



Programa de Desenvolvimento Associativo

RESULTADOS 2009 – 2010

Brasília, 2010

Programa de Desenvolvimento Associativo

RESULTADOS 2009 – 2010

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA – CNI

PRESIDENTE

Robson Braga de Andrade

DIRETORIA EXECUTIVA – DIREX

José Augusto Coelho Fernandes

Diretor Executivo

Carlos Eduardo Abijaodi

Diretor de Operações

Heloísa Regina Guimarães de Menezes

Diretora de Relações Institucionais



Confederação Nacional da Indústria



Programa de Desenvolvimento Associativo

RESULTADOS 2009 – 2010



Brasília, 2010

© 2010. CNI – Confederação Nacional da Indústria.

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

CNI

Unidade de Relações do Trabalho e Desenvolvimento Associativo – RT

CNI

Confederação Nacional da Indústria

Setor Bancário Norte

Quadra 1 – Bloco C

Edifício Roberto Simonsen

70.040-903 – Brasília – DF

<http://www.cni.org.br>

Serviço de Atendimento ao Cliente

61 3317-9989 / 61 3317-9992

sac@cni.org.br

Programa de Desenvolvimento Associativo







Tel.: (61) 3317-9383 / 3317-8842

Fax: (61) 3317-8803

pda@cni.org.br

Sumário



 Apresentação	
 1 Associativismo e Competitividade: o papel das entidades de representação	9
 2 Estrutura e execução do PDA	11
 3 Bases e desafios do PDA	13
 4 Resultados do Edital PDA 2009/2010	15
Capacitação	17
Marketing Associativo	24
Planejamento e Gestão	29
Oferta de Serviços	34
 5 Resultado consolidado – Ações PDA 2008 a 2010	37

Apresentação



O Programa de Desenvolvimento Associativo (PDA) teve origem na percepção da CNI e das Federações quanto à necessidade de modernizar os Sindicatos para fortalecer sua atuação na defesa de interesses da Indústria.

Este documento apresenta os resultados do Edital PDA 2009/2010, iniciado em setembro de 2009 e concluído em outubro de 2010. Nesse período, 12 projetos foram planejados pela CNI e executados pelas Federações:

1. Módulos Temáticos sobre Defesa de Interesses;
2. Oficinas de Negociação Sindical e Comunicação e Oratória;
3. Curso Liderança Empresarial Sindical;
4. Curso a Distância de Gestão de Projetos;
5. Sites dos Sindicatos;
6. Portfólio do Sindicato;
7. Cadastro Industrial Automático;
8. Planos de Ação e Software de Planejamento;
9. Sindicato Legal;
10. Sistema Integrado de Gestão da Arrecadação – SIGA;
11. Informatização dos Sindicatos; e
12. Clube Indústria de Benefícios.

Os projetos visaram sensibilizar as lideranças sindicais para o papel e os novos desafios dos sindicatos, assim como estimular a implantação de processos e ferramentas de gestão. Em 2011, além de dar continuidade a projetos em curso, o PDA abrangerá ações voltadas ao aprimoramento da comunicação entre Sindicatos e indústrias.

Associativismo e Competitividade:

O PAPEL DAS ENTIDADES DE REPRESENTAÇÃO

1



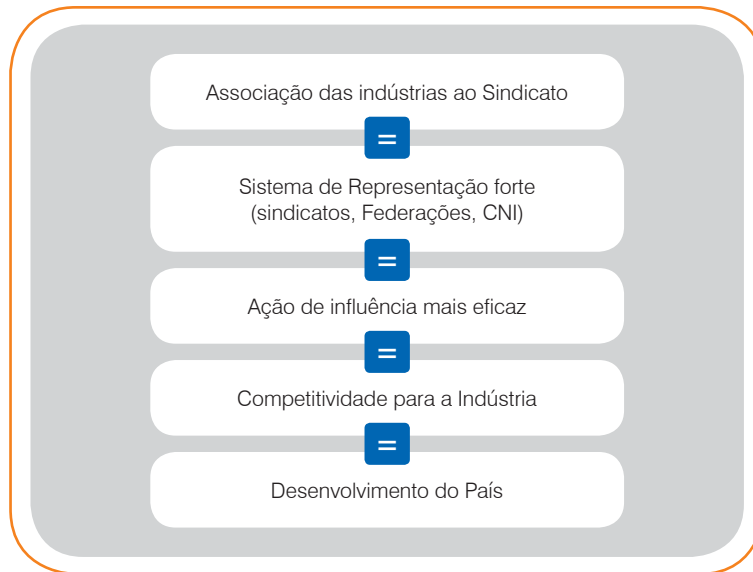
O associativismo está diretamente relacionado à agenda de competitividade da Indústria.

A ação de influência do Sistema Indústria em favor da competitividade será mais eficaz na medida em que:



O Programa de Desenvolvimento Associativo (PDA) visa fortalecer os Sindicatos para que sejam capazes de reunir e liderar as indústrias representadas.

