INOVATALENTOS

PROGRAMA RHAE TRAINEE CNPq-IEL

CASOS DE SUCESSO



BRASÍLIA 2017

Iniciativa:

mei
MOBILIZAÇÃO EMPRESARIAL
PELA INOVAÇÃO



INOVA TALENTOS

PROGRAMA RHAE TRAINEE CNPq-IEL

CASOS DE SUCESSO

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA – CNI

Robson Braga de Andrade
Presidente

Diretoria de Educação e Tecnologia - DIRET

Rafael Esmeraldo Lucchesi Ramacciotti
Diretor de Educação e Tecnologia

Instituto Euvaldo Lodi – IEL

Robson Braga de Andrade
Presidente do Conselho Superior

IEL – Núcleo Central

Paulo Afonso Ferreira
Diretor-Geral

Paulo Mól Júnior
Superintendente

APOIO TÉCNICO NA ORGANIZAÇÃO DA PUBLICAÇÃO

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Alagoas - IEL/AL

Hélvio Braga Vilas Boas
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Amazonas - IEL/AM

Andréa Guerra de Araújo
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Bahia - IEL/BA

Evandro Minuce Mazo
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Ceará - IEL/CE

Ricardo Sabadia
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Distrito Federal - IEL/DF

Cláudio Rodrigues Tavares
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Goiás - IEL/GO

Humberto Rodrigues De Oliveira
Superintendentea

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Minas Gerais - IEL/MG

Adair Evangelista Marques
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Pará - IEL/PA

Carlos Thadeu Matos Auad Júnior
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Pernambuco - IEL/PE

Gilane de Lima Albuquerque
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Piauí - IEL/PI

Lauriane Costa Martins Coelho
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Paraná - IEL/PR

João Eduardo Malheiros Pereira
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Rio Grande do Norte - IEL/RN

Maria Angelica Teixeira e Silva
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional Rio Grande Do Sul - IEL/RS

Carlos Heitor Zuanazzi
Superintendente

Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Regional São Paulo - IEL/SP

Carlos Alberto Nogueira Pires
Superintendente



INOVA TALENTOS

PROGRAMA RHAE TRAINEE CNPq-IEL

CASOS DE SUCESSO

© 2017. IEL – Instituto Euvaldo Lodi
Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

IEL/DI
Diretoria de Inovação - DI

FICHA CATALOGRÁFICA

I59
Instituto Euvaldo Lodi. Núcleo Central.
Título. Brasília : IEL/NC, 2017.
184 p. il.
1. Inovação 2. Casos de Sucesso 3. Inova Talentos I. Título
CDU: 005.591.6

IEL
Instituto Euvaldo Lodi
Núcleo Central
Sede
Setor Bancário Norte Quadra 1 – Bloco C
Edifício Roberto Simonsen
70040-903 – Brasília – DF
Tel.: (61) 3317-9000
Fax: (61) 3317-9994
http://www.portaldaindustria.com.br/iel/

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC
Tels.: (61) 3317-9989 / 3317-9992
sac@cni.org.br

AGRADECIMENTOS

O Instituto Euvaldo Lodi Núcleo Central (IEL/NC) agradece ao Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC), às empresas participantes e aos Núcleos Regionais do IEL, localizados no Distrito Federal e nos estados de Alagoas, Amazonas, Bahia, Ceará, Goiás, Minas Gerais, Pará, Pernambuco, Piauí, Paraná, Rio Grande do Norte, Rio Grande do Sul, Santa Catarina e São Paulo, pelas contribuições que originaram esta publicação.

SUMÁRIO

Algar Telecom	11
Altave Indústria, Comércio e Exportação de Aeronaves	15
Amêndoas do Brasil	19
Avon Cosméticos	23
Biomática Indústria e Comércio de Produtos	27
Bosch – Paraná	31
Bosch – São Paulo	35
Brasil Kirin Indústria de Bebidas	39
Braskem	43
CBA – Companhia Brasileira de Alumínio	47
Centroflora	51
Cerutti Engenharia	55
Coteminas	59
FCC	63
Fornari	67
Grupo Fleury	71
Hospital de Câncer de Pernambuco (HCP)	75
Impacto	79
Instituto SENAI de Inovação em Engenharia de Polímeros	83
Instituto Tecnológico da Vale	87
Johnson & Johnson do Brasil	91
Lamiecco Revestimentos Ecológicos	95
Lapon Indústria Farmacêutica	99
Lics Super Água	103
Mahle Metal Leve	107
Marina Tecnologia	111
Mediphacos	115
Natura Cosméticos	119
Neojiba – Núcleos Estaduais de Orquestras Juvenis e Infantis da Bahia	123
Pentop do Brasil	127
Premier Segurança Eletrônica	131
Quatro G Pesquisa e Desenvolvimento	135
Rhodia Poliamidas e Especialidades Ltda.	139
Schalter Eletrônica	143
Sefe – Sistema Educacional Família e Escola	147
SENAI Amazonas	151
SENAI Pernambuco	155
SENAI Paraná	159
Spark AG Software e Automação Eireli	163
Tapetes Articulados	167
TheraSkin Farmacêutica	171
Toctao Engenharia	175
Wise Informática	179

APRESENTAÇÃO

O mais caro da inovação não se limita à compra ou à substituição de máquinas e equipamentos ou à transferência de tecnologia; o mais caro da inovação é montar uma equipe qualificada, focada em promover inovação.

Um país só é líder em inovação se dispuser de profissionais muito bem qualificados, pessoas conectadas com o que acontece no mundo agora – e que pensem diferente. E é isso o que faz o Inova Talentos: seleciona profissionais com esse perfil, capazes de fazer a diferença e, principalmente, de trazer resultados.

Você está prestes a conhecer muitos casos de sucesso, que irão inspirar sua empresa a inovar. Para isso, é preciso um bom projeto ou produto a ser lançado, um processo a ser estruturado, um desafio ou a busca de uma solução. Não há restrição de área, setor ou mesmo de porte da empresa. O apoio necessário para viabilizar essa ideia está no Inova Talentos.

Quase metade dos bolsistas que já participaram do programa, coordenado pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL), foi contratada num cenário adverso e de amplo desligamento de pessoal, num dos momentos mais críticos da história do País. Essa é a prova mais cabal do quão exitoso é este programa. Alguns projetos, seguramente, não aconteceriam no Brasil, se não fosse o Inova Talentos.

Pesquisa pode e deve ser feita dentro da empresa. Isso acontece no mundo todo, em países que são referência em inovação, ainda que no Brasil o processo seja uma novidade. O Inova Talentos promove essas pesquisas de alta qualificação, algumas das quais resultam em patentes, cujos resultados têm como destino final o mercado.

É a lógica industrial, ou empresarial, que rege todo o processo, e isso faz toda a diferença. E a bolsa pertence ao projeto. O bolsista, por sua vez, traz o conhecimento da academia para aplicar em um projeto que vai ganhar mercado e, consequentemente, gerar emprego e renda. E aí nós conquistamos a inovação plena.

Para nós, é um orgulho saber que as empresas desengavetaram projetos importantes e estratégicos e conseguiram implementá-los, graças ao Inova Talentos.

Venha! Inspire-se! Nós também queremos falar do sucesso do projeto da sua empresa na próxima edição do Prêmio.

Paulo Mól
Superintendente do IEL Nacional


CITY TOTEM | CONTROLE DE CHAMADAS DE EMERGENCIA
CHAMADA DE EMERGÊNCIA | TOTEM 1
TOTEM 1
Totem Po
Desligar
Algar
Teleco



ALGAR TELECOM

Cidade Conectada

Uberlândia/MG

www.algartelecom.com.br



O PROJETO

CIDADE CONECTADA

Há mais de 60 anos no mercado, a **Algar Telecom** traçou uma meta desafiadora: articular o ecossistema de inovação e empreendedorismo em busca de soluções para problemas cotidianos das cidades, por meio de informação e serviços aos cidadãos, trazendo mais eficiência agilidade e transparência à administração pública, além de qualidade na prestação dos serviços, comodidade, praticidade e economia de tempo.

Assim nasceu o projeto **Cidade Conectada**. Por meio do projeto, inscrito no **Inova Talentos**, a empresa realizou um amplo estudo sobre o assunto, a fim de conhecer boas práticas ao redor do mundo e identificar lacunas para focar seus esforços de desenvolvimento.

O desafio foi resolvido quando, em dezembro de 2016, as soluções puderam ser testadas, com *feedback* dos principais beneficiários: os cidadãos. Ao todo, foram colocadas em prática cinco soluções inovadoras, que incluem dispositivos de identificação e de informação para o cidadão, coletores de resíduos tecnológicos, entre outros. Os resultados baseiam-se, principalmente, no potencial de economia que as novas tecnologias podem gerar ao poder público, se implementadas em escala.

A parceria da **Algar Telecom** com o **Inova Talentos** permitiu a dedicação exclusiva de uma equipe, o que foi fundamental para o desenvolvimento do projeto.

“As empresas brasileiras possuem dificuldades para se manter competitivas, seja por entraves burocráticos, políticos e regulatórios, seja pela nova dinâmica do mercado. O **Inova Talentos** possibilitou que a empresa tivesse um aporte considerável de novos conhecimentos, com foco em um tema tão novo para a organização e para o mercado. Os bolsistas deram a oportunidade para que a empresa aprendesse e evoluísse no conhecimento sobre os temas dos projetos, de forma que pudéssemos tomar decisões mais assertivas sobre investimentos de recursos. Para mim, fazer gestão de pessoas é sempre muito rico. É uma via de mão dupla no aprendizado. Já as capacitações oferecidas me foram úteis para reforçar conhecimentos à luz das expectativas do programa.”

Rodolfo Ribeiro da Silva, Tutor.

“Projetos de inovação desenvolvidos com metodologias de pesquisa adequadas auxiliam na difusão do conhecimento científico e tecnológico, o que proporciona o desenvolvimento do país e de novos negócios em prol da sociedade. Por já conhecer o trabalho de inovação realizado na **Algar Telecom**, vi no **Inova Talentos** uma oportunidade de crescimento profissional e aquisição de conhecimento de vanguarda. Na empresa, tive a chance de interagir com parceiros do ecossistema de inovação. Durante o projeto, diversos desafios foram superados e lições aprendidas. Dentre elas, a gestão de conflitos e de pessoas, experiência em inovação aberta, além de gestão de projetos e de parcerias. Ao participar do programa, acredito ter evoluído meu conhecimento em gestão de projetos de inovação, atividade na qual pretendo adquirir mais conhecimentos e prosseguir enquanto carreira profissional.”

Danilo José Pereira Ferreira, Bolsista.







ALTAVE INDÚSTRIA, COMÉRCIO E EXPORTAÇÃO DE AERONAVES

ALTAVE OMNI

São José dos Campos/SP

www.altave.com.br
www.facebook.com/ALTAVE.face



O PROJETO

ALTAVE OMNI

Durante os Jogos Olímpicos Rio 2016, uma tecnologia exclusivamente brasileira auxiliou as forças de segurança a monitorarem a cidade, por 24 horas. Trata-se do **ALTAVE OMNI**, um balão no qual é acoplada uma câmera com visão de 360°. Preso ao chão, ele funciona como um grande olho, o que possibilita acompanhar uma ampla área, com imagens simultâneas e de alta resolução.

O aeróstato – nome dado a aeronaves mais leves que o ar, como balões e dirigíveis – permite monitorar detalhes em pontos específicos, sem perder a visão do cenário especificado. Com a utilização de quatro **ALTAVE OMNI** durante os jogos, foi possível cobrir aproximadamente 90% dos espaços de competição e 13% de toda a cidade – o melhor monitoramento aéreo que já existiu em uma Olimpíada.

Desenvolvido pela **ALTAVE** por meio do **Programa Inova Talentos**, o produto envolve um ramo completamente inovador no Brasil e no mundo. A indústria aeroespacial desenvolve veículos mais leves que o ar com diversas aplicações, desde defesa e segurança, até monitoramento ambiental de agronegócio. A inovação, fornecida ao Ministério da Justiça, significou a maior venda até então realizada para empresa, abriu portas para contatos com potenciais clientes ao redor do mundo e gerou expectativas de aumento de faturamento, a partir de futuros negócios.

A parceria com o **Inova Talentos** também levou à criação de um sistema de travamento mecânico para ancoragem dos aeróstatos, chamado de **ALTAVE TUIUTI**, com estrutura portátil e adaptável a diversos terrenos ou veículos, o que confere maior praticidade e segurança às operações.

“O **Inova Talentos** teve papel fundamental no desenvolvimento do produto – que vai além da ajuda financeira, uma vez que proporcionou à **ALTAVE** o contato com pessoas de alto nível técnico. Os bolsistas assumiram papeis de responsabilidade no desenvolvimento do produto e nos testes e validações de conceito, além dos treinamentos fornecidos ao cliente. A empresa comprovou que, com um processo seletivo como o conduzido pelo **IEL**, pode-se ter a certeza quanto ao conhecimento de quem está entrando na equipe. No caso, a **ALTAVE** efetivou todos os bolsistas que passaram pelo **Inova Talentos**. O workshop sobre técnicas de *feedback*, realizado pelo **IEL,** foi de grande valia. Incorporei integralmente à minha rotina os conhecimentos adquiridos no evento.”

Michelle Bueno, Tutora.

O que mais motivou o bolsista Arthur Ferreira a participar de um programa de inovação foi o sentimento de que seu trabalho e esforço poderiam gerar impacto e fazer a diferença para a sociedade

“Quando me inscrevi no **Programa Inova Talentos**, desejava uma chance de seguir a carreira de engenheiro aeronáutico e mostrar meu melhor trabalho. Com o programa, consegui vivenciar os vários aspectos de um projeto de engenharia. Graças a essa participação diversificada, pude me desenvolver em áreas muito além das minhas expectativas. Até então, eu só tinha trabalhado no meio acadêmico e não possuía experiência na indústria. Pude participar de um projeto do desenvolvimento de uma solução inovadora, utilizada no maior evento esportivo do mundo, tendo contribuído ativamente para as soluções escolhidas.”

Arthur Silva Costa Ferreira, Engenharia Aeronáutica, Bolsista.







AMÊNDOAS DO BRASIL

Aproveitamento da farinha da amêndoas de castanha-de-caju para complementação de merenda escolar

Fortaleza/CE

www.amendoasdobrasil.com.br
www.facebook.com/amendoasdobrasil



O PROJETO

APROVEITAMENTO DA FARINHA DA AMÊNDOAS DE CASTANHA-DE-CAJU PARA COMPLEMENTAÇÃO DE MERENDA ESCOLAR

Ao se inscrever no **Programa Inova Talentos**, a **Amêndoas Brasil** buscava prospectar uma profissional, que auxiliasse no processo de elaboração de bebida vegetal, à base de castanha-de-caju, de alto teor nutritivo e que pudesse ser servida na merenda escolar.

A partir do aproveitamento da farinha de amêndoa da castanha-de-caju – pó gerado no processo de seleção – o produto foi utilizado na fabricação de um extrato conhecido como leite em pó da castanha-de-caju.

O objetivo da **Amêndoas Brasil** é fazer com que esse extrato vegetal seja oferecido às escolas da rede pública de ensino.

Entre os benefícios identificados pela empresa, destaque para o aproveitamento de um produto com pouca demanda de mercado. O processo incrementou, ao mesmo tempo, o portfólio da empresa ao entregar ao consumidor uma bebida saborosa e de alto teor nutritivo.

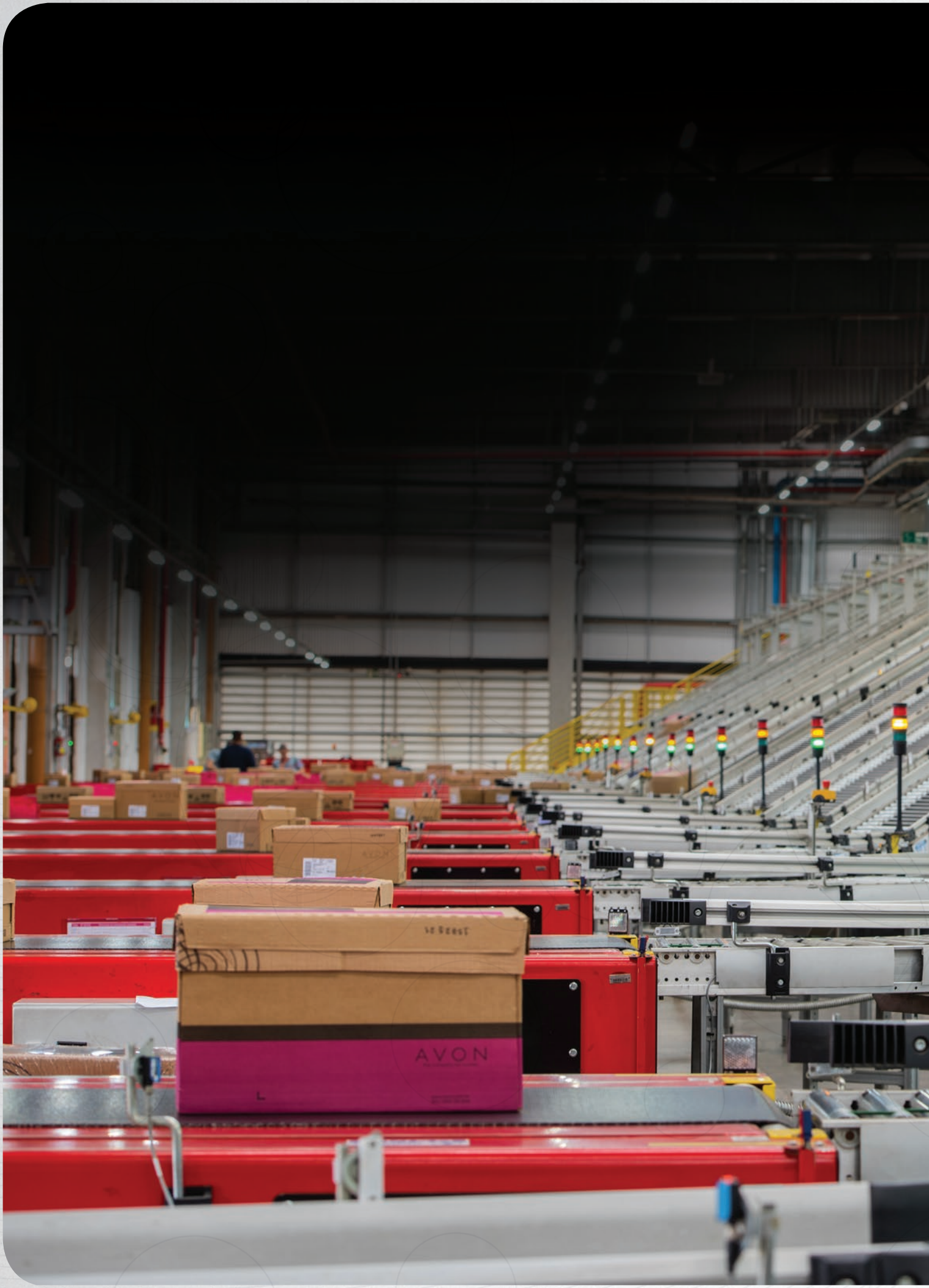
Com o **Programa Inova Talentos**, vimos a importância do estabelecimento de parcerias que apoiem processos de inovação na indústria cearense e que valorizem as riquezas regionais. O **Programa** identificou mão de obra especializada, com os recursos técnico-científicos necessários, para que elaborássemos nosso projeto. Cursando mestrado, a bolsista tinha visão acadêmica da indústria alimentícia quando chegou. Ao final, vivenciou o processo de desenvolvimento do novo produto. Como tutora, aprendi com as etapas preliminares de elaboração do novo produto e com as contribuições acadêmicas. Coordenei projeto inédito e me vi pronta para liderar outros trabalhos inovadores. Por meio da inovação, conseguimos otimizar processos, ter diferencial competitivo, aumentar os lucros da empresa e, assim, contribuir para a economia do País.

Gardênia Marques da Silva, Tutor.

Durante a graduação e a pós-graduação, não pude acompanhar a rotina de uma indústria de alimentos, e o **Programa Inova Talentos** me deu essa oportunidade. É de grande valia para um pesquisador conhecer os problemas práticos de uma empresa, já que, na universidade, analisamos aspectos teóricos que nem sempre condizem com a realidade industrial. Essa proximidade com o mercado faz com que possamos pensar em projetos mais viáveis e que tragam melhorias para a vida das pessoas. Fazer parte de um projeto de inovação mudou minha vida profissional. Acredito que meu trabalho deve melhorar a vida das pessoas e tornar o dia a dia menos árduo. Participar deste projeto me fez concretizar todas essas aspirações.

Leilanne Marcia Nogueira Oliveira, Engenharia de Alimentos, Bolsista.




AVON



AVON COSMÉTICOS

Projeto de Inovação em Planejamento de Demanda

São Paulo/SP

www.facebook.com/avonbr
www.instagram.com/avonbrasil



O PROJETO

PROJETO DE INOVAÇÃO EM PLANEJAMENTO DE DEMANDA

Projeções de demanda constituem um desafio para muitas empresas, principalmente devido à complexidade de cada negócio, em que eventos externos e internos influenciam previsões e a efetiva realização da compra. Na **Avon Brasil**, esse tema representa desafio ainda maior, devido ao grande portfólio de produtos que se renova constantemente, além do fato de sua cadeia de distribuição alcançar todo o País, com perfil de compra variável em cada região.

O projeto desenvolvido pela empresa, via **Inova Talentos**, faz parte de uma série de ações da **Avon** para renovar processos, otimizar custos, ser mais eficiente no relacionamento com as revendedoras – objetivo final de todas as ações da empresa – e auferir as condições ideais para projetar o total das receitas a serem obtidas.

Os métodos implementados permitiram a diminuição dos erros de projeções – que chegavam a até 10% – para 3%, com perspectiva de redução ainda maior. Um bom exemplo foi a previsão do batom Ultramatte, lançado no começo de 2016, que bateu recorde mundial de vendas.

Os programas, ainda em testes, já apontavam que haveria uma venda alta. Ainda que o sucesso do produto tenha sido bem maior que o projetado, cabe ressaltar que, pela primeira vez, foi possível antecipar que o projeto traria ótimos resultados futuros.

Estudos finais apontam que houve melhora na estimativa da receita total por mês, mesmo em tempos de incerteza econômica e mudanças significativas no sistema de tributação do setor. Outro ponto forte dos sistemas criados é que eles "aprendem" a projetar melhor, à medida que as bases de dados de vendas são alimentadas.

Investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação são o alicerce sobre o qual se constrói uma economia saudável, um setor privado competitivo e uma academia de ponta. Nesse sentido, o principal desafio da **Avon** foi o de remodelar alguns de seus processos e metodologias de análise, a fim de torná-los mais robustos, de modo a contribuir para o crescimento da empresa. A presença de quatro bolsistas **Inova Talentos** contribuiu para a maximização da cultura de inovação já presente na empresa. Como tutora, pude não só contribuir para a formação do bolsista frente aos desafios do mundo corporativo, como também fomentar no meu time a vontade de trazer ideias inovadoras para problemas no dia a dia, que antes pareciam sem solução.

Juliana Bolzani, Tutor.

Com o Inova Talentos, tive a oportunidade de aprender a lidar com expectativas e agenda, além de interagir com os colegas. Como sou da área de exatas, que no meio acadêmico não exige muita interação social, às vezes o relacionamento se torna difícil, quando se precisa de muitas pessoas para fechar projetos. As capacitações, com foco no desenvolvimento das competências, me permitiram aperfeiçoar habilidades pessoais e entender a importância da inovação para a indústria e para a minha carreira. No enfrentamento de desafios, aprendi a insistir, gerenciar a pressão e lidar com possíveis falhas. Poder fazer parte de um processo de inovação é gratificante. Exige dedicação ao estudo e às pessoas. Ao final do projeto, estou entregando diversas ferramentas, com metodologias estatísticas de nível avançado, que considero bastante precisas e adequadas para atender às demandas da empresa.

Thiago Pires, Estatística, Bolsista.




CUIDADO!
CHAPA QUENTE!
BIOMÁTIKA



BIOMÁTIKA INDÚSTRIA E COMÉRCIO DE PRODUTOS

Implantação de sistema de controladoria, como ferramenta de gestão estratégica para inovação

Eusébio/CE

www.biomatika.com.br
www.facebook.com/BiomatikaOficial
www.instagram.com/biomatikaoficial



O PROJETO

IMPLANTAÇÃO DE SISTEMA DE CONTROLADORIA, COMO FERRAMENTA DE GESTÃO ESTRATÉGICA PARA INOVAÇÃO

A **Biomática** é uma empresa do setor de cosméticos, criada em 2006, no município de Eusébio (CE). Seu principal conceito é a utilização de ativos naturais de forma sustentável.

Mesmo com um portfólio de mais de 100 itens no mercado e atuação no Brasil e na América Latina, a organização viu a necessidade de desenvolver uma cultura inovadora entre seus gestores e colaboradores. Para a criação de uma controladoria que pudesse ajudar a enfrentar esse desafio, a **Biomática** contou com a parceria do **IEL**, por meio do **Programa Inova Talentos**.

A partir da definição e acompanhamento de indicadores de desempenho dos vários setores da empresa, foi elaborado um projeto para implementar soluções e diminuir incertezas. O programa proporcionou o uso otimizado de dados gerenciais, que levaram a empresa a ter maior assertividade na tomada de decisão e sucesso no lançamento de produtos. Com isso, houve diminuição dos custos, melhora nas receitas e, consequentemente, aumento da lucratividade.

Para os funcionários, o programa resultou no aprendizado resultante da utilização de ferramentas de inovação no dia a dia de trabalho, enquanto, para a empresa, o benefício final foi a maior aceitação de seus produtos pelos consumidores, devido à aplicação dos conhecimentos adquiridos durante o **Inova Talentos**.

O **Inova Talentos** proporcionou uma série de vantagens e melhorias para a empresa. A principal vantagem foi a de poder contar com uma pessoa capacitada para ajudar no desenvolvimento do projeto. A contrapartida é de custo baixo, se comparado aos gastos que teríamos ao buscar esse tipo de solução por outros meios disponíveis no mercado. Nesse sentido, nossa bolsista teve papel fundamental, pois agregou suas competências anteriores aos conhecimentos adquiridos nos treinamentos realizados pelo **IEL**. Ao final do programa, nós a contratamos, pois além da excelente capacidade técnica, ela já estava adaptada à cultura da empresa. Com isso, economizamos tempo e dinheiro no recrutamento de outro profissional.

