



2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL SESI DE SAÚDE SUPLEMENTAR

Pesquisa:

Diagnóstico de Saúde Suplementar nas empresas industriais



Produzido por **fsbpesquisa**



Serviço Social da Indústria
PELO FUTURO DO TRABALHO

Objetivo e Metodologia

Objetivo

Mapear aspectos relacionados à saúde suplementar nas empresas industriais brasileiras.

Metodologia e amostra

Foram realizadas 1.006 entrevistas telefônicas com diretores e gerentes de RH de empresas industriais de médio e grande portes. As entrevistas foram realizadas entre **5 de agosto e 4 de setembro de 2019**. Os percentuais dos resultados dos dados quantitativos são apresentados sem casa decimal. Assim, em algumas ocasiões, podem ocorrer somas que variam de 99% a 101%, permanecendo a correta apresentação estatística desses dados. A margem de erro é de 3pp, com intervalo de confiança de 95%.

As entrevistas foram distribuídas proporcionalmente dentro de cada região (Norte/Centro-Oeste, Nordeste, Sul e Sudeste), com controle de cotas por setor de atividade e porte da empresa. As empresas participantes foram selecionadas por meio de sorteio aleatório, tendo como base a lista de contribuintes do Sistema S disponibilizada pela CNI.





2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL SESI DE SAÚDE SUPLEMENTAR