FIGURA 1 - ASSOCIATIVISMO E COMPETITIVIDADE



Estrutura

E EXECUÇÃO DO PDA

2



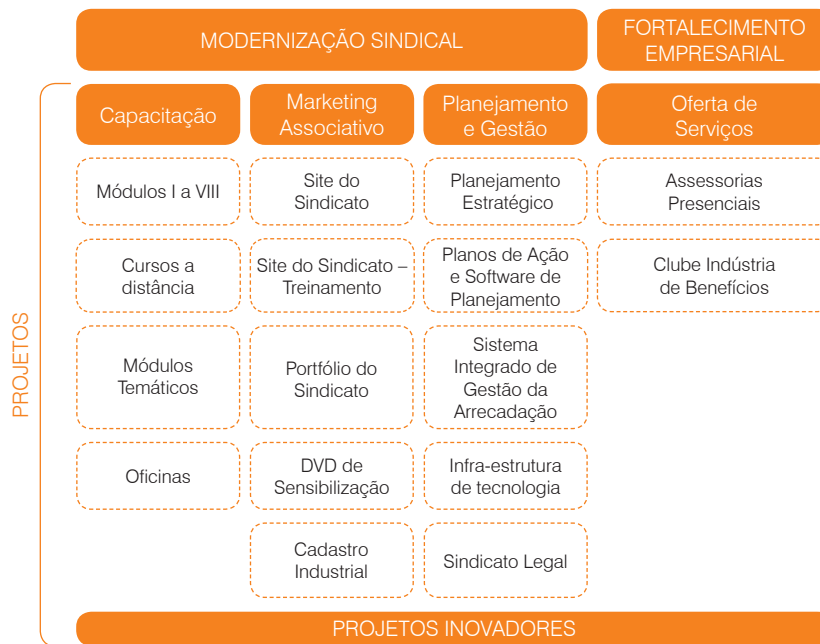
O PDA é executado por meio de Editais lançados anualmente, que descrevem os projetos a serem oferecidos, os recursos envolvidos e as regras de gestão dos convênios.

O orçamento destinado ao PDA reflete sua consolidação nas Federações e os resultados alcançados. De 2007 a 2010, a CNI investiu R\$ 20 milhões em atividades relacionadas ao Programa.

Cada Edital apresenta às Federações um “Menu de Projetos”. As Federações, a partir de consulta aos sindicatos, escolhem os projetos que desejam executar.

**De 2007 a 2010,
a CNI investiu
R\$ 20 milhões
em atividades
relacionadas ao
Programa.**

FIGURA 2 – MENU DE PROJETOS PDA 2009/2010



O PDA apóia, ainda, a execução de alguns projetos formulados pelas Federações, com potencial de serem aprimorados e passarem a integrar o Menu de projetos. Esses projetos, chamados de “projetos inovadores”, passam por seleção da CNI e requerem contrapartida das Federações.

Bases e

DESAFIOS DO PDA

3



De 2008 a 2010, o Programa se concentrou em projetos estruturantes.

O objetivo desses projetos foi orientar e estimular as lideranças sindicais para a necessidade mobilizarem e liderarem as indústrias na defesa dos interesses de seus respectivos setores, ultrapassando a atividade de negociação coletiva.

Foram adotados dois eixos principais:

- Sensibilização das lideranças para o papel e os novos desafios dos sindicatos;
- Implementação de processos e ferramentas de gestão nos sindicatos.

A partir de 2011, o PDA abrangerá ações para ampliar a comunicação entre Sindicatos e Empresas, estimulando o associativismo.

As ações de Capacitação envolverão, além de lideranças sindicais, cada vez mais empresários.

As ações de Capacitação envolverão, além de lideranças sindicais, cada vez mais empresários.

O Programa apoiará a elaboração de uma agenda de defesa de interesses por cada Sindicato, em conjunto com as indústrias representadas.

A abordagem se centrará na disseminação de temas relevantes da agenda de defesa de interesses da Indústria, tais como: relações do trabalho, meio ambiente, política tributária, inovação, infra-estrutura e comércio exterior.

Serão também promovidas palestras para sensibilizar os empresários quanto à importância de atuarem de forma coordenada com o Sindicato e a Federação em busca de um ambiente de negócios mais favorável à competitividade da Indústria e ao desenvolvimento do País.

Em relação ao quesito Planejamento & Gestão, o Programa apoiará a elaboração de uma agenda de defesa de interesses por cada Sindicato, em conjunto com as indústrias representadas. Essa agenda conterá ações a serem executadas pelo Sindicato, em conjunto com a Federação e a CNI, em relação a temas que impactam a competitividade do setor. A execução da agenda poderá ser acompanhada pelos envolvidos por meio do software de planejamento criado pela CNI.

A comunicação entre Sindicatos e indústrias será ainda fortalecida com a disponibilização do Boletim Eletrônico dos Sindicatos. Composto por notícias inseridas pelo Sindicato, pela Federação e pela CNI, o Boletim será enviado quinzenalmente ao e-mail de cada indústria. Os Sindicatos serão também capacitados sobre a importância e as ferramentas disponíveis para comunicação com a base de representação. Além dessas ações, os Sites dos Sindicatos serão aprimorados, buscando maior interatividade com os usuários.

