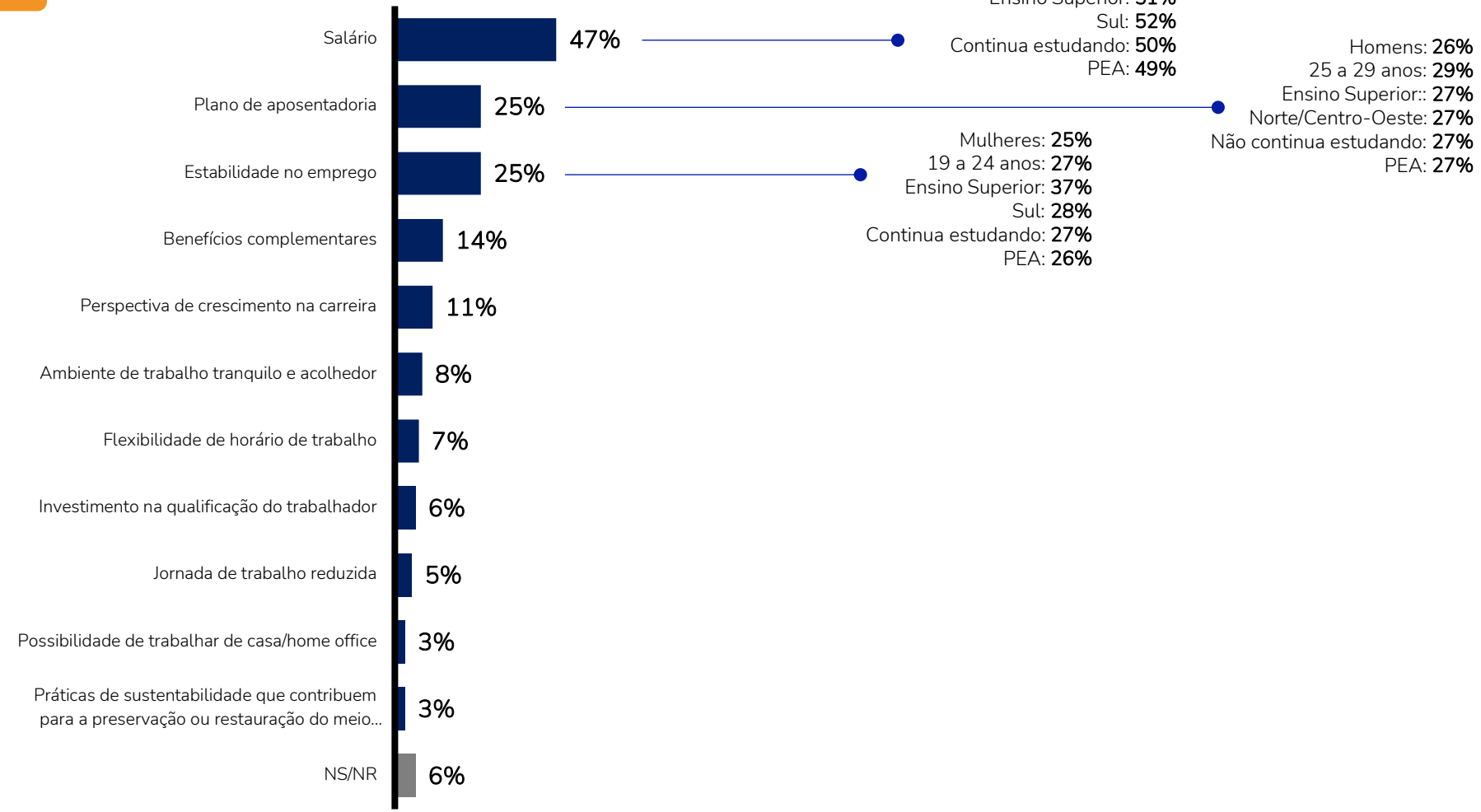
Em ambas as amostras, o **salário** é a prioridade máxima. Para os jovens, a remuneração é o fator mais importante (41%), enquanto para os adultos em geral, o percentual é de 36%.

Apesar da diferença, a prioridade se mantém a mesma. Para os adultos, os **benefícios complementares** e a **perspectiva de crescimento na carreira** empatam com 19% cada, logo após o salário.

Na sua perspectiva, considerando os seguintes parâmetros, quais seriam os dois fatores mais valorizados em uma oferta de trabalho? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

Prioridades da Geração Anterior:
Salário e Estabilidade em foco

Jovens



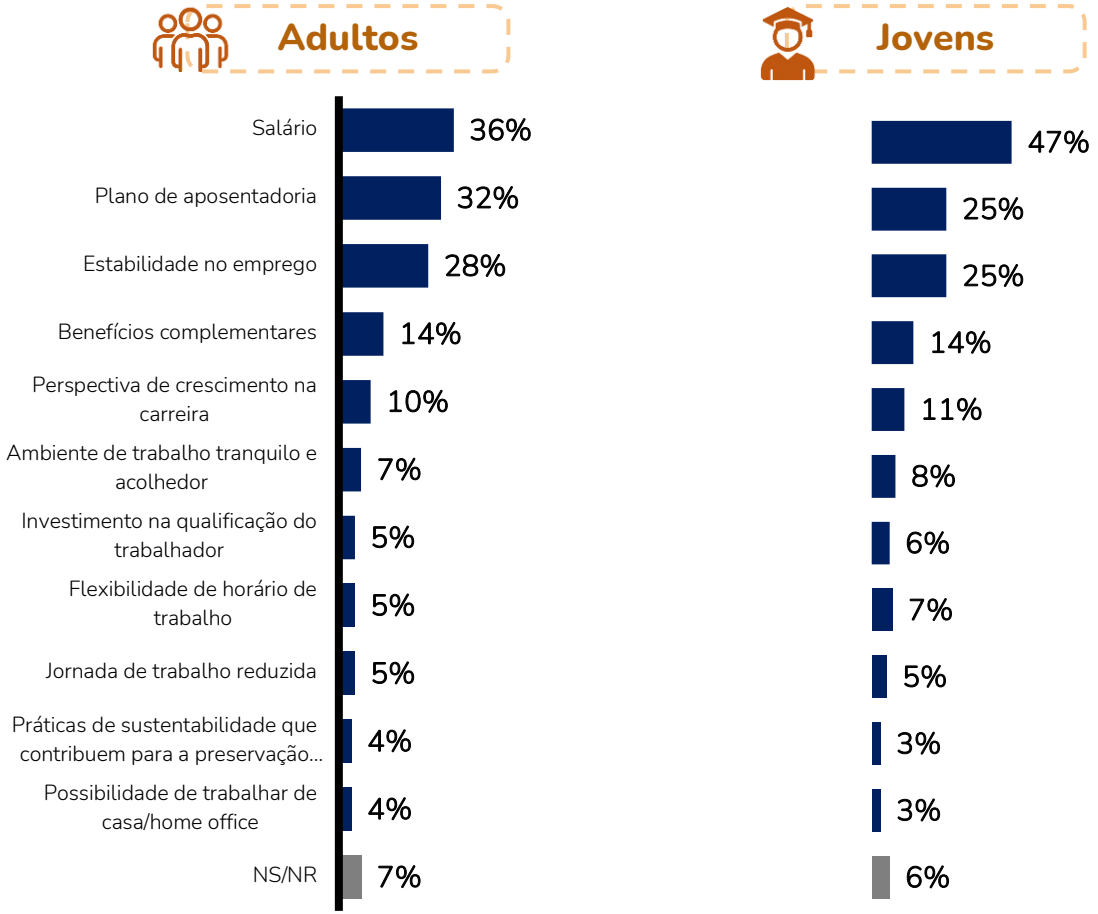
Prioridades da Geração Anterior:

O **salário** continua sendo o fator mais valorizado, com 47% das respostas, refletindo a importância da remuneração para a estabilidade financeira. Em segundo lugar, a **estabilidade no emprego** e o **plano de aposentadoria** empatam com 25% cada, demonstrando a busca por segurança a longo prazo. Benefícios complementares aparecem em seguida, com 14%.

Na sua opinião, considerando os mesmos parâmetros, quais são os dois fatores que as gerações anteriores (seus pais, tios e avós) valorizam mais em uma oferta de trabalho? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

Prioridades da Geração Anterior:
Salário e Estabilidade em foco

na amostra total



O Contraste entre Gerações:

A principal diferença reside na busca por segurança e estabilidade a longo prazo. Para a amostra dos adultos, o **salário** é a prioridade (36%), mas o **plano de aposentadoria** (32%) e a **estabilidade no emprego** (28%) são fatores extremamente valorizados, evidenciando uma mentalidade focada em um futuro seguro. Já para os jovens, o salário tem um peso ainda maior (47%), mas o plano de aposentadoria e a estabilidade são menos relevantes (25% cada).

Na sua opinião, considerando os mesmos parâmetros, quais são os dois fatores que as gerações anteriores (seus pais, tios e avós) valorizam mais em uma oferta de trabalho? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

(CRUZAMENTO) O que os Jovens desejam vs. O que as Gerações anteriores desejam

Jovens

O que os Jovens desejam?

O que as Gerações anteriores desejam?

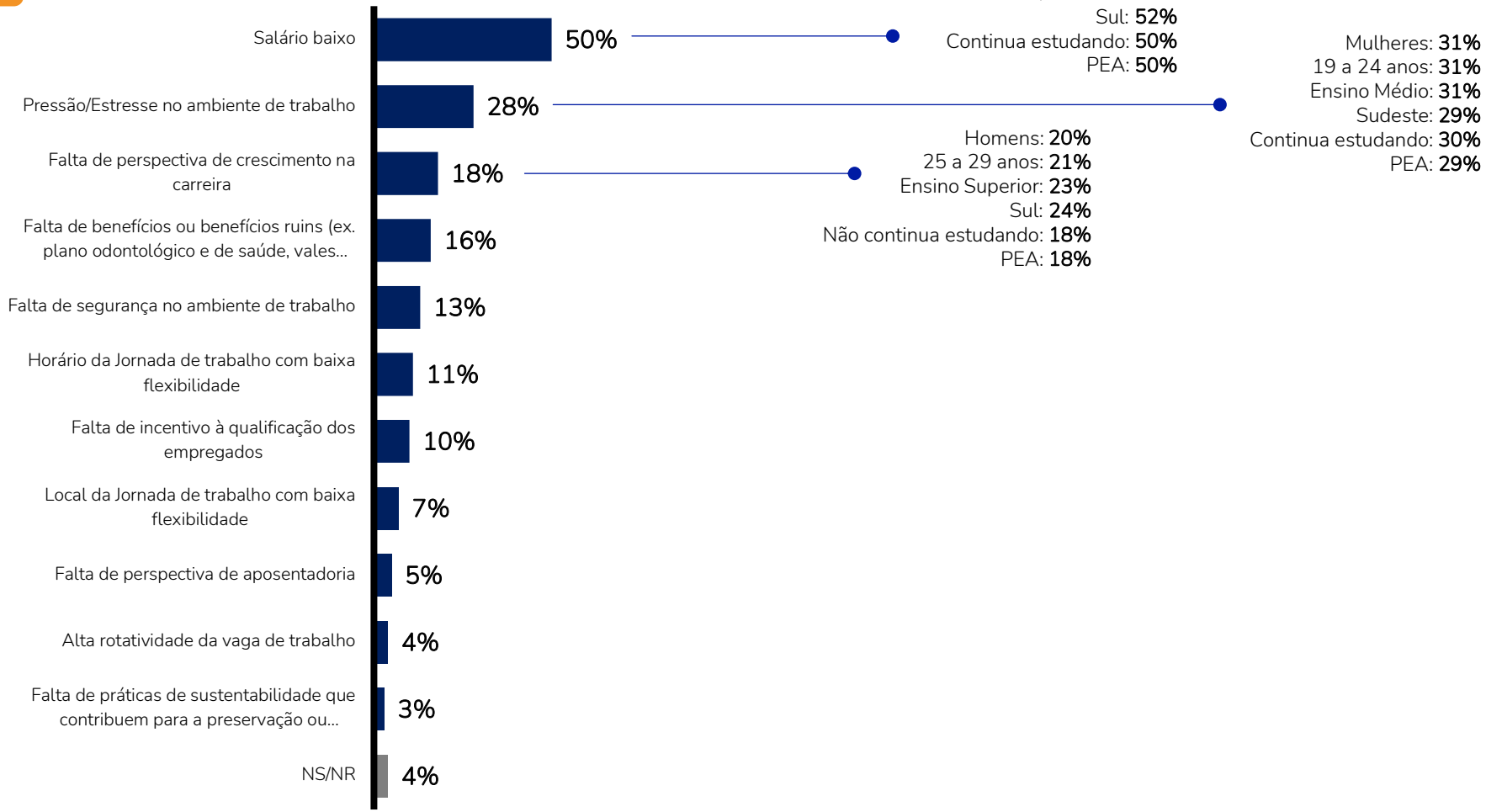
Jovens vs. Gerações Anteriores:

O salário é a prioridade máxima, mas com uma diferença notável: **41%** para os jovens e **47%** para as gerações anteriores. Isso sugere que, embora a remuneração seja um fator crucial para todos, a sua importância é ainda maior para os mais experientes.

Na sua perspectiva, considerando os seguintes parâmetros, quais seriam os dois fatores mais valorizados em uma oferta de trabalho? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES) / Na sua opinião, considerando os mesmos parâmetros, quais são os dois fatores que as gerações anteriores (seus pais, tios e avós) valorizam mais em uma oferta de trabalho? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

Motivo para Mudar de Emprego:
A busca por salário e menos pressão

Jovens



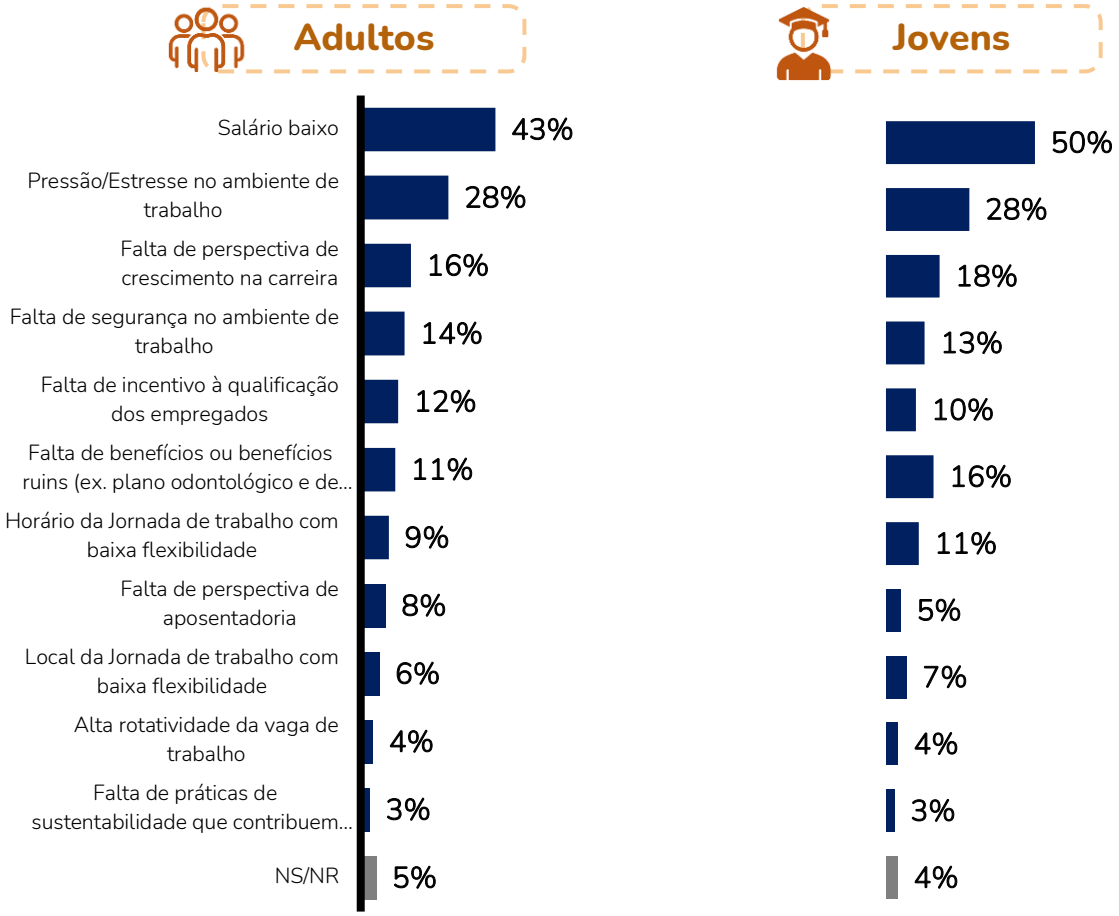
O Que Faz um Jovem Pedir Demissão?

O fator "**salário baixo**" é o mais decisivo, influenciando a decisão de 50% dos entrevistados, um dado que reforça a importância da remuneração para esta geração. Em segundo lugar, a "**pressão/estresse no ambiente de trabalho**" é apontada por 28% dos jovens como um fator de mudança, indicando que a saúde mental e o bem-estar são cruciais para a permanência em um emprego.

Na sua opinião, quais são os dois fatores que mais o(a) influenciariam a mudar de emprego? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

Motivo para Mudar de Emprego:
A busca por salário e menos pressão

na amostra total



O Contraste entre Gerações:

A principal diferença reside na busca por segurança e estabilidade a longo prazo. Para a amostra dos adultos, o **salário** é a prioridade (36%), mas o **plano de aposentadoria** (32%) e a **estabilidade no emprego** (28%) são fatores extremamente valorizados, evidenciando uma mentalidade focada em um futuro seguro. Já para os jovens, o salário tem um peso ainda maior (47%), mas o plano de aposentadoria e a estabilidade são menos relevantes (25% cada).

Na sua opinião, quais são os dois fatores que mais o(a) influenciariam a mudar de emprego? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

Formação Profissional:
O principal obstáculo para Jovens no Mercado de Trabalho

Jovens

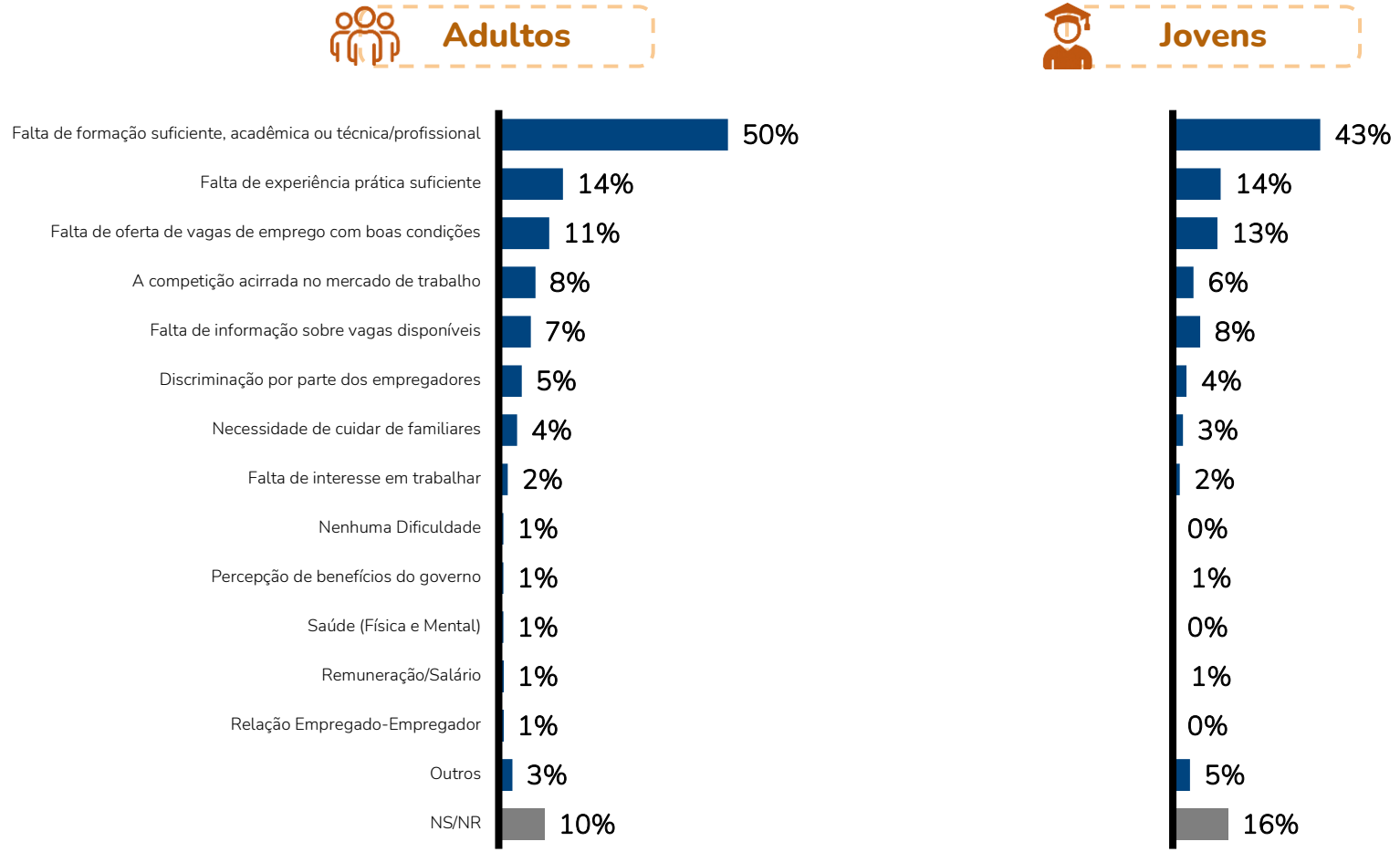
Formação e Experiência:

A **falta de formação suficiente, acadêmica ou técnico/profissional**, é o maior entrave, com 43% das respostas. A **falta de experiência prática** suficiente (14%) é a segunda maior dificuldade, seguida pela falta de oferta de vagas de emprego com boas condições (13%).