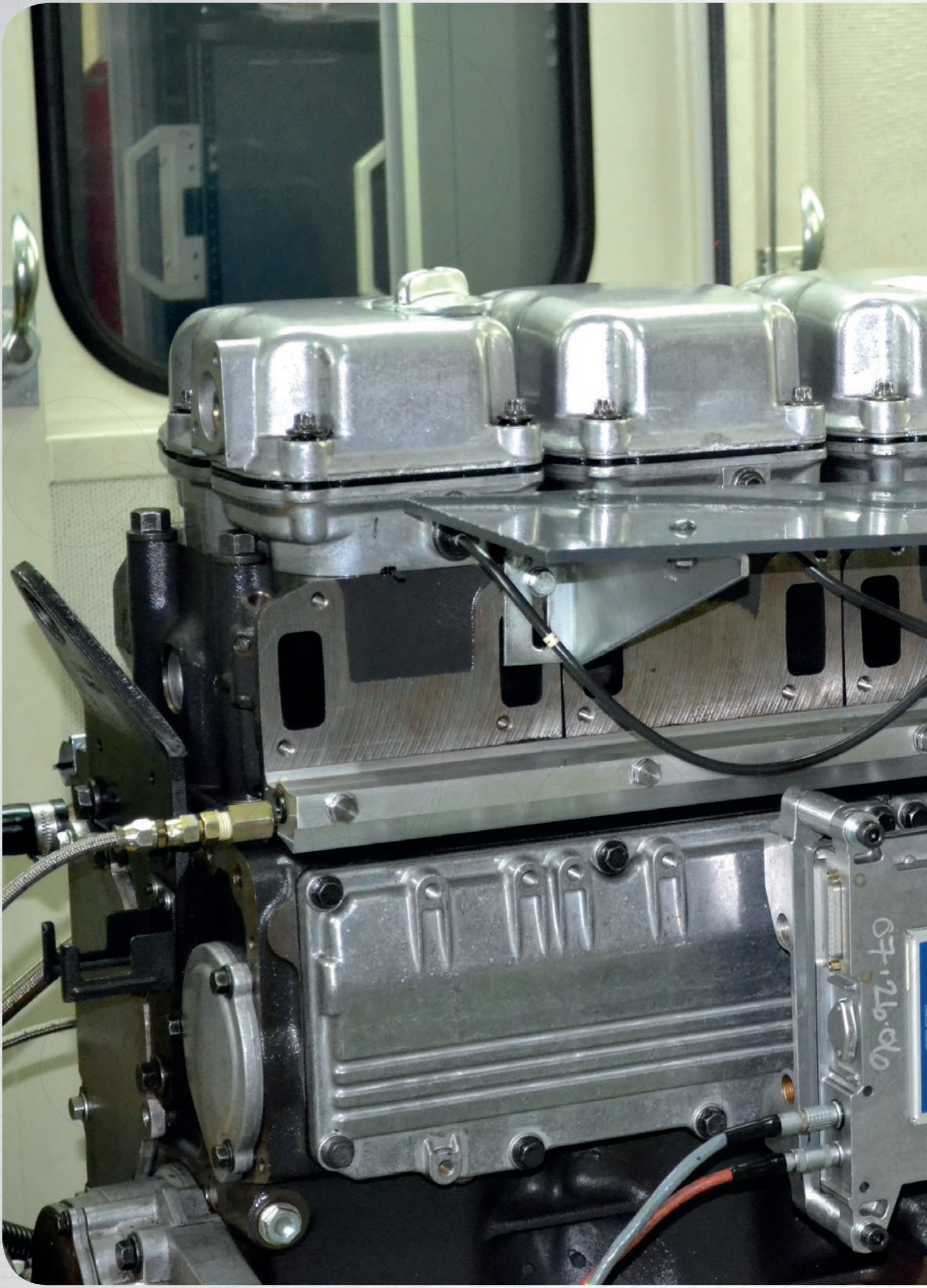
Francisco Wagner Sena Araújo, Tutor.

Para Lucimeire Graciano Pereira, participar do **Programa Inova Talentos** possibilitou à bolsista transformar ideias e estudos em realidade, melhorando a qualidade dos processos internos da empresa.

O que me levou a participar do **Inova Talentos** foi a oportunidade de desenvolver um projeto que ajudasse no crescimento da empresa. As capacitações realizadas pelo **IEL** ofereceram conteúdos que foram além da implementação de um sistema já criado, motivando o desenvolvimento de um projeto com atitudes inovadoras e inteligentes. A participação no programa influenciou no meu crescimento profissional e abriu portas para o novo, para mudanças. A palavra inovação remete a desafios e é a oportunidade que temos para colocar em prática nossas competências profissionais e comportamentais.

Lucimeire Graciano Pereira, Ciências Contábeis, Bolsista.




07.26.06

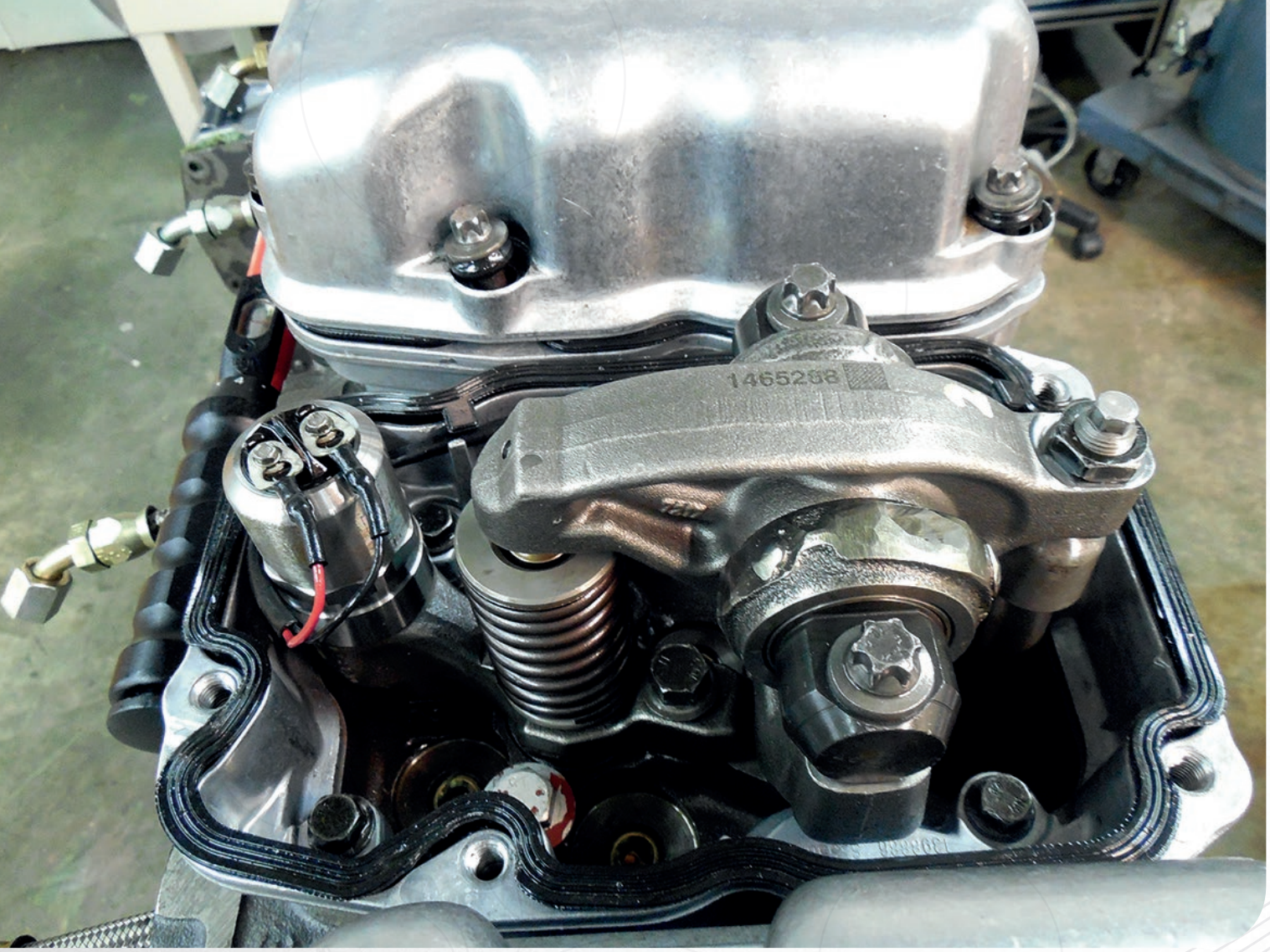


BOSCH – PARANÁ

Desenvolvimento de teste de durabilidade acelerado para sistemas de injeção diesel

Curitiba/PR

www.brasil.bosch.com.br
www.facebook.com/BoshBrasil



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO DE TESTE DE DURABILIDADE ACELERADO PARA SISTEMAS DE INJEÇÃO DIESEL

A **Bosch** aderiu ao **Programa Inova Talentos** para responder ao desafio de desenvolver novo teste de durabilidade para injetores diesel, por meio da determinação de fatores de aceleração para encurtamento do ciclo de testes do motor. O resultado final foi a redução dos custos de desenvolvimento, modificação e validação dos injetores.

Se comparada ao teste original, a avaliação dos níveis de falha nos componentes passou a ser realizada com as seguintes alterações: elevação de 150 rpm na rotação; aumento de 40° C na temperatura do diesel e pressão de injeção 275 bar superior. A duração do novo teste é 45% menor, o que permitiu acelerar os modos de falha dos componentes da unidade injetora.

Por meio do programa, a fabricante de autopeças teve acesso a todos os recursos necessários para a execução do projeto dentro do prazo e custo estimados, além de poder contar com mão de obra especializada, com dedicação integral e profundo conhecimento em temas técnicos de alta complexidade. O teste desenvolvido apresentou resultados de sucesso na aceleração dos níveis de desgaste e erosão por cavitação nos componentes.

Como a verificação é realizada em condições extremamente críticas de temperatura e pressão de combustível, foram realizados estudos de fundamento físico e simulações computacionais para especificação das condições-limite, com o objetivo de evitar riscos ao operador e aos equipamentos de teste, como garantia de segurança.

“A possibilidade de contar com a mão de obra e os recursos disponibilizados pelo **Inova Talentos** viabilizou a execução do projeto e o cumprimento das metas de custo, qualidade e prazo de entrega. Se não fosse o programa, a conclusão teria sido tardia, comprometendo os resultados obtidos. O principal benefício é o aumento de competitividade tanto no âmbito nacional, como internacional, com a garantia de emprego e fortalecimento da economia. Coube ao bolsista a execução e acompanhamento das fases, assim como a possibilidade de analisar criticamente o planejamento e as decisões técnicas. Graças a seu trabalho, foi possível executar as tarefas de maneira estruturada, com profundidade técnica e no tempo necessário.”

Avelino Souza, Tutor.

A partir do **Inova Talentos**, o bolsista Eduardo Pedralli teve contato com uma área nova – gestão de projetos – especializou-se no ramo e foi contratado por uma fabricante de automóveis, para trabalhar com motores de combustão flex.

“Tive a oportunidade de liderar um projeto de grande porte e responsabilidade, mesmo sendo recém-formado. Foi gratificante enfrentar os desafios impostos pela pesquisa, como confrontar o *status quo* de uma companhia com o porte da Bosch, questionar processos realizados há muito tempo e propor novos procedimentos. As capacitações oferecidas pelo **IEL** foram cruciais para que eu aprendesse a elaborar um planejamento robusto e profissional para a gestão do projeto, assim como para a identificação de pontos fortes e melhoria de pontos fracos comportamentais.”

Eduardo Pedralli, Engenharia Mecânica, Bolsista.


RETRIEVING DATA

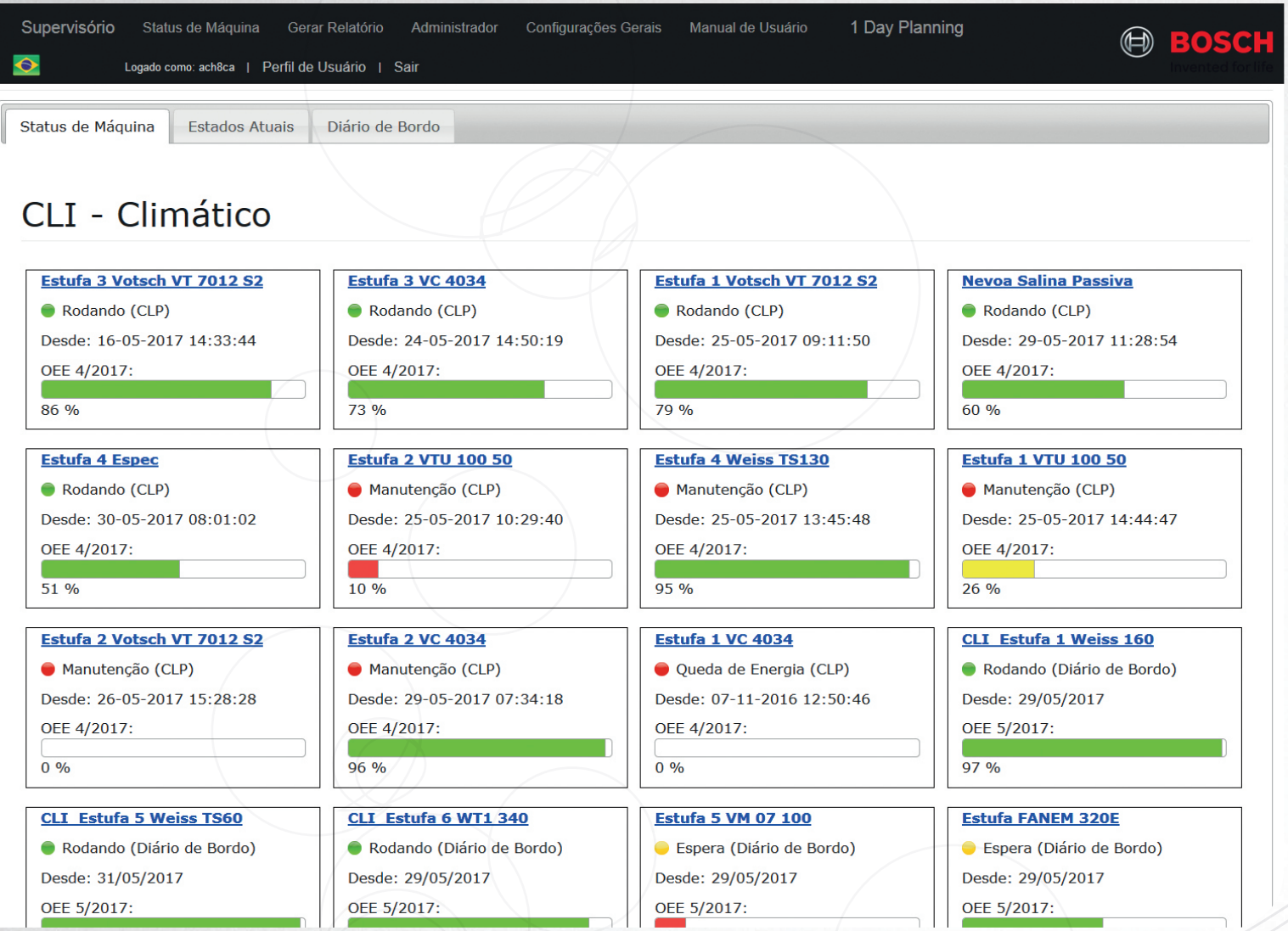


BOSCH – SÃO PAULO

Desenvolvimento de um Sistema Inovador para os laboratórios de testes P&D

Campinas/SP

www.brasil.bosch.com.br
www.facebook.com/BoschBrasil



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO DE UM SISTEMA INOVADOR PARA OS LABORATÓRIOS DE TESTES P&D

A **Bosch**, multinacional alemã, líder mundial no fornecimento de tecnologia e serviços, tem como slogan "Tecnologia para vida", o que a diferencia no mercado, mediante a inserção de tecnologias inovadoras, com alta qualidade e que melhoram a vida das pessoas.

Na América Latina a empresa investe, anualmente, 3% do seu faturamento em pesquisa e desenvolvimento, o que resulta na implementação de diversos projetos de inovação. Mesmo com o alto investimento, alguns projetos ainda ficam no papel, por falta de mais recursos ou de profissionais qualificados.

A parceria com o **Programa Inova Talentos** permitiu à empresa encontrar recursos humanos de ponta e, consequentemente, aumentar o número de projetos realizados. Com a participação dos bolsistas do **Inova Talentos**, foi desenvolvido um sistema de inteligência artificial para ajudar o departamento de engenharia de testes a agendar, em menor tempo, funções em máquinas adequadas para cada tipo de demanda. Esse novo sistema contou com um método de cadastro de ordens, desenvolvido por profissionais da **Bosch** na República Tcheca.

Em paralelo, também foi desenvolvido um *software* para monitoramento, em tempo real, do status das máquinas do laboratório de testes e envio das informações para o sistema de inteligência artificial. Esse acompanhamento está integrado ao planejamento da empresa. Agora, se houver a quebra de uma máquina, será possível saber os impactos de forma automática.

Com o **Programa Inova Talentos**, foi possível encontrar mão de obra qualificada em algumas competências, não disponíveis na empresa. Assim, o número de pesquisadores em pesquisa e inovação cresceu em aproximadamente 12%. Outra contribuição foi o aumento significativo de projetos em parceria com universidades, estimulado pela proximidade dos bolsistas com essas instituições. Todos os bolsistas tiveram resultados excelentes, alavancando o desenvolvimento de projetos de inovação. Até o momento, 10 bolsistas tornaram-se funcionários devido à qualidade técnica, mentalidade para inovação e identificação com os valores da empresa.

Sidnei Silva, Tutor.

O bolsista Alexandre Chiaroni se inscreveu no **Inova Talentos** com a expectativa de desenvolver um projeto que lhe desse a oportunidade de adquirir novos conhecimentos técnicos, além de ter mais experiência empresarial e conseguir maior visibilidade no mercado de trabalho.

Participar de um projeto de inovação significa contribuir com o desenvolvimento tecnológico da indústria, por meio da melhoria de processos e condições de trabalho e, possivelmente, contribuir com aspectos sociais e ambientais. Participei na definição de requisitos e desenvolvimento de *software* do sistema de monitoramento e dei suporte à instalação de *hardware* nas máquinas dos laboratórios. A experiência atendeu às expectativas e criou a oportunidade de eu ser contratado pela empresa.

Alexandre Chiaroni, Engenharia Mecatrônica, Bolsista.

Para o bolsista Gabriel Natucci, investir em inovação é fundamental para os interesses de um país, para a construção de novas tecnologias e para o avanço do bem-estar da sociedade.

Ao me inscrever no **Inova Talentos**, esperava trabalhar em um ambiente de fomento a novas tecnologias e inovação, além de melhorar minhas habilidades técnicas. Essa experiência me permitiu trabalhar e entender o contexto de uma grande empresa, suas necessidades e formas de atuar. As capacitações oferecidas levaram a um melhor desempenho nos trabalhos em equipe, em especial na hora de exercer liderança no projeto. Graças ao programa, fui efetivado na empresa, em um departamento criado especificamente para iniciativas de inovação.

Gabriel Coutinho Natucci, Ciência da Computação, Bolsista.





BRASIL KIRIN INDÚSTRIA DE BEBIDAS

Desenvolvimento de experiência nova e exclusiva de cultivo: o lúpulo brasileiro

Itu/SP

www.brasilkirin.com.br
www.facebook.com/BrasilKirin



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO DE EXPERIÊNCIA NOVA E EXCLUSIVA DE CULTIVO: O LÚPULO BRASILEIRO

Uma das principais matérias-primas da cerveja, o lúpulo, que confere o sabor amargo à bebida, não é desenvolvido no Brasil, razão pela qual precisa ser importado pelas cervejarias instaladas no País.

Isso se deve ao fato de o lúpulo ser uma planta originária de regiões de clima temperado, com incidência em latitudes muito restritas. A **Brasil Kirin**, produtora não só de cervejas, como também de refrigerantes, energéticos e águas, resolveu encarar esse desafio e, para isso, contou com o **Programa Inova Talentos**. O objetivo final era desenvolver esse insumo cervejeiro em condições comerciais no território nacional, em quantidade e qualidade suficientes para a produção industrial.

O projeto tinha algumas especificidades. Como apenas as flores das plantas de lúpulo são utilizadas na produção da cerveja, não era suficiente somente desenvolver a planta, que deveria atingir a etapa de floração de forma adequada, gerando concentração satisfatória de alfa-ácido, princípio ativo de maior interesse.

Com o trabalho do bolsista do programa, foi desenvolvida uma variedade de lúpulo, com potencial produtivo dentro das condições climáticas brasileiras. Na área de teste, foram produzidos 400kg de flor de lúpulo, com uma concentração de 3% de alfa-ácido. A partir do projeto, estabeleceram-se protocolos de cultivo, que podem ser replicados por outros produtores agrícolas.

“

Somente com o **Inova Talentos**, houve condições de contar com um profissional com dedicação exclusiva ao projeto, uma vez que a principal atividade da empresa é a fabricação dos produtos finais, sem atuação direta em culturas agrícolas. O **IEL** contribuiu para a contratação de um profissional qualificado, que agregou valor tecnológico à empresa. O bolsista teve papel principal, por possuir o conhecimento agronômico necessário para a realização dos testes e desenvolvimento de protocolos de cultivo. A presença de técnicos especializados e dedicados, a custo acessível, acelera o desenvolvimento. Alguns profissionais se destacaram e são de interesse para contratação futura.

Rubens Mattos, Tutor.

”

O bolsista se inscreveu no **Inova Talentos** porque esperava ter a oportunidade de aumentar seu conhecimento e experiência no setor industrial, aplicando seus conhecimentos acadêmicos em um projeto inovador.

“

Minha participação no desenvolvimento do projeto foi desafiadora. Como único engenheiro agrônomo em uma produtora de bebidas, fui exigido ao máximo, tanto no desenvolvimento técnico como na parte prática, utilizando o que a empresa podia me oferecer da melhor forma possível. As capacitações oferecidas pelo programa me permitiram ter mais segurança e ser empreendedor, além de melhorar minhas relações interpessoais e minha competência emocional. Em todo o projeto, me desenvolvi profissionalmente, melhorando habilidades como negociação, comunicação e flexibilidade.

André Luiz Tagliaferro, Engenharia Agronômica, Bolsista.

”




SINAPSE



BRASKEM

Estruturação e Organização do Laboratório de Processos Renováveis

Campinas/SP

www.braskem.com.br
www.facebook.com/BraskemSA



O PROJETO

ESTRUTURAÇÃO E ORGANIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE PROCESSOS RENOVÁVEIS

Com aplicações na agricultura, indústria e meio ambiente, a biotecnologia tem sido recentemente utilizada para a geração de matérias-primas, obtidas a partir de fontes renováveis, como a cana-de-açúcar. Nesses processos, há menor emissão de gases do efeito estufa do que em produtos gerados a partir do petróleo.

Durante o desenvolvimento de projetos no grupo de Processos Renováveis, são realizadas simulações computacionais para estimar os parâmetros físico-químicos das substâncias e desenhar os processos de separação e de purificação dos produtos de interesse.

Como essas estimativas precisam ser validadas em laboratório para minimizar erros de modelo, foi criado o **Laboratório de Processos Renováveis**, com o propósito de realizar essas avaliações. Foi assim que a **Braskem**, maior produtora de resinas termoplásticas das Américas, aderiu ao **Programa Inova Talentos**.

O objetivo do projeto foi planejar os testes a serem realizados, além de determinar os equipamentos, materiais e metodologias que atendessem às demandas, sempre de acordo com os princípios de segurança e de biossegurança. O laboratório passou a funcionar em 2016, com experimentos que permitem reproduzir, em pequena escala e com precisão, operações normalmente realizadas em plantas industriais.

Entre as atividades desenvolvidas, destaque para a determinação de parâmetros de hidrocarbonetos C4 e C5, que podem ser utilizados na produção de parafina, plásticos, borracha e combustíveis. Essas operações contribuem para o desenvolvimento de projetos – que poderão dar origem a novas unidades fabris – e para a geração de novas receitas para a empresa.

A equipe de Pesquisa e Desenvolvimento de Produtos Renováveis da **Braskem** trabalha com níveis de risco tecnológico e desafios bem acima da média das empresas do setor petroquímico. O **Programa Inova Talentos** propiciou agregarmos talentos com espírito inovador e mente criativa, imperativo para nossa área de atuação. Seja pelo contato recente com a academia, na graduação ou no mestrado, seja pelo perfil típico da geração mais nova, os bolsistas oxigenam o planejamento e a execução dos projetos. As consultorias de *coaching*, oferecidas pelo **IEL**, fomentaram uma análise continuada dos objetivos e resultados do projeto, do estágio de desenvolvimento do bolsista, do estabelecimento de metas e das oportunidades de aprimoramento.

Márcio H. S. Andrade, Tutor.

Com experiência prévia restrita ao meio acadêmico, Gabriela Ribeiro Silva, bolsista do **Programa Inova Talentos**, pôde vivenciar a realidade do ambiente corporativo e a importância do foco em resultados e aplicabilidade, essência dos projetos na indústria.

Me inscrevi para contribuir no desenvolvimento de um projeto inovador, que trouxesse benefícios aos clientes, à própria instituição e à sociedade. Fui responsável pela realização das pesquisas bibliográficas, definição das metodologias, realização dos experimentos, análise dos resultados, elaboração dos relatórios e estruturação do laboratório. O **IEL** me auxiliou na execução dessas tarefas, por meio das reuniões de *coaching* e dos treinamentos a distância, entre os quais destaco o de *Inteligência Emocional*.

Gabriela Ribeiro Silva, Química, Bolsista.



A bolsista Patrícia Duarte Ferreira viu no **Inova Talentos** a oportunidade de trabalhar com engenharia química, aprender na prática o que estudou na faculdade, estar em contato com profissionais da área e contribuir com projetos de impacto.



Por meio da inovação, é possível criar formas mais sustentáveis de produção, com a consequente diminuição dos danos ao meio ambiente. Trabalhar com inovação traz muitas recompensas, como ver o retorno do nosso trabalho em projetos concretos, que trazem benefícios à empresa e à vida das pessoas. Ao me deparar com desafios, aprendi que o melhor é trabalhar com transparência e comunicação. Com as novas experiências adquiridas, me sinto mais bem preparada para o mercado de trabalho e para prosseguir na minha carreira.

Patrícia Duarte Ferreira, Engenharia Química, Bolsista.





CBA – COMPANHIA BRASILEIRA DE ALUMÍNIO

Alucoque

São Paulo/SP

www.aluminiocba.com.br



O PROJETO

ALUCOQUE

Fundada em 1955, a **Companhia Brasileira de Alumínio (CBA)** é a primeira – e mais tradicional – indústria nacional fabricante de alumínio do País. A Companhia, pertencente ao portfólio de negócios da **Votorantim S.A**, é também a única da América Latina a atuar com operação totalmente integrada, realizando desde o processamento de bauxita até a produção de alumínio primário (lingotes, tarugos, vergalhões e placas) e de transformados (chapas, bobinas, folhas e perfis).

Com sede na cidade de Alumínio (SP), onde ocupa 700 mil m² de área construída, a **CBA** também possui três plantas de mineração de bauxita, instaladas nos municípios de Miraí, Itamarati de Minas e Poços de Caldas, todos em Minas Gerais, além de uma empresa de reciclagem de alumínio, na cidade de Araçariguama (SP).