Resultados do

EDITAL PDA 2009/2010



Este tópico apresenta os resultados dos projetos desenvolvidos no âmbito do Edital PDA 2009/2010, iniciado em setembro de 2009 e encerrado em outubro de 2010. São eles:

1. Módulos Temáticos sobre Defesa de Interesses;
2. Oficinas de Negociação Sindical e Comunicação e Oratória;
3. Curso Liderança Empresarial Sindical;
4. Curso a Distância de Gestão de Projetos;
5. Sites dos Sindicatos;
6. Portfólio do Sindicato;
7. Cadastro Industrial Automático;
8. Planos de Ação e Software de Planejamento;
9. Sindicato Legal;
10. Sistema Integrado de Gestão da Arrecadação – SIGA;
11. Informatização de Sindicatos;
12. Clube Indústria de Benefícios.

A CNI destinou R\$ 7,2 milhões ao planejamento e execução dos projetos, dos quais R\$ 3 milhões foram destinados diretamente às Federações.

GRÁFICO 1 – REPASSE POR FEDERAÇÃO – EDITAL PDA 2009/2010



CAPACITAÇÃO

Para dar continuidade à capacitação das lideranças sindicais, o Edital 2009/2010 envolveu a realização de quatro projetos:

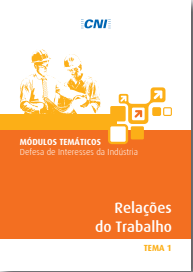
- Módulos Temáticos sobre Defesa de Interesses;
- Oficinas;
- Curso Liderança Empresarial Sindical; e
- Curso a Distância sobre Gestão de Projetos.

Módulos Temáticos sobre Defesa de Interesses

Os módulos temáticos buscaram disseminar, aos líderes e ao corpo técnico dos Sindicatos, informações e posicionamentos sobre temas da agenda de defesa de interesses da Indústria.

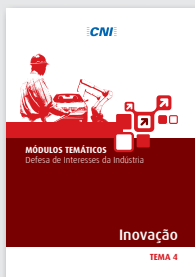
FIGURA 3 - CONTEÚDO DOS MÓDULOS TEMÁTICOS

RELAÇÕES DO TRABALHO



- Terceirização
- Jornada de Trabalho
- Demissão Imotivada
- Saúde e Segurança do Trabalho: NTEP, SAT e FAP
- Cotas (deficiente, aprendiz, gênero e raça)
- Temas regionais

INOVAÇÃO



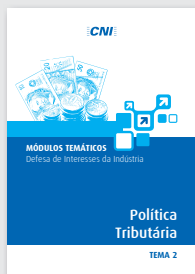
- Instrumentos de apoio à inovação
- Financiamento
- Gestão da Inovação
- Segurança Jurídica
- Serviços tecnológicos para a Indústria
- Propriedade Intelectual

MEIO AMBIENTE



- Mudanças Climáticas
- Licenciamento Ambiental
- Política Nacional de Resíduos Sólidos
- Código Florestal
- Pagamento por serviços ambientais
- Recursos hídricos

POLÍTICA TRIBUTÁRIA

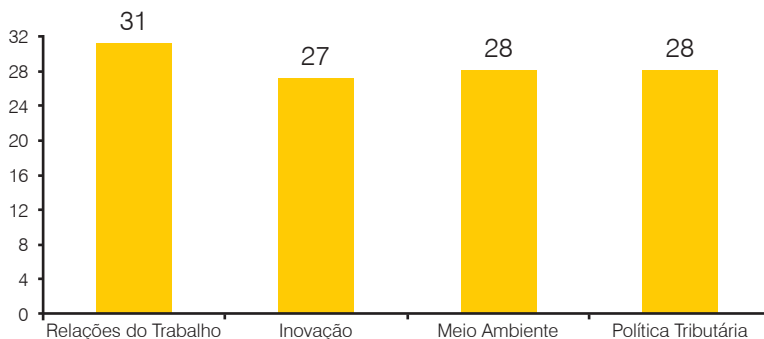


- Simplificação
- Desoneração das exportações e investimentos
- Encargos trabalhistas
- Os diferentes regimes tributários: lucro real, Simples, lucro presumido, MEI
- A tecnologia da fiscalização: NF-e, SPED, Substituição Tributária
- ICMS e a Guerra Fiscal

O PROJETO EM NÚMEROS

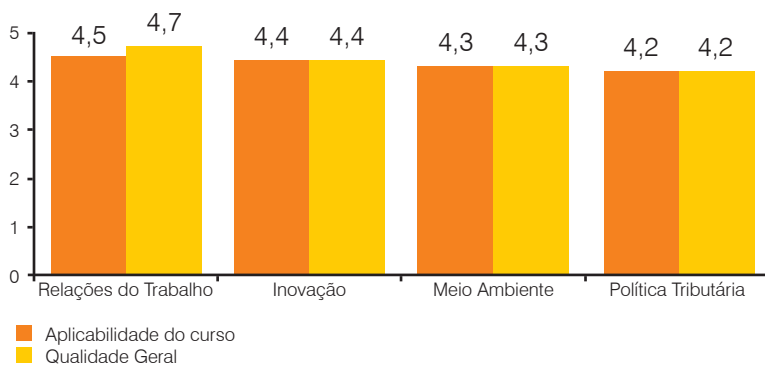
Ao todo, foram realizados 110 módulos temáticos em 26 Federações:

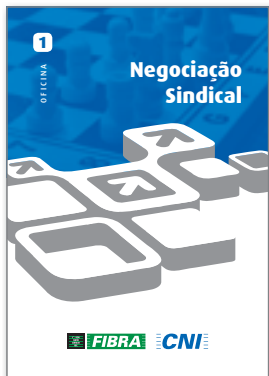
GRÁFICO 2 - QUANTIDADE DE TURMAS POR MÓDULO TEMÁTICO



A média da avaliação dos participantes quanto à aplicabilidade e à qualidade dos módulos foi de 4,4, numa escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo).