Pensando no funcionamento do mercado de trabalho, na sua opinião, qual seria o principal empecilho/obstáculo para conseguir um bom emprego? (ESPONTÂNEA E ÚNICA)

Formação Profissional:
O principal obstáculo para Jovens no Mercado de Trabalho

na amostra total



Formação e Experiência:

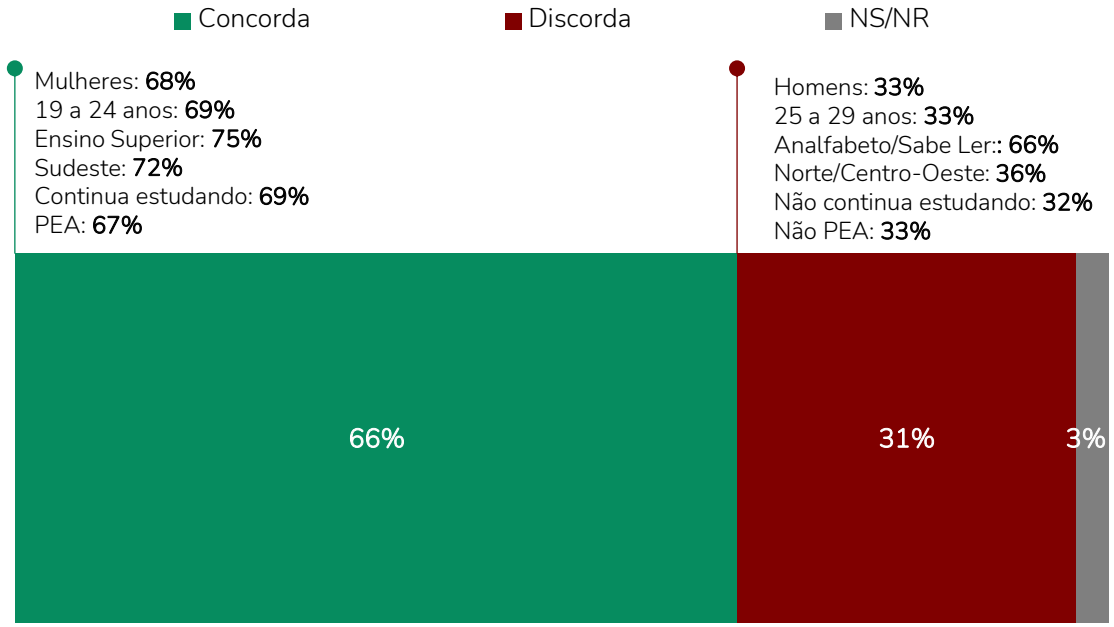
A **falta de formação suficiente** é o maior entrave para ambos os grupos, com 50% das respostas entre os adultos e 43% entre os jovens. A **falta de experiência prática** é o segundo obstáculo mais citado pelos dois grupos, com 14% das respostas.

Pensando no funcionamento do mercado de trabalho, na sua opinião, qual seria o principal empecilho/obstáculo para conseguir um bom emprego? (ESPONTÂNEA E ÚNICA)

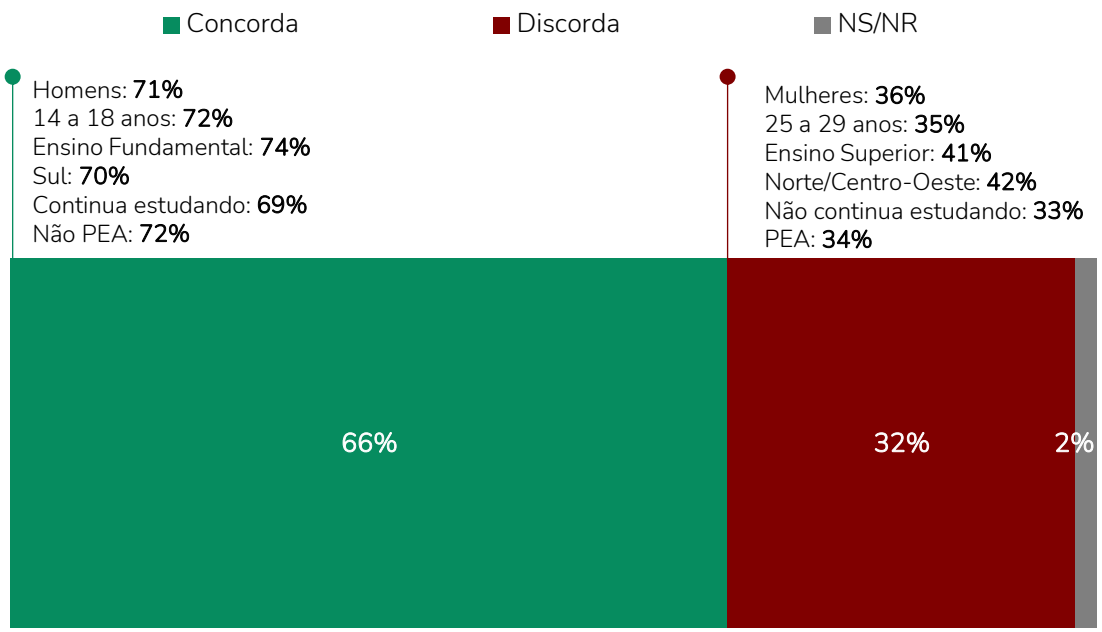
Trabalho Híbrido e Horas Extras:
A nova geração aceita flexibilidade e maior remuneração

Jovens

A realização de trabalho híbrido (parte presencial e parte remoto) é melhor do que o trabalho presencial



Eu aceitaria trabalhar mais horas do que a jornada de trabalho convencional para receber um maior salário

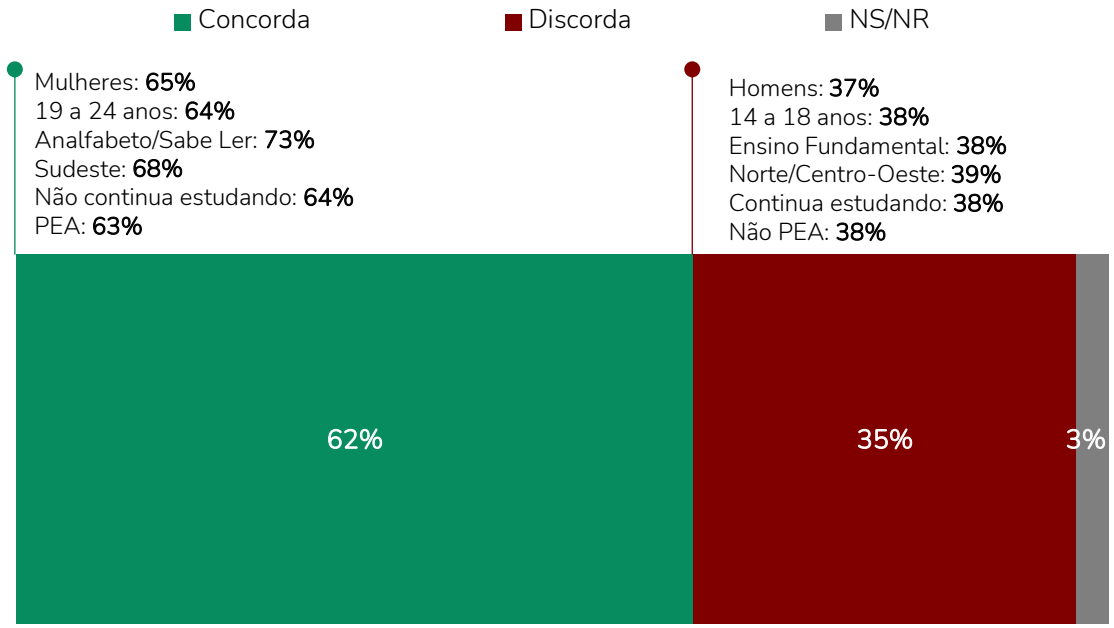


A seguir, vou ler algumas frases sobre condições de trabalho enfrentadas pelos brasileiros e gostaria de saber se você concorda ou discorda de cada uma delas. (ESTIMULADA E ÚNICA POR OPÇÃO)

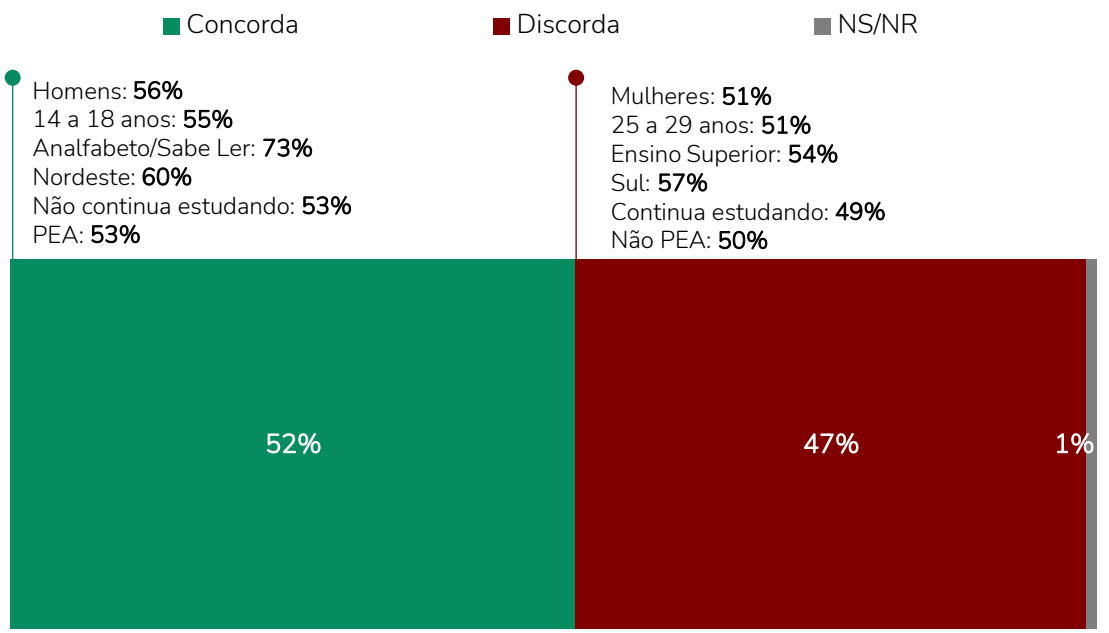
Trabalho Híbrido e Horas Extras:
A nova geração aceita flexibilidade e maior remuneração

Jovens

A realização de trabalho remoto (home office) é melhor do que o trabalho presencial



Eu gostaria de ter mais de um emprego

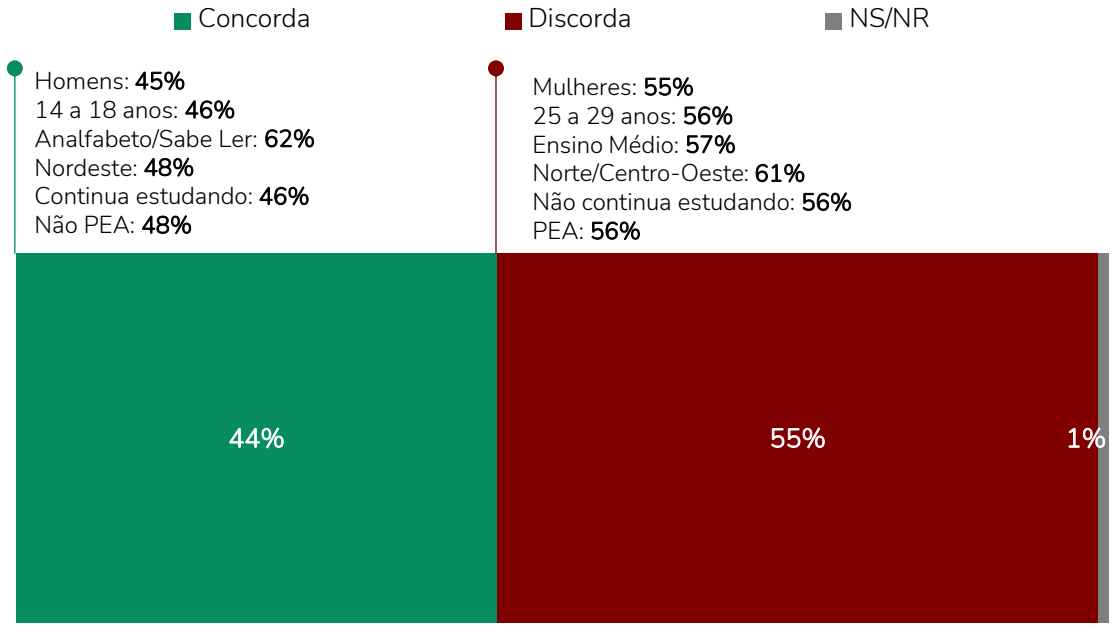


A seguir, vou ler algumas frases sobre condições de trabalho enfrentadas pelos brasileiros e gostaria de saber se você concorda ou discorda de cada uma delas. (ESTIMULADA E ÚNICA POR OPÇÃO)