Os resultados



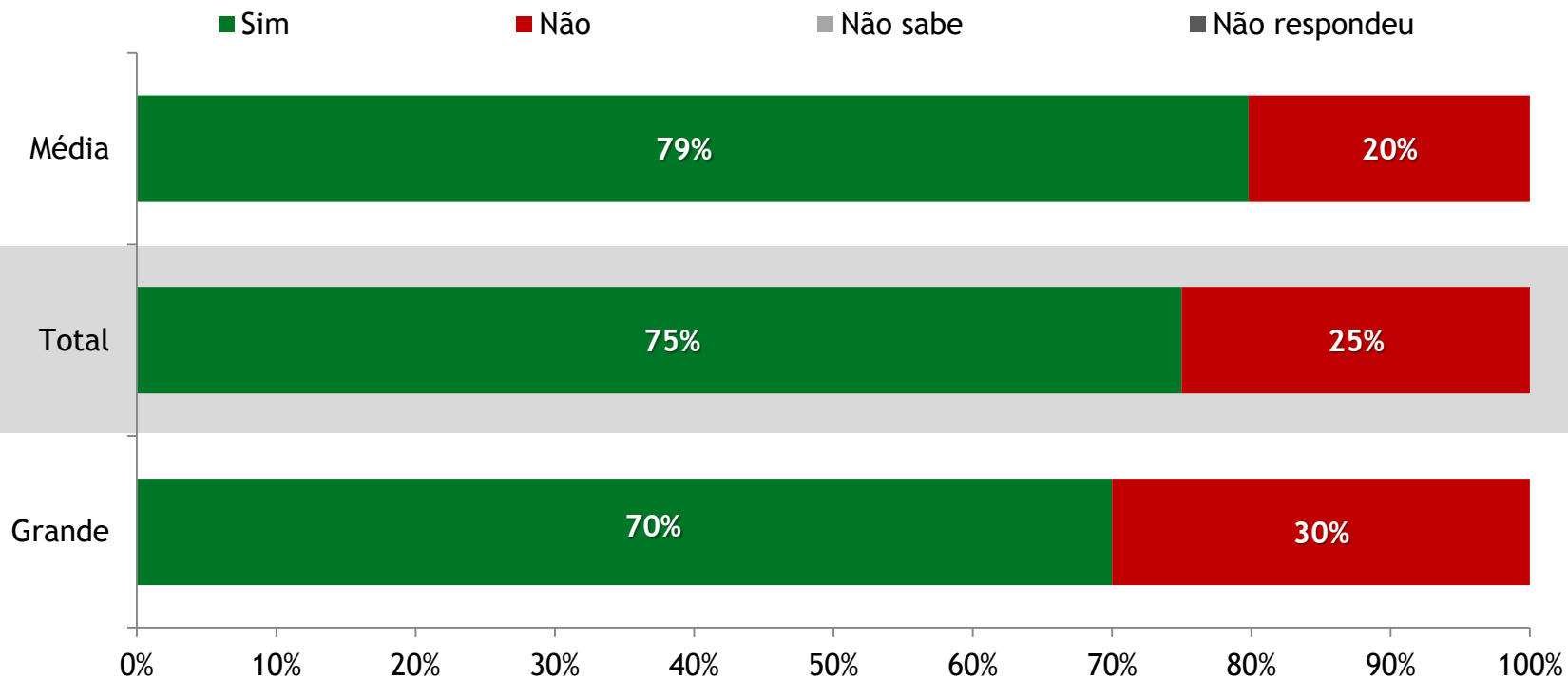
Produzido por **fsb**pesquisa

SESI

Serviço Social da Indústria

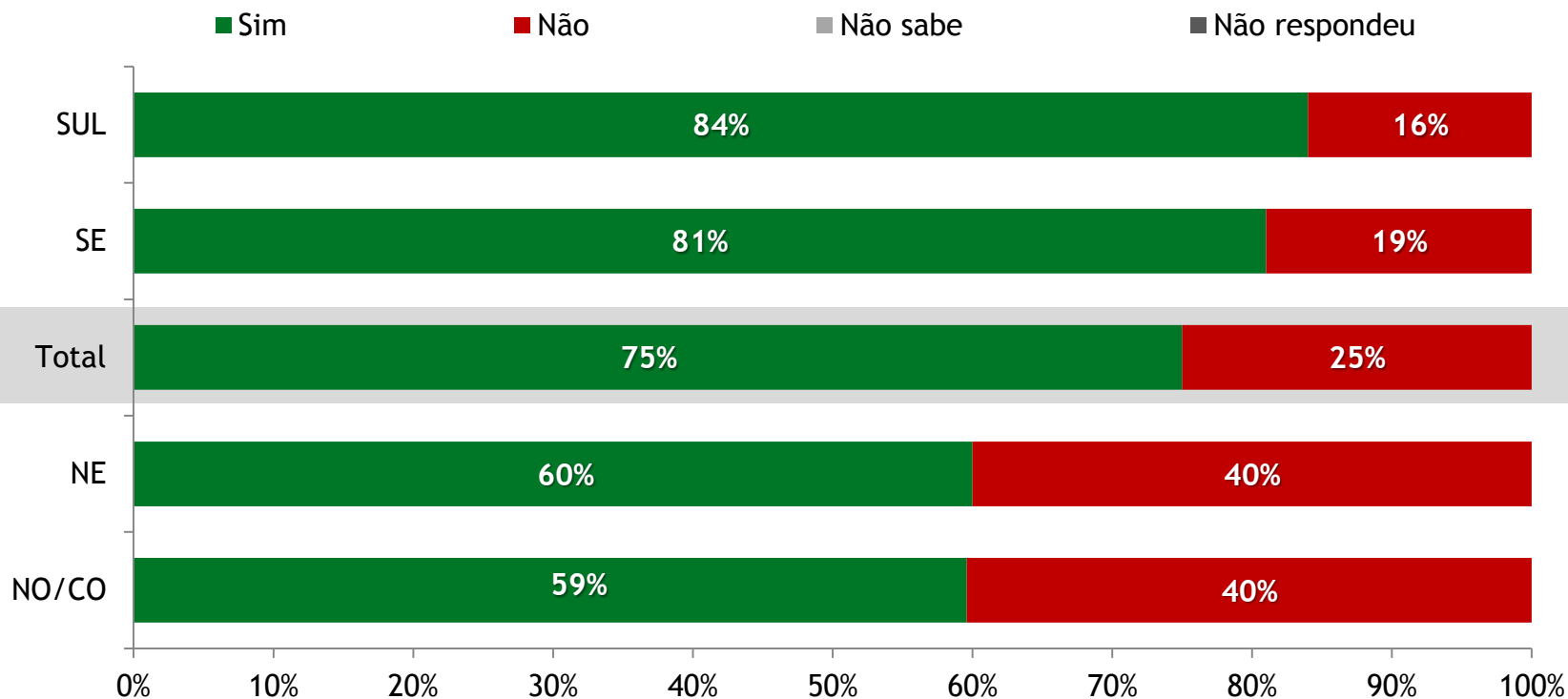
PELO FUTURO DO TRABALHO

Empresa oferece algum plano de saúde, por porte



Pergunta: (PARA TODOS) A sua empresa oferece algum tipo de plano de saúde para seus trabalhadores, sim ou não? (ESTIMULADA E ÚNICA)

Empresa oferece algum plano de saúde, por região



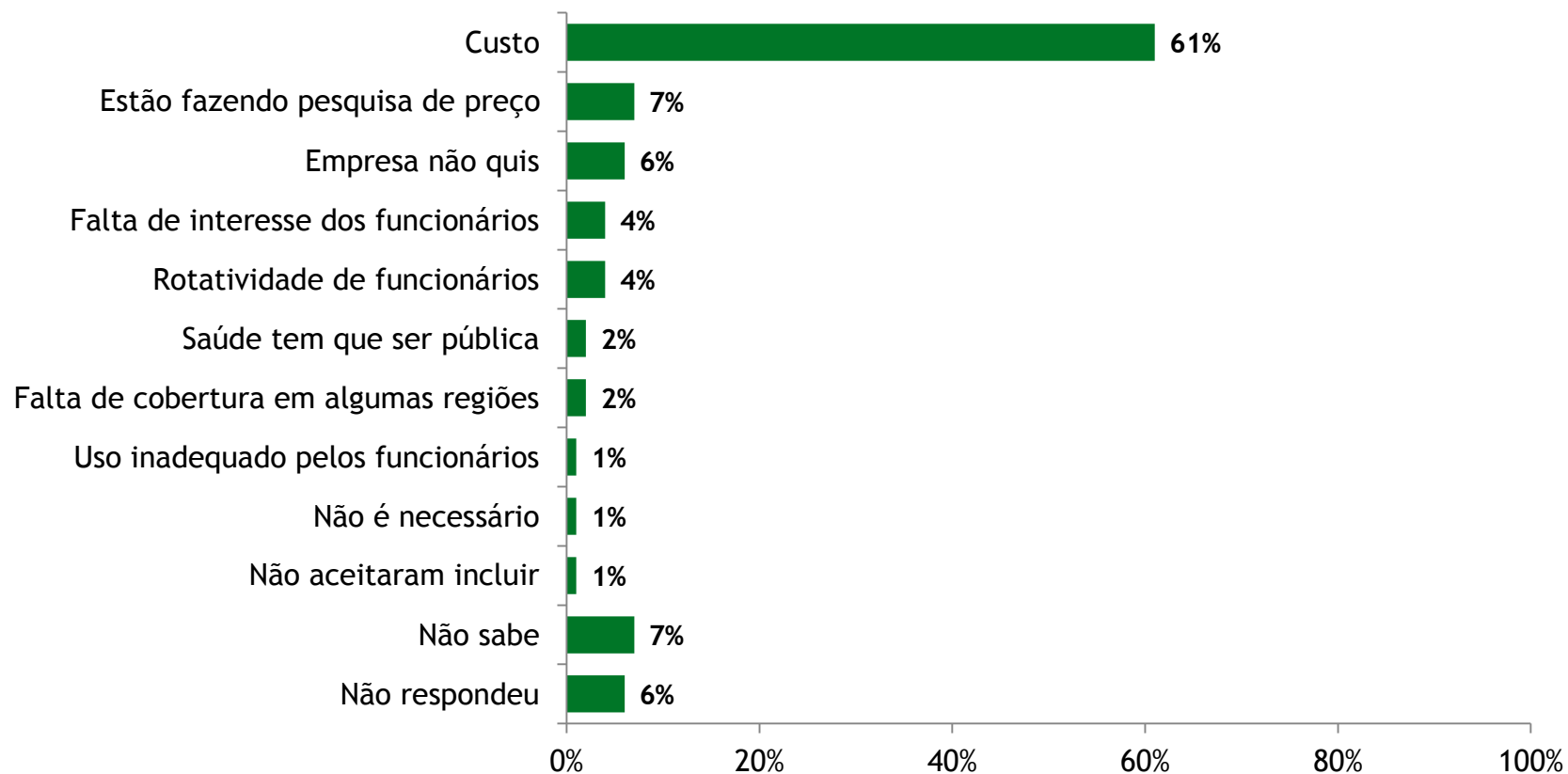
Pergunta: (PARA TODOS) A sua empresa oferece algum tipo de plano de saúde para seus trabalhadores, sim ou não? (ESTIMULADA E ÚNICA)

Empresa oferece algum plano de saúde, por região/porte

	Sim	Não	Não sabe	Não respondeu
Total	75%	25%	0%	0%
NO/CO - Grande	56%	44%	0%	0%
NO/CO - Média	64%	36%	0%	0%
NE – Grande	51%	49%	0%	0%
NE – Média	75%	25%	0%	0%
SE – Grande	79%	21%	0%	0%
SE – Média	84%	17%	0%	0%
SUL – Grande	87%	14%	0%	0%
SUL – Média	82%	18%	0%	0%