GRÁFICO 3 – SATISFAÇÃO DOS PARTICIPANTES – POR MÓDULO





Oficinas

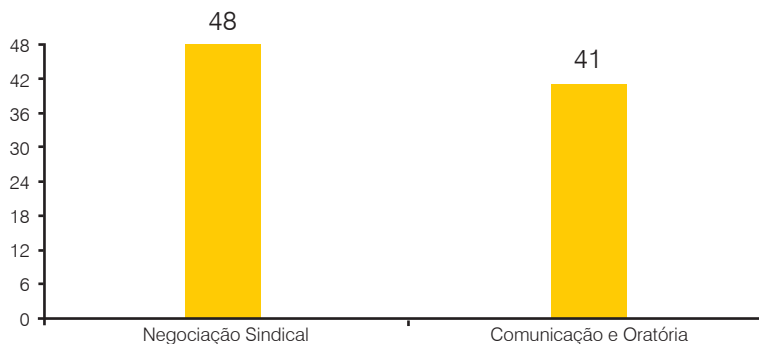
Com a finalidade de desenvolver ou aperfeiçoar habilidades necessárias à atuação do líder sindical, foram realizadas oficinas sobre dois temas:

- Negociação Sindical; e
- Comunicação e Oratória.

O PROJETO EM NÚMEROS

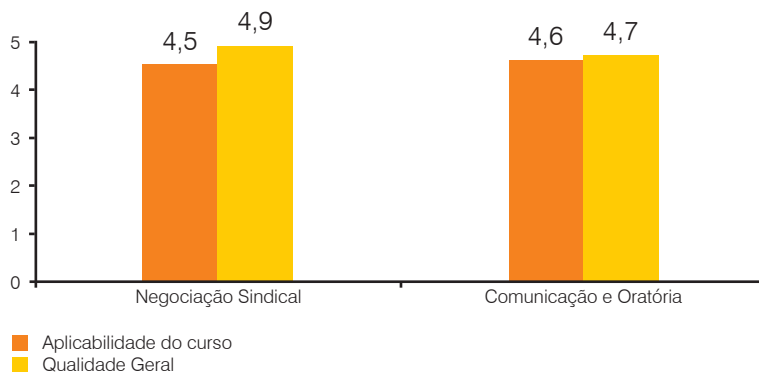
Ao todo, foram realizadas 88 oficinas em 25 Federações:

GRÁFICO 4 – QUANTIDADE DE TURMAS POR TEMA



A média da avaliação de satisfação dos participantes foi de 4,7, numa escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo).

GRÁFICO 5 – SATISFAÇÃO DOS PARTICIPANTES – POR MÓDULO



Curso Liderança Empresarial Sindical

Oferecido inicialmente no Edital 2008/2009, novas turmas do Curso foram realizadas ao longo de 2010.

O curso é composto por oito módulos sobre os seguintes assuntos:

1. O Líder Sindical e o Sistema de Representação da Indústria
2. Defesa de Interesses da Indústria
3. Gestão Estratégica de Sindicatos Patronais
4. Comunicação
5. Negociação Sindical
6. Legislação Sindical
7. Governança Sindical e Responsabilidade Social
8. Tecnologia e Gestão da Informação Sindical

O PROJETO EM NÚMEROS

A média da avaliação de satisfação dos participantes foi de 4,75, numa escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo).

12

Federações envolvidas

40

Turmas realizadas

769

Participantes capacitados

Curso a Distância sobre Gestão de Projetos

Desenvolvido pelo IEL Nacional, o curso capacitou profissionais nas boas práticas de gerenciamento de projetos e ressaltou os benefícios de sua utilização.

21

Federações envolvidas

3

Turmas realizadas

191

Participantes capacitados

CAPACITAÇÃO NA PRÁTICA



MARKETING ASSOCIATIVO

O Edital PDA 2009/2010 contou com três projetos da linha de ação Marketing Associativo:

- Site do Sindicato
- Portfólio
- Cadastro Industrial Automático

Sites dos Sindicatos

482 sites de Sindicatos empresariais foram implantados e estão em funcionamento.

Em 2009 a CNI criou um modelo de site de Sindicato. Desde então, com base nesse modelo, 482 sites de Sindicatos empresariais foram implantados e estão em funcionamento.

Durante o ano de 2010 os sites foram aprimorados, com a caracterização de funcionalidades de acordo com o setor do Sindicato e a inclusão do "Radar das Relações Trabalhistas e Sindicais", que apresenta diariamente as principais notícias sobre o assunto.