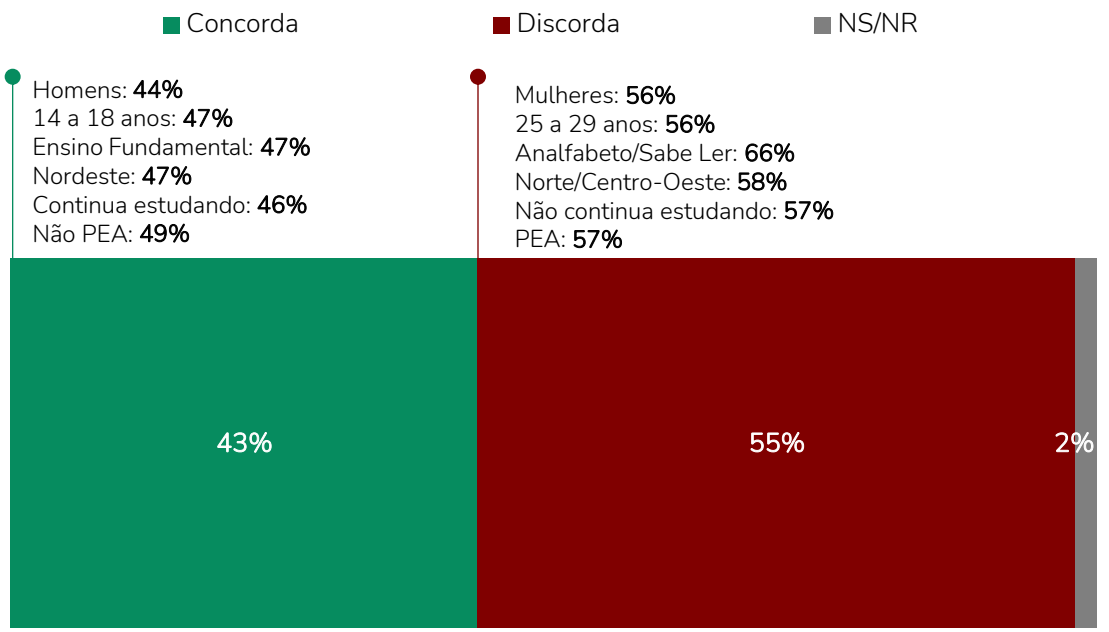
Trabalho Híbrido e Horas Extras:
A nova geração aceita flexibilidade e maior remuneração

Jovens

Eu aceitaria receber um menor salário para ter uma jornada de trabalho com horários mais flexíveis



Eu aceitaria receber um menor salário para ter mais tempo para minhas atividades pessoais

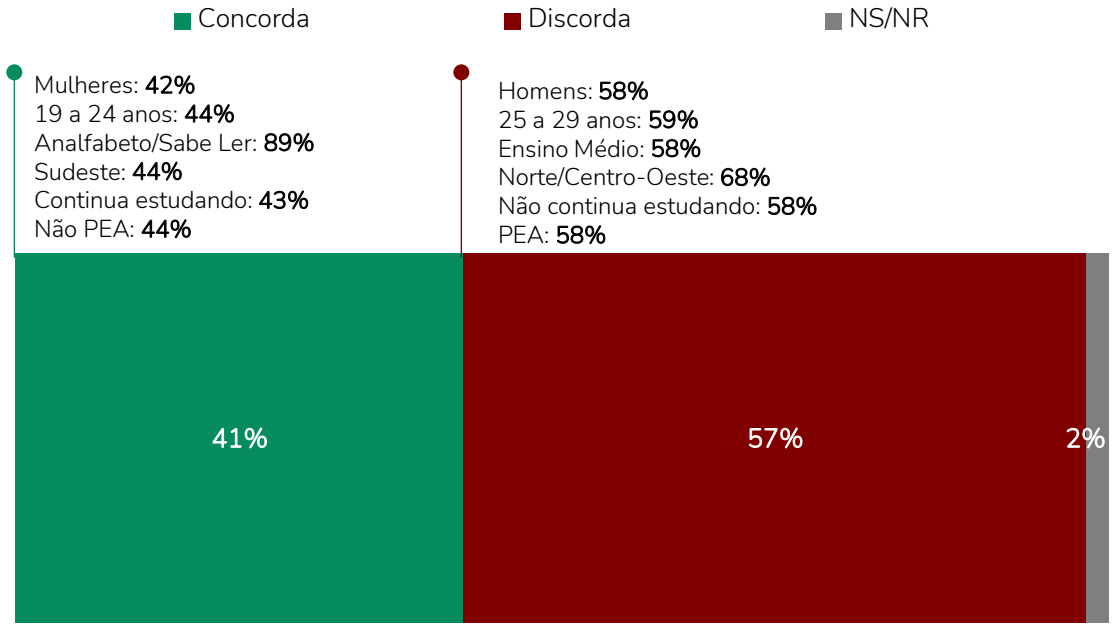


A seguir, vou ler algumas frases sobre condições de trabalho enfrentadas pelos brasileiros e gostaria de saber se você concorda ou discorda de cada uma delas. (ESTIMULADA E ÚNICA POR OPÇÃO)

Trabalho Híbrido e Horas Extras:
A nova geração aceita flexibilidade e maior remuneração

Jovens

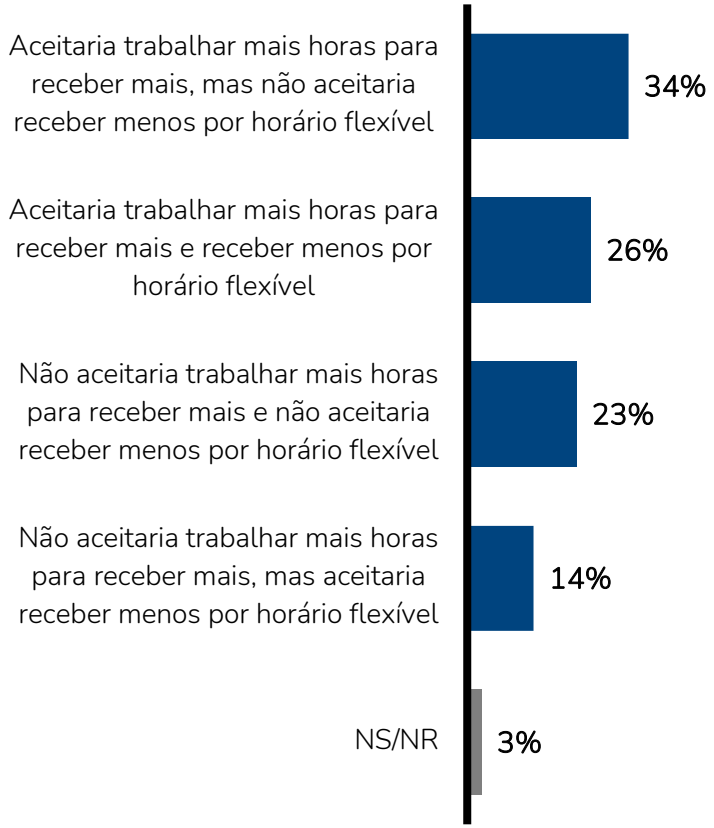
Eu aceitaria receber um menor salário para ter um trabalho mais flexível no que se refere ao local de trabalho (trabalho híbrido – parte presencial e parte remoto)

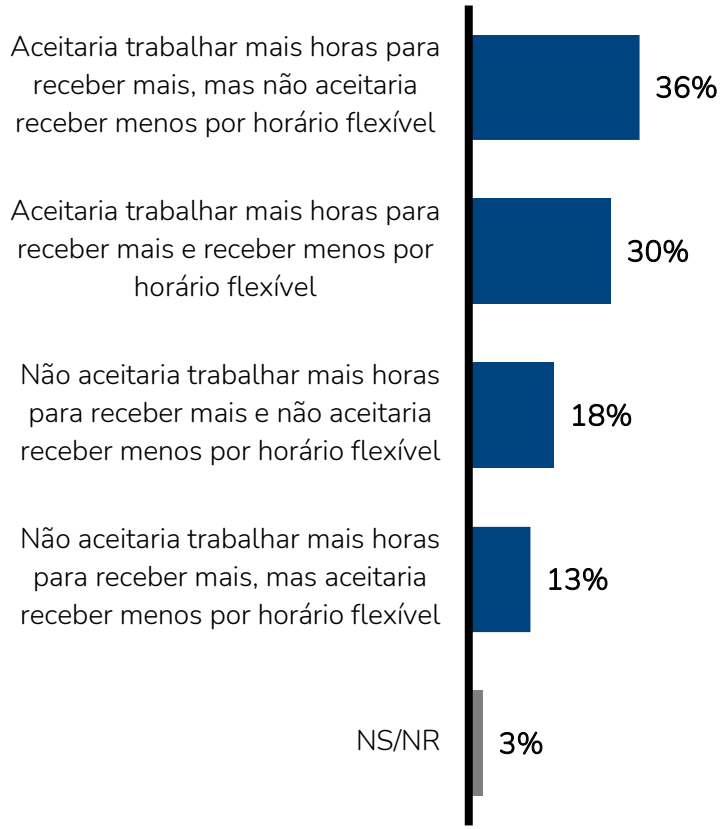


A seguir, vou ler algumas frases sobre condições de trabalho enfrentadas pelos brasileiros e gostaria de saber se você concorda ou discorda de cada uma delas. (ESTIMULADA E ÚNICA POR OPÇÃO)