Pergunta: (PARA TODOS) A sua empresa oferece algum tipo de plano de saúde para seus trabalhadores, sim ou não? (ESTIMULADA E ÚNICA)

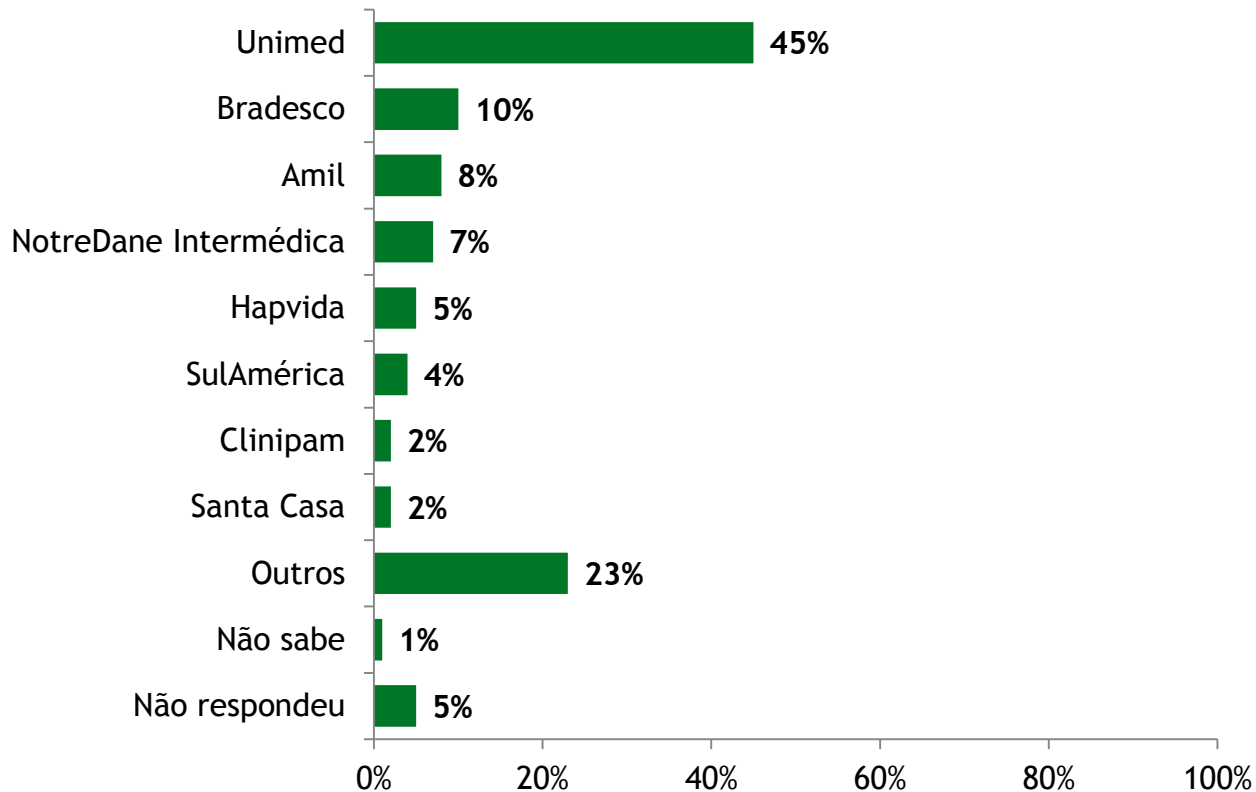
Motivo para a empresa não ofertar plano de saúde (entre quem não oferece plano de saúde)



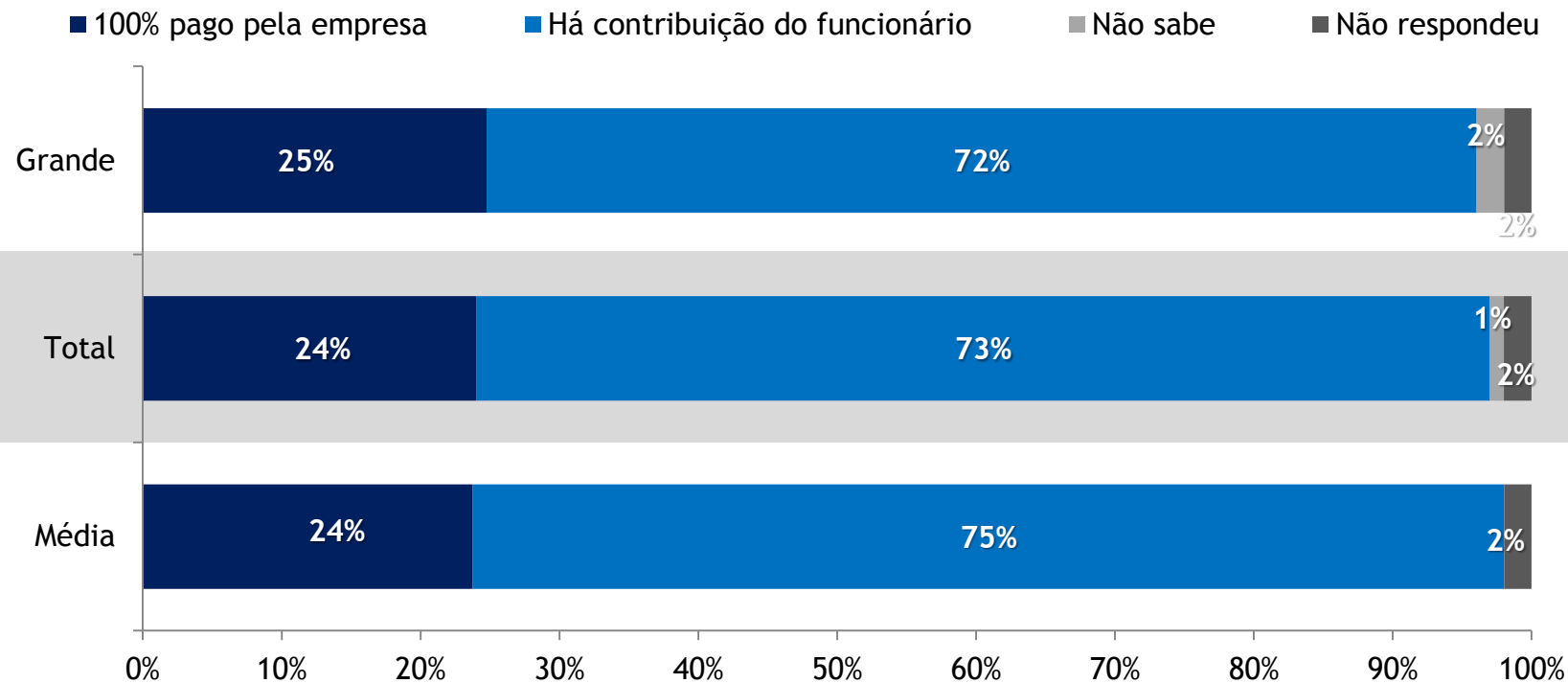
Pergunta: (APENAS PARA QUEM DISSE QUE A EMPRESA NÃO TEM PLANO DE SAÚDE)