Sua atuação está voltada, principalmente, para prover soluções e serviços para a indústria brasileira, com foco nos setores de embalagens e transportes; bem como para os mercados de bens de consumo, energia e construção civil, através de parceiros estratégicos.

A sustentabilidade está no DNA da **Companhia Brasileira de Alumínio**, sendo o princípio da gestão dos seus negócios e operações.

Sempre atenta a formas de reduzir os impactos trazidos ao meio ambiente, a **CBA** se viu frente ao desafio de transformar um dos resíduos de seu processo produtivo em um produto viável técnica, ambiental e financeiramente. O desafio motivou a criação do projeto Alucoque.

Trata-se do SPL (Spent Pot Lining) – subproduto da eletrólise do óxido de alumínio, gerado na etapa de transformação do alumínio para o estado líquido.

O SPL, que fica depositado nas cubas onde ocorre a eletrólise, é composto de elementos fluidificantes, capazes de atuar no refino do aço. Considerando uma produção média de 350 mil toneladas/ano de alumínio primário, são geradas cerca de 7 mil toneladas de resíduo, descartado em conformidade com a legislação ambiental, ou então incinerado.

A partir da parceria com o **Programa Inova Talentos** (2015), o projeto Alucoque ganhou reforço, e os estudos em andamento desde 2013 possibilitaram que o resíduo tivesse um novo destino: o produto Alucoque. Com a nova rota tecnológica desenvolvida agora temos aplicação industrial para o mesmo, utilizado como insumo no refino secundário do aço em siderúrgicas. Além do ganho ambiental, conquistado com a eliminação de um tipo de resíduo – mediante o reaproveitamento do SPL – a **CBA** também conseguiu economizar 112 mil reais em 2016, devido à redução de custos com coprocessamento/descarte. O Alucoque é uma Inovação mundial e sustentável, viável nos pilares ambiental, técnico e financeiro.

Um dos desafios da **CBA** para o desenvolvimento do Alucoque era dedicar recurso humano qualificado, exclusivo para a iniciativa. Com o bolsista do **Inova Talentos**, os resultados e entregas tornaram-se mais ágeis, e a empresa pôde ganhar novo olhar, graças à quebra de paradigmas e à oxigenação do time. O bolsista foi essencial para a finalização do projeto, em andamento desde 2013. Ele deu continuidade aos testes industriais e caracterização do novo produto, além de mapear o mercado, promover o uso do Alucoque com potenciais clientes e desenhar o modelo de negócio com nossos parceiros internos e externos. Com alegria, ao final do projeto, contratamos o jovem profissional, já integrado aos conhecimentos específicos adquiridos e com uma clara visão de nosso negócio.

Bruna Godoi Meirelles, Consultora Interna de Desenvolvimentos e Inovação, Tutor.

A utilização do projeto **Inova Talentos** nos propiciou a possibilidade de termos um engenheiro com ótima formação e disposição para atuar 100% do seu tempo no projeto Alucoque. Com esse foco, aliado à estratégia da empresa de conseguir melhor destinação para seus resíduos, o projeto atingiu sua meta, que resultou, inclusive, em uma patente.

A área de Tecnologia da **CBA** já está em seu terceiro projeto do **Inova Talentos**, por acreditar no sucesso do programa.

Ricardo do Carmo Fernandes, Gerente de Tecnologia, Sponsor.

Por meio do **Inova Talentos**, o bolsista conseguiu aplicar seus conhecimentos acadêmicos, competências pessoais e conquistar um emprego.

Executar um projeto de inovação é encontrar uma solução viável para determinadas necessidades, fazer mais e melhor, ou fazer o mesmo com menos recursos, fazer diferente algo já existente e encontrar oportunidades em problemas. O **Inova Talentos** me permitiu desenvolver uma série de habilidades e competências, que só a vivência em uma grande empresa poderia me proporcionar. Ampliei minha rede de contatos, com profissionais de diversos segmentos, de indústrias nacionais e internacionais.

Conseguir um emprego depende de uma série de fatores, e o **Inova Talentos** direciona o bolsista às melhores práticas, aumentando suas chances de conquistar uma vaga.

Fernando Dellacqua Cristo, Engenheiro Metalurgista , Bolsista.





CENTROFLORA

Identificação de plantas para uso potencial como antioxidante e marcador para doenças neurodegenerativas

Parnaíba/PI

www.centroflora.com.br
www.phytobios.com.br
twitter.com/centroflora



O PROJETO

IDENTIFICAÇÃO DE PLANTAS PARA USO POTENCIAL COMO ANTIOXIDANTE E MARCADOR PARA DOENÇAS NEURODEGENERATIVAS

O **Grupo Centroflora** desenvolve extratos vegetais provenientes de diversas regiões do planeta, principalmente da biodiversidade brasileira, para nutrição, saúde e cuidados pessoais. Por meio da aquisição de espécies cultivadas em pequenas comunidades agrícolas, a empresa garante a qualidade e a rastreabilidade das matérias-primas.

A adesão do grupo **Centroflora** ao **Programa Inova Talentos** teve como objetivo identificar plantas das regiões do cerrado e da mata atlântica – com características antioxidantes – para serem usadas na prevenção de doenças degenerativas, como as neurológicas ou o câncer. Oportuno destacar que a função dos antioxidantes é impedir que radicais livres promovam danos a células e tecidos.

Para tanto, foi realizada a coleta de diferentes espécies de plantas medicinais, a produção de extratos botânicos e a avaliação de sua capacidade antioxidante. Com base nessas ações, a empresa criou uma biblioteca de produtos naturais, indicando quais extratos possuem moléculas bioativas, que podem ser usadas para o desenvolvimento de novos remédios.

Por meio da metodologia desenvolvida, a empresa padronizou um modelo de bioprospecção, que passou a ser aplicado nos projetos de seus clientes. Para o consumidor final, a vantagem é o futuro acesso a tecnologias farmacêuticas sustentáveis, baseadas na biodiversidade brasileira, que irão trazer benefícios à saúde. O projeto também tem impacto positivo para as famílias proprietárias de áreas com mata preservada, de onde são extraídas as plantas.

O **Inova Talentos** possibilitou a presença de uma profissional qualificada para o desenvolvimento do projeto. A bolsista participou de forma ativa e comprometida, gerenciou todas as etapas e supervisionou as entregas propostas, ao mesmo tempo em que foi capacitada para potencializar suas competências. Os conhecimentos adquiridos em gerenciamento de projeto e autoavaliação, foram importantes não só para seu currículo, como também para a própria empresa, que contratou a bolsista ao final do programa. As ferramentas de *coaching* oferecidas pelo **IEL**, com material didático de qualidade, foram muito úteis para o aprimoramento profissional do tutor.

Cristina Dislich Ropke, Tutor.

Para a bolsista Maria Adelaide Guimarães, investimentos em inovação são importantes, pois significam desenvolvimento sustentável, crescimento econômico e formação de recursos humanos, além de geração de emprego e renda.

Ao me inscrever, esperava adquirir experiência em pesquisa dentro de uma empresa, pois é a partir das empresas que novas ideias chegam ao mercado. Coordenei todas as etapas e desenvolvi competências tecnológicas, mercadológicas e gerenciais, pouco exploradas na formação acadêmica. As visitas de monitoramento realizadas pelo **IEL** foram importantes para a análise da evolução do projeto e minha inserção na empresa. Cada lição aprendida nos módulos de capacitação do programa foi aplicada no meu dia a dia. Mesmo ao término da bolsa, já como funcionária, demos continuidade ao projeto, que gerou um plano de negócio de sucesso.

Maria Adelaide Guimarães, Bolsista.







CERUTTI ENGENHARIA

Desenvolvimento de processos para o aumento da produtividade no canteiro de obras

Maceió/AL

www.ceruttiengenharia.com.br
www.facebook.com/cerutti.engenharia



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO DE PROCESSOS PARA O AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NO CANTEIRO DE OBRAS

A **Cerutti Engenharia**, indústria da construção de Alagoas, tinha o desafio de trazer a inovação para o canteiro e obras, com o objetivo de aumentar a produtividade de seus funcionários e a competitividade da construtora.

Com base em metodologia inovadora, a empresa registrou os índices diários de produção dos trabalhadores em cada serviço e, por meio de estudos de relatórios, identificou os gargalos nos processos produtivos. A partir daí, os colaboradores passaram por treinamentos semanais e foram estimulados, junto com a direção da empresa, a pesquisar novas ideias e tecnologias para aumentar a eficiência do trabalho e a qualidade dos serviços.

O principal impacto se deu na diminuição do retrabalho, grande responsável pelo aumento dos orçamentos iniciais das obras. Foi criado então um manual de boas práticas que, aliado à introdução de novas tecnologias, resultou não só na diminuição de desperdício e custos, como também na garantia do cumprimento de cronograma, o que resultou na satisfação dos clientes finais.

Esses processos inovadores, incorporados à construtora, são aprimorados a cada novo projeto. A experiência da **Cerutti Engenharia** no **Inova Talentos** está registrada em livro, que pode inspirar outros empresários e ajudar a impactar não só o setor, como a economia nacional como um todo.

O **Programa Inova Talentos** colaborou para mostrar para a equipe de trabalho que, por meio de pesquisas e visitas técnicas, é possível substituir padrões antigos de produção por processos inovadores, aumentando, consequentemente, a produtividade da empresa e a qualidade dos produtos.

As capacitações realizadas pelo **IEL** levaram os funcionários a perceber que a participação de cada um contribuiu diretamente para o sucesso dos resultados. Com isso, a empresa ganhou redução de custos reais, qualificação de mão de obra e aumento da competitividade. A bolsista, principal responsável pela gestão do projeto, veio a ser contratada, para que os novos processos sejam não só mantidos, como também aprimorados na empresa.

Gelson Luiz Cerutti, Diretor-presidente da Construtora Cerutti Engenharia, Tutor.

Para Janine Serafim, participar do **Inova Talentos** significou enfrentar desafios na busca pela substituição de velhos padrões de produção por métodos inovadores, capazes de garantir melhores resultados.

Como responsável pelo projeto, distribuí as atividades aos envolvidos, estudei e ajudei a por em prática novas ideias, acompanhei a produtividade e treinamentos de cada colaborador, além de elaborar relatórios com os resultados obtidos. As capacitações me levaram não só a conhecer e trabalhar meus pontos fracos, como também a aperfeiçoar os pontos fortes, melhorando na organização de ideias, metas e métodos de execução das atividades. Ao participar do **Inova Talentos,** pude adquirir conhecimento e me tornar uma profissional preparada. O programa me abriu as portas do mercado de trabalho.

Janine Serafim, Engenheira Civil, Bolsista.







COTEMINAS

RECUPERAÇÃO DA ÁGUA DO CONDENSADO

São Gonçalo do Amarante/ RN

www.coteminas.com.br



O PROJETO

RECUPERAÇÃO DA ÁGUA DO CONDENSADO

A **Coteminas** é uma empresa têxtil brasileira fundada em Minas Gerais, em 1967, que produz desde fios e tecidos até itens de cama, mesa e banho e uniformes profissionais. Possui 15 fábricas no Brasil, cinco nos Estados Unidos, uma na Argentina e outra no México. A unidade da empresa sediada em São Gonçalo do Amarante (RN), na região metropolitana de Natal, participou do **Programa Inova Talentos**, com o objetivo de implementar metodologias para o desenvolvimento de projetos de inovação. O principal desafio era solucionar problemas do dia a dia da fábrica, principalmente aqueles relacionados ao desperdício de energia.

O projeto resultou em uma série de ações visando à eficiência energética. As mais expressivas foram o isolamento térmico dos tanques de alimentação de água das caldeiras, a instalação de trocador de calor para aproveitamento do vapor das descargas das caldeiras e a substituição dos purgadores e filtros nas redes de vapor. As iniciativas tomadas levaram à redução da utilização de insumos energéticos para a produção.

A forma de modelagem do programa atendeu à principal demanda da unidade para o projeto: um profissional qualificado, focado 100% do tempo no desafio, com visão de fora da organização, detentor de conhecimentos acadêmicos e experiência para propor soluções factíveis e, ainda, capaz de estimular a interação entre os membros da equipe.

Inovar é mais do que o desenvolver novas tecnologias, produtos e serviços. Pressupõe também a criação de novos modelos de negócios, novas formas de atender às necessidades dos consumidores e novos processos organizacionais. A inovação é essencial para a sobrevivência de qualquer empresa, em um cenário globalizado e de competição acirrada. A **Coteminas** investe em PD&I, seja internamente, seja em parceria com agentes públicos e privados. Com o **Inova Talentos**, o setor de engenharia pôde, com custo-benefício favorável, desenvolver metodologias para execução de projetos de inovação e implementar a cultura de menor desperdício de energia em toda a empresa.

Renata Fonseca e Rogério Delmo, Tutores.

Com o **Inova Talentos**, o bolsista Thiago Moreira teve a oportunidade de se integrar ao cotidiano de um grande grupo têxtil e contribuir para a aplicação de processos, que geraram economia para a empresa.

Com o apoio do tutor, fui o responsável direto por elaborar cronograma, detalhar as etapas do projeto, contatar terceiros para a execução de atividades e consultoria, além de motivar o trabalho em conjunto da equipe. As capacitações oferecidas pelo **IEL** influenciaram, principalmente, no início do projeto, com orientações sobre como organizar as etapas e com dicas de relações interpessoais. Participar do **Inova Talentos** me proporcionou uma grande experiência profissional, principalmente em gestão; me ajudou a conquistar uma vaga em uma multinacional logo depois do fim do projeto.

Thiago Moreira, Engenharia Mecânica, Bolsista.







FCC

Inteligência de Mercado para a viabilização de inovações em ciências de materiais

Campo Bom/RS

www.fcc.com.br
www.facebook.com/Massa.DunDun



O PROJETO

INTELIGÊNCIA DE MERCADO PARA A VIABILIZAÇÃO DE INOVAÇÕES EM CIÊNCIAS DE MATERIAIS

Com mais de 40 anos de experiência, a FCC é líder, na América Latina, na produção de insumos químicos para diversos setores, como calçadista, automotivo, construção civil, saúde e higiene.

A companhia tem a inovação como vocação, sendo que 30% de seu faturamento vêm de produtos criados há menos de dois anos. Uma dessas inovações, lançada em 2012, é a **Massa DunDun** – argamassa polimérica que introduziu uma nova forma de construir paredes: colando os tijolos.

A tecnologia proporciona economia em material de até 30%; aumenta a produtividade da mão de obra em até três vezes, permite a produção de uma parede mais resistente e durável, além de trazer menos impacto ao meio ambiente.

Ao aderir ao **Programa Inova Talentos**, a FCC tinha como objetivo realizar novos testes físicos, químicos e estruturais com a **Massa DunDun** e, a partir disso, introduzir melhorias no produto, aumentando sua competitividade no mercado. O resultado foi uma base de dados sólida sobre todos os possíveis incrementos, além da criação e teste de novas metodologias para aprimorar o desempenho da massa.

Investir em inovação é uma premissa da FCC, pois estamos constantemente buscando melhorias para nossos produtos. A inovação é essencial para a permanência da empresa no mercado, considerando a dinâmica acelerada das exigências dos clientes atendidos. Certamente, o benefício verificado com o **Inova Talentos** foi compatível com os custos envolvidos. Ter um bolsista focado em um projeto de interesse, sem as interferências do dia a dia da empresa, gera novas possibilidades de inovação. Os bolsistas entraram com pouca experiência em indústria e convívio com unidades produtivas, porém desenvolveram novas habilidades ao longo do projeto.

Adriana Nicolini, Tutor.

A bolsista Luana Lopes se inscreveu no **Inova Talentos**, pois procurava ingressar no mercado de trabalho, adquirir experiência em pesquisa e desenvolvimento em uma indústria e aplicar o conhecimento obtido no meio acadêmico.

A experiência foi um desafio totalmente diferente do que tive na universidade. A participação no programa possibilitou meu primeiro contato com a indústria e ampliou meus conhecimentos sobre o mundo empresarial. Aprender a lidar com cada desafio me fez desenvolver a capacidade de pensar rápido e buscar soluções, como é exigido no mercado de trabalho. As capacitações oferecidas esclareceram muitas dúvidas, principalmente sobre inovação, que não precisa ser algo revolucionário, mas que também pode acontecer nos pequenos detalhes.

Luana Lopes, Química, Bolsista.




FORNARI
FORNARI



FORNARI

O OVO DA LONGEVIDADE

Concórdia/SC

www.fornariindustria.com.br
www.facebook.com/fornariind



O PROJETO

O OVO DA LONGEVIDADE

A **Fornari Indústria** é especializada na produção de equipamentos para desinfecção e controle de produtos para o agronegócio, com foco na criação de tecnologias para a segurança alimentar e no desenvolvimento de soluções sustentáveis, que gerem menor impacto ambiental na cadeia produtiva agro.

Com o apoio do **Programa Inova Talentos**, a empresa inovou em design de produto, processo e serviço, através de dois projetos: **O ovo da longevidade e Natural "Peeling" - Novo método para desinfecção de ovos férteis**. A inovação gerou à cadeia produtiva de frango o impacto de 1% no nascimento de pintinhos de frango de corte, além de alto valor agregado no mercado de ovos comerciais, em especial no que tange à segurança alimentar.

O projeto também deu inicio ao desenvolvimento de um NANOREVESTIMENTO (desenvolvido conjuntamente pela Embrapa, TNS e FORNARI) que visa ao "**aumento"** do *shelf life*, de 21 dias de prateleira para 45 dias sem refrigeração.

Além de quebrar um grande paradigma na cadeia dos ovos comerciais, o processo gera alto impacto econômico, possibilitando aos produtores uma qualidade muito superior a seu produto e, principalmente, a abertura de mercados de exportação de ovos *in natura* para países como a China, tradicional consumidora desse alimento.

A nova Máquina de Desinfecção da FORNARI possibilita ainda o acesso remoto, inovação que vem ao encontro de uma grande tendência mundial da indústria 4.0. Graças à inovação, o produtor rural que disponibilizar internet em sua propriedade terá acesso, em tempo real, a informações sobre seu equipamento e de como está sendo feita a desinfecção dos ovos produzidos em suas granjas, por meio de *hardware* e *software*, desenvolvidos especificamente pela **Fornari**.

Além de gerar segurança ao produtor, essas informações, pautadas no histórico das informações geradas em tempo real, apoiarão na tomada de decisões quanto à identificação de possíveis falhas no processo produtivo.

Importante destacar ainda que essa tecnologia inovou no processo de segurança no trabalho e preservação do meio ambiente, na medida em que substituiu processos de produção altamente invasivos, como o uso do formol na desinfecção de ovos férteis, substância mundialmente utilizada e reconhecida como altamente cancerígena.

O Novo método para desinfecção de ovos férteis é uma alternativa que também poderá ser comercializada individualmente, principalmente por ser um sistema mais eficiente e barato do que os dosadores existentes no mercado, em sua grande maioria, importados. O equipamento pode trabalhar com vários tipos de desinfetantes ou medicamentos, tanto para a indústria de alimentos como para o produtor rural.

O **Programa Inova Talentos** permitiu à **Fornari Indústria** o acesso a informações, *cases* de outras empresas e pesquisas, o que nos possibilitou encontrar parceiros muito importantes para o desenvolvimento dos projetos. Além disso, a participação do bolsista criou na companhia um ambiente de inovação contínuo, buscando atender às necessidades dos clientes a partir de uma abordagem científica e tecnológica.

Luciane Piovezan Fornari, CEO.

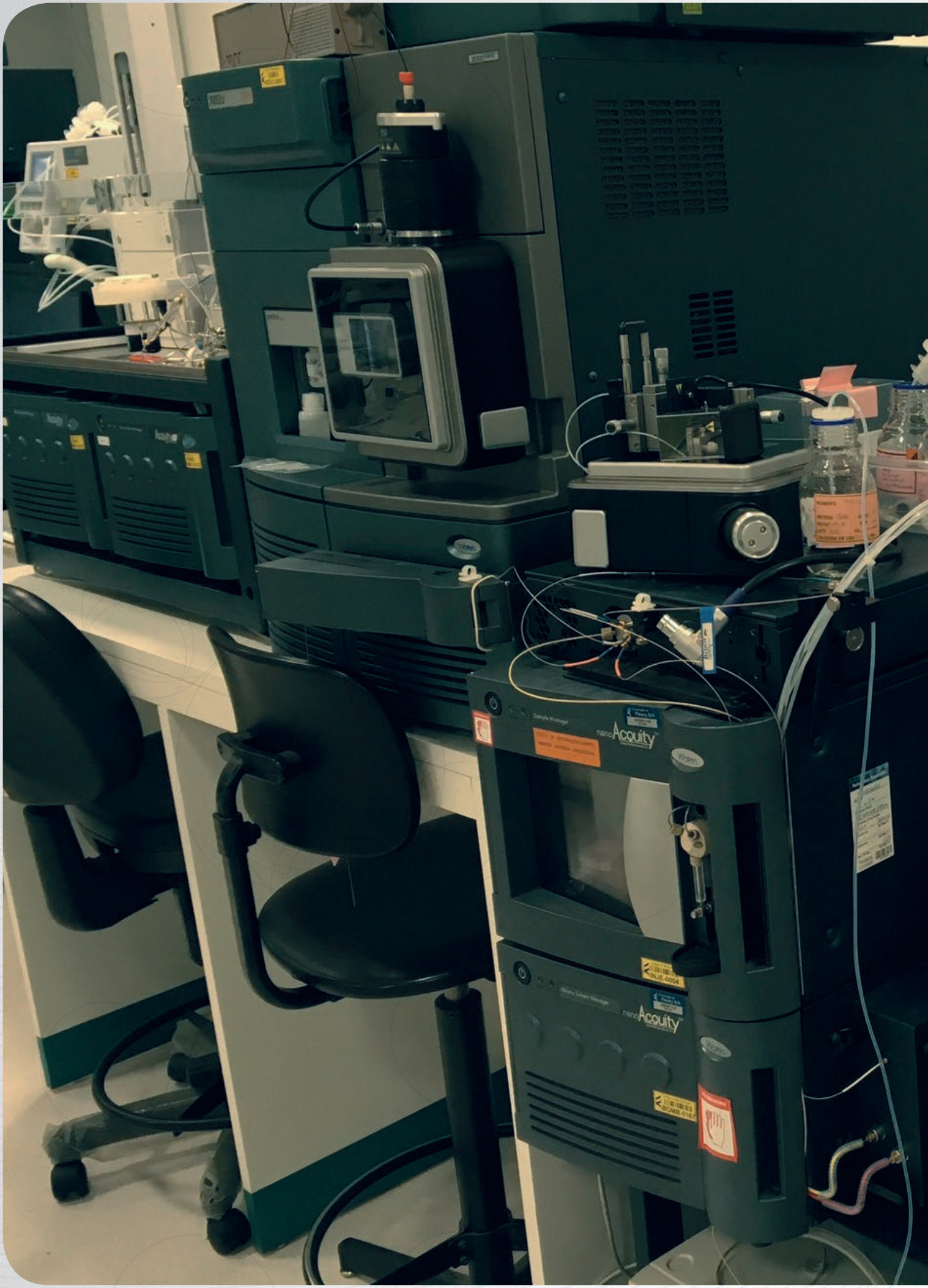
Para pequenas empresas, é inviável concorrer com produtos de *commodities*, o que torna necessário inovar de forma continuada, para que elas possam crescer e serem competitivas no mercado. A empresa que não inovar em produtos ou processos estará fadada ao fracasso. Com o **Inova Talentos**, desenvolvemos dois produtos; sendo que, em um deles, a posse da patente ficou 100% com a empresa. É muito importante dispor de bolsistas para o projeto, por constituírem mão de obra qualificada, com custo acessível a pequenas e médias empresas. Nesse sentido, as capacitações do **IEL** foram importantes para corrigir erros comuns em empresas familiares, como a falta de formalização de processos organizacionais ou de inovação.

Luciane Piovezan Fornari, Tutora.

Quando Rafael Floriani se inscreveu no **Programa Inova Talentos**, esperava viver a experiência profissional em uma empresa, desenvolver um projeto de inovação e inserir-se no mercado de trabalho.

A importância de inovar consiste em agregar valor aos produtos ou serviços de uma organização, permitindo que ela acesse novos mercados, realize novas parcerias, acumule novos conhecimentos e aumente o valor de suas marcas. A partir do programa, consegui vivenciar o ambiente empresarial, trocar experiência com colegas, me preparar para o mercado de trabalho, além de abrir a possibilidade de contratação na própria companhia. Ao deparar os desafios que surgiram ao longo do projeto, aprendi a superar meus limites, não desistir e procurar novas soluções.

Rafael Floriani, Engenharia Industrial Mecânica, Bolsista.


nanoAcquity
nanoAcquity



GRUPO FLEURY

Multiplexação de análises baseadas em cromatografia líquida e espectrometria de massas, por meio de marcação isotópica

São Paulo/SP

www.fleury.com.br
www.facebook.com/FleuryMedicinaeSaude



O PROJETO

MULTIPLEXAÇÃO DE ANÁLISES BASEADAS EM CROMATOGRAFIA LÍQUIDA E ESPECTROMETRIA DE MASSAS, POR MEIO DE MARCAÇÃO ISOTÓPICA

O Grupo Fleury foi a primeira empresa de medicina diagnóstica do país a realizar exames utilizando a técnica de espectrometria de massas, o que permite a quantificação de moléculas com o máximo de precisão, ainda que estejam em uma concentração baixa.

A associação da espectrometria de massas à cromatografia líquida (LC-MS) já vem sendo explorada com sucesso há mais de uma década no Fleury, tornando-se referência nacional na análise de hormônios esteroidais. A demanda pela determinação desses analitos aumentou drasticamente, fazendo com que se tornasse indispensável a procura por estratégias que resultassem em maior produtividade.

Sendo assim, o **Grupo Fleury** aderiu ao **Programa Inova Talentos**. A parceria possibilitou o desenvolvimento de uma plataforma multiplexada, por meio da marcação isotópica seguida por análise por LC-MS/MS utilizando o esteroide dehidroepiandrosterona (DHEA) como protótipo, uma vez que é uma sigla de alta demanda.

Essa estratégia, inédita, permitirá a redução pela metade do tempo de aquisição e do preparo do analito, resultando em ganho de produtividade e reduzindo a demanda pela aquisição de novos espectrômetros de massas, podendo ser empregada também para o processamento de outros esteroides de alta demanda.

O **Programa Inova Talentos**, é uma iniciativa ímpar, ao aproximar pesquisadores recém-egressos da universidade com empresas privadas. A bolsista teve a oportunidade de aplicar os conhecimentos adquiridos na academia e desenvolver outras competências técnicas e comportamentais. Por sua vez, a empresa pôde contar com a experiência acadêmica da bolsista, que contribuiu para a aceleração do desenvolvimento de produto novo e inovador. A parceria foi tão proveitosa que, ao final do projeto, a bolsista foi contratada, passando a fazer parte do grupo de pesquisa e desenvolvimento da empresa.