(CRUZAMENTO) Horas de trabalho para receber mais vs. Receber um salário menor por horário flexível

na amostra total

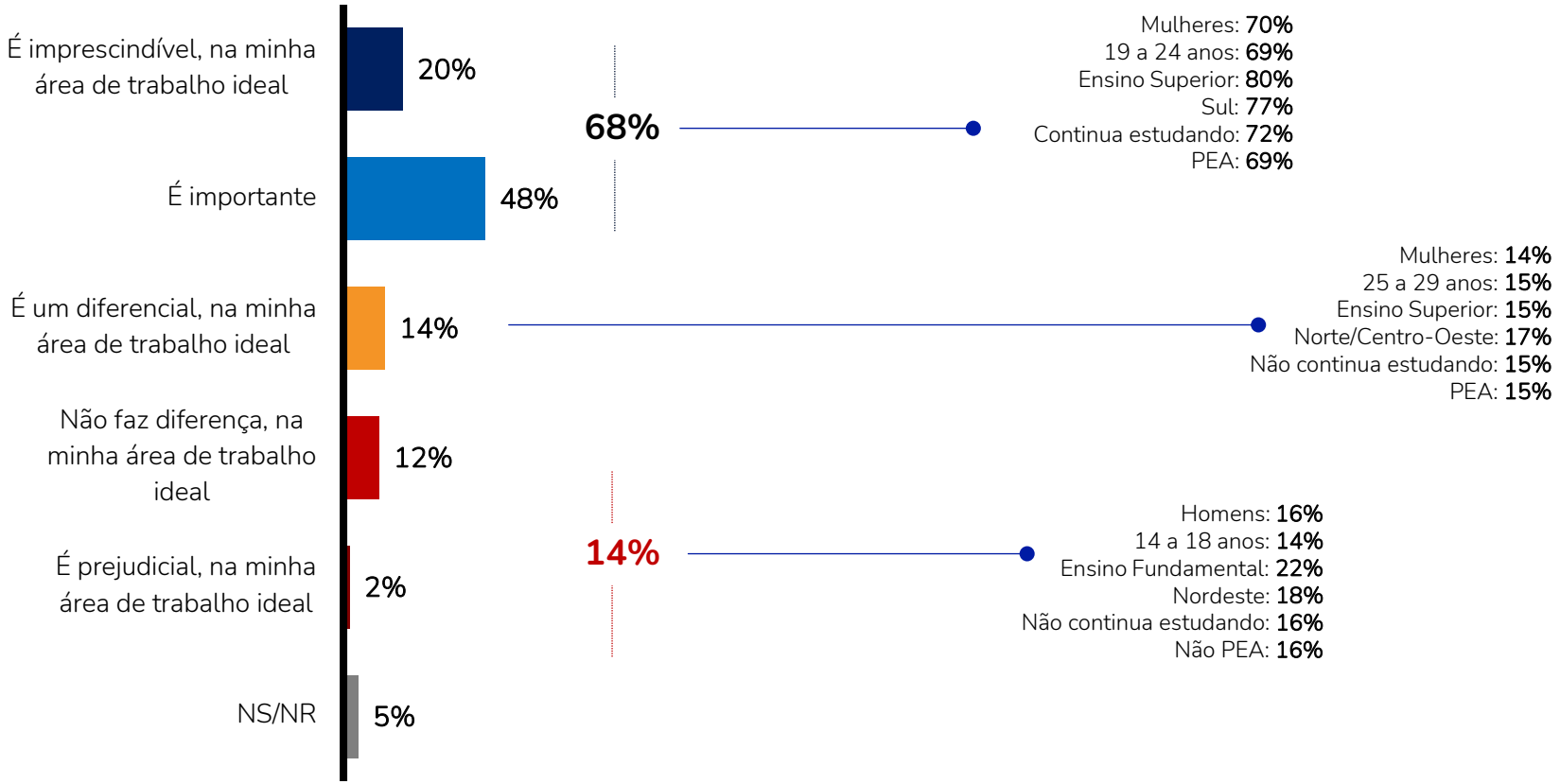




A seguir, vou ler algumas frases sobre condições de trabalho enfrentadas pelos brasileiros e gostaria de saber se você concorda ou discorda de cada uma delas. (ESTIMULADA E ÚNICA POR OPÇÃO)

Habilidades Digitais:
Essenciais para o Mercado de Trabalho

Jovens



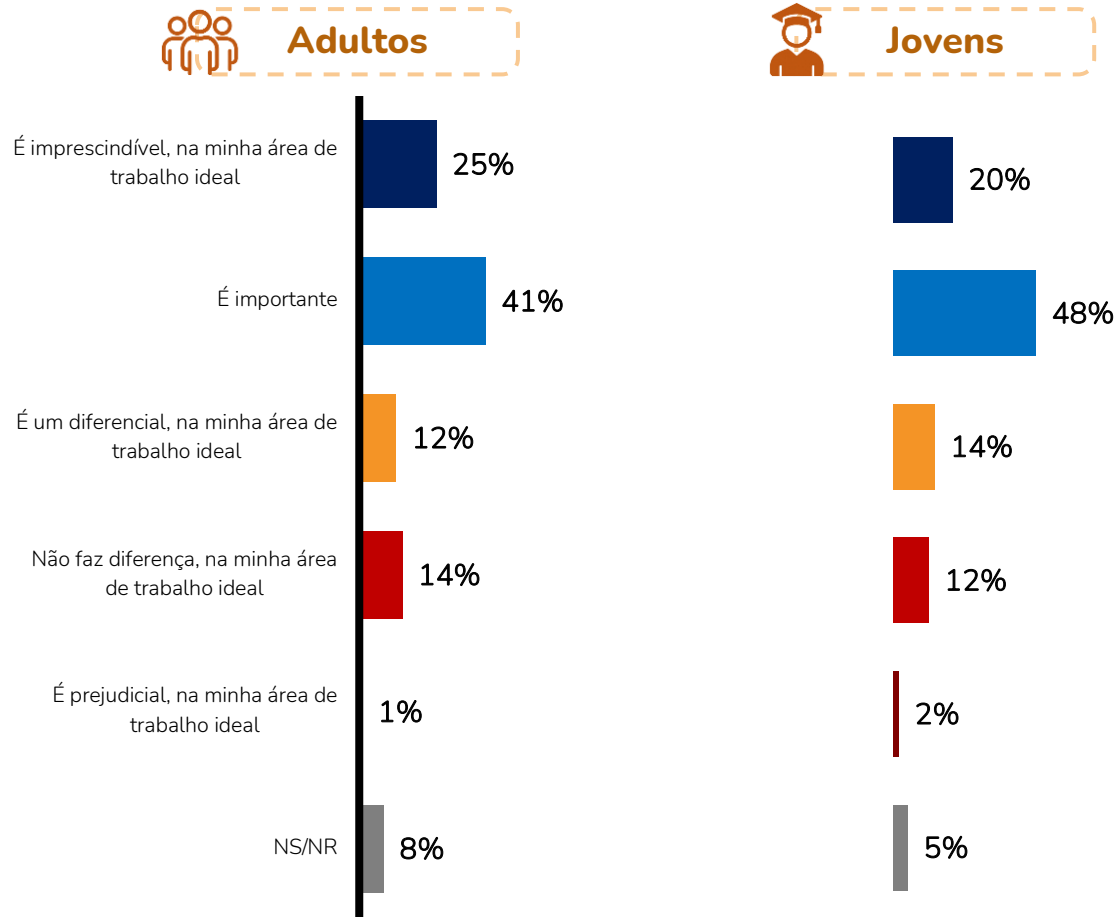
Tecnologia no Trabalho:

A maioria (**68%**) considera essas habilidades **imprescindíveis** ou **importantes** para a sua área de atuação ideal, mostrando que a tecnologia não é apenas um diferencial, mas sim uma necessidade. A análise por nível de escolaridade reforça essa visão, pois **80%** dos jovens com Ensino Superior consideram as competências digitais essenciais, uma porcentagem que cai para **68%** entre os que têm Ensino Médio.

Considerando a sua área de trabalho ideal, quão importante são as competências computacionais e digitais para o trabalho? (ESTIMULADA E ÚNICA)

Habilidades Digitais:
Essenciais para o Mercado de Trabalho

na amostra total



Competências Essenciais:

Para ambos os grupos, essas habilidades não são apenas um diferencial, mas um fator crucial. A maioria dos adultos (66%) consideram as competências digitais imprescindíveis (25%) ou importantes (41%). Já para os jovens, a porcentagem é ainda maior, com 68% (20% imprescindíveis e 48% importantes).

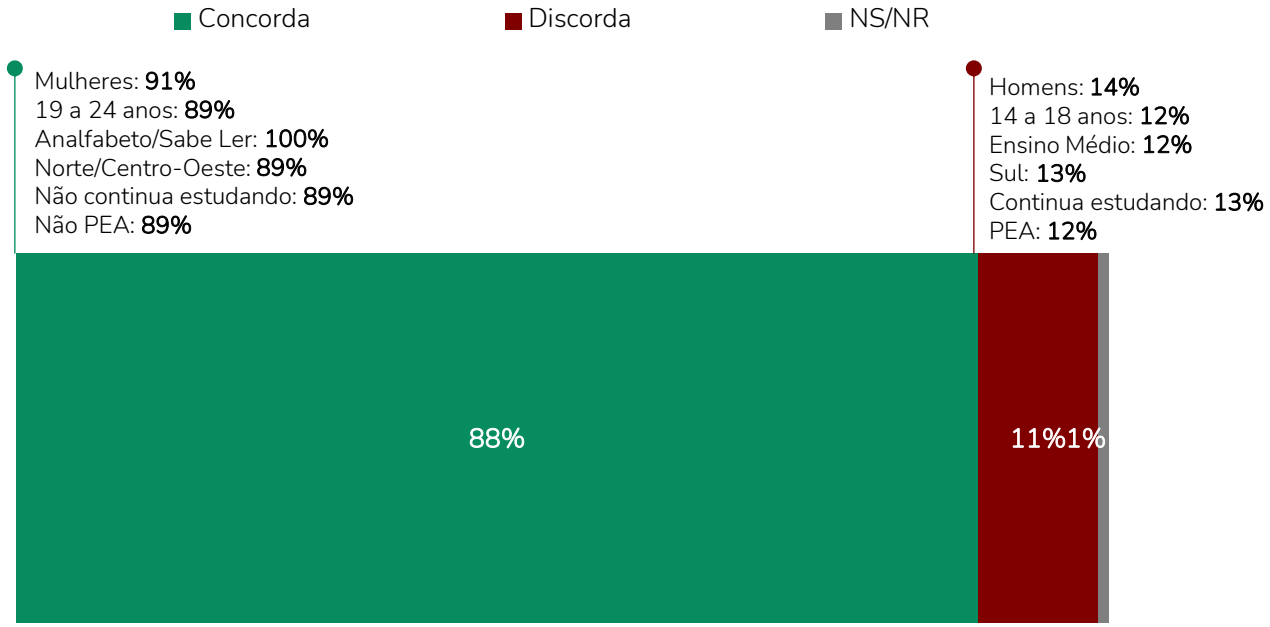
Apenas uma pequena parcela dos entrevistados em ambos os grupos considera as habilidades digitais como um diferencial ou que não fazem diferença.