Por qual motivo a sua empresa não oferece plano de saúde para os trabalhadores? (ESPONTÂNEA, n=253)

Operadoras de saúde contratadas pelas empresas (entre quem oferece plano de saúde)



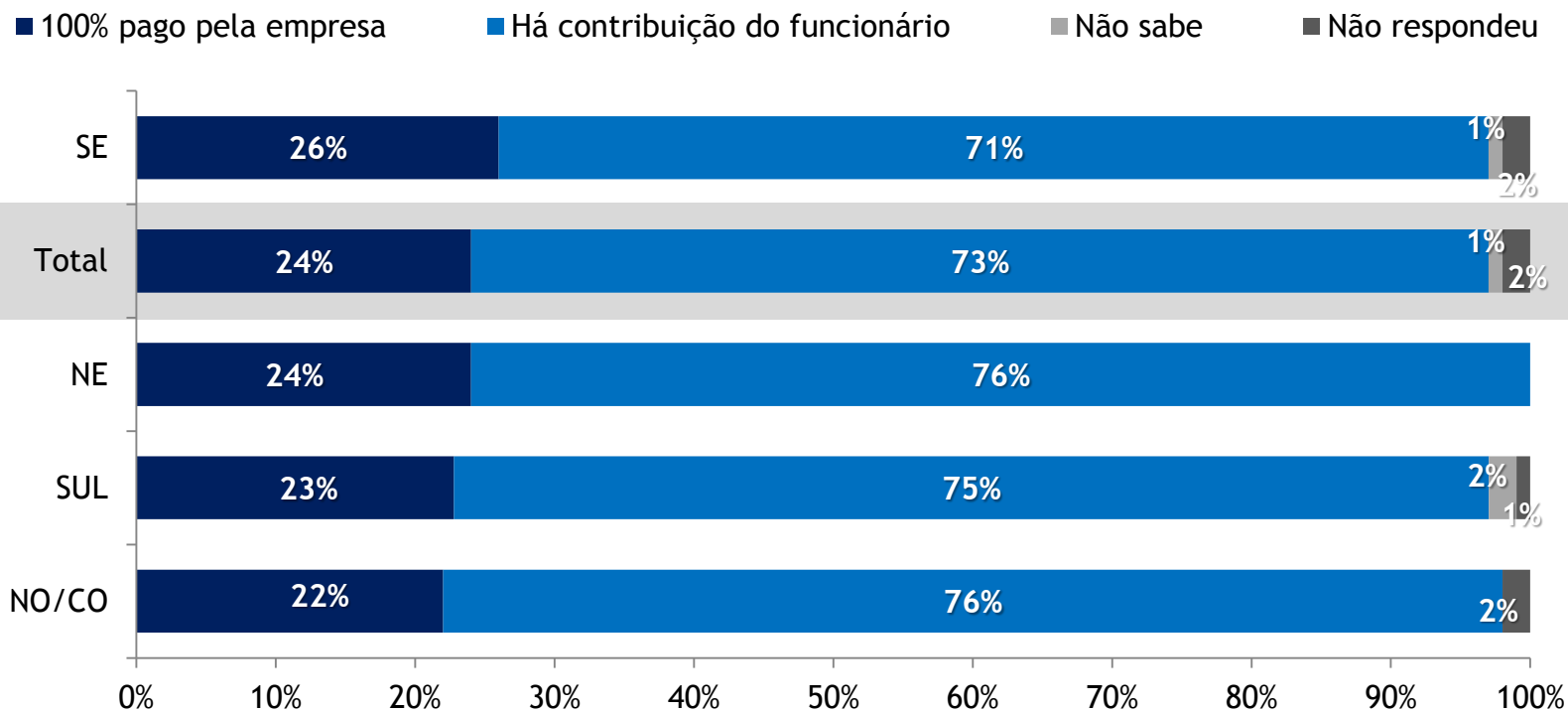
Forma de pagamento do plano de saúde, por porte



Pergunta: (APENAS PARA QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAÚDE)

E o plano de saúde é 100% pago pela empresa ou há contribuição do funcionário? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

Forma de pagamento do plano de saúde, por região



Pergunta: (APENAS PARA QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAÚDE)

E o plano de saúde é 100% pago pela empresa ou há contribuição do funcionário? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