Valdemir Melechco Carvalho, Tutor.

Para **Luciana** , participar da execução de um projeto de inovação ajuda a pensar de formas diferentes, conhecer novas áreas, buscar alternativas em situações adversas e adquirir conhecimento e experiência.

Me inscrevi no **Inova Talentos** buscando desenvolvimento profissional e consolidação do aprendizado técnico, adquirido na área acadêmica. Dessa forma, tive a oportunidade de entrar em uma empresa inovadora, que me proporcionou não só o aprendizado no desenvolvimento e validação de metodologias, como também a possibilidade de participar do gerenciamento de projetos. As capacitações do **IEL** me ajudaram muito no desenvolvimento de competências importantes, além de auxiliarem no aprendizado sobre os fluxos de desenvolvimento e gerenciamento de projetos.

Luciana Godoy Viana, Biotecnologia, Bolsista.







HOSPITAL DE CÂNCER DE PERNAMBUCO (HCP)

Requalificação da comunicação interna do Hospital de Câncer de Pernambuco, facilitando o fluxo de informações e promovendo a geração e gestão do conhecimento

Recife/PE

www.hcp.org.br
www.facebook.com/sigahcp
Twitter: @sigahcp
Instagram: sigahcp



O PROJETO

REQUALIFICAÇÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA DO HOSPITAL DE CÂNCER DE PERNAMBUCO, FACILITANDO O FLUXO DE INFORMAÇÕES E PROMOVENDO A GERAÇÃO E GESTÃO DO CONHECIMENTO

O **Hospital de Câncer de Pernambuco** (HCP) tem 71 anos e, atualmente, atende a cerca de 50% dos pacientes oncológicos do estado. São quase 1.200 procedimentos diários, entre consultas médicas, cirurgias, atendimentos e sessões de quimioterapia e radioterapia.

Com tantos anos de história ligados à filantropia e à solidariedade, a instituição deparou com o desafio de criar uma estratégia de comunicação organizacional clara e eficiente, voltada para os públicos interno e externo. Por isso, aderiu ao **Programa Inova Talentos** e contou com profissionais especializados na área, que não é atividade-fim do hospital.

O projeto seguiu os requisitos de um plano de comunicação: diagnóstico, prognóstico, posicionamento da empresa em relação aos ambientes internos e externos e análise de comportamento dos públicos-alvo. O trabalho resultou na criação de um *website* e de *intranet*, além da instalação de quadros de avisos, elaboração de portfólio de marcas e utilização de e-mail marketing e campanhas de endomarketing.

O desenvolvimento dos produtos finais enfrentou desafios como a limitação de recursos, uma vez que o hospital é uma organização filantrópica, sem fins lucrativos, cujas barreiras foram superadas com criatividade e ativação de parceiros, por parte da equipe. O **HCP** acredita que colaboradores e usuários bem informados trazem credibilidade institucional, redução de custos e organização mais eficaz do trabalho em saúde.

“Com o **Inova Talentos**, foi possível criar uma equipe de alta performance na área de comunicação e marketing, com competências em design e publicidade. Assim que a proposta de trabalho foi lançada, os bolsistas buscaram contribuir com o seu melhor, com pesquisas, planos alternativos e ativação de *networking*. Tivemos a oportunidade de contratar um dos publicitários e moldar esse profissional, recém-egresso da universidade, para o mercado de trabalho e a realidade da instituição. Foi visível a adequação do aprendizado acadêmico dos bolsistas no dia a dia do hospital. Meu trabalho de gestão de equipe foi uma troca diária, com desenvolvimento de competências profissionais por todos os envolvidos.”

Renata Sarmento Silveira, Tutor.

Ao bolsista Thalles Batinga, a participação no **Inova Talentos** trouxe maturidade e segurança, características que serão aplicadas tanto no Hospital de Câncer de Pernambuco, pelo qual foi contratado, como em outras organizações no futuro.

“Quando iniciei no **Inova Talentos**, esperava me desenvolver mais como publicitário, experimentar um ramo diferente e adquirir novas habilidades. Foi muito interessante trabalhar em uma empresa com tantos funcionários e setores e lidar com assuntos que nunca havia enfrentado. As capacitações oferecidas pelo **IEL** me fizeram compreender os pontos nos quais precisava melhorar. Pode ser incômodo ver seu reflexo no espelho e assumir seus pontos fracos, mas esse processo é muito importante para o crescimento profissional.

Thalles Mychell Ximenes Batinga, Comunicação Social - Publicidade, Bolsista.







IMPACTO

Sistema PavPlan

Fortaleza/CE

www.impactoprotensao.com.br
www.facebook.com/ImpactoProtensao



O PROJETO

SISTEMA PAVPLAN

Fundada em 1996, a **Impacto** trouxe dos Estados Unidos para o Brasil a tecnologia de protensão – recurso para aumentar a resistência de vigas e lajes – na forma não aderente. Para reduzir o uso de madeira e diminuir resíduos, a empresa passou a desenvolver formas plásticas e cimbramento metálico – estruturas de suporte provisórias.

A meta era implementar a técnica em outros elementos, como vigas e pilares, para ganhos de produtividade. Inspirado nos brinquedos de módulos de plástico encaixáveis, foram desenvolvidos dispositivos plásticos para encaixe na estrutura de construção das lajes de edificações, em substituição às estruturas improvisadas de madeira. Até então, esses produtos não eram vendidos por uma mesma empresa, por serem vistos como aplicações diferentes.

O **Sistema PavPlan** foi criado para conectar esses produtos e, assim, oferecer uma solução mais completa aos clientes. A ideia é reunir informações coletadas pelos funcionários, relacionadas à mão de obra, tempo de montagem e área. Essas informações, ao serem comparadas, ajudam na identificação de características capazes de aumentar os índices de produtividade.

Desde a montagem da estrutura até a colocação das formas plásticas, o processo de construção de laje ficou mais ágil e simples, com redução de 32% no uso de material – mediante a substituição de até 80% de madeira por plástico reciclado— e de até 45% na utilização de mão de obra.

“

O setor de inovação é a representação da empresa no futuro. Quando o **Programa Inova Talentos** chegou à **Impacto**, o setor de PD&I tinha apenas seis meses de existência. Apesar de a empresa possuir DNA inovador, era necessário formalizar processos, metas, indicadores de desempenho e inserir esses dados em nossas atividades. Também era preciso estreitar o contato com universidades e institutos de pesquisa, o que foi possível com a chegada da bolsista – que cursava mestrado na Universidade Federal do Ceará (UFC). Após um ano, ela foi contratada. Para mim, liderar uma profissional de alto desempenho foi aprender a lidar com a exigência de propor novos desafios. Já as capacitações oferecidas ajudaram na consolidação de nosso setor de PD&I.

Luis Filipe Batista Cordeiro Araújo, Tutor.

”



Quando decidiu fazer parte do Programa Inova Talentos, Raísse Saraiva queria ir além da teoria e incrementar seus conhecimentos práticos acerca do mercado da construção civil.

“

O **Inova Talentos** foi a porta de entrada para a descoberta de um novo ramo profissional na minha carreira. Desafios existem, são uma realidade constante no mundo da inovação e, para resolvê-los, são necessários uma rede de contatos de excelência, ferramentas próprias e dedicação constantes. Por meio desse projeto, pude estar imersa na inovação tecnológica, até então uma novidade para mim. Os processos são contínuos e implicam investimentos técnicos e financeiros. Na **Impacto**, desenvolvemos um novo sistema construtivo, apresentado a diversos clientes e ganhamos prêmios, tanto na área técnica, como de fomento à pesquisa.

Raísse Layane de Paula Saraiva, Engenharia Civil, Bolsista.

”


BNDES



INSTITUTO SENAI DE INOVAÇÃO EM ENGENHARIA DE POLÍMEROS

Síntese de Poliésteres a partir de monômeros de fontes renováveis

São Leopoldo/RS

www.institutossenai.org.br
/instituto/engenharia-de-polimeros



O PROJETO

SÍNTESE DE POLIÉSTERES A PARTIR DE MONÔMEROS DE FONTES RENOVÁVEIS

Os materiais plásticos (polímeros) estão presentes em uma infinidade de produtos que usamos no dia a dia, tais como garrafas, sacolas, utensílios domésticos, tubulações e até roupas.

Apesar de sua versatilidade, estes materiais oferecem um problema ambiental: sua matéria-prima é derivada do petróleo, um insumo reconhecidamente não renovável.

Dentro deste contexto, as indústrias que produzem e processam materiais plásticos vêm buscando alternativas mais sustentáveis para sua produção.

Consciente da necessidade de desenvolver produtos com menor impacto ambiental, o **Instituto SENAI de Inovação em Engenharia de Polímeros** buscou o **Programa Inova Talentos** para produzir uma tecnologia própria para resolver essa questão.

A parceria resultou no Projeto "Síntese de Poliésteres a Partir de Monômeros de Fontes Renováveis", que exigiu a busca das tecnologias mais atuais referentes à síntese de polímeros de fontes renováveis, assim como, sua adaptação aos sistemas, processos e insumos disponíveis no mercado nacional.

Foi devido ao **Programa Inova Talentos** que a competência para obtenção de filmes de polímeros biodegradáveis obtidos a partir da síntese de insumos da biomassa (fonte renovável) foi desenvolvida pelo Instituto.

O resultado do estudo foi um material de menor impacto ambiental, pois além de utilizar insumos de fontes renováveis, biodegrada-se em menor período de tempo que os plásticos usuais.

Após a conclusão do projeto o Instituto disponibilizou a tecnologia desenvolvida para o setor industrial por meio de projetos de inovação.

Os Institutos de Inovação do SENAI investem em PD&I internos, buscando tornarem-se propulsores da inovação na indústria brasileira. Essa geração interna de produtos e processos inovadores visa criar competência interna, que será posteriormente transformada em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação com as empresas, garantindo a manutenção de sua competitividade nos mercados nacional e global. O projeto, desenvolvido no Inova Talentos, respondeu a três desafios: inserir uma nova linha de pesquisa no Instituto, desenvolver uma tecnologia sustentável e atender às demandas de diferentes setores industriais. Para que isso ocorresse, foi essencial a existência da bolsa para contratação de mestres e doutores. Nossa bolsista, envolvida em todas as atividades do projeto, foi efetivada posteriormente como funcionária do Instituto, com a vantagem de já estar familiarizada com as atividades, processos e procedimentos da organização.

Jordão Gheller Jr., Doutor em Ciência dos Materiais, Tutor.

A bolsista Gisele Rasia se inscreveu no **Inova Talentos** não só para aprender novas técnicas e enfrentar novos desafios, como também para usar sua experiência, ao introduzir uma nova área de pesquisa no **Instituto SENAI de Inovação**.

Minha participação incluiu as etapas de pesquisa, execução das atividades experimentais e análise dos resultados, além da atividade principal: a síntese do polímero, atividade com a qual já tinha experiência na Universidade. Atuei de forma ativa na pesquisa das matérias-primas, no contato com fornecedores e na especificação de materiais e equipamentos. Foi gratificante ver a ideia sair do papel e se transformar em uma nova área de atuação do instituto, que eu mesma passaria a desenvolver. Durante o projeto, pude interagir com diferentes profissionais e setores do instituto. Com as capacitações do **IEL**, conheci ferramentas para gestão de projetos, negociação e finanças. O programa me possibilitou o aprimoramento técnico e comportamental. Recomendo!

Gisele Rasia, Química Industrial, Bolsista.




INSTITUTO TECNOLÓGICO VALE
DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

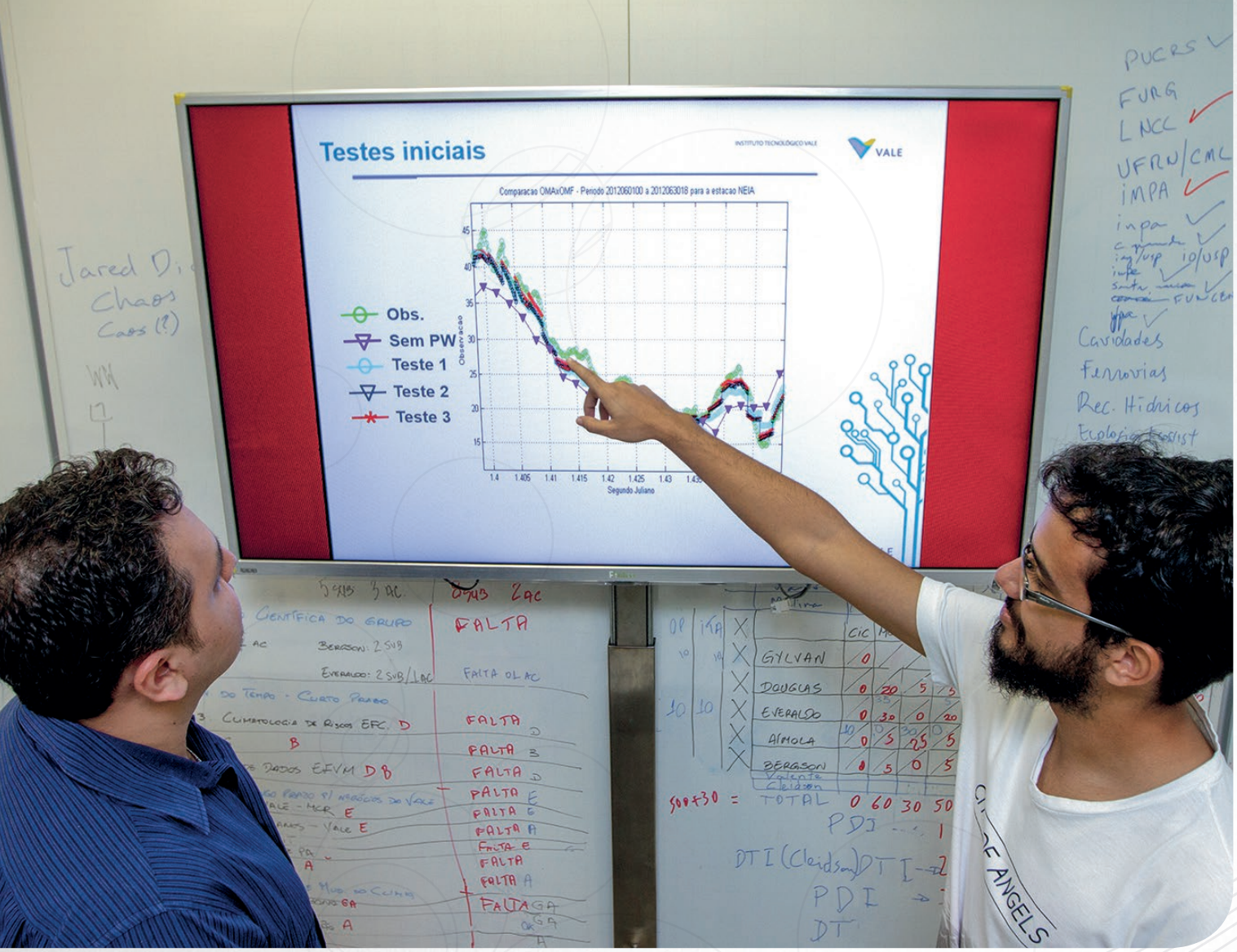


INSTITUTO TECNOLÓGICO DA VALE

Assimilação de dados de PW-GPS para a melhoria das previsões de precipitação

Belém/PA

www.itv.org



O PROJETO

ASSIMILAÇÃO DE DADOS DE PW-GPS PARA A MELHORIA DAS PREVISÕES DE PRECIPITAÇÃO

O Grupo de Meteorologia e Mudança do Clima, pertencente ao **Instituto Tecnológico da Vale (ITV)**, tem como foco principal fazer as previsões meteorológicas de precipitação. O acerto dessas informações é da maior importância para a **Vale**, pois contribui para a otimização de tomadas de decisão nos setores operacionais de minas, estradas de ferro e portos, diretamente influenciados por fenômenos indutores de mau tempo.

Ao aderir ao **Programa Inova Talentos**, o **ITV** conseguiu bons resultados em uma de suas frentes de pesquisa, que apontou o uso da variável vapor d'água – proveniente de receptores GPS para assimilação no modelo numérico global, utilizados pelo Centro de Previsão de Tempo e Estudos Climáticos (CPTEC)[1] – como o método mais eficaz para a melhoria das previsões de precipitação, por fornecer dados de maior qualidade.

Adicionalmente, foi desenvolvida metodologia para a avaliação das previsões de precipitação, mediante a utilização da Distribuição de Frequência de Weibull – escrita em linguagem de programação FORTRAN – a ser aplicada no *software* SCANTEC (Sistema de Avaliação dos Modelos de Tempo e Clima), utilizado no CPTEC. Tal tecnologia permite a avaliação mais adequada entre duas variáveis: precipitação prevista e precipitação observada.

O **Inova Talentos** foi primordial para que a instituição contasse com a colaboração de bolsista qualificado para executar a pesquisa, com base em seus conhecimentos de meteorologia e computação avançada.

1. O CPTEC é parceiro do ITV no projeto.

Quando escolhemos o Inova Talentos, o **ITV** tinha como expectativa criar melhores condições para a execução de pesquisa sobre métodos mais precisos de previsão de precipitação. O programa vem gerando frutos até hoje, uma vez que o bolsista selecionado continua trabalhando em vários projetos de importância para a **Vale**. O conhecimento em linguagem de programação, a aplicação de informações de outras áreas da meteorologia e o desenvolvimento de metodologia para avaliação das previsões foram quesitos em que o bolsista demonstrou grande *expertise*. Pode-se afirmar que o custo-benefício do Inova Talentos foi muito válido para o projeto, uma vez que o bolsista agregou qualidade e avanços nas pesquisas desenvolvidas.

Douglas Batista da Silva Ferreira, Tutor.

Para o bolsista Juarez Ventura de Oliveira, a chave para o desenvolvimento é a inovação, que, além de permitir a criação de novas alternativas, também contempla o aprimoramento das ferramentas já presentes no dia a dia.

Eu me escrevi no **Inova Talentos** com a expectativa de adquirir novos conhecimentos e crescer profissionalmente. Pude atuar diretamente no desenvolvimento do projeto. Fui capaz de aprender uma nova linguagem de programação e, a partir dela, construir um programa eficiente, validar estatisticamente modelos de previsão, por meio de diferentes metodologias, e adquirir conhecimentos da área de modelagem atmosférica. Ao me deparar com desafios, em vez de atacar diversos problemas ao mesmo tempo, sem chegar a uma conclusão satisfatória, aprendi a organizar os problemas, resolvendo-os de forma ordenada e efetiva.

Juarez Ventura de Oliveira, Formação do bolsista: Meteorologia, Bolsista.







JOHNSON & JOHNSON DO BRASIL

Desenvolvimento de protocolo de testes físico-químicos para predição da estabilidade de emulsões cosméticas, através do entendimento de interações físico-químicas, resultantes da combinação de ingredientes que compõem um produto de consumo

São José dos Campos/SP

www.jnjbrasil.com.br
https://www.facebook.com/jnj
https://twitter.com/jnjcares



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO DE PROTOCOLO DE TESTES FÍSICO-QUÍMICOS PARA PREDIÇÃO DA ESTABILIDADE DE EMULSÕES COSMÉTICAS, ATRAVÉS DO ENTENDIMENTO DE INTERAÇÕES FÍSICO-QUÍMICAS, RESULTANTES DA COMBINAÇÃO DE INGREDIENTES QUE COMPÕEM UM PRODUTO DE CONSUMO

A **Johnson & Johnson** do Brasil iniciou suas atividades em 1933, em São Paulo e, ao longo desse período, tem acompanhado o crescimento e as necessidades do mercado nacional, investindo em inovação e infraestrutura. Hoje, a empresa possui um parque industrial de 910 mil m², em São José dos Campos (SP) – o maior da marca no mundo.

O fato de ser uma empresa com espaço consolidado no mercado impõe a necessidade contínua de inovação para a conquista e manutenção da liderança. Por isso, a **Johnson & Johnson** buscou o **Programa Inova Talentos**, do **IEL**, com o objetivo de desenvolver novas técnicas de análise de testes físico-químicos de produtos, como hidratantes e protetores solares.

Em linha com as mais recentes descobertas científicas, foi possível aplicar técnicas avançadas de caracterização de cremes cosméticos, como a **reologia,** ramo da mecânica que estuda as deformações e o fluxo e fluidez dos materiais, ante seus limites de resistência à deformação.

Atualmente, a empresa detém maior repertório de tecnologias, o que possibilita a criação rápida de respostas aos problemas de alguns projetos, a correlação de resultados de diferentes tipos de testes e uma melhor interpretação das interações entre fórmulas e processos.

Com base nessas novas técnicas, a **Johnson & Johnson** conseguiu reduzir o tempo necessário para desenvolvimento de um novo produto. Em vez de aguardar de três a seis meses para saber se emulsão é físico-quimicamente estável, é possível, graças à nova metodologia, obter o resultado dos testes em apenas algumas horas.

O **Programa Inova Talentos** permitiu à empresa receber profissional recém-formada em universidade de prestígio e treiná-la nas políticas da companhia. A estruturação e o controle criterioso do programa pelo **IEL** garantiram que a bolsista estivesse focada 100% no projeto. A profissional demonstrou liderança, propondo alteração de rota acertada, com menos de seis meses na companhia. Em pouco tempo, a bolsista passou a disseminar seus conhecimentos, passando a ser consultada sobre as técnicas em que atingiu rápida excelência técnica. A experiência que vivenciei nos *workshops* de capacitação, realizados ao longo do programa, foi tão significativa, que convidei palestrantes para falar para outros colegas da empresa.

Angélica Franzol, Tutor.

Para a bolsista, participar do **Inova Talentos** significou desconstruir a ideia pré-concebida de que inovação se restringe à criação de um novo produto, na medida em que pode contemplar outros fatores, tais como novos e melhores modos de organização.

Assim que eu entendi essas definições, percebi o aspecto inovador do projeto, que consistiu na busca de novas abordagens em testes físico-químicos, novas formas de interpretar resultados e correlacionar diferentes técnicas. Tive a oportunidade de atuar com pesquisa e desenvolvimento, área em que eu sempre quis trabalhar, e confirmei minha paixão. Entre as capacitações oferecidas pelo **IEL**, destaco os módulos de competência emocional e gestão de projetos, por meio dos quais aprendi a liderar um projeto, negociar prazos, expor opiniões, avaliar as expectativas e emoções das pessoas e o impacto de todo esse processo no trabalho.

Thais Mancini Banin, Formação da bolsista:Graduada em Farmácia e Bioquímica, Bolsista.







LAMIECCO REVESTIMENTOS ECOLÓGICOS

Piso Ecológico Lamiecco

Montauri/RS

www.lamiecco.com.br
www.facebook.com/lamiecco.revestimentosecologicos



O PROJETO

PISO ECOLÓGICO LAMIECCO

A **Lamiecco** já tem uma marca consolidada no mercado, por aliar inovação, tecnologia e sustentabilidade. Voltada aos setores de móveis e construção civil, fabrica revestimentos ecológicos a partir da reciclagem de garrafas PET. Anualmente, a empresa recicla mais de oito milhões de garrafas por mês, gerando empregos diretos e indiretos e contribuindo para a economia do município de Montauri (RS).

A partir da parceria com o **Programa Inova Talentos**, a empresa desenvolveu a técnica para trabalhar com mais um material reciclável para confecção do *Piso Ecológico Lamiecco*: a borracha de pneus. Esse novo produto substitui os pisos feitos com PVC, cuja produção gera poluentes, que podem causar problemas à saúde.

Unindo beleza e qualidade, o piso ecológico é 100% impermeável; resistente a químicos, mofos e cupins; e tem isolamento acústico, podendo ser usado tanto em residências, como em estabelecimentos comerciais. A previsão é de que as vendas do produto representem 35% da receita da empresa.

Além de possibilitar a criação do piso ecológico, o **Inova Talentos** também levou a **Lamiecco** a montar um centro tecnológico voltado à pesquisa, à inovação e ao sistema de garantia de qualidade. Essas medidas têm contribuído para melhoria nos controles da rotina, aumento da tecnicidade dos processos, e prestação de serviço técnico aos clientes, bem como para o desenvolvimento de fornecedores e matérias-primas.

Com os bolsistas do **Inova Talentos**, passamos a ter pessoas 100% focadas em inovação. Pode-se dizer que todos tiveram ótimo desempenho. Uma bolsista foi efetivada na empresa, sendo hoje a responsável técnica pelo **Centro Tecnológico Lamiecco**. A principal vantagem do processo de concessão de bolsas é permitir o mútuo conhecimento entre o profissional e a empresa. Desde o primeiro dia, procuramos expor os bolsistas ao ambiente competitivo e inovador, lançando problemas e auxiliando na busca por soluções. Temos o desejo de repetir o programa, que, da próxima vez, será voltado à Engenharia de Processos.

Alexandre Figueiró, Tutor.

Segundo a bolsista Flávia de Marco, fazer parte de um projeto de inovação é atuar no nascimento de produtos e processos, capazes de trazer melhorias em grande escala.

Quando me inscrevi no **Programa Inova Talentos**, procurava uma nova experiência que me desafiasse a seguir por novos caminhos. No desenvolvimento do projeto, tive uma participação ativa, procurando aprender o máximo e contribuir para os resultados. Com a experiência, passei a enxergar a carreira profissional de forma diferente, abri o campo de visão para focar em novas perspectivas, saindo da zona de conforto. As capacitações oferecidas pelo **IEL** me permitiram encarar cada situação de maneiras diferentes, além de proporcionar conhecimentos voltados a campos distintos das áreas técnicas.

Flávia de Marco, Química, Bolsista.




LAPÕN
FARMACÊUTICA



LAPON INDÚSTRIA FARMACÊUTICA

Desenvolvimento de formulação de alimento funcional à base de extrato de cranberry, rico em polifenóis de alto peso molecular, como auxiliar no tratamento da H. pylori

Limoeiro/PE

www.lapon.com.br
www.facebook.com/Laponfarm



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO DE FORMULAÇÃO DE ALIMENTO FUNCIONAL À BASE DE EXTRATO DE CRANBERRY, RICO EM POLIFENÓIS DE ALTO PESO MOLECULAR, COMO AUXILIAR NO TRATAMENTO DA H. PYLORI

Considerada a infecção mais prevalente em todo o mundo, a *Helicobacter pylori* é uma bactéria que infecta a mucosa do estômago e acomete cerca de 50% da população mundial. Apesar dessa alta incidência, faz 15 anos que não é lançada nova alternativa para seu tratamento. A eficácia dos antibióticos usados no tratamento tem sido cada vez mais comprometida, devido à resistência bacteriana, chegando a uma falha terapêutica de até 50%.

Diante do desafio de buscar soluções com maiores índices de cura, já no primeiro tratamento, a **Lapon**, indústria farmacêutica de Pernambuco, aderiu ao **Programa Inova Talentos** para o desenvolvimento de um pó para preparo de bebida, produzida à base do extrato de cranberry, fruta que auxilia na terapia contra a *H. Pylori*.