Considerando a sua área de trabalho ideal, quão importante são as competências computacionais e digitais para o trabalho?
(ESTIMULADA E ÚNICA)

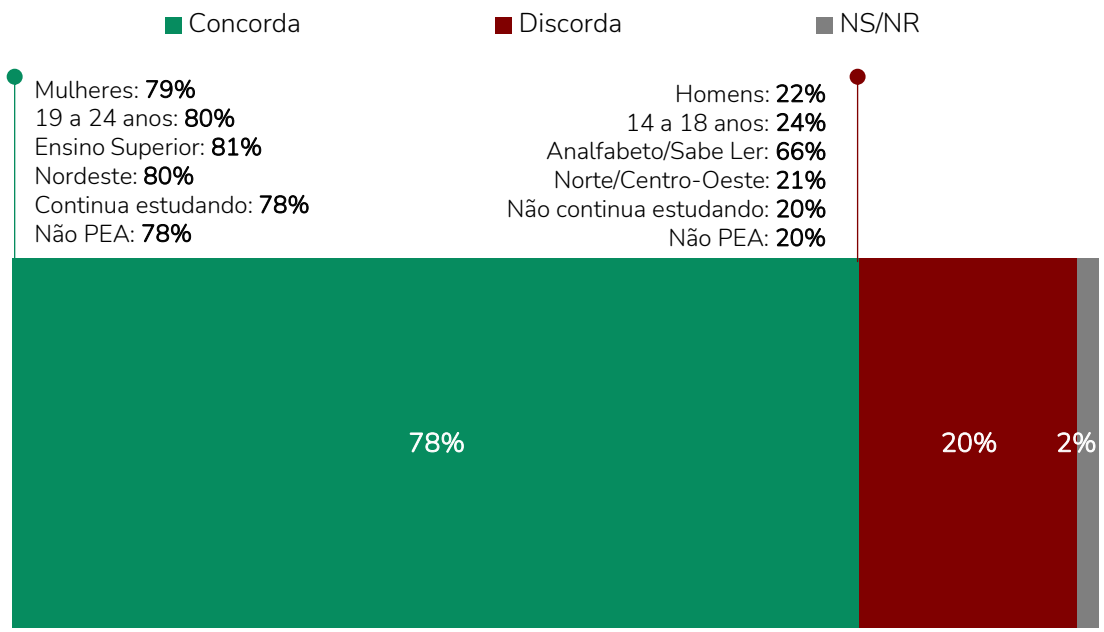
Computadores, Celulares e IA:
As Ferramentas Essenciais para o trabalho

Jovens

O computador e o celular são as principais ferramentas de trabalho do brasileiro



Competências computacionais e digitais são condições inegociáveis para quem procura um emprego, atualmente

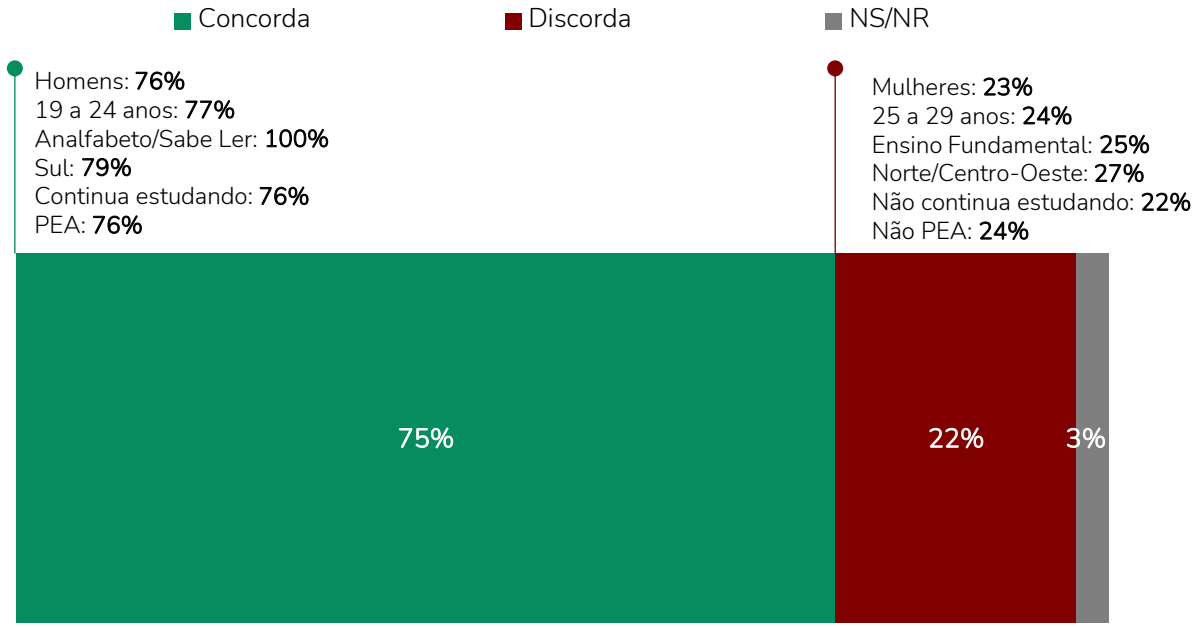


A seguir, vou ler algumas frases sobre condições de trabalho enfrentadas pelos brasileiros e gostaria de saber se você concorda ou discorda de cada uma delas. (ESTIMULADA E ÚNICA POR OPÇÃO)

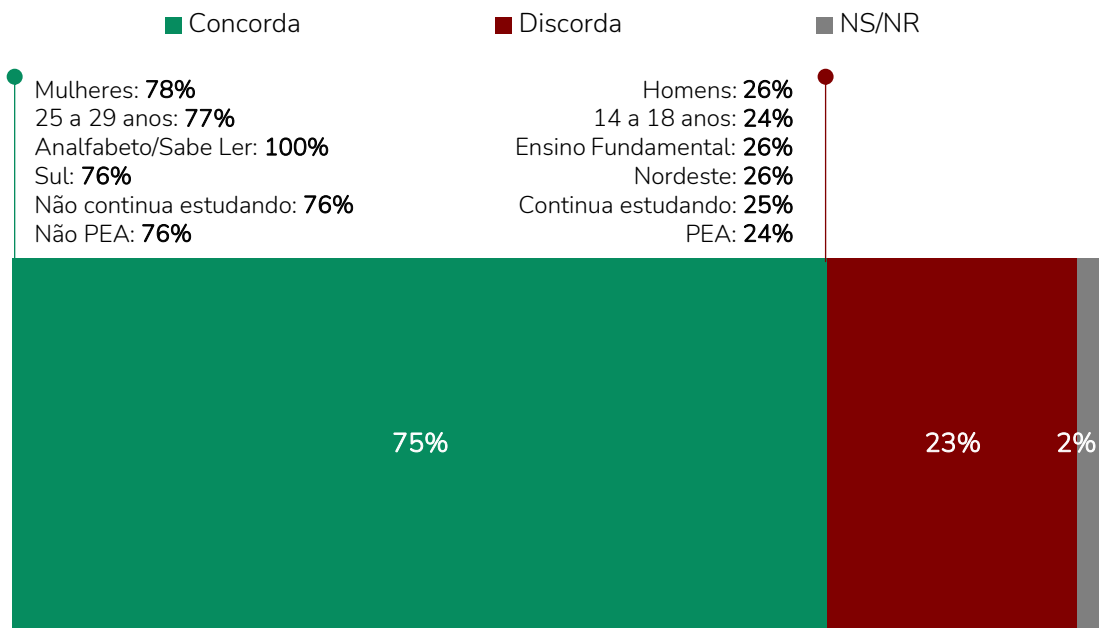
Computadores, Celulares e IA:
As Ferramentas Essenciais para o trabalho

Jovens

A inteligência artificial contribui com a produtividade do trabalhador brasileiro



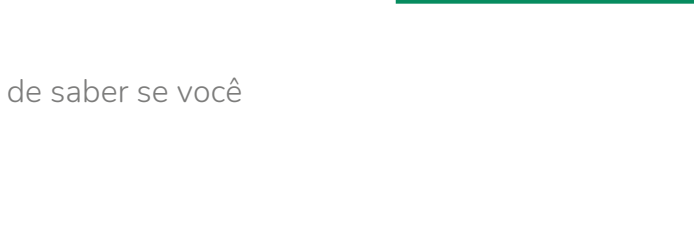
No futuro próximo, a inteligência artificial pode "roubar" vagas de emprego dos brasileiros



A seguir, vou ler algumas frases sobre condições de trabalho enfrentadas pelos brasileiros e gostaria de saber se você concorda ou discorda de cada uma delas. (ESTIMULADA E ÚNICA POR OPÇÃO)

Computadores, Celulares e IA:
As Ferramentas Essenciais para o trabalho

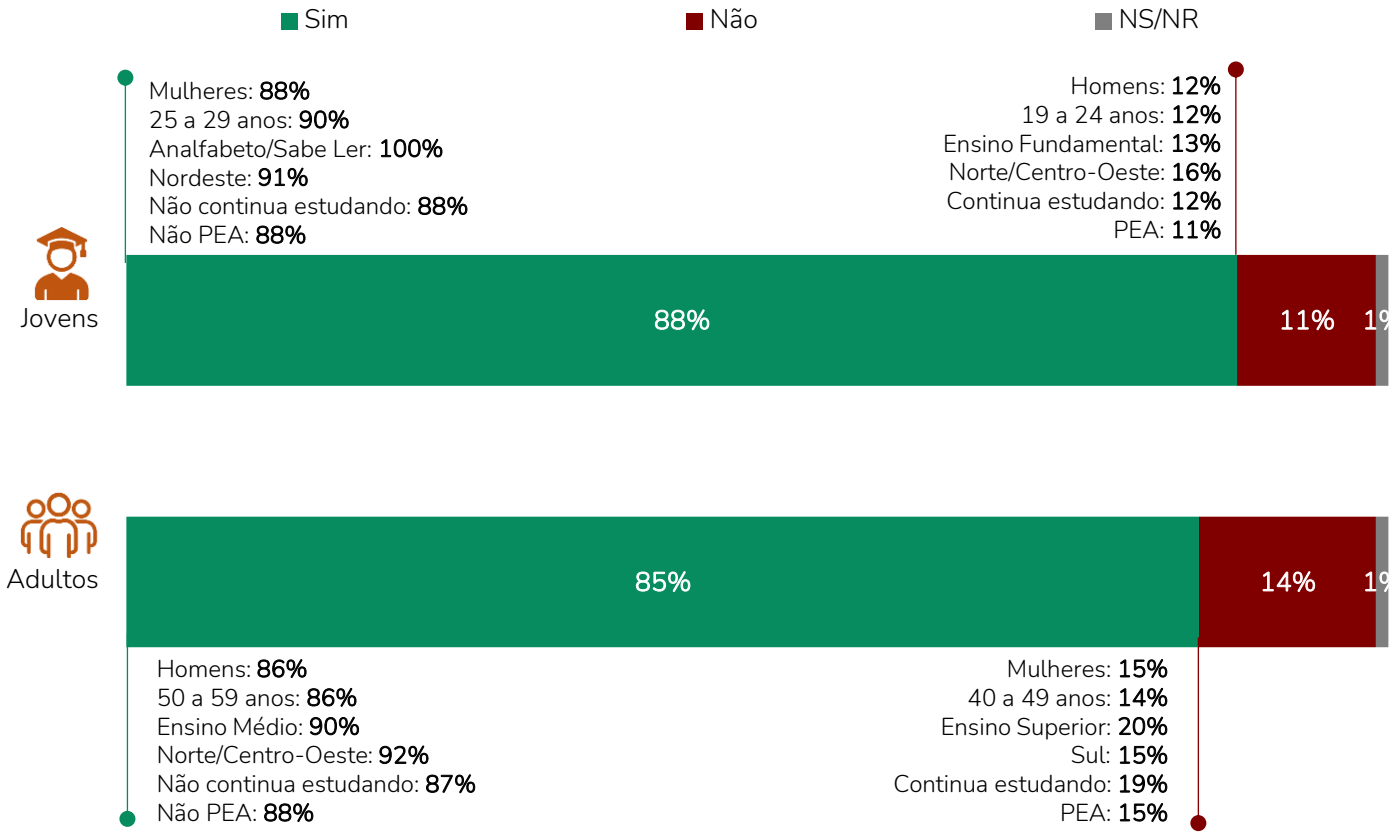
na amostra total



A seguir, vou ler algumas frases sobre condições de trabalho enfrentadas pelos brasileiros e gostaria de saber se você concorda ou discorda de cada uma delas. (ESTIMULADA E ÚNICA POR OPÇÃO)