Forma de pagamento do plano de saúde, por região/porte

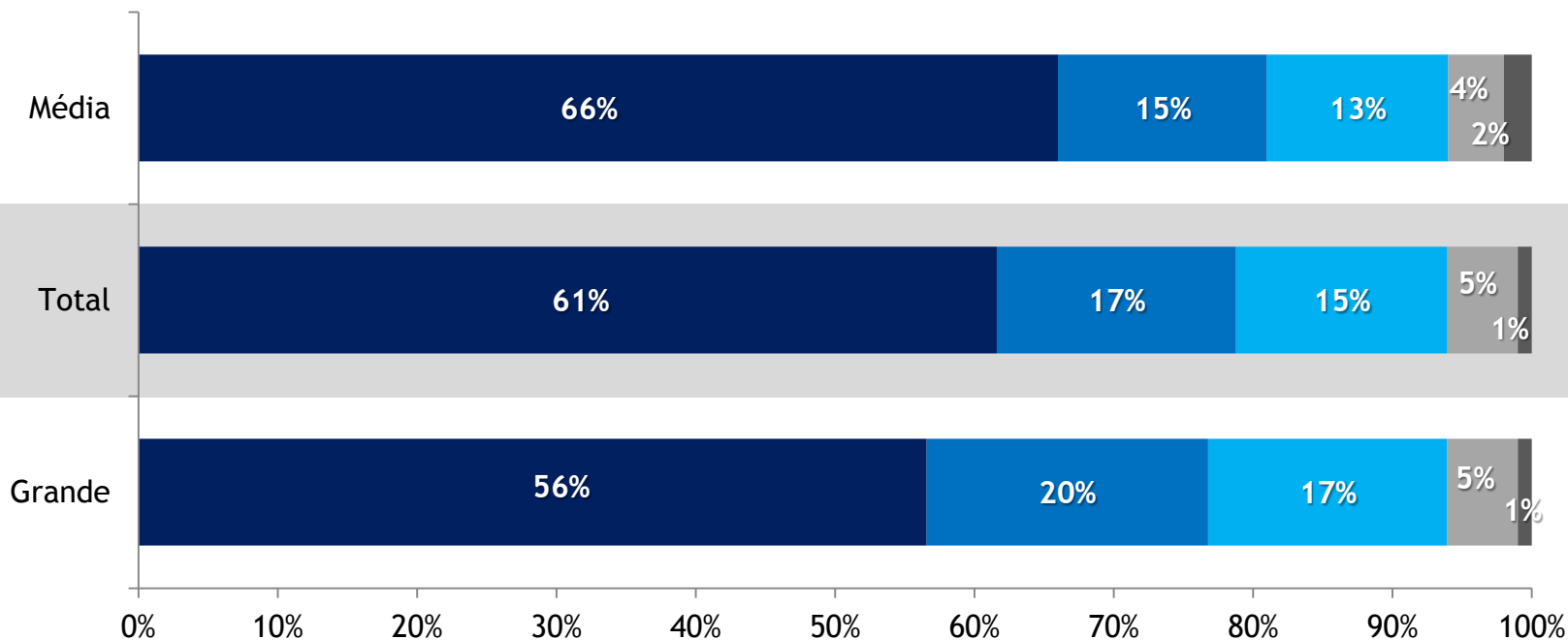
	100% pago pela empresa	Há contribuição do funcionário	Não sabe	Não respondeu
Total	24%	73%	1%	2%
NO/CO - Grande	20%	78%	0%	2%
NO/CO - Média	24%	74%	0%	3%
NE – Grande	26%	74%	0%	0%
NE – Média	21%	79%	0%	0%
SE – Grande	29%	67%	2%	3%
SE – Média	24%	74%	1%	1%
SUL – Grande	19%	76%	4%	1%
SUL – Média	25%	74%	0%	1%

Pergunta: (APENAS PARA QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAÚDE)

E o plano de saúde é 100% pago pela empresa ou há contribuição do funcionário? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

Modalidade de pagamento do plano de saúde ofertado pela empresa, por porte

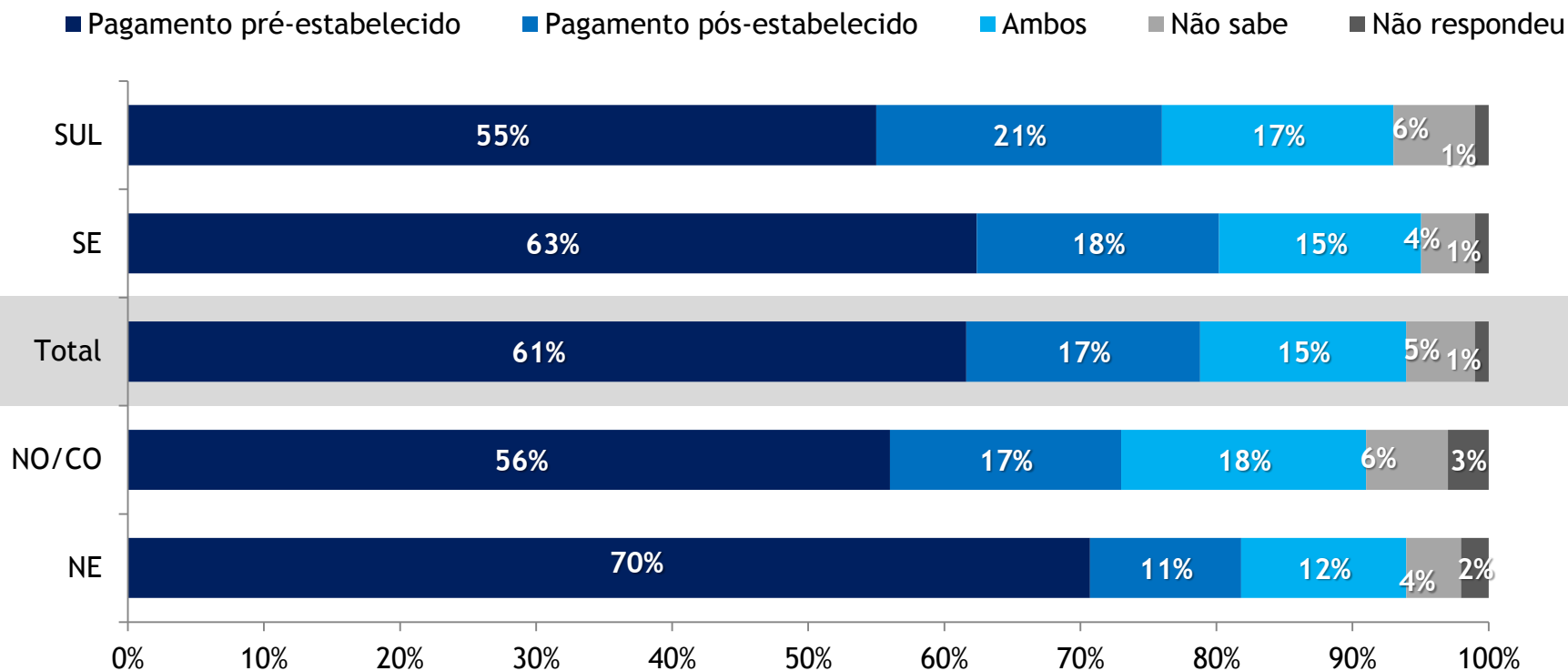
■ Pagamento pré-estabelecido ■ Pagamento pós-estabelecido ■ Ambos ■ Não sabe ■ Não respondeu



Pergunta: (APENAS PARA QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAÚDE)

Qual a modalidade de pagamento do plano de saúde ofertado pela sua empresa? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

Modalidade de pagamento do plano de saúde ofertado pela empresa, por região



Pergunta: (APENAS PARA QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAÚDE)

Qual a modalidade de pagamento do plano de saúde ofertado pela sua empresa? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

Modalidade de pagamento do plano de saúde ofertado pela empresa, por região/porte