O PROJETO EM NÚMEROS

No Edital 2009/2010 foram implantados 72 sites em 7 Federações, somando-se aos 410 implantados no ano anterior.

FIGURA 4 – TOTAL DE SITES POR FEDERAÇÃO

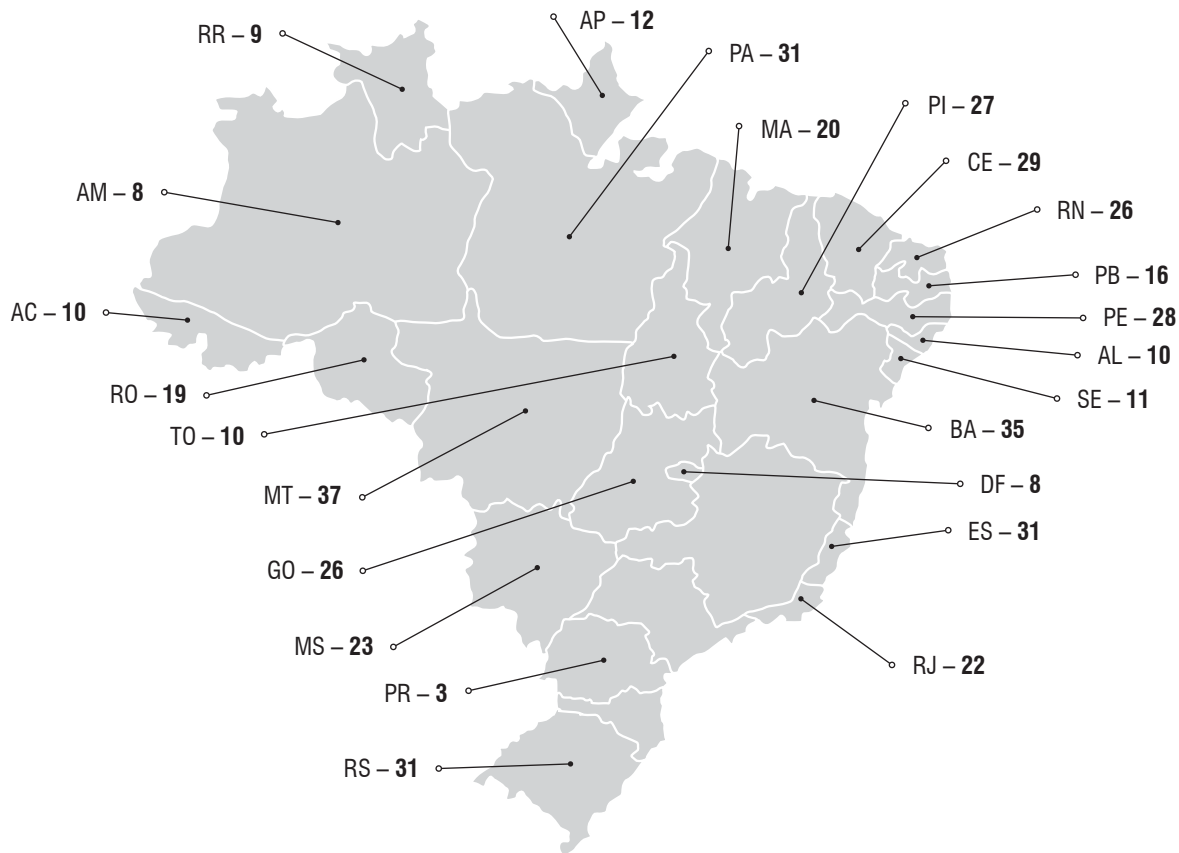
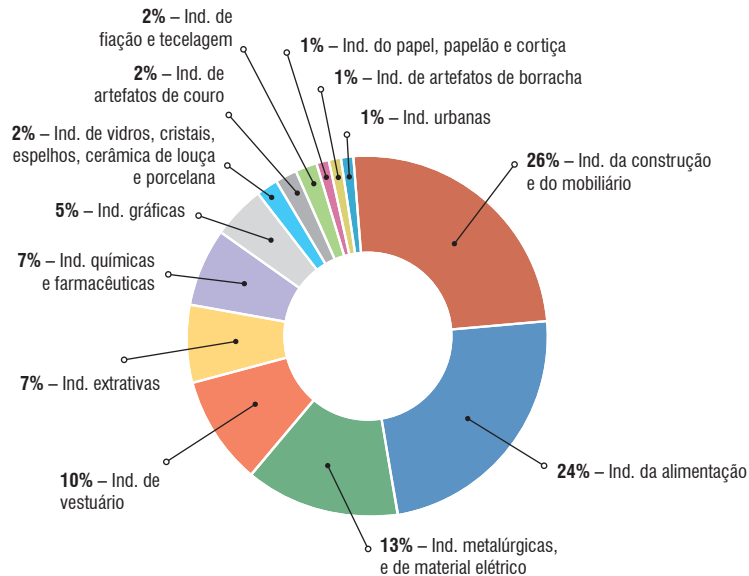


GRÁFICO 6 – DISTRIBUIÇÃO DE SITES POR SETOR (%)



Para capacitar os sindicatos a administrarem o conteúdo de seus sites, 23 treinamentos foram realizados em 19 Federações.