Qualificação Gratuita:
88% dos Jovens têm interesse em estudar

entre quem tem vontade de continuar com os estudos



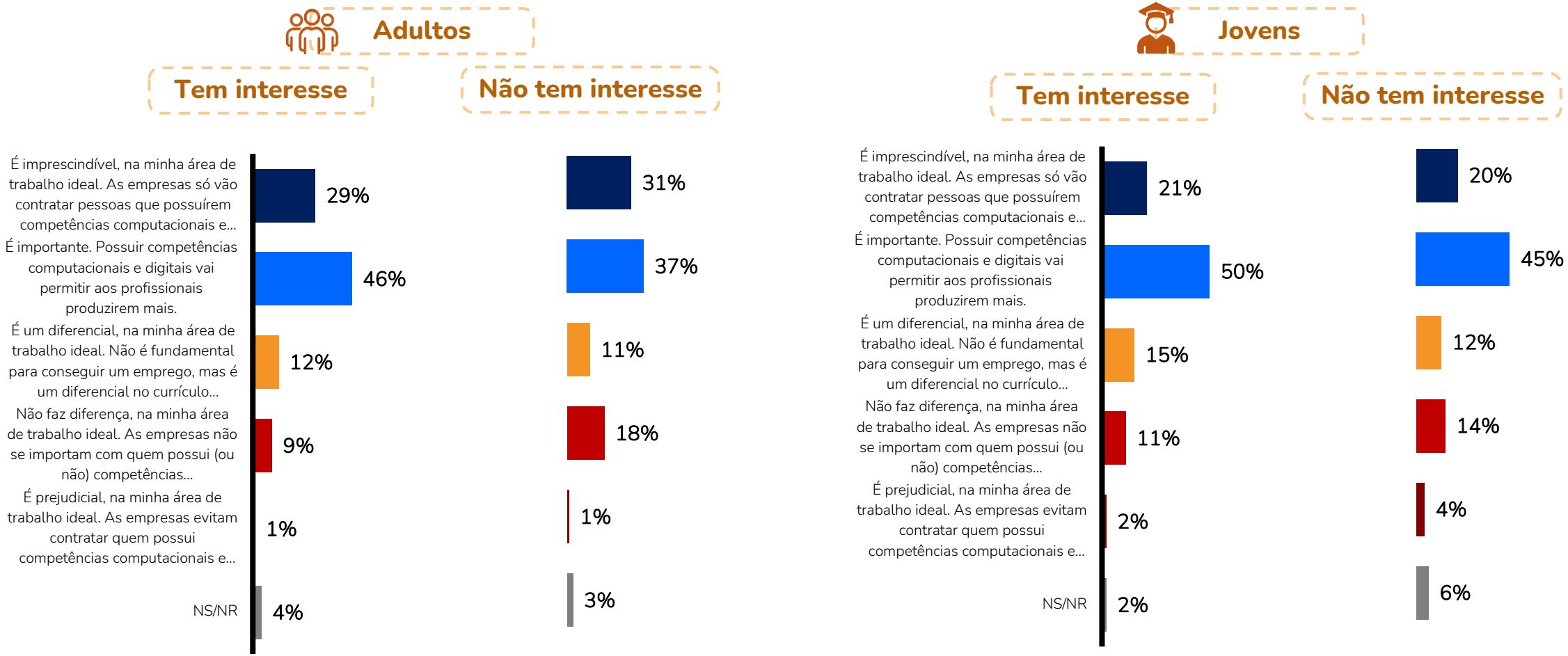
Qualificação Profissional Gratuita:

A grande maioria dos jovens (88%) e dos adultos (85%) manifesta o desejo de continuar estudando, seja por meio de um curso técnico, graduação ou microcertificação, se a oportunidade fosse oferecida gratuitamente. A análise por faixa etária reforça essa tendência, com a vontade de estudar se mantendo alta em todas as idades, tanto entre os jovens quanto entre os adultos. Para os adultos entre 30 e 39 anos e 40 e 49 anos, o interesse por qualificação é de 85%, enquanto para a faixa de 50 a 59 anos, o percentual é de 86%.

Se lhe fosse oferecido gratuitamente, você se interessaria por realizar um curso técnico, uma graduação profissionalizante ou obter uma microcertificação na sua área de interesse? (ESTIMULADA E ÚNICA)

(CRUZAMENTO) Interesse em oferta de curso/graduação/microcertificação vs. Importância das competências computacionais e digitais

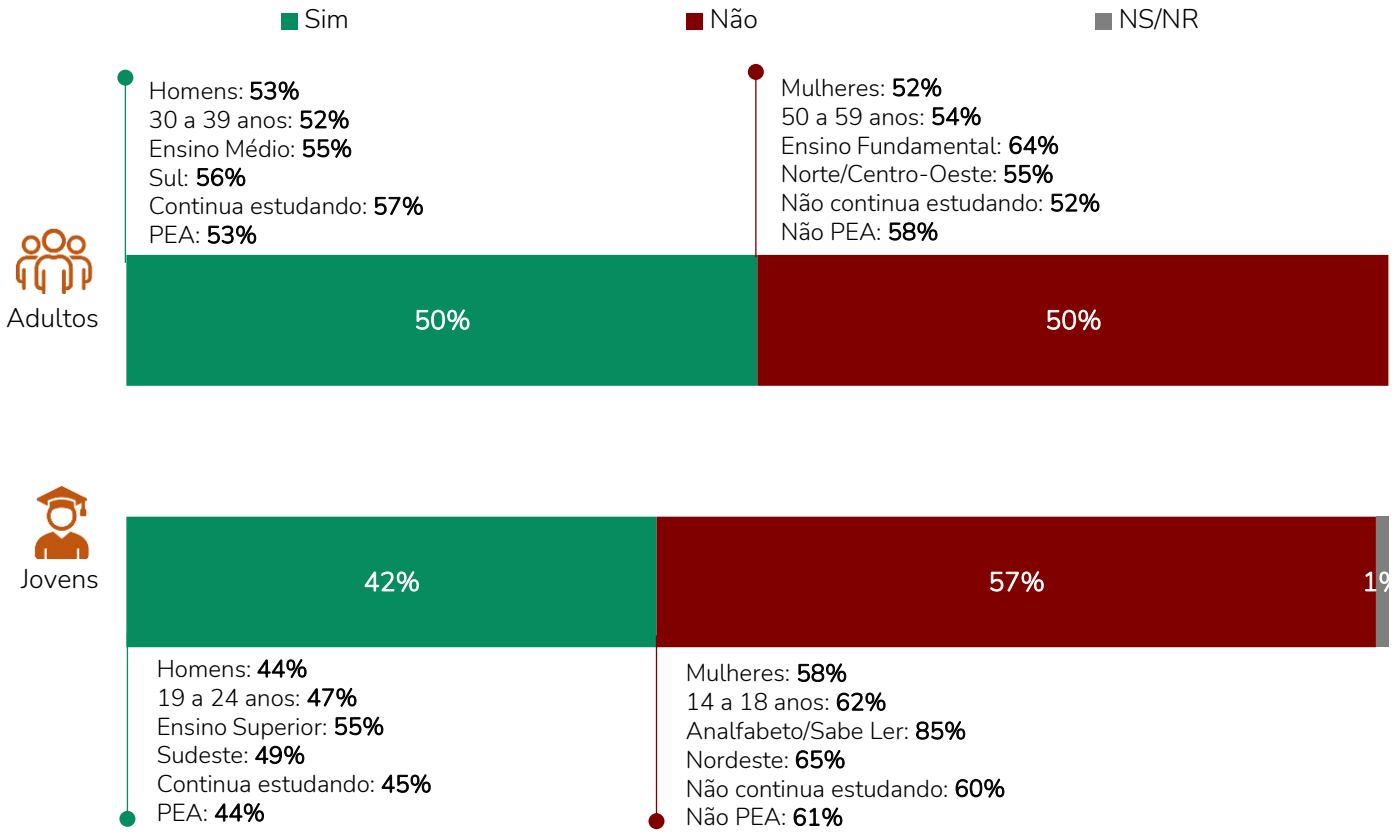
na amostra total



Se lhe fosse oferecido gratuitamente, você se interessaria por realizar um curso técnico, uma graduação profissionalizante ou obter uma microcertificação na sua área de interesse? (ESTIMULADA E ÚNICA) / Considerando a sua área de trabalho ideal, quão importante são as competências computacionais e digitais para o trabalho? (ESTIMULADA E ÚNICA)

Acesso à Qualificação:
Maioria dos Jovens desconhece onde encontrar cursos

entre quem tem interesse em realizar algum curso



Educação Gratuita:

Embora o interesse em continuar os estudos seja alto, tanto entre jovens quanto na de adultos, o conhecimento sobre onde encontrar esses cursos é um obstáculo significativo. Para a amostra de adultos, a divisão é exata: **50%** conhecem ou sabem onde teriam acesso gratuito a cursos, enquanto **50%** não. Entre os jovens, a situação é ainda mais crítica, com apenas **42%** sabendo onde encontrar cursos gratuitos.

Você conhece ou sabe onde teria acesso gratuitamente a um curso técnico, uma graduação profissionalizante ou a uma microcertificação na sua área de interesse? (ESTIMULADA E ÚNICA)

Jovens

Salário e Crescimento:
As razões para escolher a Indústria

entre quem tem interesse trabalhar na Indústria

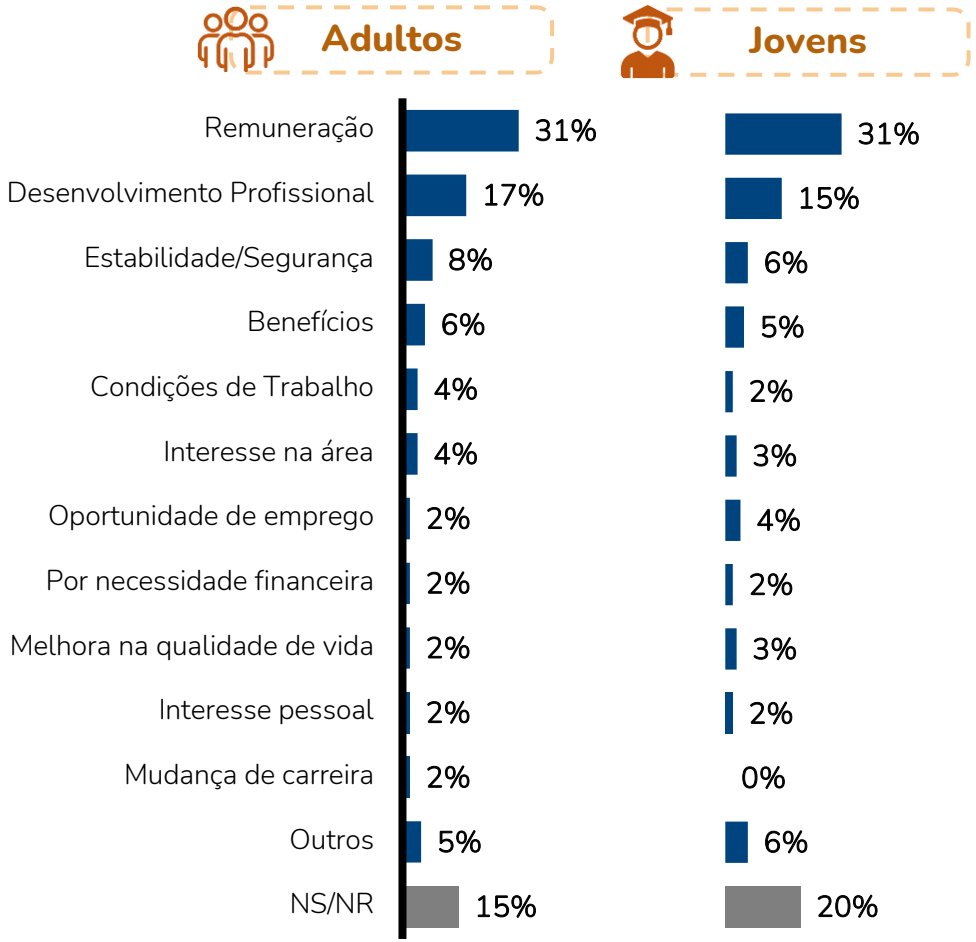
O Que Atrai Jovens para a Indústria?