	Pagamento pré-estabelecido	Pagamento pós-estabelecido	Ambos	Não sabe	Não respondeu
Total	61%	17%	15%	5%	1%
NO/CO - Grande	54%	20%	20%	4%	2%
NO/CO - Média	58%	13%	16%	8%	5%
NE – Grande	71%	12%	10%	5%	2%
NE – Média	70%	11%	14%	4%	2%
SE – Grande	54%	24%	18%	4%	1%
SE – Média	69%	13%	12%	5%	1%
SUL – Grande	53%	17%	21%	10%	0%
SUL – Média	58%	24%	15%	2%	1%

Pergunta: (APENAS PARA QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAÚDE)

Qual a modalidade de pagamento do plano de saúde ofertado pela sua empresa? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

% do impacto do custo com plano de saúde, na amostra total

Impacto médio	NS	NR
13,1%	38%	5%

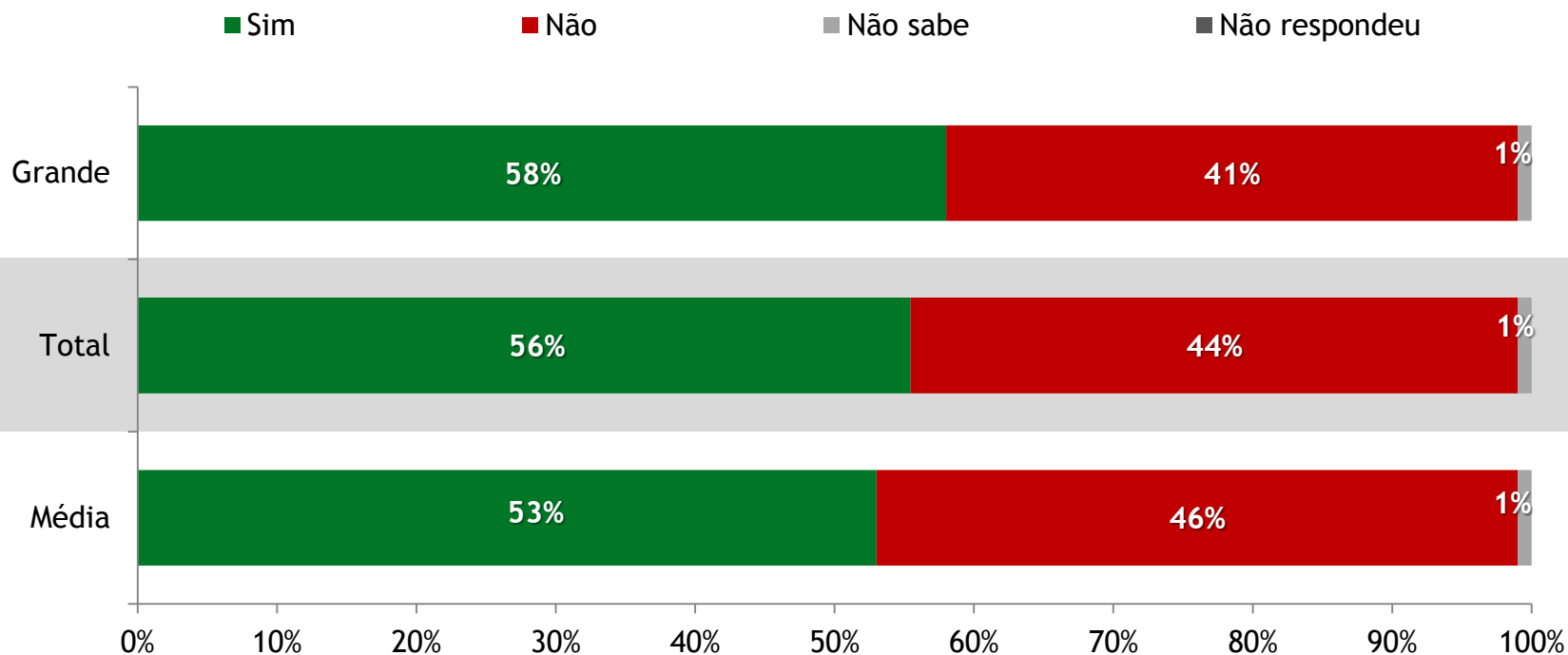
Pergunta: (PARA TODOS) E, em média, qual o valor percentual do impacto do custo com plano de saúde do total da folha de pagamentos da sua empresa? (ESPONTÂNEA)

% do ajuste anual para planos de saúde, na amostra total

Reajuste médio	NS	NR
10,1%	37%	5%

Pergunta: (PARA TODOS) E, qual o valor percentual do reajuste anual, com o investimento feito pela empresa com planos de saúde? (ESPONTÂNEA)

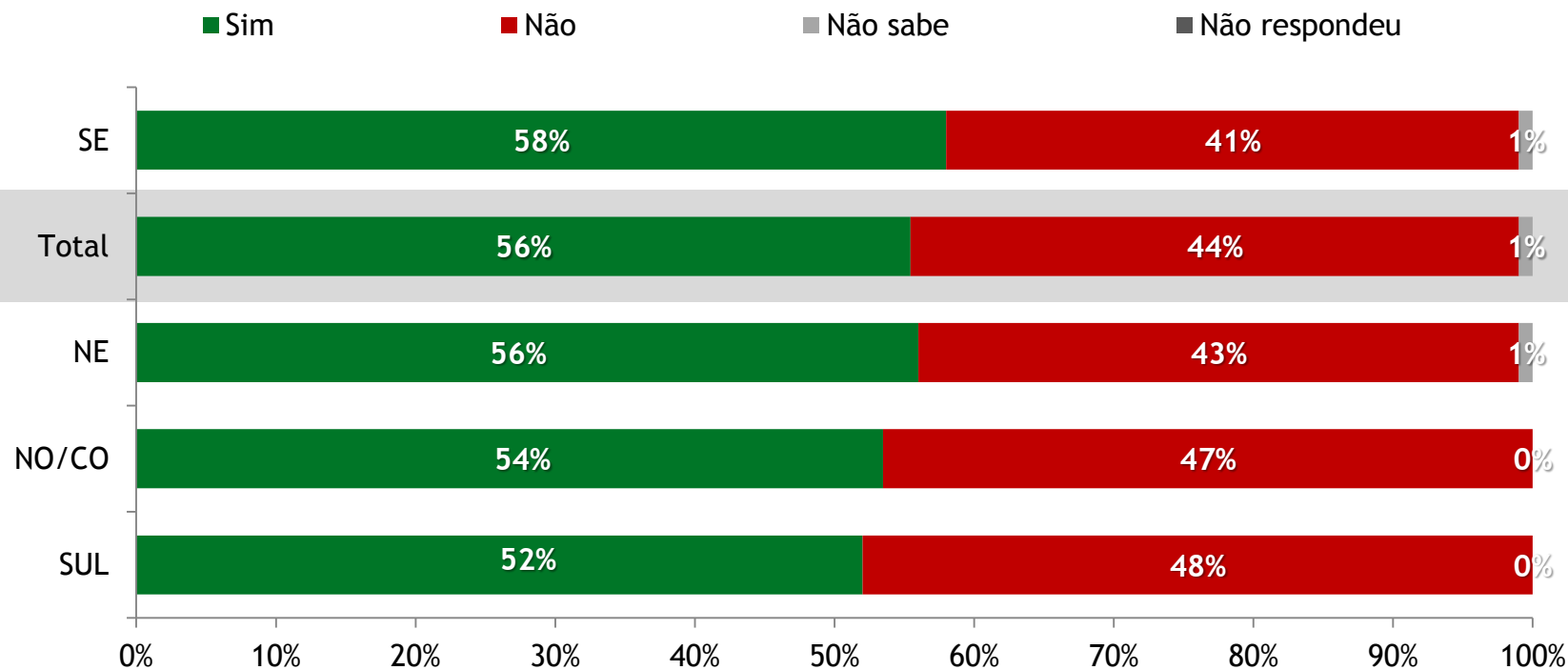
Empresa possui tipo de integração entre gestão do plano de saúde
com política de saúde e segurança no trabalho
(apenas para quem possui plano de saúde, por porte)