A média da avaliação dos participantes em relação ao conteúdo dos sites foi de 4,7, numa escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo).

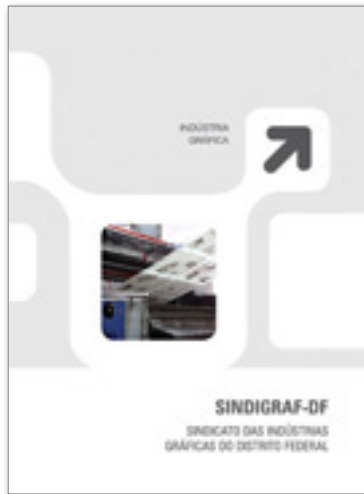
Portfólio

Este projeto envolveu a criação de um modelo de portfólio, com informações sobre a atuação dos Sindicatos, da Federação, da CNI e de SESI, SENAI e IEL.

O objetivo do projeto é reforçar o papel do sindicato como entidade de defesa de interesses e base de um sistema organizado de representação, além proporcionar às empresas uma visão integrada do Sistema Indústria.

O PROJETO EM NÚMEROS

No Edital 2009/2010 foram produzidos 135.000 portfólios de sindicatos, de 16 Federações.



O objetivo do projeto é reforçar o papel do sindicato como entidade de defesa de interesses e base de um sistema organizado de representação.

Para auxiliar as Federações na formulação dos Cadastros Industriais, a CNI desenvolveu um software que gera o cadastro de cada Federação.

Cadastro Industrial Automático

Para auxiliar as Federações na formulação dos Cadastros Industriais, a CNI desenvolveu um software que gera o cadastro de cada Federação, a partir do banco de dados do Sistema Integrado de Gestão da Arrecadação (SIGA).

A produção e comercialização do Cadastro Industrial – também conhecido como Catálogo ou Guia Industrial – estimula a geração de negócios para as indústrias e contribui para divulgar a imagem dos sindicatos e das entidades do Sistema.

O PROJETO EM NÚMEROS

A avaliação do projeto pelos técnicos capacitados foi de 4,7, numa escala de 1 (mínimo) a 5 (máximo).

17

Federações envolvidas

56

Técnicos das Federações capacitados

56

Usuários cadastrados do software

PLANEJAMENTO E GESTÃO

Para dar continuidade à modernização dos Sindicatos, quatro projetos relacionados a Planejamento e Gestão foram executados de setembro de 2009 a outubro de 2010:

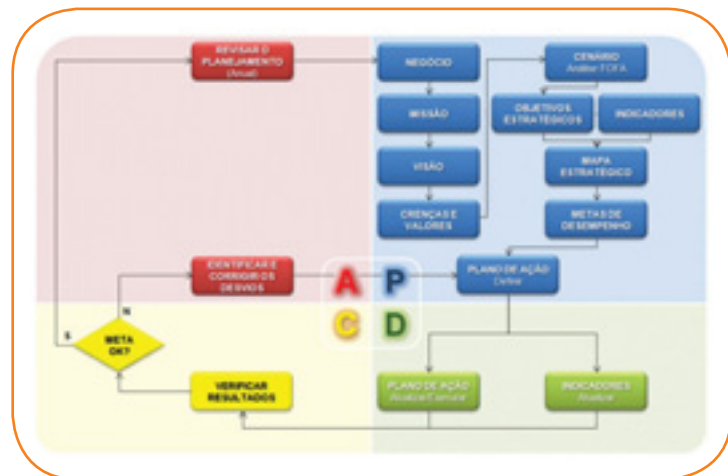
- Planos de Ação e Software de Planejamento
- Sindicato Legal
- SIGA
- Informatização dos Sindicatos

Planos de Ação e Software de planejamento

Segunda etapa do “Planejamento Estratégico dos Sindicatos”, o projeto envolveu a criação de metodologia e o apoio à realização de uma reunião, por cada Sindicato, para elaboração de seus Planos de Ação para os meses seguintes.

O diferencial do projeto foi a disponibilização de um software, desenvolvido pela CNI especificamente para possibilitar aos sindicatos o registro e o acompanhamento do Planejamento Estratégico e dos Planos de Ação.