O fator "**Remuneração**" é o mais citado, com 31% das respostas, demonstrando que o salário continua sendo o principal atrativo para a nova geração. Em segundo lugar, a possibilidade de "**Desenvolvimento Profissional**" (15%) é a principal razão para o interesse no setor. A "**Estabilidade/Segurança**" e os "**Benefícios**" aparecem com percentuais menores, 6% e 5% respectivamente.

Qual o principal motivo que leva você a ter interesse em trabalhar na indústria? (ESPONTÂNEA E ÚNICA)

Salário e Crescimento:
As razões para escolher a Indústria

entre quem tem interesse trabalhar na Indústria



Fatores de Interesse na Indústria:

A análise revela que a **Remuneração** é, de longe, o principal fator para ambos os grupos, com 31% das respostas para jovens e 31% para a amostra de adultos. A busca por **Desenvolvimento Profissional** é o segundo motivo mais citado, com 17% entre os adultos e 15% entre os jovens, mostrando que a ambição por crescimento de carreira é uma prioridade.

Qual o principal motivo que leva você a ter interesse em trabalhar na indústria? (ESPONTÂNEA E ÚNICA)

O Perfil do Profissional:
Conhecimento Técnico e Resolução de Problemas lideram

Jovens

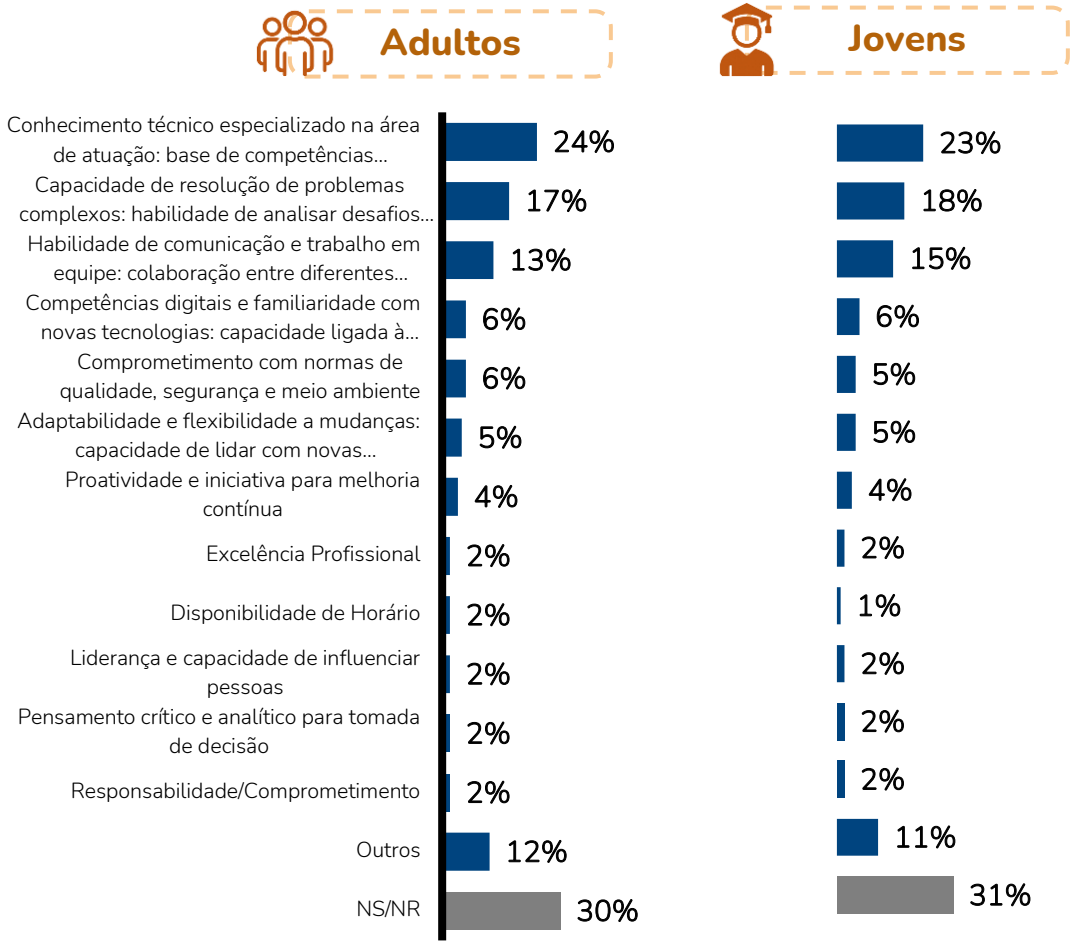
Jovens e a Indústria:

O **conhecimento técnico** na área de atuação é a característica mais valorizada, com 23% das respostas. Em segundo lugar, a capacidade de **resolução de problemas complexos** aparece com 18%, demonstrando a importância de competências analíticas em um mercado de trabalho cada vez mais complexo. A **habilidade de comunicação e trabalho em equipe** também é vista como importante, com 15% das respostas.

Quando você pensa no perfil de experiências, habilidades e competências que a indústria brasileira almeja em um trabalhador, quais são as duas características que lhe vêm à mente? (ESPONTÂNEA E MÚLTIPLA, ATÉ DUAS OPÇÕES)

O Perfil do Profissional:
Conhecimento Técnico e Resolução de Problemas lideram

na amostra total



Qualidades Essenciais:

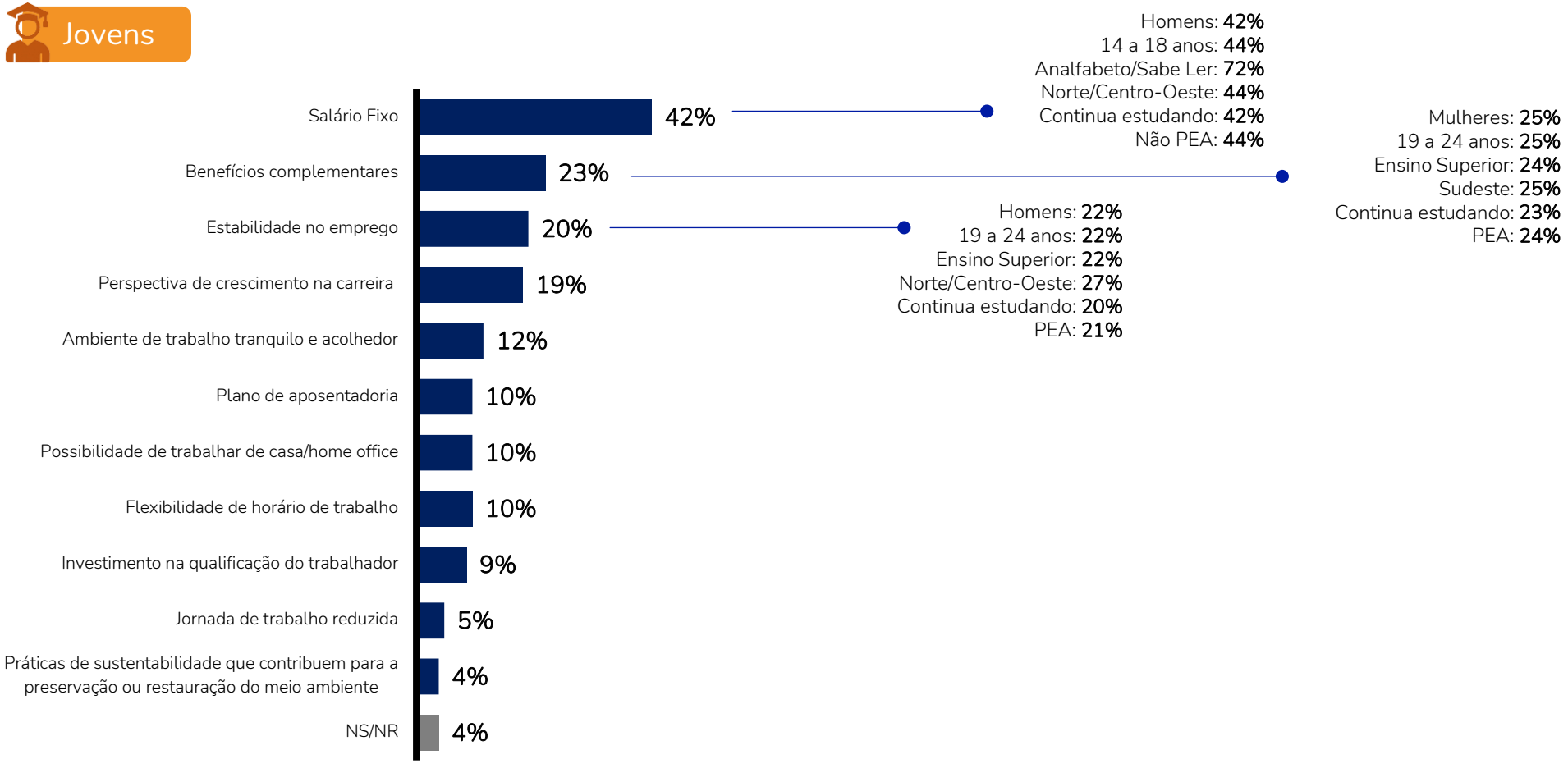
O "**conhecimento técnico**" é a principal característica, com 24% das respostas dos adultos e 23% dos jovens. A "**capacidade de resolução de problemas complexos**" aparece em segundo lugar, com 17% entre os adultos e 18% entre os jovens.

Quando você pensa no perfil de experiências, habilidades e competências que a indústria brasileira almeja em um trabalhador, quais são as duas características que lhe vêm à mente? (ESPONTÂNEA E MÚLTIPLA, ATÉ DUAS OPÇÕES)

Percepção da Carreira na Indústria: Salário, Crescimento, Estabilidade e Benefícios:

Salário é o Principal Atrativo da Indústria

Jovens



O Salário é o Principal Atrativo da Indústria para os Jovens

Após a remuneração, os **benefícios complementares** aparecem em segundo lugar (23%), seguidos pela **estabilidade no emprego** (20%). A **perspectiva de crescimento na carreira** aparece em uma posição menos proeminente quando o foco é a indústria (19%).

Quando você pensa em carreira de trabalho na indústria brasileira, considerando a lista a seguir, quais são as duas características que você mais associa ao trabalho na indústria? (ESTIMULADA E MÚLTIPLA; ATÉ DUAS OPÇÕES)

nexus.

PESQUISA E INTELIGÊNCIA DE DADOS

Obrigad_!

SETEMBRO | 2025