Utilizado juntamente com os antibióticos, o novo produto aumenta o porcentual de cura, reduz a necessidade de retratamento, sem efeitos colaterais e sem induzir resistência. O projeto consistiu na revisão da literatura científica sobre o cranberry, realização de testes de segurança e controle de qualidade da matéria-prima, análises do produto-piloto, avaliações do extrato final e provas de garantia de qualidade, visando à produção em escala industrial.

O produto, já registrado na Vigilância Sanitária e no Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI), está no mercado, em distribuidoras e farmácias das regiões Nordeste e Sudeste. A inovação gerou aumento de receita líquida, com valor agregado para a empresa.

Dispor de um bolsista do **Inova Talentos** significa ter uma pessoa capacitada para lidar com demandas específicas de P&D, sem que haja a necessidade de designar novas atividades a pessoas responsáveis pelas demandas rotineiras. A bolsista atendeu às expectativas e conseguiu transformar o projeto em um produto que já está no mercado, rendendo receita. Documentos gerados em conjunto com a bolsista serviram de modelo para novos projetos. A capacitação em técnica de *coaching*, oferecida pelo **IEL**, me fez otimizar em 75% minha relação com os colaboradores, além de melhorar minha imagem perante meus superiores. Venho tentando replicar a técnica para os demais gestores.

Rodrigo de Arruda Medeiros, Tutor.

As capacitações oferecidas pelo **Inova Talentos** ajudaram a bolsista Maria Simone a desenvolver competências em liderança, negociação, gerência de projetos e de carreiras, gestão financeira e inteligência emocional.

O **Inova Talentos** buscou não só me direcionar para realizar o projeto para o qual fui selecionada, como também investir na minha qualificação. Além de pesquisadora, atuei como analista, realizando testes de controle de qualidade, qualificando fornecedores, desenvolvendo metodologias de verificações, enquadrando o produto dentro da legislação vigente e realizando testes de estabilidade. Adquiri experiência na área de P&D para a indústria de alimentos e de medicamentos, enriqueci meu currículo e me qualifiquei para exercer minha profissão.

Maria Simone de Souza Silva, Formação da bolsista: Farmácia, Bolsista.




lics
Super Água
lics
Super Água
ESTAÇÃO DE TRATAMENTO
DE ÁGUA MÓVEL
SELBACH - RS BRASIL
www.licssuperagua.com.br Fone: (54) 3387-1107
TECNOLOGIA DE VANGUARDA
tecnova RS



LICS SUPER ÁGUA

ETA Móvel – Estação Móvel de Tratamento de Água

Selbach/RS

www.licssuperagua.com.br
www.facebook.com/lics.lics.5



O PROJETO

ETA MÓVEL – ESTAÇÃO MÓVEL DE TRATAMENTO DE ÁGUA

Apesar de deter 12% de toda a água existente na superfície do planeta, o Brasil tem enfrentado, nos últimos anos, crises de fornecimento em quase todas as suas regiões. A **Lics Super Água,** do setor de tratamento microbiológico de água e saneamento ambiental, está atenta a essa questão.

Com o apoio do **Programa Inova Talentos**, a empresa desenvolveu a **Estação Móvel de Tratamento de Água (ETA Móvel)** – um conjunto de equipamentos para sucção, bombeamento, desinfecção microbiológica e aplicação de flúor em águas de superfície, como córregos, rios, represas, açudes e cisternas. A água tratada, adequada para consumo humano, pode também ser utilizada na produção animal e industrial.

A nova tecnologia pode ser levada por reboque aos mais variados pontos, inclusive em casos de calamidade pública. O sistema não depende de energia elétrica para funcionar e são necessários somente sete minutos, para que água captada se torne potável. A estação também possui inteligência artificial, capaz de interpretar a qualidade da água e ajustar seu funcionamento de forma autônoma.

A **ETA Móvel** tem forte apelo social, pois é capaz de aumentar a qualidade da água para o consumo humano e produção dos alimentos de origem animal, em condições sanitárias ideais. Com isso, contribui para a melhoria dos indicadores de saúde, para o desenvolvimento econômico-sustentável e para a inclusão social.

Umas das prerrogativas da **Lics Super Água** é o contínuo desenvolvimento de tecnologias de vanguarda no segmento de tratamento de água, mediante a criação de produtos únicos, capazes de assegurar sua sobrevivência no mercado. Com o **Inova Talentos**, conseguimos identificar e contratar profissionais qualificados para a inovação. A participação dos bolsistas foi estratégica, tanto que o conceito do projeto foi totalmente modificado com a intervenção deles. Esses profissionais trouxeram o conhecimento acadêmico e puderam adquirir experiência em um segmento empreendedor e inovador, que trata a saúde com o devido respeito. A partir do programa, criamos o Centro de P&D, comandado por um ex-bolsista, hoje contratado.

Arno Ernélio Henn, Tutor.

Para o bolsista Lucas Tarasconi, participar deste projeto propiciou trabalhar da criação de nova tecnologia, que será utilizada para melhorar um processo ou produto e trazer mais qualidade de vida às pessoas.

Me inscrevi no **Inova Talentos**, pois esperava encontrar oportunidades para colocar em prática os conhecimentos adquiridos durante minha formação acadêmica. O programa me possibilitou trabalhar com situações reais. Pude atuar na área de planejamento, desenvolvimento, execução e teste de novos produtos, que serão lançados no mercado. Os programas de capacitação oferecidos pelo **IEL** ajudaram a me desenvolver em áreas nas quais eu tinha pouco conhecimento, como liderança e gestão financeira. As experiências profissional e pessoal que adquiri vão agregar muita informação para minha carreira e vida.

Lucas Tarasconi, Formação do bolsista: Engenharia Física, Bolsista.

A busca por crescimento profissional e pessoal, além do aprimoramento do espírito crítico e inovador, motivaram a bolsista Taysnara Simioni a participar do **Inova Talentos**.

Embora eu não estivesse no projeto desde a concepção da ideia, quando fui incluída, tive a oportunidade de participar ativamente da fase de revisão e de toda a execução. Acompanhar a transformação de um projeto em um produto foi muito satisfatório. Aprendi diariamente e na prática a como lidar com situações e problemas que requerem soluções rápidas e eficientes. Pude reafirmar minhas preferências por projetos de inovação e ter a certeza de que quero continuar a trabalhar no desenvolvimento de novos produtos, que tragam conforto e melhorias para a sociedade.

Taysnara Simioni, Engenharia Química, Bolsista.


MAHLE



MAHLE METAL LEVE

Desenvolvimento do processo de jateamento de alta velocidade com micropartículas cerâmicas para aumento na resistência dos componentes de motores

Jundiaí/SP

www.br.mahle.com



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO DO PROCESSO DE JATEAMENTO DE ALTA VELOCIDADE COM MICROPARTÍCULAS CERÂMICAS PARA AUMENTO NA RESISTÊNCIA DOS COMPONENTES DE MOTORES

A **Mahle Metal Leve** é uma empresa de autopeças que atua, desde os anos 1950, na fabricação e comercialização de componentes de motores à combustão interna e filtros automotivos. Entre seus clientes, estão montadoras de automóveis, grandes distribuidoras de peças e retíficas de motores, no Brasil e em cerca de 60 países.

Focada no investimento em pesquisa e no desenvolvimento de novos produtos, com tecnologia de última geração e de alta qualidade, a indústria aderiu ao **Programa Inova Talentos** para o desenvolvimento do processo de jateamento de altíssima velocidade, com microesferas cerâmicas, visando ao aumento da resistência mecânica e recristalização superficial de materiais ferrosos.

O objetivo principal era conhecer a capacidade de resistência trazida pelo tratamento, para que pudesse ser aplicado em novos produtos automotivos. O microjateamento foi testado em vários tipos peças, como bielas, camisas de cilindro e válvulas. No último caso, o processo mostrou-se mais efetivo, revelando melhoria, não só na resistência mecânica, como também na resistência à corrosão.

Os resultados do projeto ainda não foram aplicados a um produto comercial, o que a empresa estima que ocorra em até três anos – ciclo comum para novas soluções direcionadas a montadoras, no ambiente automotivo. No entanto, já se sabe que o microjateamento resulta em maior durabilidade para peças do motor e em menor consumo de combustível.

“Inovação requer um trabalho intenso de pesquisa, discussão e experimentação, com mais conceitos a serem explorados do que recursos suficientes. Diante da incerteza dos resultados, poder contar com um bolsista para auxiliar a escolher conceitos antes de experimentações é muito importante para aumentar os níveis de acerto. Caso não houvesse o **Inova Talentos**, o projeto não teria progredido tanto em 12 meses. O bolsista teve papel fundamental para organização, planejamento e execução do projeto, e seu desempenho resultou em sua contratação.”

Robert Banfield, chefe de Ciências dos Materiais no Centro Tecnológico MAHLE, Tutor.

O bolsista Felipe Mazuco tinha feito iniciação científica na graduação e queria continuar trabalhando em pesquisa e desenvolvimento fora da universidade. O **Inova Talentos** permitiu a concretização de seus planos profissionais, resultando em sua entrada no mercado de trabalho.

“Inicialmente, eu achava que o programa funcionaria apenas como um facilitador para a inovação em empresas. Me surpreendeu o foco dado ao meu desenvolvimento, pelo tutor e pela empresa. No projeto, minhas responsabilidades incluíam negociar prazos com o laboratório de análise e de protótipos, administrar recursos, elaborar relatórios e organizar reuniões com os *stakeholders*. Das capacitações oferecidas pelo **IEL**, foi importante o módulo de criatividade e inovação, que me ajudou a fazer todos os envolvidos trabalharem em conjunto.”

Felipe de Sousa Mazuco,
Estudante de Engenharia Mecânica, Bolsista.

MAHLE
Driven by performance







MARINA TECNOLOGIA

Carbon SV

Campo Bom/RS

www.marinatecnologia.com.br



O PROJETO

CARBON SV

Segundo dados do Ministério da Agricultura, o Brasil produz, anualmente, cerca de 12 milhões de toneladas de arroz. Ao final do cultivo, sobram imensos volumes de casca, cuja queima, utilizada para criação de energia renovável, gera grande quantidade de cinzas, que têm como destino final os aterros sanitários.

Sempre focada em inovação e sustentabilidade, a **Marina Tecnologia**, empresa de materiais para a indústria química, aderiu ao **Programa Inova Talentos** para pesquisar uma forma de reutilização industrial das cinzas da casca de arroz. Foi assim que nasceu o **Carbon SV** – primeiro carvão ativado comercial, originado a partir desse tipo de resíduo.

O material é utilizado na filtração e purificação de gases e líquidos, pois as impurezas e poluentes ficam retidos em seus poros. O uso pode ser tanto na indústria química, alimentícia, automotiva e de saúde, como também doméstico, em filtros de água e desodorizadores de refrigeradores. O carvão originado da casca de arroz apresentou características semelhantes ou melhores do que o produzido a partir da queima da madeira, processo comumente utilizado.

A partir do projeto, a empresa também testou uma forma inovadora de carga para borracha, obtida a partir das cinzas da casca do arroz. Rico em sílica, esse resíduo agroindustrial, quando adicionado a compostos de borracha natural, ativa propriedades mecânicas como tensão, dureza, elongação e acréscimo, melhorando o desempenho do material.

O investimento em PD&I possibilita fazer de uma forma mais barata e sustentável. Processos inovadores devem levar ao melhor uso dos recursos naturais e à proteção ao meio ambiente. O custo benefício do **Inova Talentos** é extremamente positivo, pois a empresa, além de receber uma profissional com excelente preparação e focada no projeto, também se capacitou para comercializar produto inovador. Durante o período da bolsa, a empresa teve tempo suficiente para avaliar a bolsista e decidiu contratá-la ao final do programa. Ela trouxe experiências de atuações profissionais anteriores e aprimorou suas práticas em metodologias de pesquisa.

Diego Petkovicz, Tutor.

Depois de participar do **Programa Inova Talentos**, a bolsista Bruna Athayde destaca a importância de projetos de apoio à inovação para descobertas científicas, desenvolvimento de carreiras e criação de novos mercados para as indústrias brasileiras.

Apesar de ter participado apenas da etapa de fechamento do projeto, por conta de uma troca de bolsista, acredito que o aprendizado foi bastante intenso, pois tornou-se necessário unir todo o conteúdo já produzido e finalizar testes de aplicação de forma coerente para a elaboração do artigo final. Pude crescer profissionalmente, praticar os conhecimentos adquiridos na academia e contribuir para o desenvolvimento econômico de uma empresa. O **Inova Talentos** me abriu as portas do mercado de trabalho na minha área de atuação.

Bruna Athayde, Engenharia Química, Bolsista.





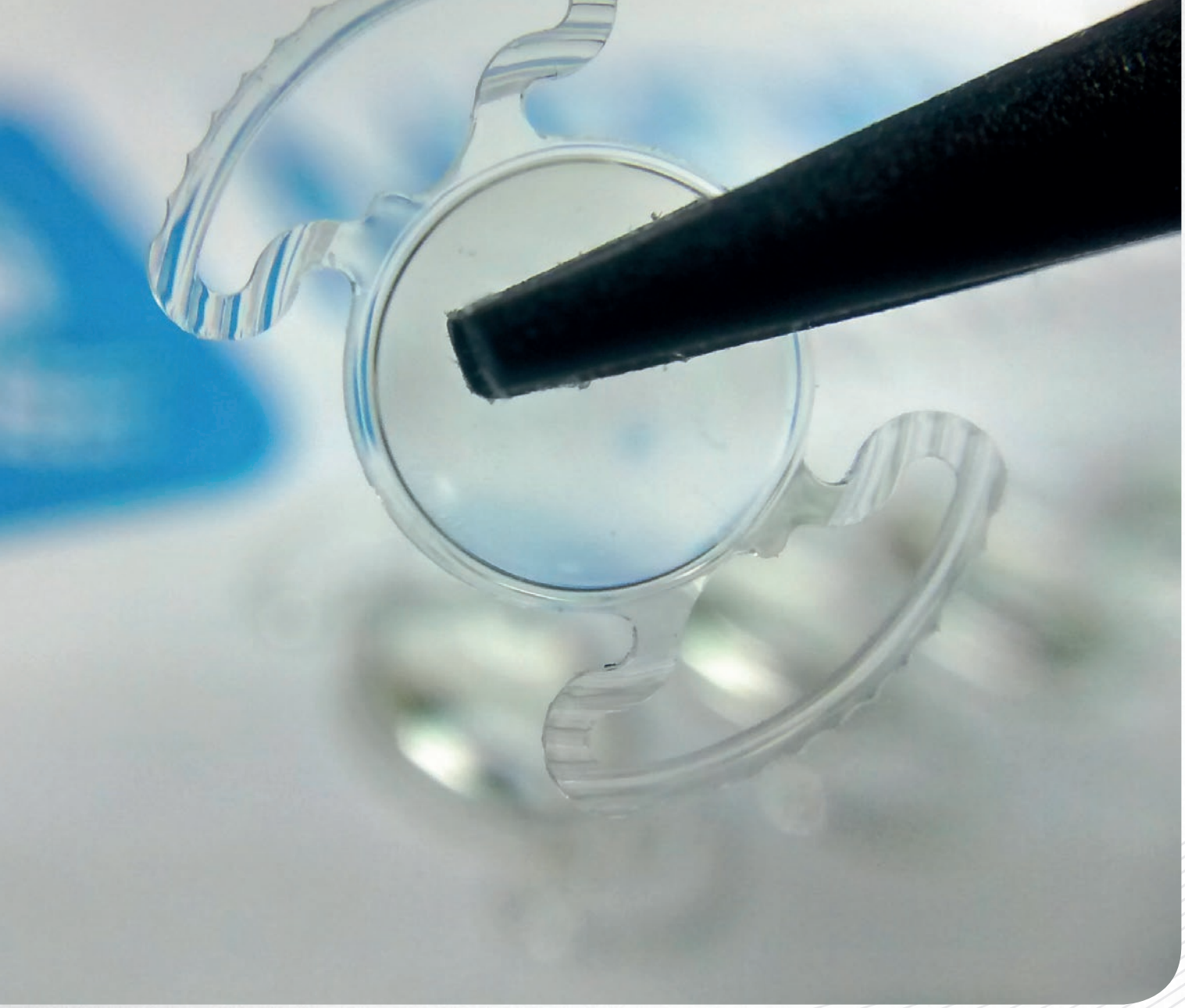


MEDIPHACOS

Lente Intraocular Multifocal Tórica

Belo Horizonte/MG

www.mediphacos.com
www.facebook.com/Mediphacos



O PROJETO

LENTE INTRAOCULAR MULTIFOCAL TÓRICA

Segundo a Organização Mundial da Saúde, a catarata atinge 41,5% das pessoas com idade entre 65 e 74 anos, com incidência maior (73,3%) entre aqueles com mais de 75 anos. A doença é caracterizada pela opacificação do cristalino, a lente natural dos olhos, fazendo com que a vista fique embaçada, o que pode até mesmo levar à cegueira.

O único método conhecido para a cura é a cirurgia, por meio da troca do cristalino opaco por uma lente artificial. Mesmo após o procedimento, 30% dos pacientes precisam usar óculos, pois continuam com a vista borrada, devido ao astigmatismo. Com o objetivo de desenvolver uma solução para esse problema, a **Mediphacos**, indústria de dispositivos oftalmológicos, associou-se ao **Programa Inova Talentos**, para a criação da primeira **Lente Intraocular (LIO) Multifocal Tórica** brasileira.

O novo produto não somente recupera a visão, como também corrige o astigmatismo, permitindo ao paciente enxergar com foco. Projetada para conter três ou mais pontos focais, a lente dispensa o uso de óculos para perto e para longe. A atuação do bolsista teve foco no design de quatro novas plataformas, destinadas a abrigar a lente no olho do paciente garantindo centralização, estabilidade rotacional da estrutura e êxito quanto aos efeitos ópticos projetados.

A **Mediphacos** tinha uma demanda por profissional com perfil capaz de agregar conhecimentos e técnicas novas, que permitissem a criação de um novo produto, importante para o portfólio da empresa. O **Inova Talentos** permitiu à empresa desenvolver um profissional altamente qualificado, contratado para integrar nosso time de PD&I. Sob o ponto de vista de mercado, o programa contribuiu para que a empresa associasse seu nome à inovação e ao pioneirismo. A inovação garante a possibilidade de atrair clientes e investimentos, além de manter-se sustentável e forte, adaptando-se às demandas de um mercado cada vez mais dinâmico, em um cenário de crises.

Otávio Gomes de Oliveira, Tutor.

A oportunidade de aplicar os conhecimentos recém-adquiridos na graduação para o desenvolvimento de tecnologias inovadoras foi o que mais chamou a atenção do bolsista para participar do **Inova Talentos**.

A chance de apresentar meu trabalho, desenvolver novas habilidades técnicas e ampliar minhas competências me pareceu uma excelente oportunidade para inserção nesse mercado, de demanda altamente qualificada. Minha participação no projeto foi se tornando cada vez mais ativa e tive a liberdade de propor novas ideias e tecnologias, a serem incorporadas a nosso desenvolvimento. O **Inova Talentos** me deu então a oportunidade de fazer parte de um meio, no qual dificilmente poderia me inserir tão rapidamente e de forma tão trabalhada, em uma época de desafios econômicos para o País.

Lucas Campos Silva, Engenharia Mecânica, Bolsista.







NATURA COSMÉTICOS

Tecnologias biofísicas para comprovação de eficácia de preparações cosméticas para a pele

Cajamar/SP

www.natura.com.br
www.naturacampus.com.br
www.facebook.com/natura.br



O PROJETO

TECNOLOGIAS BIOFÍSICAS PARA COMPROVAÇÃO DE EFICÁCIA DE PREPARAÇÕES COSMÉTICAS PARA A PELE

"Resultado comprovado ou o seu dinheiro de volta!". Quantos anúncios trazem essa sentença, mas o discurso não sai do papel? Comprometida em garantir ao consumidor um produto que realmente entrega os benefícios prometidos, a **Natura** aderiu ao **Programa Inova Talentos** para comprovar a eficácia de seus produtos no combate aos sinais de envelhecimento da pele, ao relançar a linha Chronos®, em 2016. Com nova formulação cosmética, a proposta da marca foi aliar o uso de ingredientes da biodiversidade brasileira com os conhecimentos científicos mais recentes. O projeto inscrito no **Inova Talentos** teve como objetivo desenvolver metodologias para avaliar a efetividade do produto de cuidados com a pele do rosto, de acordo com práticas consagradas no mercado e em literaturas clássicas.

A marca foi reorganizada em categorias: renovação e energia (para mulheres com mais e 30 anos), firmeza e brilho (mais de 45 anos), preenchimento e revitalização (mais de 60 anos) e defesa e restauração (mais de 70 anos). Entre os benefícios comprovados nos testes estão aumento da resistência e elasticidade e disfarce de rugas por preenchimento.

Os resultados alcançados pelo projeto permitiram à **Natura** utilizar, com segurança de suporte técnico-legal, todas as vantagens do produto em suas peças de publicidade, de embalagens a anúncios, tornando a comunicação mais competitiva. As vendas da nova linha superaram as expectativas no período de lançamento e se mantêm com bom desempenho.

A inovação permeia todos os pilares estratégicos da **Natura** e está expressa em seus produtos, modelos comerciais, na gestão e na forma como os desafios socioambientais são transformados em desenvolvimento sustentável. Um dos grandes desafios para a inovação na indústria brasileira é a conexão com a academia. O **Inova Talentos** permitiu à empresa desenvolver projetos em temas inéditos, por meio da inserção de bolsistas com conhecimentos estratégicos. O programa oxigena nossas áreas de pesquisa e aumenta a capacidade inovadora. Em dois anos, 16 projetos foram entregues antes do planejado, sendo que sete não teriam sido realizados sem a *expertise* dos bolsistas.

Leonardo Rodrigues de Paula

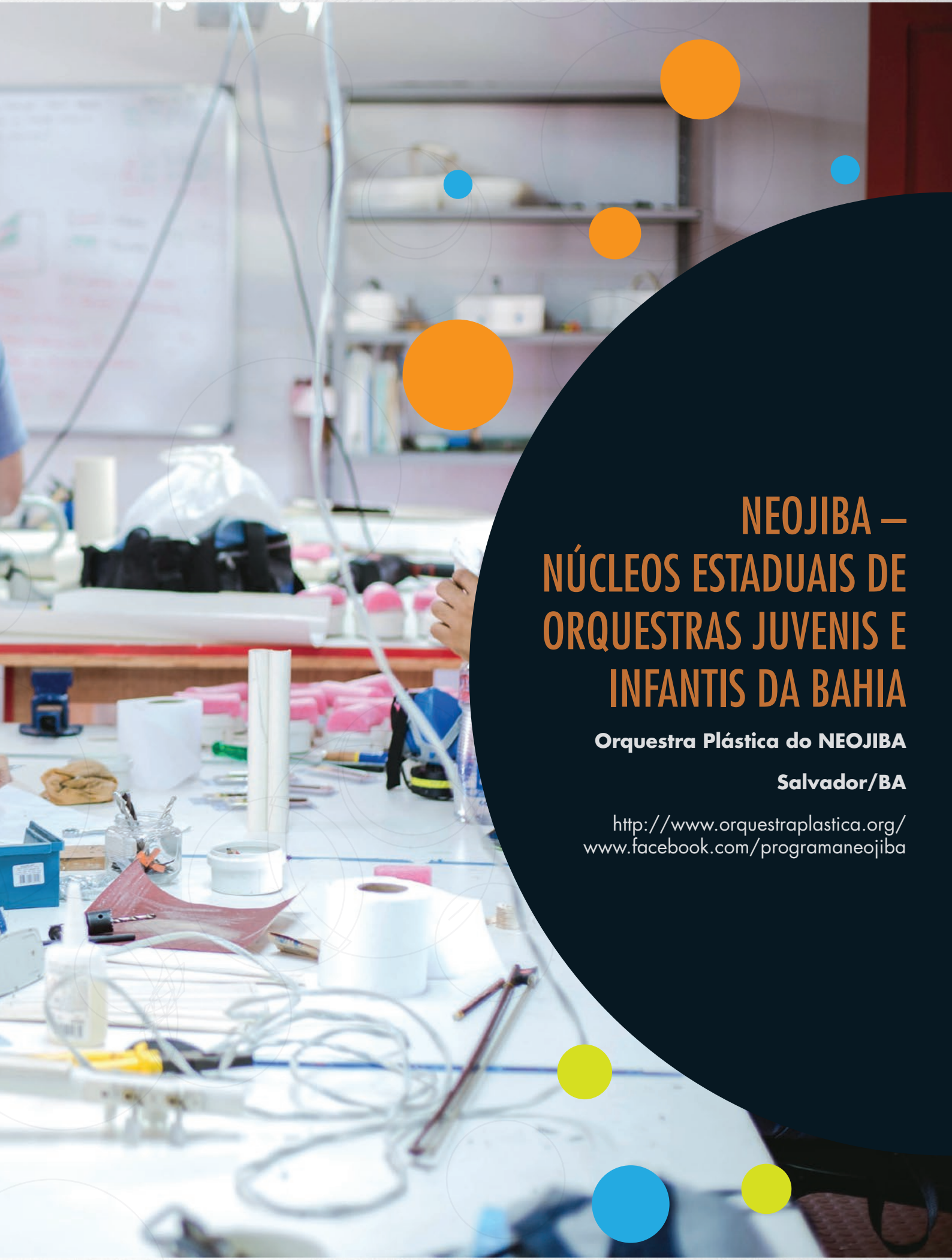
Neste projeto, o bolsista foi responsável pelos aspectos de segurança e eficácia das formulações, garantindo o cumprimento regulatório e a definição das estratégias de comunicação. Seu desempenho garantiu sua contratação pela empresa.

Quando me inscrevi no programa, tinha como intuito desenvolver competências inerentes ao ambiente corporativo industrial e somar meu conhecimento aos da empresa. Tinha como expectativa me inserir no mercado de trabalho, na área da ciência cosmética. Ao longo do projeto, acumulei conhecimentos técnicos e das operações de um centro de inovação de referência, além de desenvolver competências para gestão de projetos, retórica e linguagem corporativa. Utilizei o conteúdo das capacitações do **IEL** na avaliação de resultados, organização da agenda, reportes e condutas em reuniões.

Silas Arandas Monteiro Lima, Farmácia, Bolsista.







NEOJIBA – NÚCLEOS ESTADUAIS DE ORQUESTRAS JUVENIS E INFANTIS DA BAHIA

Orquestra Plástica do NEOJIBA

Salvador/BA

http://www.orquestraplastica.org/
www.facebook.com/programaneojiba



O PROJETO

ORQUESTRA PLÁSTICA DO NEOJIBA

Criado há nove anos pelo governo do Estado da Bahia, o **NEOJIBA** (Núcleo Estadual de Orquestras Juvenis e Infantis da Bahia) promove a integração social, por meio da prática coletiva e da busca da excelência na área musical. Atualmente, o NEOJIBA beneficia mais de 4.600 crianças, adolescentes e jovens.