Pergunta: (APENAS ENTRE QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAUDE)

A sua empresa possui algum tipo de integração entre a gestão do plano de saúde com a política de saúde e segurança no trabalho, sim ou não? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

Empresa possui tipo de integração entre gestão do plano de saúde
com política de saúde e segurança no trabalho
(apenas para quem possui plano de saúde, por região)



Pergunta: (APENAS ENTRE QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAÚDE)

A sua empresa possui algum tipo de integração entre a gestão do plano de saúde com a política de saúde e segurança no trabalho, sim ou não? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

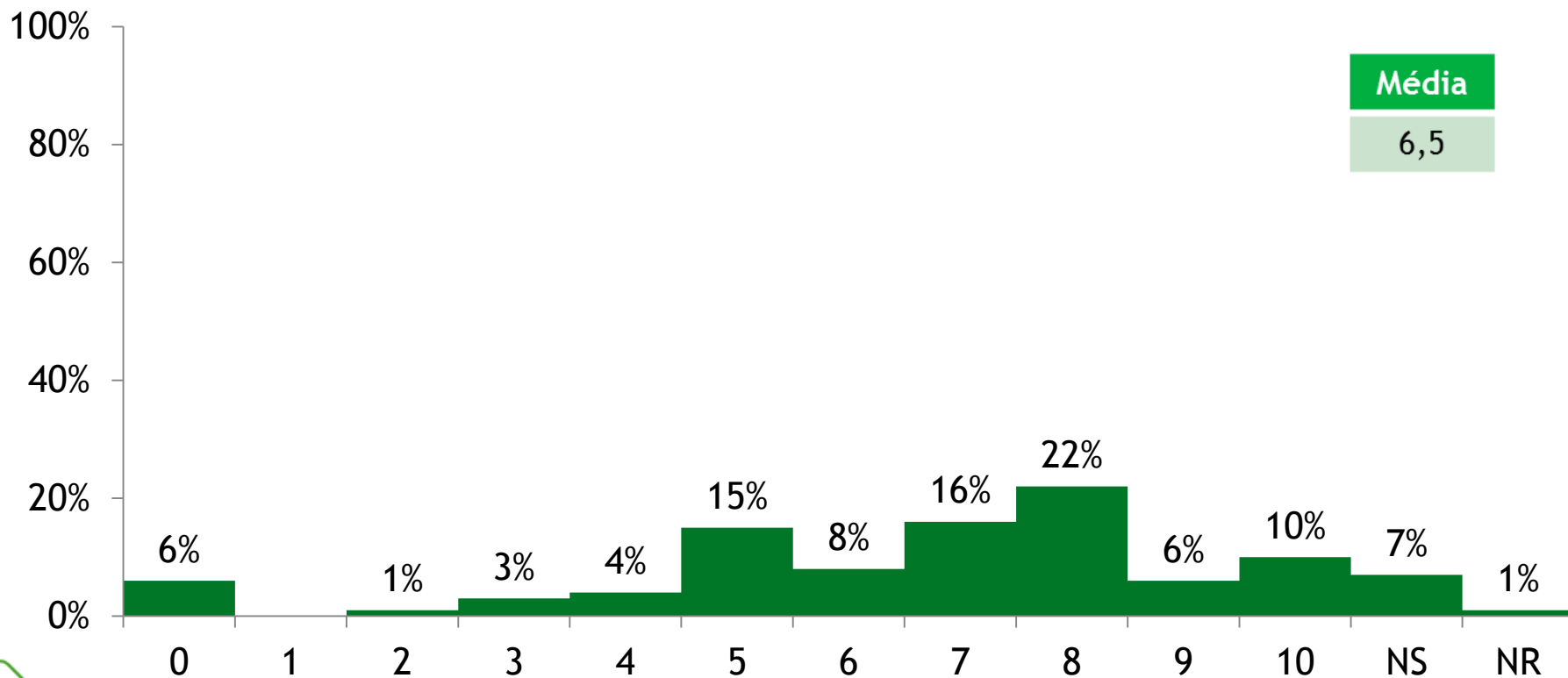
**Empresa possui tipo de integração entre gestão do plano de saúde com política de saúde e segurança no trabalho
(apenas para quem possui plano de saúde, por região/porte)**

	Sim	Não	Não sabe	Não respondeu
Total	56%	44%	1%	0%
NO/CO - Grande	60%	40%	0%	0%
NO/CO - Média	45%	55%	0%	0%
NE – Grande	59%	41%	0%	0%
NE – Média	54%	45%	1%	0%
SE – Grande	57%	41%	2%	0%
SE – Média	58%	41%	1%	0%
SUL – Grande	59%	41%	0%	0%
SUL – Média	46%	54%	0%	0%

Pergunta: (APENAS ENTRE QUEM DISSE QUE A EMPRESA OFERECE PLANO DE SAÚDE)