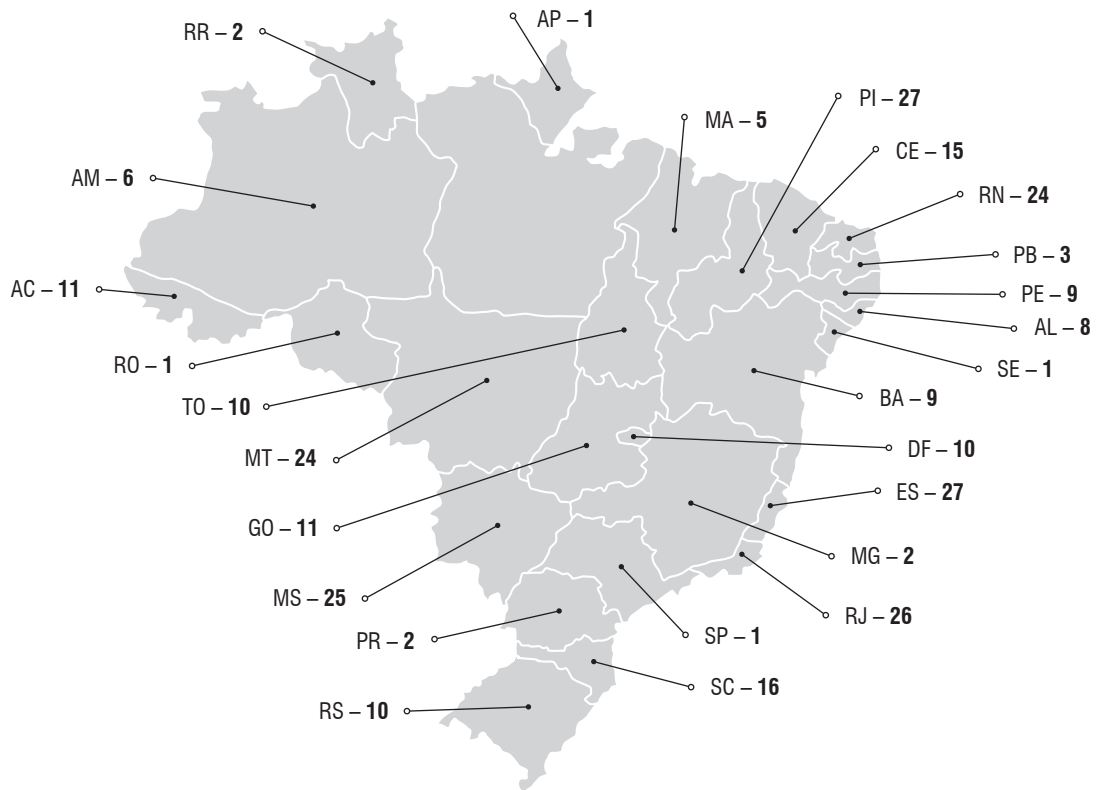
FIGURA 5 – SOFTWARE DE PLANEJAMENTO



O PROJETO EM NÚMEROS

Foram realizadas reuniões de 286 Sindicatos para formulação dos Planos de Ação, com a implantação do software de planejamento.

FIGURA 6 – SINDICATOS QUE UTILIZAM O SOFTWARE POR FEDERAÇÃO



Sindicato Legal

O projeto Sindicato Legal visa regularizar a situação legal e administrativa dos sindicatos interessados. Em 2010 foi realizada a primeira etapa do projeto, que contemplou a elaboração da Cartilha “Sindicato Legal – Passo a Passo para a Regularização de Sindicatos Empresariais” e a realização de eventos de mobilização dos sindicatos.

Na segunda etapa do projeto, a ser executada em 2011, serão destinados recursos para apoiar duas atividades:

- Mapeamento da situação legal e administrativa de cada sindicato, com apontamento das providências necessárias;
- Realização de oficinas de regularização, com objetivo de orientar os sindicatos sobre como colocar em prática as providências indicadas.



O PROJETO EM NÚMEROS



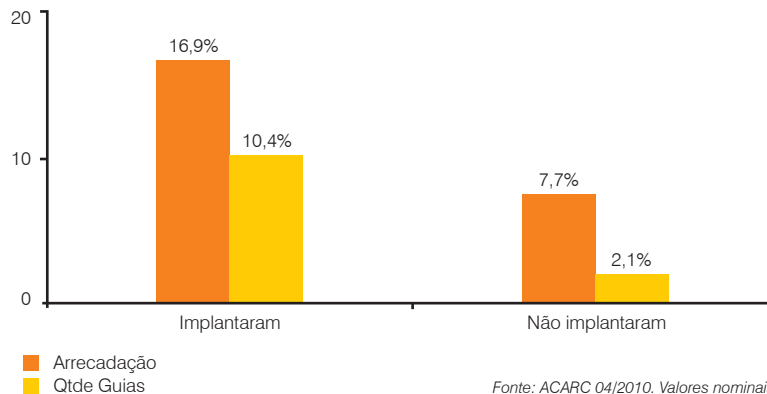
As Federações que implantaram o SIGA registraram um crescimento de 16,9% na arrecadação em 2010.

SIGA

Desenvolvido pela Área de Arrecadação do Sistema Indústria (ACARC), o SIGA visa aprimorar o processo de arrecadação das contribuições sindicais.

As Federações que implantaram o SIGA registraram um crescimento de 16,9% na arrecadação em 2010, comparado a 2009. Nas que não implantaram, o crescimento da arrecadação foi de 7,7%.

GRÁFICO 7 – COMPARATIVO ENTRE AS FEDERAÇÕES QUE IMPLANTARAM O SIGA E AS QUE NÃO IMPLANTARAM (2010/2009)



Informatização de Sindicatos

Iniciado em 2008, essa ação visa subsidiar a informatização das sedes dos Sindicatos. Para isso, a CNI contribui com 50% do valor dos equipamentos e a Federação ou os Sindicatos são responsáveis pela outra metade.

No Edital 2009/2010, a aquisição de quatro tipos de equipamentos de TI foi apoiada: computadores, impressoras, fax/copiadoras e projetores de mídia.