Um dos projetos desenvolvidos é o da **Orquestra Plástica do NEOJIBA**, que tem por objetivo disseminar uma tecnologia que alia inovação e sustentabilidade. A proposta se dá pela produção de instrumentos musicais, feitos à base de tubos de PVC convencionais – normalmente usados na construção civil – com menor custo e em menor tempo. A ideia é ampliar o acesso ao aprendizado musical e ao ofício da luteria – que consiste na construção artesanal, restauração e manutenção de instrumentos orquestrais.

A parceria da **Orquestra Plástica** com o **Inova Talentos** buscou responder aos seguintes desafios: organização da produção dos instrumentos, buscando o equilíbrio entre tempo e custo; ensino do ofício da luteria (em extinção); pesquisa e desenvolvimento de acessórios para os instrumentos; além da criação do primeiro protótipo de violoncelo e de novos instrumentos alternativos para iniciação musical de crianças.

Todas as metas de produção foram alcançadas: 120 instrumentos e cerca de 960 peças de acessórios construídas; confecção do primeiro violoncelo de PVC e fabricação de 80 instrumentos alternativos, para iniciação musical.

De acordo com o **NEOJIBA**, a participação de um profissional da área de engenharia de produção foi fundamental para a organização da produção e para o alcance das metas. Destaque especial para as capacitações e cursos de mentoria voltados para a liderança, importantes para a formação dos líderes do projeto.

Foi imprescindível poder contar com um profissional da área de produção, pois conseguimos organizar o processo de montagem, distribuindo melhor cada atividade, o que possibilitou uma visão macro de todo o processo. Para inovar, é preciso ter uma equipe que contribua com criatividade. O **Inova Talentos** nos deu a oportunidade de vivenciar conhecimentos, capazes de proporcionar ações criativas e mais objetivas, sem perda de tempo. Apesar de aparente incompatibilidade entre luteria e engenharia de produção, houve momentos importantes de aprendizagem compartilhada. O bolsista supriu nossa necessidade e conseguiu se adequar a uma área de aplicação diferente, unindo conhecimentos distintos. Como tutor, pude transitar por áreas diferentes, o que nos permitiu embasar melhor as criatividades. As capacitações contribuíram muito com temas voltados para gestão e liderança, muito importantes para minha carreira.

Alan Jonas Brito, Tutor.

Acompanhei todas as etapas do projeto, desde a discussão com arquitetos e engenheiros sobre a construção da oficina, passando pela especificação de equipamentos e ferramentas que seriam utilizados, até a colaboração no processo de concepção de novos produtos e processos. Por diversas vezes, fui confrontado com desafios de áreas distintas, como segurança do trabalho, engenharia do produto, organização do trabalho, psicologia organizacional, administração da produção – que me fizeram aprofundar meus conhecimentos para apresentar respostas que satisfizessem as necessidades do projeto. O **Inova Talentos** me deu a oportunidade de participar, pela primeira vez, de um projeto de inovação fora da universidade. Hoje, posso afirmar que participar de um projeto de inovação significa estar integrado completamente ao desafio a que se propõe, exercitando diariamente a capacidade de abertura para novos olhares e exercendo a liberdade para explorar novas fronteiras, porém com um horizonte estratégico bem delineado.

Juliano Falcão Ribeiro, Engenharia de Produção, Bolsista.







PENTOP DO BRASIL

Paper Toys

Manaus/AM

www.pentop.com.br
www.facebook.com/pentopBrasil



O PROJETO

PAPER TOYS

A **Pentop do Brasil** tinha como desafio resgatar o interesse de crianças de quatro a oito anos, em fase escolar, por livros e materiais didáticos, em meio à onda crescente de aplicativos de dispositivos móveis. Ao investir na tecnologia de hipertexto em papel, aliando o aprendizado a atividades lúdicas, o objetivo era suprir a demanda por jogos pedagógicos interativos, capazes de atrair a atenção dos alunos e, assim, garantir o aprendizado. Com base nessas premissas, foi desenvolvido o projeto *Paper Toys*, que conta com sete jogos de cartas, o boneco *Droy*, um kit de etiquetas falantes – para uso com o *Droy* – e um relógio.

Todos os itens tornam-se interativos, por meio da caneta falante *Pentop*. Ao apontar para os elementos gráficos das cartas, a *Pentop* produz sons relativos às figuras das cartas e faz perguntas à criança, estimulada a responder às questões formuladas. Inovadores, todos os produtos podem ser usados individualmente, em dupla ou por até quatro pessoas, tanto em casa, quanto em sala de aula. A ideia é promover a interação e a busca conjunta por novos conhecimentos.

Neste projeto, a **Pentop do Brasil** apostou em produtos feitos de papel, com custo de produção baixo, mas que ganham em valor agregado, ao estar diretamente relacionados ao uso da caneta. Assim, a empresa conseguiu registrar redução de custos e aumento de lucro.

O **Programa Inova Talentos** contribuiu para o crescimento profissional da equipe e para a consolidação da cultura da inovação na empresa, o que resultou na entrada de novos clientes e no aumento da abrangência de mercado. Ao final, optamos pela contratação da bolsista pela vantagem de ela ter participado do ciclo de inovação e, então, poder participar do ciclo do produto, considerando lançamento, implementação e manutenção no mercado. Além disso, as capacitações oferecidas pelo **Programa** foram importantes para ampliar os conhecimentos e para consolidar experiências em inovação e criatividade. Graças à *Técnica de Coaching*, tive a oportunidade de, pela primeira vez, desenvolver essas habilidades.

Paula Caroline, Tutor.

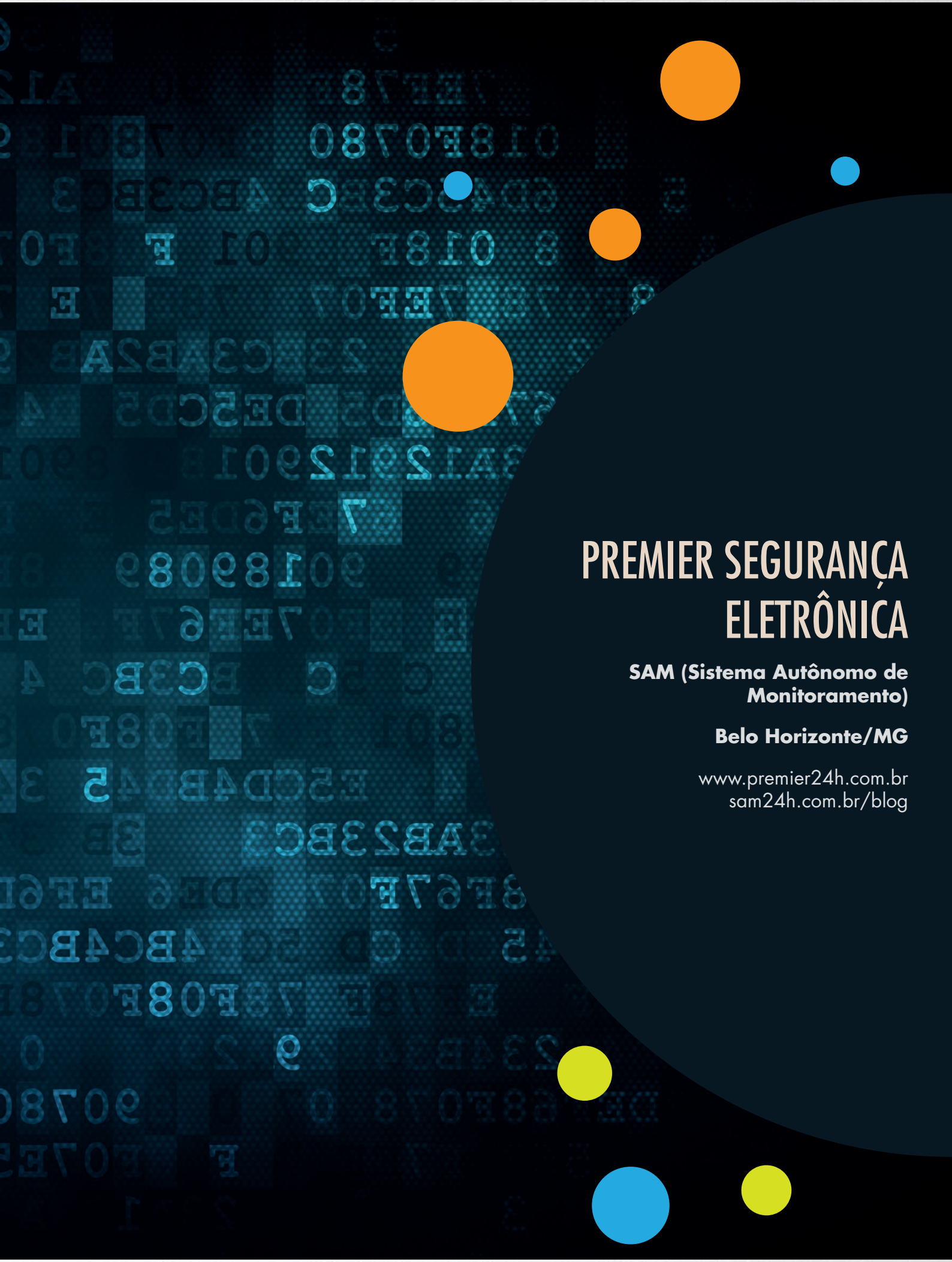
Para a bolsista Kênia Moraes Castelo, participar do **Programa Inova Talentos** significou colocar em prática ideias para solução de um problema, com impacto positivo para o público a que se destina.

Eu me inscrevi no **Inova Talentos** para melhorar minha qualificação profissional, por meio da inovação tecnológica. Durante esse período, pude cumprir todas as etapas do projeto, desde a concepção e pesquisas de campo – passando por ajustes e validação de protótipos – até a prospecção de clientes. Os programas de capacitação, oferecidos pelo **IEL**, influenciaram na maturidade diante da realização das atividades e mostraram o quanto o coeficiente emocional influi no mercado de trabalho e expande horizontes. Meu maior aprendizado foi a administração de conflitos, com foco na solução.

Kênia Moraes Castelo, Publicidade, Bolsista.







PREMIER SEGURANÇA ELETRÔNICA

SAM (Sistema Autônomo de Monitoramento)

Belo Horizonte/MG

www.premier24h.com.br
sam24h.com.br/blog



O PROJETO

SAM (SISTEMA AUTÔNOMO DE MONITORAMENTO)

"Cuidado! Sistema de gravação de vídeos sendo usado. Iremos pegar você".

Assim será recebido o infrator que invadir um espaço monitorado pelo Sistema Autônomo de Monitoramento (SAM). A solução de segurança móvel, desenvolvida pela **Premier**, funciona com baterias próprias, carregadas por meio de energia solar. O sistema permite o acesso remoto durante 24 horas – via rede Wi-Fi ou 4G – e os tipos de câmeras são adaptáveis, de acordo com as necessidades de cada cliente. A duração das gravações pode chegar a 90 dias, com possibilidade de extensão.

O sistema de vídeo analítico embarcado detecta pessoas e veículos indesejados e gera um alerta automático, enviado para a central da **Premier** e para o smartphone do cliente.

As câmeras transmitem imagens em alta resolução e permitem a visualização do infratores. Entre os diferenciais do **SAM** estão a possibilidade de mudança da instalação de lugar, sem a necessidade de obras; o armazenamento de dados criptografados, feito na nuvem; o baixo custo de manutenção; a grande resistência a diversas condições climáticas; além do uso de pés niveladores, que permitem a utilização do sistema em terrenos irregulares.

Ao final, foi possível oferecer ao mercado um produto que serve à indústria pesada dos setores de mineração, óleo e gás, empreiteiras, hidrelétricas, construção civil e canteiros de obras; podendo ser aproveitado ainda na segurança pública e no setor privado, atendendo a eventos culturais, esportivos e exposições.

A inovação coloca a empresa em outro patamar. Apesar de árduo, o trabalho é muito gratificante, pois cria novas soluções, antecipa tendências, abre nossas mentes para possibilidades até então não imaginadas e dá mais visibilidade para a empresa. O **Programa Inova Talentos** possibilitou juntar o conhecimento teórico da academia com o mundo prático dos negócios. E a presença de bolsistas tornou a empresa mais intelectualizada, com profissionais mais bem capacitados. Como tutor, encarei o desafio de criar, no tempo estimado, um produto com nova estética e que fosse ecológico, o que foi muito instigante. Esse é um daqueles desafios que acendem na gente uma chama interna e que nos fazem ir atrás de novos desafios.

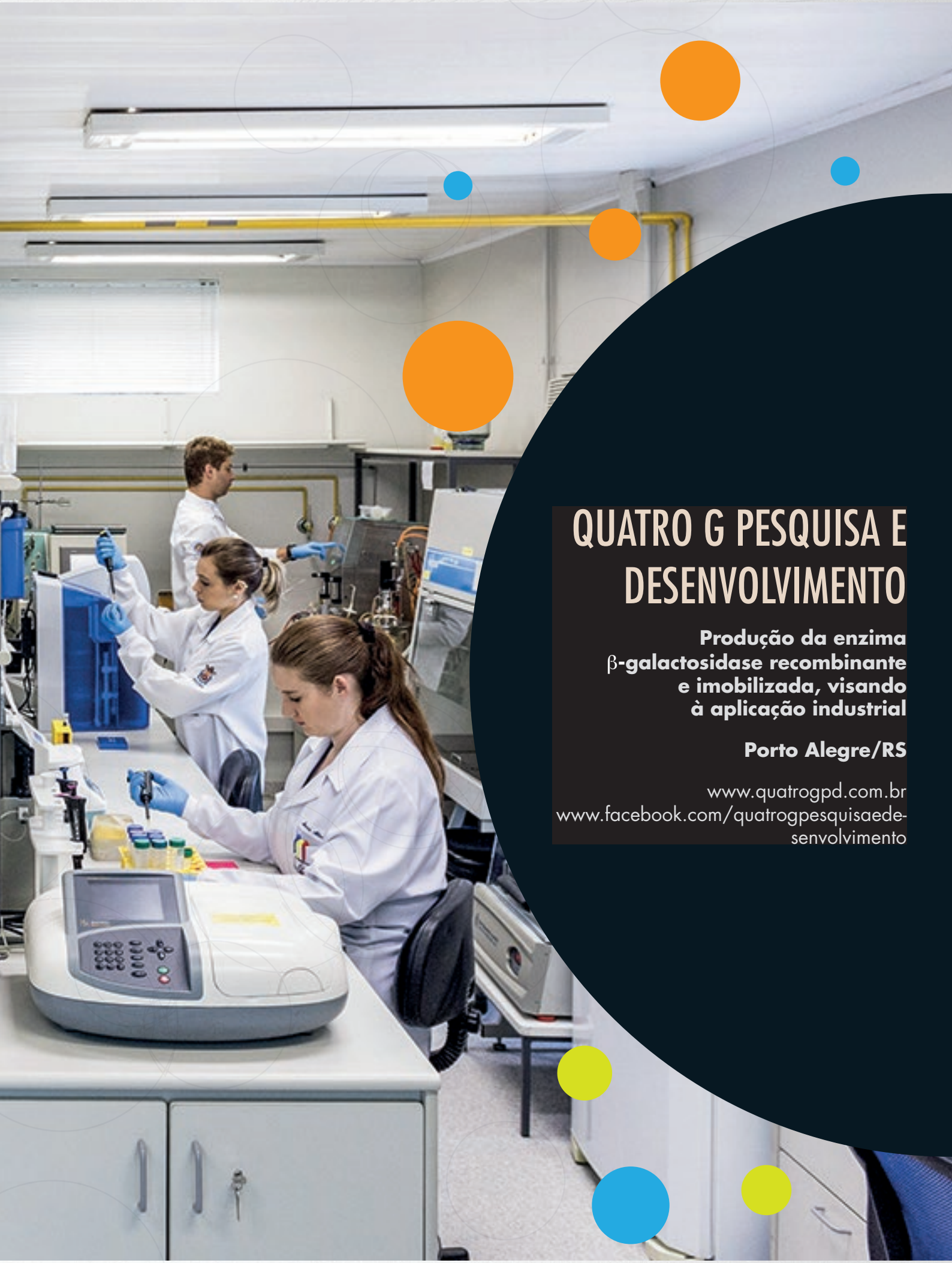
Fernando Augusto Ottoni Pinto Ordones Pena, Tutor.

A ideia de fazer parte do **Programa Inova Talentos** despertou em mim a expectativa de aprendizado e de desafios na elaboração de projetos em energias renováveis e transmissão de dados sem fio. Durante o processo, desenvolvi projetos elétricos, manuais técnicos, especificação de equipamentos, testes em campo e de equipamentos, montagem de protótipos e parcerias com fornecedores. Quanto às capacitações, o curso *Inovação e Criatividade* me fez compreender o papel da inovação no contexto de produto e processo. Integrar a equipe de desenvolvimento do **SAM** significou aprendizado constante. Aprendi que inovar é imprescindível para a evolução da sociedade. Através da inovação, são ampliadas as possibilidades de mudança. Essa é a alternativa para sobreviver no mercado.

Dayane Stefany Ferreira, Engenharia Elétrica, Bolsista.




eppendorf
Centrifuge 5416
Dalamed



QUATRO G PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Produção da enzima β-galactosidase recombinante e imobilizada, visando à aplicação industrial

Porto Alegre/RS

www.quatrogpd.com.br
www.facebook.com/quatrogpesquisaedesenvolvimento



O PROJETO

PRODUÇÃO DA ENZIMA β-GALACTOSIDASE RECOMBINANTE E IMOBILIZADA, VISANDO À APLICAÇÃO INDUSTRIAL

No Brasil, grande parte das enzimas utilizadas na indústria de alimentos é importada, razão pela qual a produção nacional de enzimas se faz necessária, uma vez que eleva a competitividade e diminui a dependência de importação.

Uma das enzimas com alto grau de importância é a β-galactosidase, mais conhecida como lactase, utilizada pela indústria para produção de produtos lácteos livres de lactose – o açúcar presente no leite, cujo consumo pode causar problemas em indivíduos intolerantes a essa substância.

O projeto, então submetido ao **Inova Talentos**, faz parte de um programa maior da **Quatro G P&D**, que visa à produção da β-galactosidase recombinante. O desafio proposto foi a otimização das condições de cultivo da bactéria recombinante em biorreator, com o objetivo de melhorar a produção da enzima. Como essa etapa ainda não fora realizada, havia a necessidade de contar com pessoa especializada, para trabalhar na área a ser desenvolvida.

As técnicas escolhidas têm permitido o emprego industrial de micro-organismos ou células modificadas geneticamente. Para determinar a melhor condição de cultivo, foi necessário o emprego de um planejamento experimental, que levasse em conta parâmetros de produtividade para biomassa e proteína, mediante a utilização de ferramentas estatísticas. Essa metodologia de avaliação dos dados experimentais resulta em melhoria da produtividade do processo, redução da variabilidade, além da redução de tempo de produção e de custos.

“

É imprescindível que o Brasil desenvolva suas próprias tecnologias de produção e que sejam disponibilizados programas de incentivo, para que as pesquisas sejam desenvolvidas e cheguem ao mercado nacional. Na **Quatro G P&D**, a inovação sempre esteve presente, uma vez que precisamos competir com produtos importados de excelente qualidade. O **Inova Talentos** possibilitou a inserção de um profissional altamente qualificado para completar a equipe e melhorar nosso processo produtivo. O desafio foi resolvido dentro do prazo proposto e com excelentes resultados. Como tutora, o programa me permitiu exercitar a liderança. Junto com a bolsista, conseguimos resolver os problemas de forma prática e colaborativa.

Gaby Renard, Tutor.

”

“

Quando me inscrevi no **Inova Talentos**, esperava não só contribuir com minhas competências na área biotecnológica, como também adquirir desenvolvimento profissional, aumentando minha experiência e conhecimento. A empresa e a tutora me permitiram atuar em todas as etapas do projeto, inclusive na coordenação de equipe, com liberdade e acompanhamento. As capacitações oferecidas me mostraram um aprendizado diferente do conhecimento técnico que eu dominava. Saí do **Inova Talentos** com domínio de meus pontos fortes e fracos e com uma visão mais apurada do processo de inovação e da gestão de projetos, o que não tive durante minha formação acadêmica. Aprendi que é muito importante ter uma equipe focada, com os mesmos objetivos, que compartilhe ideias, pois, com essa mistura de conhecimento e criatividade, surgem soluções inovadoras para os mais diversos desafios.

Juleane Lunardi, Biomédica, com Mestrado e Doutorado em Biologia Celular e Molecular, Bolsista.

”







RHODIA POLIAMIDAS E ESPECIALIDADES LTDA.

Eficiência Energética de Processos Químicos: Métodos e Ferramentas para Rápida Concepção de Melhorias

São Paulo/SP

www.rhodia.com.br



O PROJETO

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA DE PROCESSOS QUÍMICOS: MÉTODOS E FERRAMENTAS PARA RÁPIDA CONCEPÇÃO DE MELHORIAS

Criada em 1863, a **Rhodia - Solvay Group** é uma empresa global de produtos químicos, presente em 53 países. A **Rhodia** chegou ao Brasil em 1919 e, ao longo desses anos, consolidou-se como referência de indústria inovadora, com foco no desenvolvimento sustentável. Suas tecnologias têm uma infinidade de aplicações e atendem a diversos mercados, tais como automotivo, cuidados pessoais e domésticos, têxtil e calçados, alimentos, papel e celulose.

Na busca pelo aumento da eficiência energética de suas operações, a **Rhodia** associou-se ao **Inova Talentos** para desenvolver ferramentas de rápida identificação de alvos, para melhorias no uso da energia. O objetivo era criar ferramentas práticas para auxiliar na racionalização do uso de energia em processos químicos, contemplando compromissos entre investimento físico e consumo energético, a fim de possibilitar uma visão sistêmica e o aperfeiçoamento de abordagens convencionais, utilizadas no atual estado da arte.

A metodologia e as ferramentas desenvolvidas permitem a identificação mais rápida das possibilidades de melhoria com menos informações, reduzindo, em alguns casos, o tempo de avaliação de semanas para horas. Essas novas ferramentas já estão sendo utilizadas na unidade da **Rhodia**, em Paulínia (SP).

O uso racional de energia nos processos químicos possibilita a redução de custos operacionais e, consequentemente, dos preços dos produtos não só para a indústria, que utiliza os produtos químicos como insumo, como também para o consumidor final.

Investimentos em PD&I são importantes para a o contínuo desenvolvimento do setor produtivo, a partir da criação de produtos, processos e operações inovadores. Nesse sentido, o **Inova Talentos** disponibiliza mão de obra qualificada para execução de pesquisas que envolvem riscos. Sem o programa, projetos desse tipo seriam preteridos, em favor de outros, com retorno mais imediato, porém de menor impacto tecnológico. Por ter se capacitado e se desenvolvido no rigor e cultura de trabalho da companhia, o bolsista foi contratado ao final do programa. As capacitações realizadas, ao longo do programa, ajudaram a lidar com dificuldades de geração de ideias, de comunicação, planejamento e motivação.

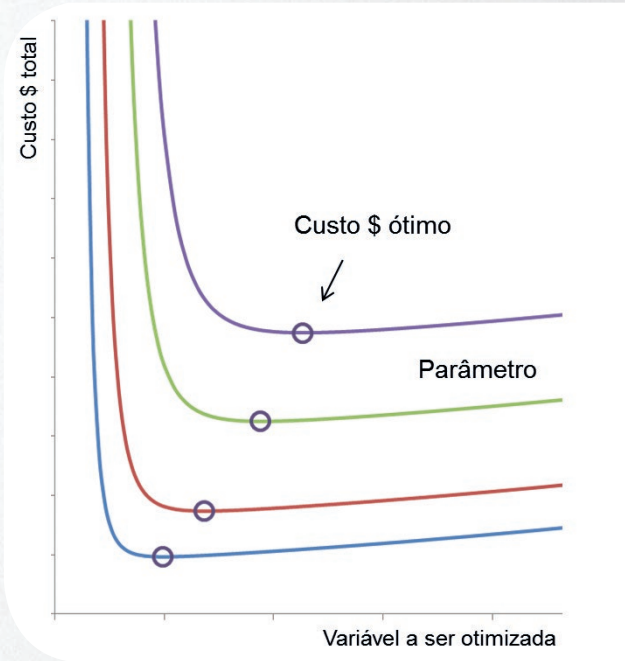
Valdir Freitas, Tutor.



O bolsista destaca o **Programa Inova Talentos** como forma de evitar que o fomento à inovação fique restrito a centros de pesquisa acadêmicos, mas que se expanda para o setor produtivo – área em que o conhecimento tem aplicação direta em benefício da sociedade.

O **Inova Talentos** foi uma porta para meu crescimento profissional e inserção na indústria. Minha participação foi intensa, desde a concepção e o desenvolvimento até a entrega dos resultados. Pude desenvolver habilidades em gerenciamento de informação, tempo e responsabilidades, além de ter a oportunidade de me inserir na equipe da empresa e em seus processos. Foram enriquecedores os treinamentos oferecidos pelo **IEL**, em especial na gestão de projetos e equipes, competências que eu não possuía anteriormente.

Christian Carlos Cândido da Silva, Formação do bolsista: Engenharia Química, Bolsista.







SCHALTER ELETRÔNICA

Terminal Schalter CUSS (Common Use Self-Service)

Porto Alegre/RS

www.schalter.com.br



O PROJETO

TERMINAL SCHALTER CUSS (COMMON USE SELF-SERVICE)

Em 26 anos de atividades, a **Schalter** investe no desenvolvimento de produtos eletrônicos e de serviços e soluções integradas de automação comercial, bancária, industrial e de informática, sempre baseada na inovação e ancorada em tecnologia de ponta. Como parte de seu planejamento estratégico, busca ampliar o mercado de terminais de autoatendimento.

Cada vez mais, operadores aeroportuários e companhias aéreas precisam de efetividade e rapidez para processar um número máximo de passageiros dentro de espaço limitado. Com isso, vem a necessidade de expansão da capacidade de atendimento.

Por meio do **Inova Talentos**, foi desenvolvida uma nova plataforma nacional de terminais de autoatendimento CUSS (Common Use Self-Service) – que são *quiosques* com função de balcão de check-in, obedecendo ao padrão IATA (International Air Transport Association). O projeto prevê o uso compartilhado dos terminais de autoatendimento utilizados nos aeroportos pelas companhias aéreas, já que o terminal pertence à concessionária do aeroporto.

O terminal da **Schalter** oferece serviços que vão desde a venda e emissão do bilhete aéreo, passando por despacho e pagamento por excesso de bagagem, escolha de lanches e bebidas para consumo a bordo, até o pagamento de estacionamento. É um produto que se caracteriza por ser um equipamento completo, desenvolvido para oferecer inúmeras configurações, conforme a necessidade da operadora.