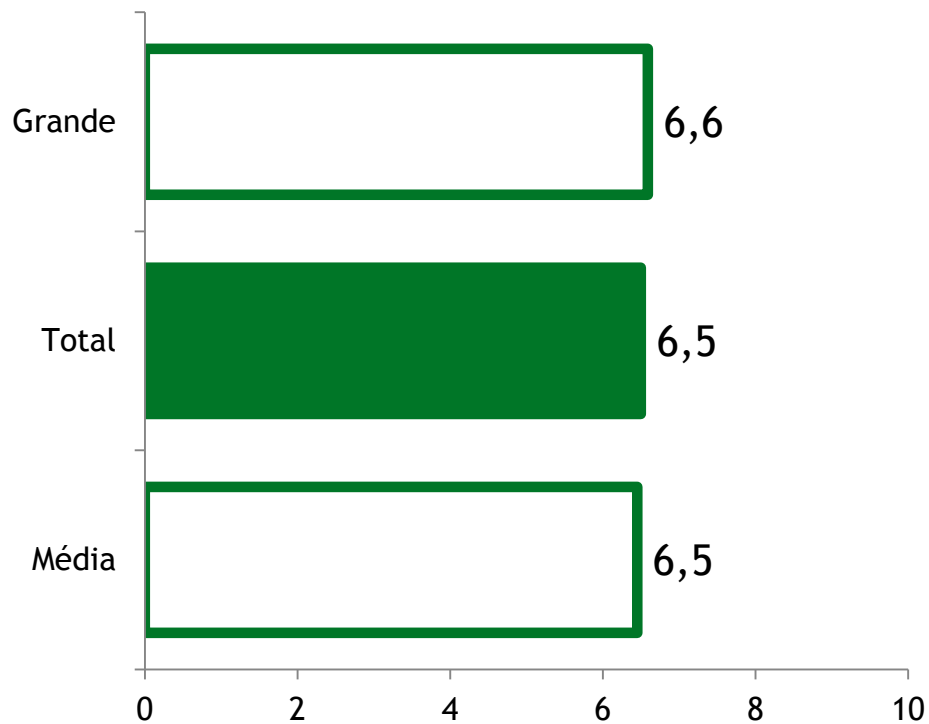
A sua empresa possui algum tipo de integração entre a gestão do plano de saúde com a política de saúde e segurança no trabalho, sim ou não? (ESTIMULADA E ÚNICA, n=750)

Redução de gastos em vista de programas de promoção à saúde do trabalhador, na amostra total



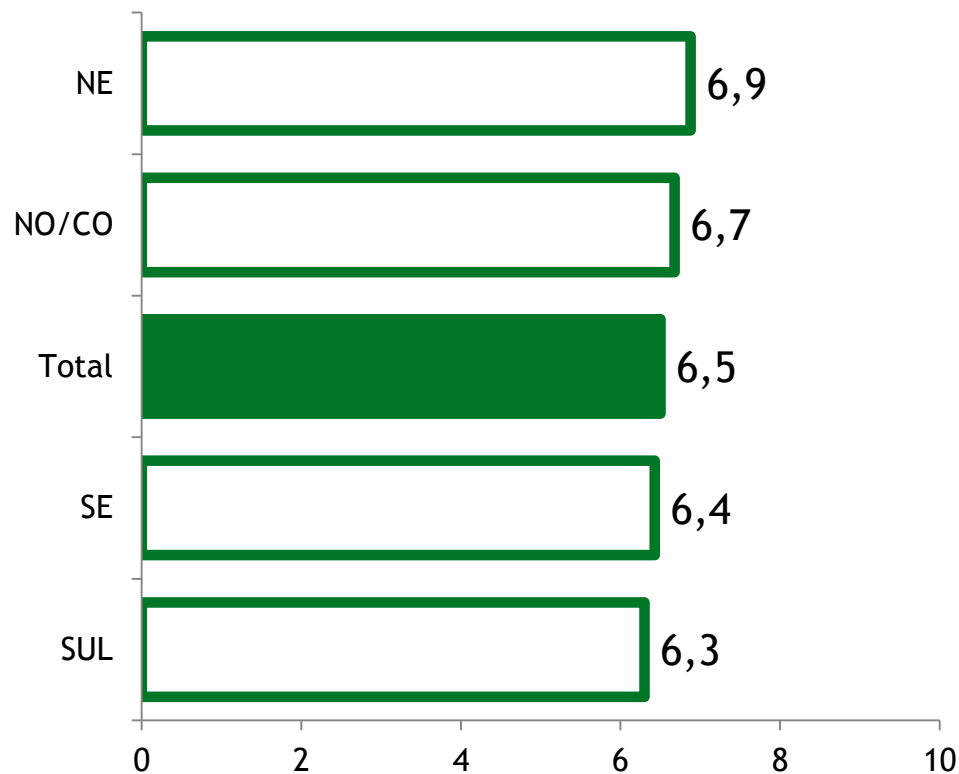
Pergunta: (PARA TODOS) Pensando em uma escala de 0 a 10, em que 0 é NADA e 10 é MUITO, o quanto na sua opinião os gastos com programas de promoção da saúde do trabalhador reduziriam os gastos com plano de saúde para os funcionários? (ESTIMULADA E ÚNICA)

Redução de gastos em vista de programas de promoção à saúde do trabalhador, por porte



Pergunta: (PARA TODOS) Pensando em uma escala de 0 a 10, em que 0 é NADA e 10 é MUITO, o quanto na sua opinião os gastos com programas de promoção da saúde do trabalhador reduziriam os gastos com plano de saúde para os funcionários? (ESTIMULADA E ÚNICA)

Redução de gastos em vista de programas de promoção à saúde do trabalhador, por região



Pergunta: (PARA TODOS) Pensando em uma escala de 0 a 10, em que 0 é NADA e 10 é MUITO, o quanto na sua opinião os gastos com programas de promoção da saúde do trabalhador reduziriam os gastos com plano de saúde para os funcionários? (ESTIMULADA E ÚNICA)

Redução de gastos em vista de programas de promoção à saúde do trabalhador, por região/porte

	Média
Total	6,5
NO/CO - Grande	6,4
NO/CO - Média	7,2
NE – Grande	7,2
NE – Média	6,5
SE – Grande	6,5
SE – Média	6,4
SUL – Grande	6,4
SUL – Média	6,2

Pergunta: (PARA TODOS) Pensando em uma escala de 0 a 10, em que 0 é NADA e 10 é MUITO, o quanto na sua opinião os gastos com programas de promoção da saúde do trabalhador reduziriam os gastos com plano de saúde para os funcionários? (ESTIMULADA E ÚNICA)



2º SEMINÁRIO INTERNACIONAL SESI DE SAÚDE SUPLEMENTAR

Obrigado!



Produzido por **fsb**pesquisa

SESI

Serviço Social da Indústria

PELO FUTURO DO TRABALHO