O PROJETO EM NÚMEROS



OFERTA DE SERVIÇOS

Clube Indústria de Benefícios

O Clube é um portal na internet que visa estimular a associação das empresas aos sindicatos.

Na linha de ação Oferta de Serviços, o foco do PDA é o projeto Clube Indústria de Benefícios.

O Clube é um portal na internet que visa estimular a associação das empresas aos sindicatos, por meio da oferta de serviços e produtos com condições especiais de preço e prazo de pagamento às empresas associadas aos sindicatos.

FIGURA 7 – PORTAL NACIONAL DO CLUBE INDÚSTRIA DE BENEFÍCIOS



Ao longo de 2010, CNI e Federações concentraram-se no desenvolvimento do portal e na captação de patrocinadores e anunciantes. Para divulgar o projeto nos estados e no Distrito Federal, foram realizados cafés da manhã em 21 Federações, com 1.050 participantes, entre sindicatos, empresários e jornalistas.



O ano de 2011 destina-se à consolidação do Clube, à utilização efetiva do portal pelas empresas associadas, à adesão de novos patrocinadores e anunciantes e, conseqüentemente, à atração de novos associados para os sindicatos.



Exemplo de matérias publicadas sobre o Clube Indústria de Benefícios

Resultado consolidado

AÇÕES PDA 2008 A 2010

5



Envolvimento das

27
Federações

Participação de

1.136
Sindicatos

Dedicação de

159
Técnicos das Federações

O quadro a seguir resume os resultados obtidos desde o início da execução do PDA, em setembro de 2008, até outubro de 2010.



Planejamento Estratégico

- 22 Federações envolvidas
- 242 planejamentos formulados
- 790 participantes

Planos de Ação e Software de Planejamento

- 22 Federações envolvidas
- 286 Sindicatos participantes
- 1.521 usuários cadastrados

Sistema Integrado de Gestão da Arrecadação

- 24 Federações envolvidas
- 511 Sindicatos participantes

Informatização dos Sindicatos

- 21 Federações envolvidas
- 448 computadores
- 177 impressoras
- 79 fax/copiadoras
- 100 projetos de mídia

Sindicato Legal

- 24 Federações envolvidas
- 3.480 cartilhas enviadas
- 8 eventos de mobilização realizados

Sites dos Sindicatos

- 24 Federações envolvidas
- 482 sites implantados
- 248 usuários capacitados

DVD de Sensibilização
para o Associativismo

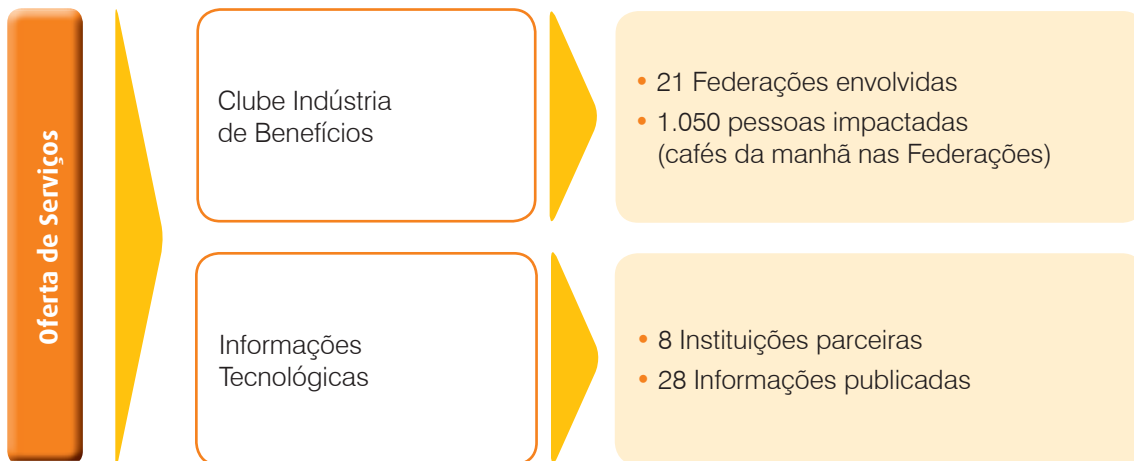
- 21 Federações envolvidas
- 5.442 DVDs distribuídos

Portfólio do Sindicato

- 16 Federações envolvidas
- 135.000 portfólios produzidos

Cadastro Industrial
Automático

- 16 Federações envolvidas
- 56 usuários capacitados



Unidade de Relações do Trabalho e Desenvolvimento Associativo – RT
Programa de Desenvolvimento Associativo – PDA

Emerson Casali
Gerente-Executivo

Andréia Carvalho
Camilla Cavalcanti
Daniella Lucyk
Drielly Jardim
Evandro Mazo
Guilherme Brasil Tourinho
Maitê Sarmet
Mariana Carrara
Rafael Kieckbusch
Uirá Menezes
Equipe Técnica

Camilla Cavalcanti
Daniella Lucyk
Guilherme Brasil Tourinho
Elaboração

SUPERINTENDÊNCIA DE SERVIÇOS COMPARTILHADOS – SSC
Área Compartilhada de Informação e Documentação – ACIND

Aline Jacob
Normalização