Nosso desafio era a obtenção do conhecimento de novas tecnologias, bem como de *know how* em homologações perante órgãos certificadores, até então não utilizados pela empresa. Também pretendíamos agregar novos conhecimentos de inovação, oferecidos pelas capacitações do **Inova Talentos**. A maior contribuição foi a prospecção, capacitação e qualificação de um profissional para novos projetos e produtos, que a empresa criará no futuro. Como tutor, a experiência foi gratificante. As capacitações realizadas ao longo do programa sobre *Inovação e Criatividade* e *Técnica de Coaching* contribuíram para aumento significativo na parte de gestão de desenvolvimento de projetos.

Valtuir Fraga Caetano, Tutor.

Ao se candidatar para participar do **Inova Talentos**, Cassius Ponzoni Carvalho buscava novos desafios de crescimento profissional.

O **Inova Talentos** me deu a primeira oportunidade como projetista mecânico. Foi uma grande chance para aprender a projetar peças e utilizar *softwares* de engenharia mecânica. Ao longo do projeto, pude contribuir projetando novas estruturas da mecânica interna, acabamentos e especificação de componentes eletrônicos, como um teclado para deficientes visuais. Participar de um programa como este permite ao bolsista crescer em conhecimentos técnicos e à empresa formar um futuro profissional com o perfil desejado. Entre as capacitações oferecidas pelo programa, destaco os capítulos de *Gestão da Carreira* e *Gestão Financeira* – conhecimento que não tive durante a graduação e que será muito relevante para minha carreira.

Cassius Ponzoni Carvalho, Engenharia de Controle e Automação, Bolsista.




Sefe
Sistema Educacional Família e Escola
EDITORA
Opet
Sefe
Opet

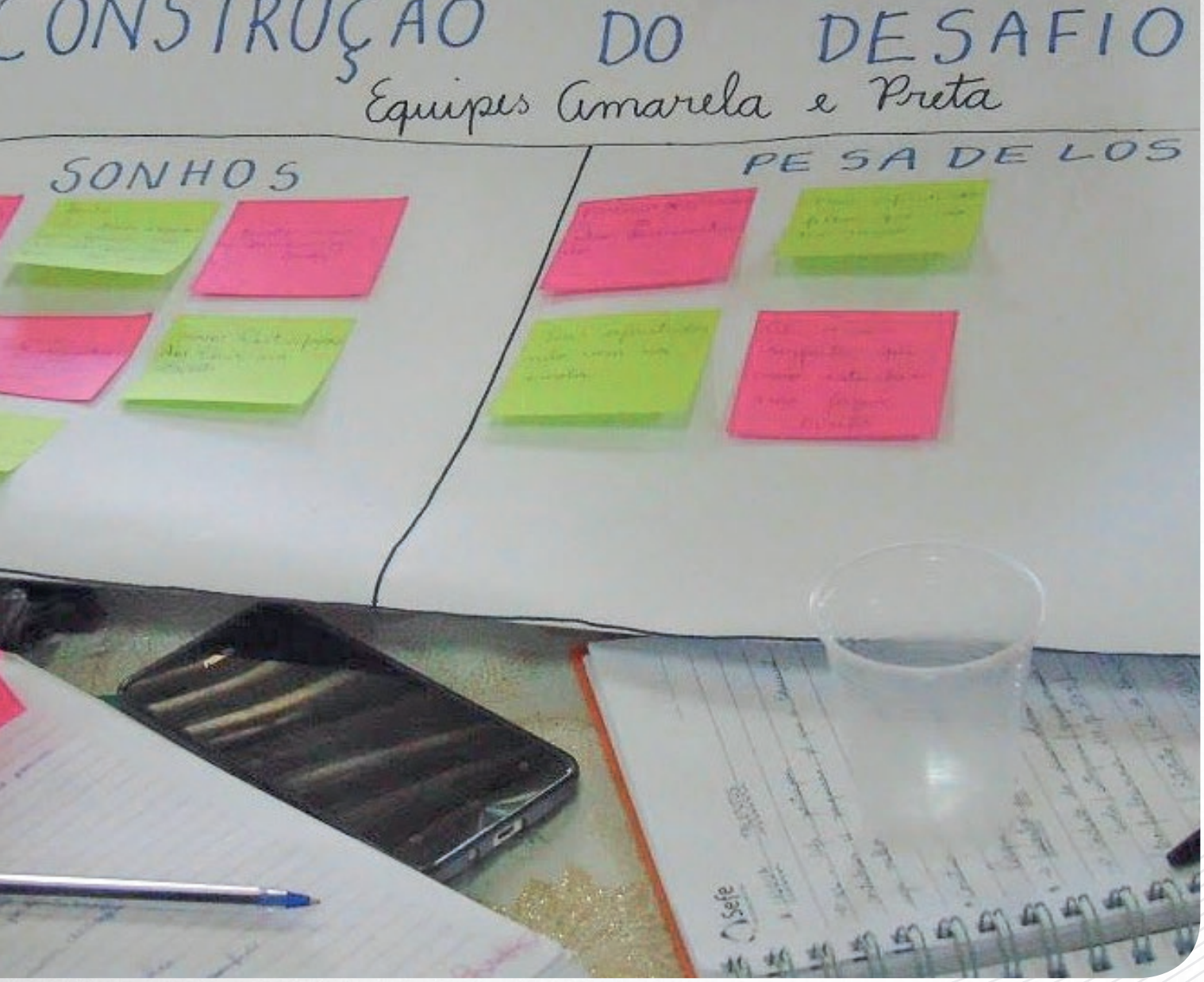


SEFE – SISTEMA EDUCACIONAL FAMÍLIA E ESCOLA

PROJETO Sefe - Família e Escola em parceria: acompanhamento do processo educativo (e escolar) da criança

Curitiba/PR

www.sefesistema.com.br
www.facebook.com/sefesistema



O PROJETO

PROJETO SEFE - FAMÍLIA E ESCOLA EM PARCERIA: ACOMPANHAMENTO DO PROCESSO EDUCATIVO (E ESCOLAR) DA CRIANÇA

A dificuldade na relação família-escola, nas instituições de ensino brasileiras, fez com que o **Sefe** desenvolvesse um trabalho de formação continuada, voltado a gestores de escolas, visando não só à aproximação entre família e escola, como também à conscientização dos familiares quanto à importância da participação no processo educacional de seus filhos.

Desenvolvido durante o **Inova Talentos,** o projeto teve como desafio buscar inovação para um produto já existente – com base nas ações já desenvolvidas pelo **Sefe** em escolas de Educação Infantil e do Ensino Fundamental – com o objetivo de contribuir para a melhoria significativa da qualidade no ensino público.

Dentre as ações propostas, uma delas diz respeito à ação junto aos familiares e às escolas, desenvolvida por meio do fornecimento de livros, com conteúdos pertinentes à educação dos filhos, além da promoção de encontros com familiares dos alunos (palestras e oficinas) para exploração de temáticas constantes nos livros e ampliação das discussões relativas à educação.

A grande meta do projeto é a de incrementar o trabalho contínuo de interação entre família e escola, estimulando, por intermédio de ações inovadoras, a participação efetiva da família no processo de escolaridade. Como resultado, as crianças apresentam comportamentos mais adequados ao ambiente escolar, com mais responsabilidade em relação a suas tarefas.

A necessidade de inovação é intrínseca ao desenvolvimento de qualquer serviço ou produto, pois é por meio dela que se acompanham as tendências que o mundo globalizado requer. No nosso caso, inovação não é um produto palpável, mas uma ação diferencial no serviço prestado. O **Inova Talentos** respondeu a nossos desafios, ao estimular, acompanhar e nos dar suporte técnico durante o processo. Essa foi a minha primeira experiência como tutora. Percebi que, além da responsabilidade pela capacitação da bolsista, precisava ajudá-la a desenvolver sua autonomia. Ela participou desde o planejamento do projeto e foi contratada. Agora, nosso objetivo é que os resultados tragam melhorias para a educação básica e, por consequência, propiciem novas oportunidades de negócio para o **Sefe**.

Oralda Adur de Souza, Tutora.

Estar envolvida em um projeto de inovação significa ser partícipe e corresponsável pelo desenvolvimento de algo que pode contribuir para a melhoria da qualidade na área para o qual foi pensado. Ao longo do projeto, fui inserida em todas as etapas, desde a organização e realização de pesquisas de campo, tabulação e análise de dados, elaboração de relatórios, até a execução final. As capacitações oferecidas pelo **Inova Talentos** proporcionaram a expansão de conhecimentos relacionados à inovação, ao relacionamento interpessoal e à implementação e ao fortalecimento de redes de contato, de planejamento, organização e execução de projetos – o que me ajudou a ter mais segurança e desenvoltura em cada etapa. Participar deste processo me tornou mais segura na defesa de meus pontos de vista, sem deixar de ser ponderada e flexível.

Fernanda Post, Bolsista.




GRAND PRIX DE INOVAÇÃO
48 HORAS TRANSFORMANDO IDEIAS EM SOLUÇÕES PARA A INDÚSTRIA
COMPETIÇÃO
EM QUE A INDÚSTRIA
SAI GANHANDO
INSTITUTO SENAI
SENAI
SENAI
FAPEAM
SENAI
REALIZA ESTE PROJETO



SENAI AMAZONAS

Desenvolvimento de Sensor Bioeletrônico para Qualificação de Extratos Antioxidantes da Amazônia

Manaus/AM

www.fieam.org.br/2015/senai/instituto-senai-de-inovacao-microeletronica-isi/



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO DE SENSOR BIOELETRÔNICO PARA QUALIFICAÇÃO DE EXTRATOS ANTIOXIDANTES DA AMAZÔNIA

O **Instituto SENAI de Inovação em Microeletrônica**, localizado em Manaus, reconheceu importante necessidade de mercado: identificar, de maneira efetiva e sustentável, a presença de compostos antioxidantes em óleos vegetais da região amazônica.

Esses extratos podem ser incorporados a cosméticos e fitoterápicos, que, por sua vez, irão regular a quantidade de radicais livres, prevenindo o organismo contra doenças crônicas e degenerativas.

Com o apoio do **Programa Inova Talentos**, o SENAI Amazonas desenvolveu sensores bioeletrônicos capazes de reconhecer, com segurança, moléculas antioxidantes em uma fonte vegetal, sem a necessidade de retirá-la de seu próprio ecossistema. Esses dispositivos são altamente sensíveis, precisos, acessíveis, de fácil desenvolvimento e prontos para uso.

As empresas que utilizarem antioxidantes qualificados pelos sensores do SENAI terão a total segurança de que seus produtos produzirão os efeitos desejados. Com a inovação, essa garantia é obtida com menores custos e tempo, se comparada aos métodos anteriores, desenvolvidos em projetos fechados, direcionados para substâncias específicas.

Para o SENAI, o programa resultou na formação de novos profissionais da área de dispositivos eletrônicos; na produção de conhecimento para outros projetos de eletrodos para óleos e controles ambientais e também na criação de tecnologia capaz de aumentar a competitividade da indústria brasileira.

“Com o **Inova Talentos**, o SENAI pôde trabalhar com bolsistas doutorandos, orientados por pesquisadores universitários renomados. Essa interação com a universidade e o aproveitamento de pessoas de alta qualificação não seriam possíveis sem o programa. A formação empreendedora dos bolsistas, focados em criar soluções aplicáveis, levou o SENAI a ampliar suas bases de fomento, ao participar de rodadas de negócios com *startup*s e investidores. Como resultado desse processo, um bolsista foi contratado pelo SENAI para participar de projeto desenvolvido por empresa local, com financiamento do **Edital SESI SENAI de Inovação**. Os demais bolsistas continuam em seus trabalhos acadêmicos ou atuam no mercado, na aplicação de conhecimento em automação industrial.”

José Roberto Casarini, Tutor.

Para Igor Medeiros de Assis, participar de um projeto de inovação significa encontrar soluções para um problema, buscando reduzir os preços dos produtos e criando vantagens competitivas de médio e longo prazos.

“O que me motivou a inscrever no programa foi o desenvolvimento de ideias inovadoras e a aquisição de conhecimentos em empreendedorismo e marketing. Foi um grande desafio para mim, porque tenho mestrado em uma área diferente. Mas consegui expandir meu conhecimento em dispositivos eletrônicos, gestão e pesquisa industrial. As capacitações oferecidas pelo **IEL** foram importantes para a interação entre os bolsistas e o tutor, fazendo com que o projeto fosse desenvolvido de forma mais eficiente. Hoje, curso doutorado na área do projeto e trabalho no Instituto de Inovação do SENAI.”

Igor Medeiros de Assis, Química, Bolsista.




INFORMATION
01
02
03
04
05



SENAI PERNAMBUCO

Implementação de modelo inovador de desenvolvimento de projeto integrado de produtos e processos

Recife/PE

www.pe.senai.br
www.facebook.com/SenaiPernambuco



O PROJETO

IMPLEMENTAÇÃO DE MODELO INOVADOR DE DESENVOLVIMENTO DE PROJETO INTEGRADO DE PRODUTOS E PROCESSOS

O **SENAI** de Pernambuco já tem sua marca consolidada no apoio a empresas que buscam aumento de competitividade, por meio de consultorias em tecnologia e desenvolvimento de soluções inovadoras para serviços, processos e produtos. São mais de 180 laboratórios, via Rede SENAI de Metrologia, para atender às necessidades industriais no estado. No entanto, as mudanças nos padrões de consumo da sociedade brasileira, puxadas pelo aumento da renda e do crédito, exigem das empresas pernambucanas o crescimento da produção a partir de ideias inovadoras. Para que seus serviços cumpram essas exigências da indústria, o **SENAI** de Pernambuco aderiu ao **Programa Inova Talentos**.

O principal desafio era sistematizar novos métodos para o atendimento empresarial do **SENAI**, criando um modelo a ser usado pela indústria para o desenvolvimento de produtos e serviços. Entre os benefícios estão o de elevar a proposta de valor das empresas atendidas e a qualidade dos produtos e serviços consumidos pelo cliente final.

Durante a vigência do **Inova Talentos**, duas empresas foram alvo de consultoria e inovação dentro da nova metodologia proposta. O resultado foi excelente e as ferramentas foram incorporadas pelo **SENAI** e usadas para o atendimento a outras empresas. Com isso, a instituição pôde ampliar sua atuação no estado e fortalecer sua marca, como indutora de inovação e transferência de tecnologia.

A inovação nasce com boas ideias, consolida-se a partir de sua execução, mas só existe de fato quando há resultados. O **Inova Talentos** trouxe ganhos ao SENAI não só no âmbito da gestão, mas também na aplicação de processos para a geração de ideias, capazes de se materializarem no produto final. Pudemos contar com profissional especializada em pesquisa, desenvolvimento e inovação, que pôde executar seus projetos no ambiente empresarial, convergindo os conhecimentos acadêmicos para a realidade industrial e para as demandas do mercado. As capacitações do **IEL** me permitiram aplicar ferramentas de *coaching* e inovação, não só durante o projeto, mas também nas empresas posteriormente atendidas.

Ângela Regina Souza Santos, Tutor.

Para a bolsista Tarciana de Andrade, apostar em inovação possibilita que as empresas possam se posicionar com mais estratégia no mercado nacional e internacional.

Busquei aprender e trocar experiências com os colegas do **SENAI** e com as empresas atendidas. Tive a oportunidade de colocar em prática meus conhecimentos em design e administração, uma chance rara no mercado. As consultorias oferecidas visavam estimular o bolsista a gerenciar sua carreira, a aprimorar suas capacidades de liderança e seus conhecimentos de gestão. Hoje, coordeno um programa que desenvolve projetos ligados à internet das coisas e à fabricação digital para a melhoria da vida das pessoas nas cidades. Muito dessa conquista se deve à experiência que tive no **Inova Talentos**.

Tarciana Araújo Brito de Andrade, Design, Bolsista.







SENAI PARANÁ

Desenvolvimento e Implementação do Sistema de Gestão de Capital Intelectual – SGCI – do SENAI PR Curitiba/PR

www.senaipr.org.br



O PROJETO

DESENVOLVIMENTO E IMPLANTAÇÃO DO *SISTEMA DE GESTÃO DE CAPITAL INTELECTUAL – SGCI – DO SENAI PR*

O **SENAI PR** partiu do desafio de identificar, da maneira rápida e eficiente, as competências internas da instituição e de sua rede de parceiros, especialmente ligadas ao desenvolvimento de projetos de pesquisa e inovação.

Assim, foi criado o **Sistema de Gestão de Capital Intelectual - SGCI**, composto por recursos humanos do **SENAI PR** e suas capacidades e competências: capital estrutural – espaços de trabalho, equipamentos e *softwares* relevantes e serviços ofertados em suas unidades; e capital relacional – parcerias que dão suporte à instituição, para a oferta de soluções em tecnologia e inovação.

As competências e capacidades foram importadas para o SGCI a partir de bases diversas – entre as quais a Plataforma Lattes, do CNPq – estruturadas para facilitar ao máximo as consultas dos usuários. Quem tem proficiência linguística no idioma espanhol para ministrar um workshop? Quem acumula experiência em eletrônica embarcada, para integrar projeto de multinacional do setor automotivo? Essas são algumas das perguntas rapidamente respondidas pelo **SGCI**.

Além de atuar como fonte para consultas de nível tático, o **SGCI** também apoia a tomada de decisões estratégicas. O sistema contempla uma visão ampla do corpo técnico do **SENAI PR**, que permite o entendimento dos pontos fortes e carências, podendo direcionar a atração/retenção de talentos focada nas necessidades da instituição.

Essa mesma visão se expande tanto para o capital estrutural, permitindo aquisições e investimentos assertivos, como para o capital relacional, facilitando a compreensão do escopo das parcerias ativas da instituição.

“

O Programa Inova Talentos potencializa resultados diferenciados, pois permite a constituição de equipes com conhecimentos transdisciplinares e com pontos fortes complementares. Nesse sentido, dispor de bolsistas engajados foi fundamental. Eles participaram integralmente de todas as etapas, realizando não só a identificação das necessidades dos usuários, processos, impactos da implementação da ferramenta e estudos de caso, como também a customização do banco de dados e da aplicação web de buscas de capital intelectual. Em minha experiência como tutor, tive um papel de mediação, para ajudar a refinar o escopo, apoiar a equipe a compreender os problemas que precisávamos sanar. Ao final, adquiri novos conhecimentos e pude coordenar um projeto com resultados muito positivos. Foi uma experiência realizadora.

Antoine Moreau, Tutor.

”

“

Antes de passar pelo processo seletivo do **Programa Inova Talentos**, eu já buscava novos desafios e mudança profissional, embora ocupasse posição sênior numa multinacional. As capacitações com foco no desenvolvimento de competências das quais participei me permitiram aprender conceitos, técnicas e ferramentas analíticas para atender aos objetivos do programa. Minhas atividades consistiram em apoiar a articulação dos *stakeholders*, mapear suas necessidades e compreender processos e sistemas institucionais, visando à integração com o SGCI e gestão dos dados cadastrados. Para desenvolver um projeto de inovação, é preciso ter a mente aberta e saber trabalhar com o desconhecido. São esses projetos que alavancam a competitividade brasileira frente a outros países. Considero ações como o **Inova Talentos** fundamentais para essa alavancagem.

Mariane Gomes, Administração de Empresas, Bolsista.

”

“

O foco do **Programa Inova Talentos** se entrelaçava com meus objetivos pessoais de participar, de maneira efetiva, de projetos inovadores, além de obter capacitação diferenciada para inserção no mercado de trabalho. Minha função consistiu em sistematizar um banco de dados, que permitisse a gestão facilitada de informações técnicas de ativos de ciência, tecnologia e inovação, complementares às áreas de atuação do SENAI PR. Com as capacitações proporcionadas pelo **Inova Talentos**, tive uma visão melhor de gerenciamento de projetos, além de compreender o que eu poderia fazer para ser um profissional diferenciado e, dessa forma, contribuir para a execução do proje

Filipe Bonfim, Ciência da Computação, Bolsista.

”


spark

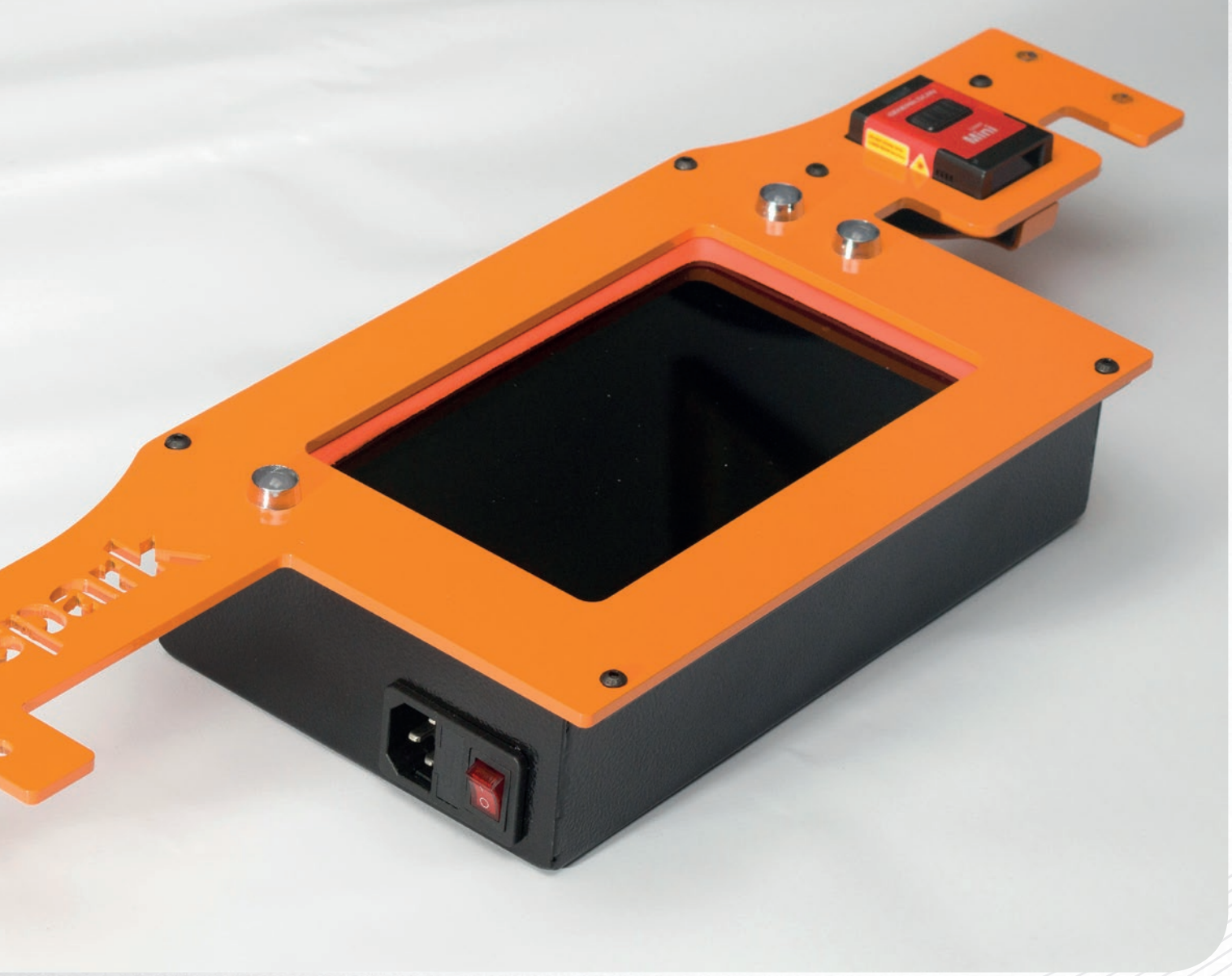


SPARK AG SOFTWARE E AUTOMAÇÃO EIRELI

CART – Carrinho Automatizado de Picking

Nova Prata/RS

www.sparkag.com.br
www.facebook.com/SparkAG



O PROJETO

CART – CARRINHO AUTOMATIZADO DE PICKING

Tendo como lema "Trabalhar e estudar duro, mas se divertir", a **SPARK AG,** desde sua concepção, busca inovar em três frentes prioritárias: intralogística, produtos e dinâmica de processos internos. A empresa sempre optou por agregar colaboradores em início de carreira, desenvolvendo potenciais. Por meio da tecnologia, a **SPARK AG** atua para gerar valor a seus clientes.

Ao decidir participar do **Inova Talentos**, a empresa buscava uma solução automatizada para o processo de separação de materiais – ou *picking* – integrada aos sistemas de gestão das empresas, a fim de reduzir custos, agilizar e aprimorar o desempenho e a produtividade dos processos e dos colaboradores no setor de intralogística, além de substituir sistemas importados, caros e complexos para as empresas brasileiras.

Entre os diferenciais, a solução inclui a produção de uma bateria de longa duração, capaz de propiciar trabalhos ininterruptos de 15 a 30 horas; funcionamento em temperaturas industriais e condições severas; design e linha de acessórios personalizados – conforme a necessidade do cliente – além da disponibilização de versões especialmente projetadas para hospitais, indústrias e supermercados.

Durante o projeto, graças às melhorias e alterações implementadas, foi possível reduzir o custo de produção. Ao chegar ao produto final, com pedido de patente, a empresa garantiu a comercialização a dois clientes – já com as unidades desenvolvidas em operação. Atualmente, o faturamento do produto corresponde a 20% do faturamento total da empresa.

Investir em pesquisa, desenvolvimento e inovação faz com que cada vez menos o país tenha de recorrer a soluções estrangeiras, trazendo e internalizando o conhecimento nos recursos humanos locais. O **Inova Talentos** nos possibilitou a contratação de profissionais capacitados, o que seria inviável se tivéssemos de fazê-lo de forma autônoma. Os dois bolsistas, com grande experiência teórica, tiveram a oportunidade de pôr em prática o conhecimento em suas áreas de formação. Além disso, a interação interpessoal e a percepção do mercado de trabalho também foram desenvolvidas. Ambos os bolsistas foram contratados e, assim, passamos a contar com mais dois profissionais de qualidade em nosso quadro.

Ádio Garda, Tutor.

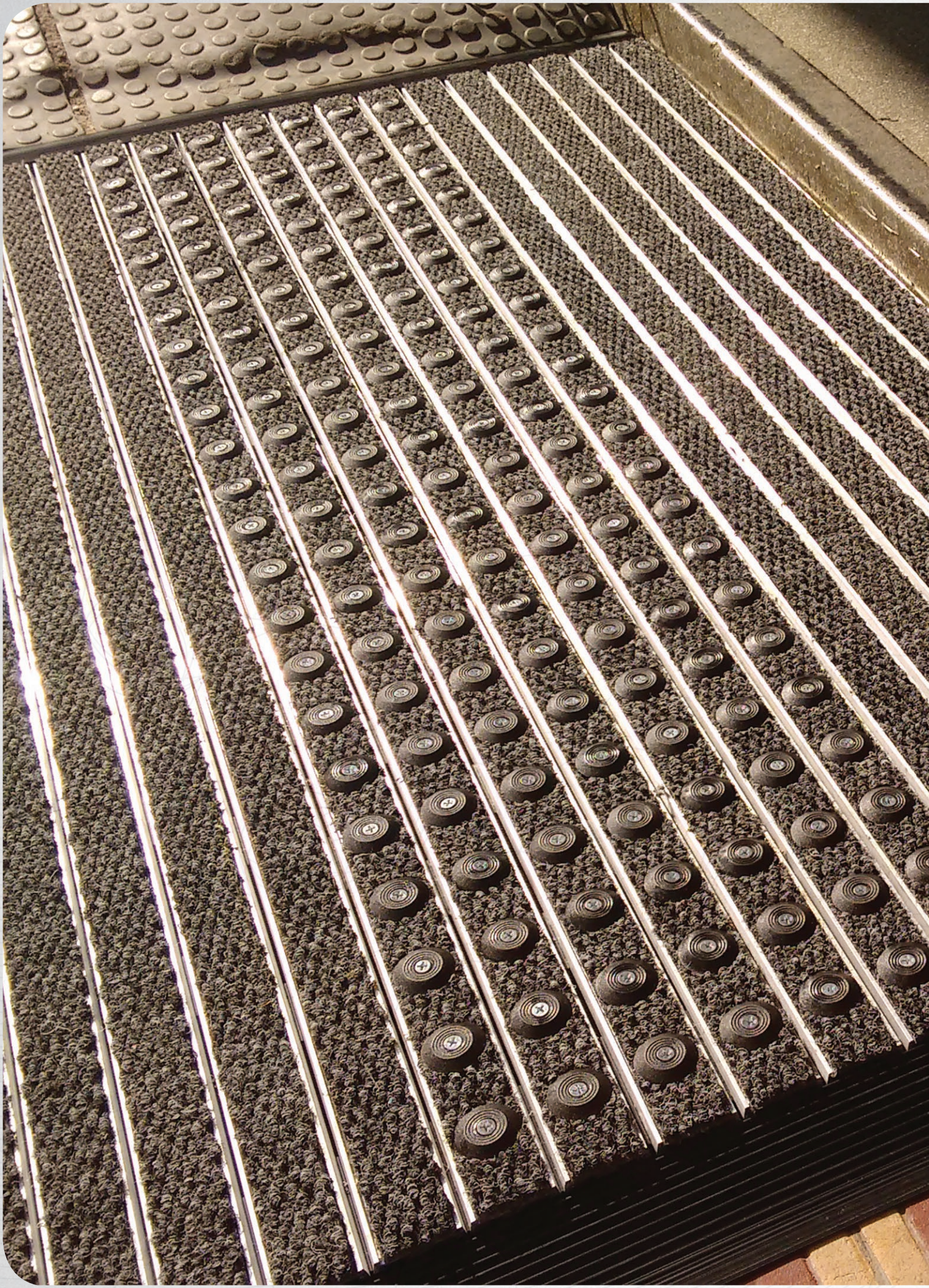
Para mim, integrar um projeto de inovação significa trabalhar em equipe, saber ouvir, questionar, interagir, opinar e fazer a sua parte para o bem do todo. As capacitações oferecidas pelo **Inova Talentos** foram primordiais para meu desempenho como profissional e como ser humano, tanto nas metodologias utilizadas para o desempenho de minhas funções como no trato com colegas e superiores. Considero a experiência muito positiva e gratificante, principalmente por participar do desenvolvimento de uma ideia inédita, que terá impacto e facilitará a vida de tanta gente.

Everson Basso, Bolsista.

Ao me inscrever no **Inova Talentos**, esperava aproveitar a capacitação técnica oferecida pelo Programa, considerando a possibilidade de ingressar no mercado de trabalho com o respaldo de uma instituição reconhecida. Quando eu ouvia falar em inovação, tinha uma ideia vaga de como seria um projeto assim. Com as capacitações oferecidas, aprendi a pontuar e a separar as diferentes etapas de um projeto desse tipo, desde o planejamento e acompanhamento da execução, até a produção. Durante o projeto, estive presente em praticamente todo o desenvolvimento de *hardware* e em parte do desenvolvimento de *software*. Mas o mais interessante foi poder interagir com os outros funcionários que trabalham nas mais variadas áreas e, assim, sempre aprender algo novo.

William Guareschi, Bolsista.





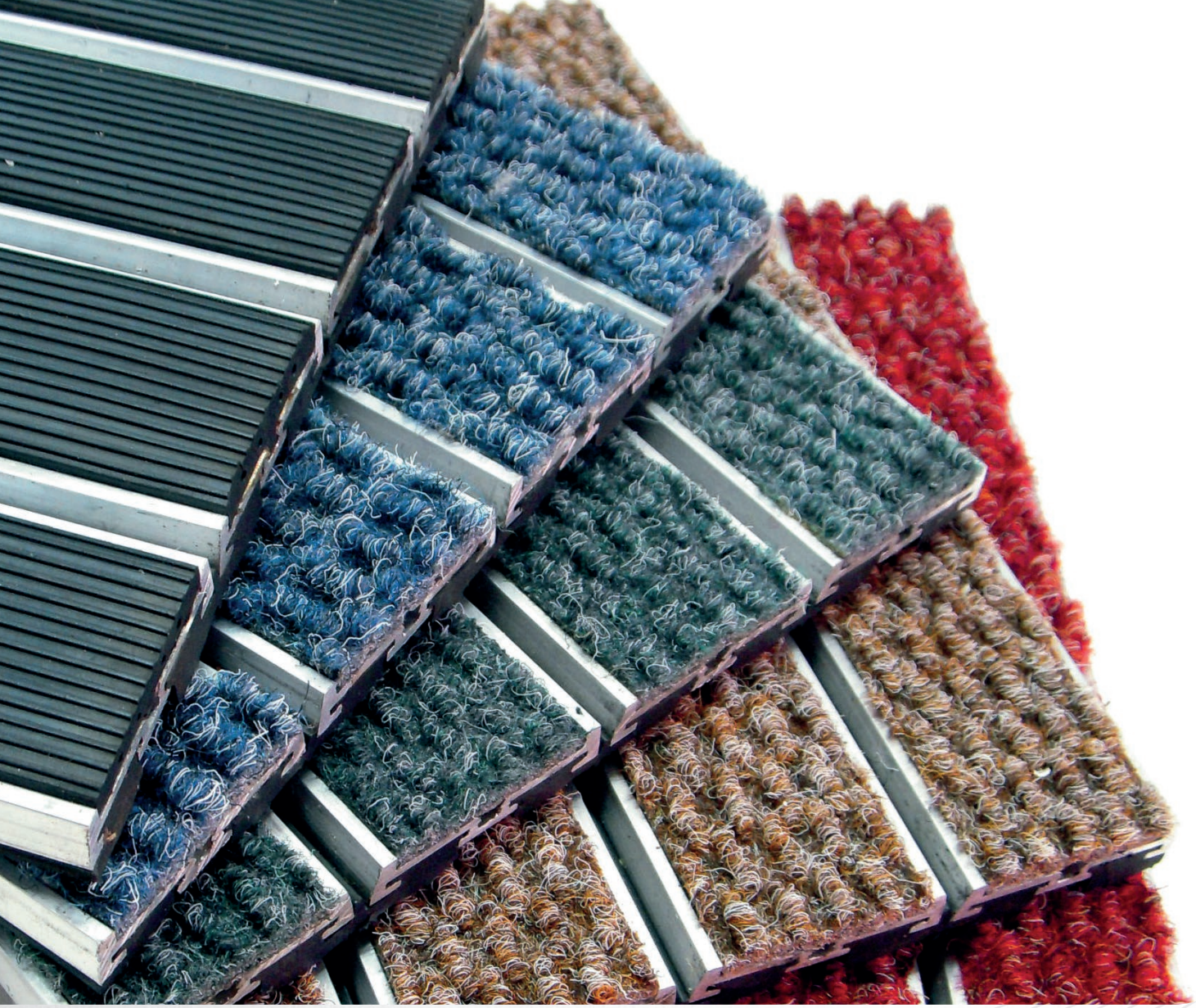


TAPETES ARTICULADOS

Tapete Articulado Podotátil

Porto Alegre/RS

www.tapetesarticulados.com.br
www.facebook.com/TapArticulados



O PROJETO

TAPETE ARTICULADO PODOTÁTIL

Há 12 anos, a **Tapetes Articulados** nasceu de um processo de inovação, para fabricar e vender um tapete de limpeza e proteção, utilizado em locais de grande circulação, capaz de reter até 80% da sujeira.

Antiderrapante, de fácil limpeza e manutenção, os tapetes articulados evitam que partículas provoquem danos a pisos, escadas rolantes e portas giratórias ou automáticas. Atenta aos desafios enfrentados por seus clientes, a empresa identificou a dificuldade de adequação à legislação de acessibilidade de pessoas com deficiência visual, principalmente na aplicação de sinalização direcional no piso. Essas indicações, em relevo de borracha, permitem a quem é cego circular em um ambiente sem choques com obstáculos.

A **Tapetes Articulados** aderiu, então, ao **Programa Inova Talentos** para criar uma versão de seus capachos com sinalização para pessoas com deficiência visual: o **Tapete Articulado Podotátil**. Aliar em um só produto os benefícios de retenção de sujeiras e a segurança desses usuários em especial permitiu que a empresa agregasse valor no mercado e conquistasse novos segmentos.

A introdução de nova função aos tapetes articulados também serviu como solução ao problema de sazonalidade de venda do produto. O **Tapete Articulado Podotátil** é instalado sobre a mesma base do modelo anterior, permitindo a utilização também por antigos clientes e a venda em períodos de baixa. Em seis meses, o produto passou a ser responsável por 5,1% do faturamento da empresa.

“Em uma empresa pequena, inovar pressupõe uma infinidade de riscos, devido ao pouco recurso financeiro e à agenda curta dos empregados. O **Programa Inova Talentos** reconhece a capacidade das micro e pequenas em criar e comercializar soluções inovadoras. Além de oferecer subvenção econômica e treinamentos, o **IEL** selecionou um profissional perfeito para nossa demanda. As dificuldades de acesso a fornecedores, a necessidade de aplicação assertiva dos recursos escassos, os desafios de propor uma solução técnica e economicamente aceita e os esforços de venda do produto são ensinamentos que permitirão ao bolsista se adaptar a qualquer realidade do mercado, bem como empreender.”

Pedro Schaan, Tutor.

Durante o **Programa Inova Talentos**, o bolsista participou do ciclo completo de desenvolvimento de produtos e foi desafiado a executar funções ainda não conhecidas em sua área de atuação.

“Estava procurando desafios em que pudesse aplicar os conhecimentos adquiridos na graduação e na minha especialização em projetos de acessibilidade e tecnologia assistiva. Participei da concepção do projeto, desde as sugestões de alternativas, pesquisas de mercado, prototipagem, teste em campo com usuários até o lançamento do produto. Foi de extrema importância em minha carreira poder participar de um projeto de cunho social e inovador. Tive contato com diferentes áreas dentro da empresa e com usuários finais do produto, o que me influenciou a fomentar novos projetos de inovação, na área da acessibilidade.”

Rodrigo Escarcel da Cunha, Design de Produtos, Bolsista.




Hanson Research
Virtual Instruments
Power
Diagnostics
Timer Alert
PolyScience
STATUS
SET POINT
HEADER
SAMPLE
GROUP
24 02
ELAPSED TIME
DA-Ø37
CFT-13Ø34
Hanson Research
CÉLULA
DE FRANZ
MicroettePlus



THERASKIN FARMACÊUTICA

Novo *delivery system* baseado em três agentes de permeação para melhoria de eficácia terapêutica de produto farmacêutico, destinado ao tratamento tópico do melasma

São Bernardo do Campo/SP

www.theraskin.com.br
www.facebook.com/TheraskinBrasil



O PROJETO

NOVO DELIVERY SYSTEM BASEADO EM TRÊS AGENTES DE PERMEAÇÃO PARA MELHORIA DE EFICÁCIA TERAPÊUTICA DE PRODUTO FARMACÊUTICO, DESTINADO AO TRATAMENTO TÓPICO DO MELASMA

Com mais de 80 anos, a **TheraSkin Farmacêutica** é uma das principais indústrias do país na área de medicamentos dermatológicos e cosméticos para a pele. Dona de produtos líderes no Brasil, a empresa está presente em 50% da rede de farmácias, que soma mais de 30 mil estabelecimentos.

A **TheraSkin** também conta com marcas registradas no exterior. Compromissada com a excelência técnica e a confiança do público, a empresa aderiu ao **Programa Inova Talentos** para aumentar a eficácia de um de seus produtos, usado para o tratamento do melasma, mediante aplicação direta na pele.

Caracterizada por manchas escuras nos braços, colo – e principalmente no rosto – a patologia, que afeta frequentemente mulheres, está relacionada ao uso de anticoncepcionais, gravidez e exposição ao sol.

Outro objetivo foi a redução do uso de excipientes, substâncias que completam o volume de medicamentos, funcionando como veículo para a utilização do princípio ativo, sem função farmacológica. Para adaptar metodologias científicas e direcioná-las para o ambiente empresarial, foi necessário otimizar o tempo dos ensaios e elaborar planejamentos precisos.

A pesquisa alcançou não só as metas inicialmente traçadas, como também contemplou melhorias em relação à segurança, benefício que não havia sido inicialmente previsto. Para que a nova fórmula seja lançada no mercado, os resultados encontrados em laboratório deverão ser testados em pilotos industriais. Espera-se aumento de receita para a empresa e redução de custo para o consumidor.

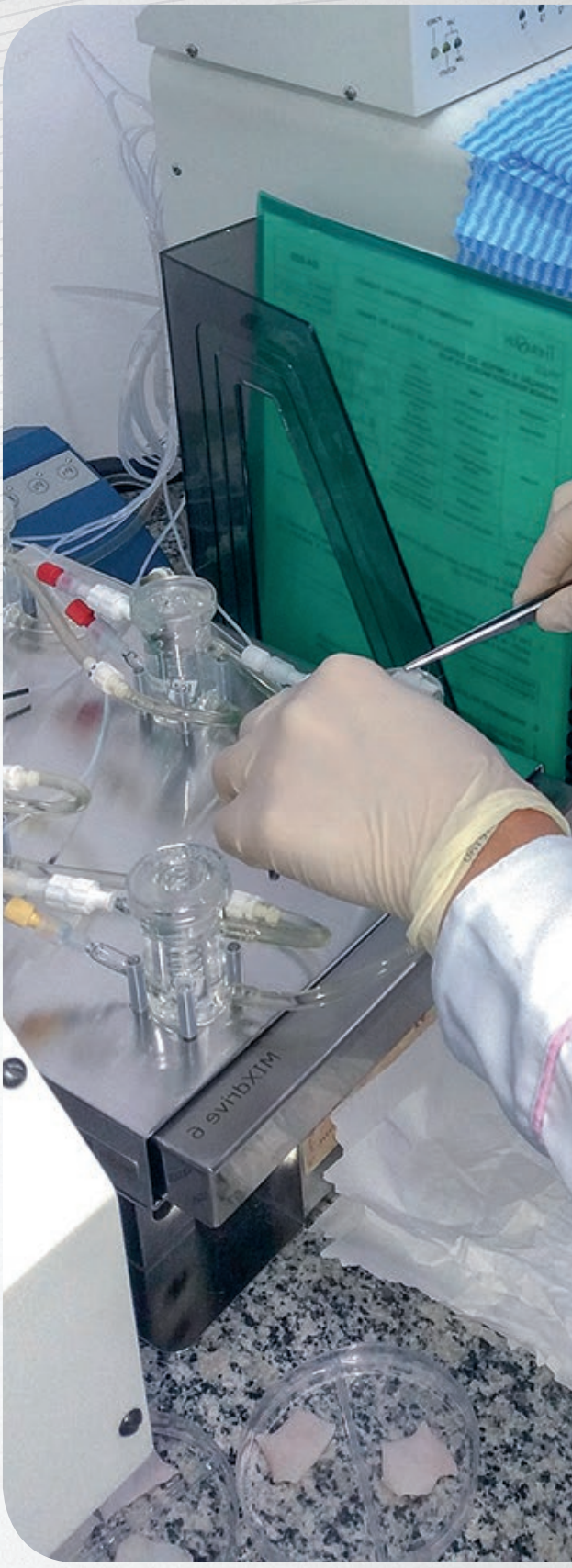
A presença de uma profissional de inovação em uma empresa é importante para a sustentabilidade do negócio. Com a aceleração do desenvolvimento tecnológico, a obsolescência de tecnologias ocorre de maneira cada vez mais rápida. Dessa maneira, contar com uma bolsista que veio da área acadêmica atualiza a empresa no que mais atual existe em tecnologia. O maior desafio era que não sabíamos como adaptar um equipamento consagrado em pesquisas científicas para estudos de menor duração. Foi necessária então a presença de profissional dedicada 100% ao projeto, para que tivéssemos sucesso em apenas 12 meses. A experiência evidenciou a necessidade de termos a profissional em nosso time e ela foi contratada depois do projeto.

Sergio Delarcina Junior, Tutor.

Ao participar do **Inova Talentos**, a bolsista aprendeu a atuar no ambiente corporativo, observando e absorvendo conhecimentos e atitudes de colaboradores. Com o passar do tempo, tornou-se mais confiante para tomar decisões sem comprometer o cronograma e aprimorou técnicas analítico-laboratoriais.

Meu objetivo era crescer profissionalmente e desenvolver atividades que trouxessem melhorias para a empresa. A experiência contribuiu para me definir como uma pesquisadora, profissão que desejo para meu futuro. O programa funcionou como porta de entrada para uma empresa séria e de qualidade, que oferece recursos para o desenvolvimento de seus produtos. As capacitações do **IEL** me permitiram conhecer temas como liderança, que me tornaram mais confiante, com voz ativa e atitudes assertivas.

Maíra Gonçalez, Farmácia e Bioquímica, Bolsista.




APARECIDA
SHOPPING



TOCTAO ENGENHARIA

Estruturação de indicadores de sustentabilidade para a indústria da construção civil

Goiânia/GO

www.toctao.com.br



O PROJETO

ESTRUTURAÇÃO DE INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE PARA A INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL

Para o **Grupo Toctao**, empresa de engenharia e construção sediada em Goiânia, as ações devem ter como alicerce o respeito ao meio ambiente, à sociedade e ao ser humano.

Para melhorar essa gestão da sustentabilidade, a organização aderiu ao **Programa Inova Talentos**, desenvolvendo projeto para melhoria de processos internos. O principal objetivo foi o desenvolvimento de um sistema de indicadores de desempenho, a partir da revisão dos índices já utilizados pela empresa e do mapeamento das atividades de todos os departamentos. Esse novo conjunto deveria ter como base os três pilares de sustentabilidade da empresa: custo, prazo e Sistema de Gestão Integrado (SGI).

Também foram desenvolvidas planilhas inteligentes para a coleta dos dados, o que tornou possível padronizar as informações entre os setores da empresa, garantindo confiabilidade aos indicadores. Com o novo sistema, os colaboradores passaram a ter uma real dimensão do andamento de seus processos, e os índices de medição de desempenho se tornaram mais determinantes para as tomadas de decisão.

Com essa inovação, a empresa pôde otimizar métodos por meio dos indicadores, fortalecer sua gestão e, assim, tornar-se mais competitiva. O trabalho implementado capacitou a organização a alcançar patamares cada vez mais elevados de desempenho econômico, financeiro, social e ambiental.

A metodologia proposta pelo **Inova Talentos** – incluindo capacitações e visitas periódicas – foi fundamental para disciplinar a empresa na entrega dos resultados esperados. O programa proporcionou à empresa contar com uma pessoa qualificada por um custo mais baixo, se comparado ao investimento na contratação de um profissional. A bolsista, responsável por coordenar o projeto, excedeu as melhores expectativas, contribuindo com propostas de melhoria aos processos e realização de treinamentos com a equipe administrativa. Depois do programa, ela foi contratada, e a empresa conta com uma profissional totalmente integrada à organização, com visão holística capaz de enxergar oportunidade de melhorias.

Cinthia Martins dos Santos Peixoto, Tutor.

Para a bolsista, participar do **Inova Talentos** significou contribuir para a competitividade e a sustentabilidade de uma empresa, colaborando para a criação de processos, geração de empregos e consequente desenvolvimento econômico do País.

Quando soube do projeto, tive a certeza de que teria um grande desenvolvimento pessoal e profissional, aprimorando meus conhecimentos de gestão na engenharia. Com as capacitações, aprendi conceitos sobre inovação, negociação, gestão de projetos e liderança, que apliquei em todas as etapas do projeto. Tive contato com outras áreas da empresa além da Engenharia, o que me proporcionou conhecer todos os processos de uma obra da construção civil. Isso será um diferencial no meu currículo, pois poderei transmitir esse conhecimento para outras organizações.

Ana Cláudia Barcelos Petry, **Engenharia Civil, Bolsista.**




WISE
INDÚSTRIA DE
TELECOMUNICAÇÕES



WISE INFORMÁTICA

InovaWise

Núcleo Bandeirante/DF

www.wi.com.br
www.facebook.com/wisetelecom



O PROJETO

INOVAWISE

Lançado em 2013, o projeto **InovaWise** consiste em um banco de ideias implementado pela empresa, baseado em gestão da inovação. Por meio dessa plataforma, os colaboradores submetem ideias de novos produtos e negócios, capazes de melhorar a *performance* dos produtos existentes. Periodicamente, as ideias armazenadas são avaliadas por um comitê, que leva em consideração a viabilidade econômica, financeira e tecnológica, bem como o grau de inovação, para então decidir se serão desenvolvidas.

A partir do **InovaWise**, foi possível reestruturar o gerenciamento dos projetos de inovação, administrar riscos e evitar práticas infrutíferas.

Com isso, a **Wise** passou a ter objetivos claros traçados: estimular a criatividade e alavancar a cultura de inovação em seus colaboradores, além de tornar-se modelo de empresa inovadora, agregando credibilidade à marca, para garantir competitividade no mercado. Entre os resultados estão a consolidação da cultura de inovação e o crescimento da postagem de ideias e da participação em editais de fomento.

O **InovaWise** acumula, também, reconhecimento. Ficou em primeiro lugar no Prêmio Finep (2014), conquistou o Destaque de *Hardware* do Prêmio Sinfor e, no mesmo ano, foi contemplado com o primeiro lugar em Gestão da Inovação do Prêmio Nacional de Inovação da Confederação Nacional da Indústria (CNI).

Aderir ao **Programa Inova Talentos** contribuiu para a inserção de novas competências, abriu espaço para troca de *know how* com outras empresas e nos fez enxergar novos nichos de mercado. Um dos grandes ganhos foi dispor de bolsista destinada exclusivamente ao projeto, focada em transformar ideias em resultados e em disseminar essa dinâmica entre todos os colaboradores, como ocorreu na **Wise**. Nós optamos pela contratação da bolsista para conciliar o conhecimento teórico com a prática aplicada pela empresa. Essa sinergia foi bem sucedida e nos trouxe ganhos de produtividade. Atualmente, contamos com um gestor de inovação em potencial, que também atua como multiplicador na capacitação de outros colaboradores.

Rosani M. Fernandes de Aquino, Tutor.

Participar da execução de um projeto de inovação significa estar aberto ao novo, a novas ideias e a novas formas de desenvolvê-las. As capacitações oferecidas pelo **Programa Inova Talentos** tiveram influência muito positiva, na medida em que permitiram aprimorar meu conhecimento. Em liderança, por exemplo, aprendi a planejar e organizar reuniões, a desenvolver diretrizes, a avaliar experiências, a planejar melhor meu tempo. Implementei a ginástica laboral como forma de motivação e de incremento da qualidade de vida, buscando influenciar os colaboradores a ter novas ideias – iniciativa que deu certo. Durante o **Programa**, aprendi a desenvolver minha autoconfiança e me tornei uma profissional em inovação. Empresas inovadoras sobrevivem a crises, e inovar em produtos ou serviços é uma escolha de sucesso.

Ábias de Oliveira Costa, Administração, Bolsista.



IEL – NÚCLEO CENTRAL
Paulo Afonso Ferreira
Diretor-Geral

Paulo Mól Júnior
Superintendente

DIRETORIA DE INOVAÇÃO – DI
Gianna Sagazio
Diretora de Inovação

Gerência de Inovação – GI
Suely Lima Pereira
Gerente de Inovação
Coordenação Geral

Paula Bosso Schnor
Coordenadora Técnica
Organização do Conteúdo

Paula Bosso Schnor
Suely Lima Pereira
Rafael Mônaco
Elaboração do Conteúdo

Amanda Mendonça (IEL/RS)
Danilo Camuri (IEL/PI)
Dilcilene Soares (IEL/AM)
Eliana Sá (IEL/AL)
Ivone Braga (IEL/PA)
Kesiane Santana (IEL/RN)
Lidiane Abreu (IEL/GO)
Lourenço Salles (IEL/SC)
Lucimara Nascimento (IEL/PR)
Luiz Alves da Silva (IEL/CE)
Martina Pereira (IEL/SP)
Sandra Pasta (IEL/BA)
Silviane Melo (IEL/PE)
Welbert Silva (IEL/MG)
William de Freitas (IEL/DF)
Equipe Técnica IEL Núcleos Regionais

Caio Reis
Larissa Almeida
Laura Saldanha
Paula Bosso Schnor
Equipe Técnica IEL/NC

INSTITUTO EUVALDO LODI NÚCLEO REGIONAL RIO GRANDE DO SUL - IEL/RS
Thaise Graziadio
Gerente de Operações

INSTITUTO EUVALDO LODI NÚCLEO REGIONAL SANTA CATARINA - IEL/SC
Natalino Uggioni
Gerente-Executivo

DIRETORIA DE COMUNICAÇÃO – DIRCOM
Carlos Alberto Barreiros
Diretor de Comunicação

Gerência Executiva de Publicidade e Propaganda – GEXPP
Carla Gonçalves
Gerente-Executiva de Publicidade e Propaganda

Walner de Oliveira
Produção Editorial

DIRETORIA DE SERVIÇOS CORPORATIVOS – DSC
Fernando Augusto Trivellato
Diretor de Serviços Corporativos

Área de Administração, Documentação e Informação – ADINF
Maurício Vasconcelos de Carvalho
Gerente-Executivo de Administração, Documentação e Informação

Alberto Nemoto Yamaguti
Normalização

José Paulo Oliveira
Revisão Gramatical

Editorar Multimidia
Projeto Gráfico e Diagramação

www.inovatalentos.com.br

IEL - Instituto Euvaldo Lodi
SBN - Quadra 01 - Bloco C - Ed. Roberto Simonsen
Brasília - DF - CEP: 70040-903
www.iel.org.br

/ielbr /iel_br /ielbr /ielbrasil

Parceiro:

CNPq
Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico

MINISTÉRIO DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA, INOVAÇÕES E COMUNICAÇÕES

BRASIL
GOVERNO FEDERAL

Apoio:

CNI SESI SENAI IEL
Confederação Nacional da Indústria

CNI. A FORÇA DO BRASIL INDÚSTRIA

Realização:

CNI SESI SENAI IEL
Iniciativa da CNI - Confederação Nacional da Indústria