

SCANIA: REQUALIFICAÇÃO DE EMPREGADOS COMO ESTRATÉGIA PARA INSERÇÃO NA INDÚSTRIA 4.0

FRANK PEREIRA

SCANIA LATIN AMERICA | BODY SHOP



NOVA GERAÇÃO DE
CAMINHÕES SCANIA

POR QUE INDÚSTRIA 4.0?



SUSTENTABILIDADE SCANIA

Transporte Sustentável

Fazendo a coisa certa

Eficiência Energética

Segurança e Inteligência em Transporte

Combustíveis Alternativos e Eletrificação

Liderança apoiada em parcerias

Responsabilidade nos negócios

Fazendo certo as coisas

'Pegada' Ambiental

Diversidade e Inclusão

Saúde e Segurança

Direitos Humanos e do Trabalho

Ética nos Negócios

Comunidade



SISTEMA MODULAR



Caminhões



Ônibus



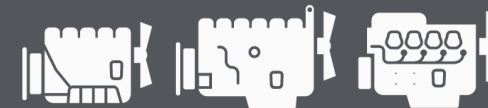
Motores



Cabinas



Motores



Caixas de Câmbio



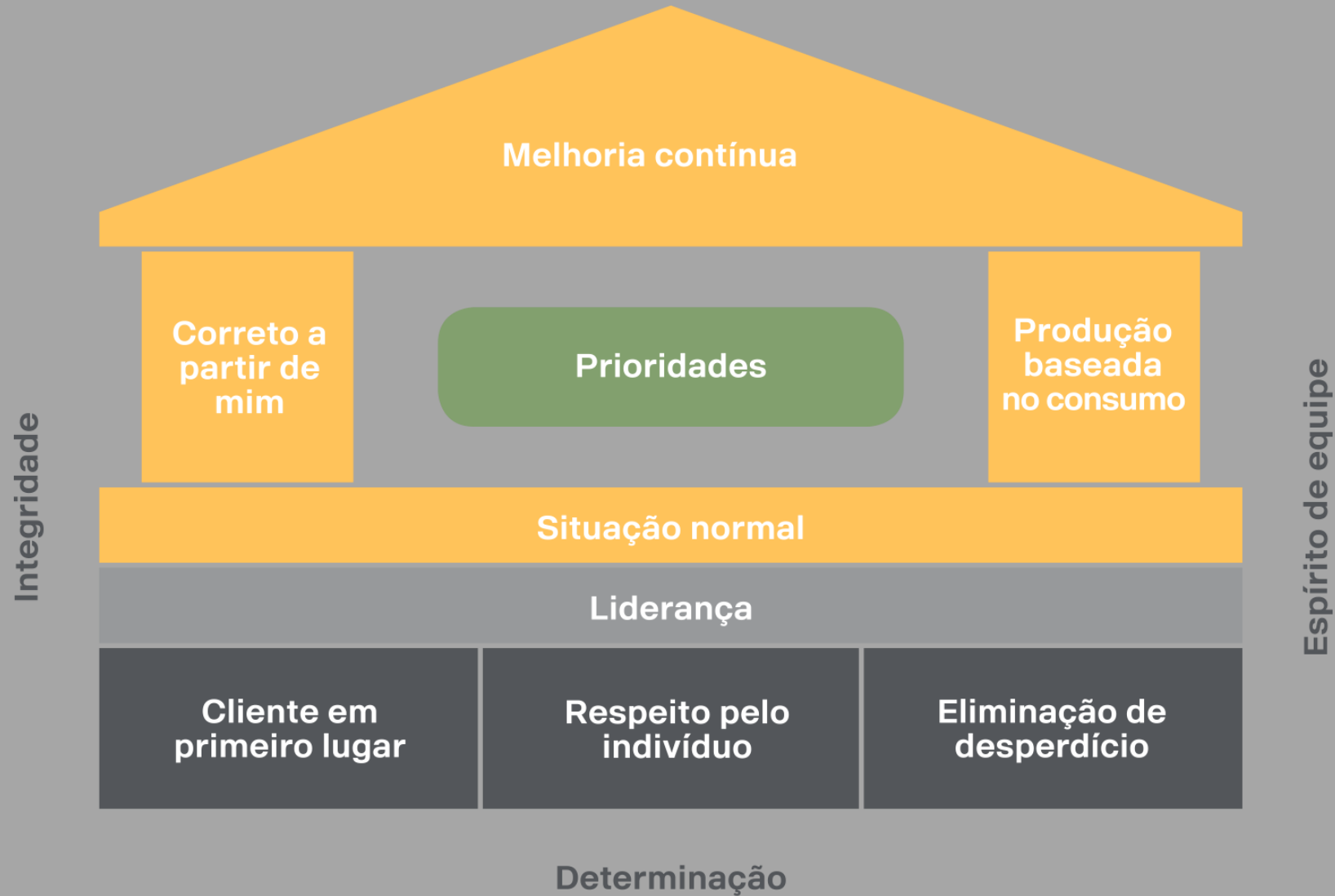
Longarinas

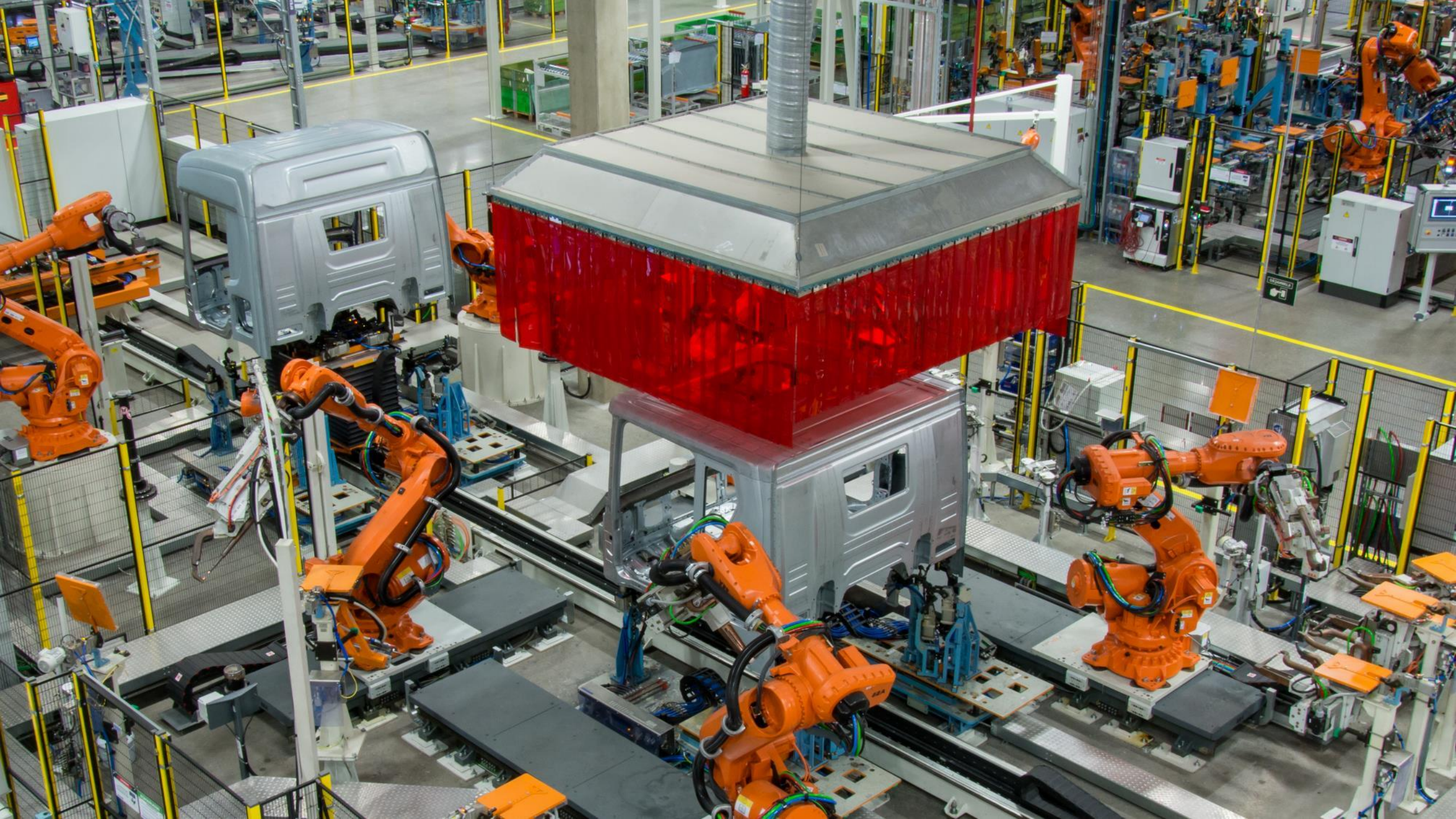


Eixos



Líder em transporte sustentável



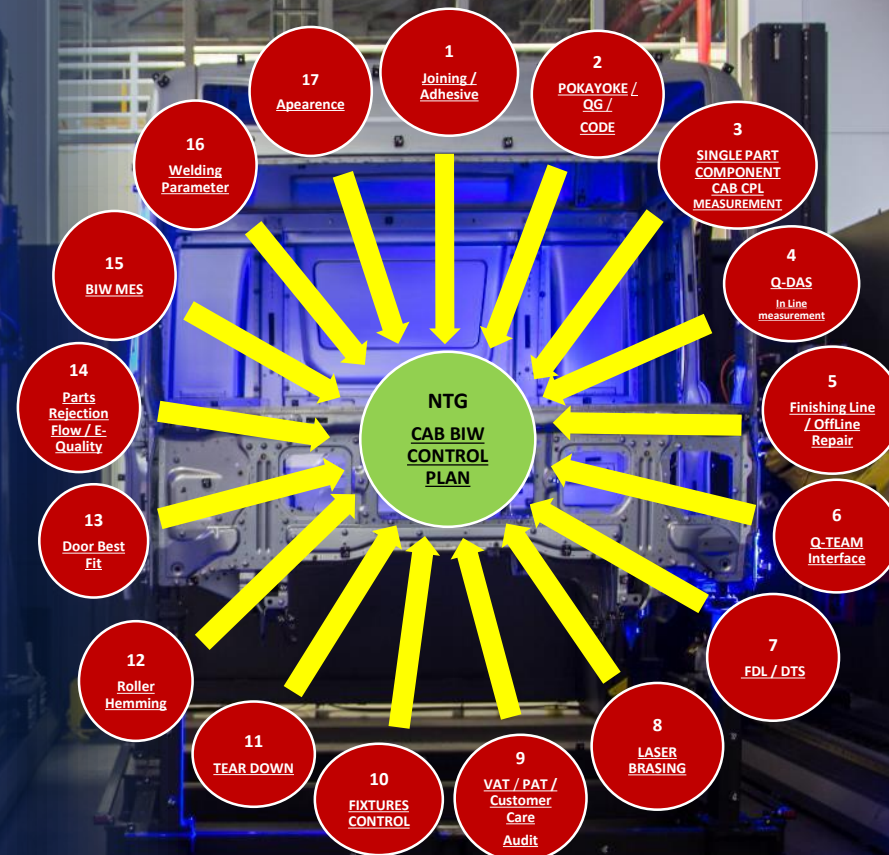


PLANO DE CONTROLE QUALIDADE

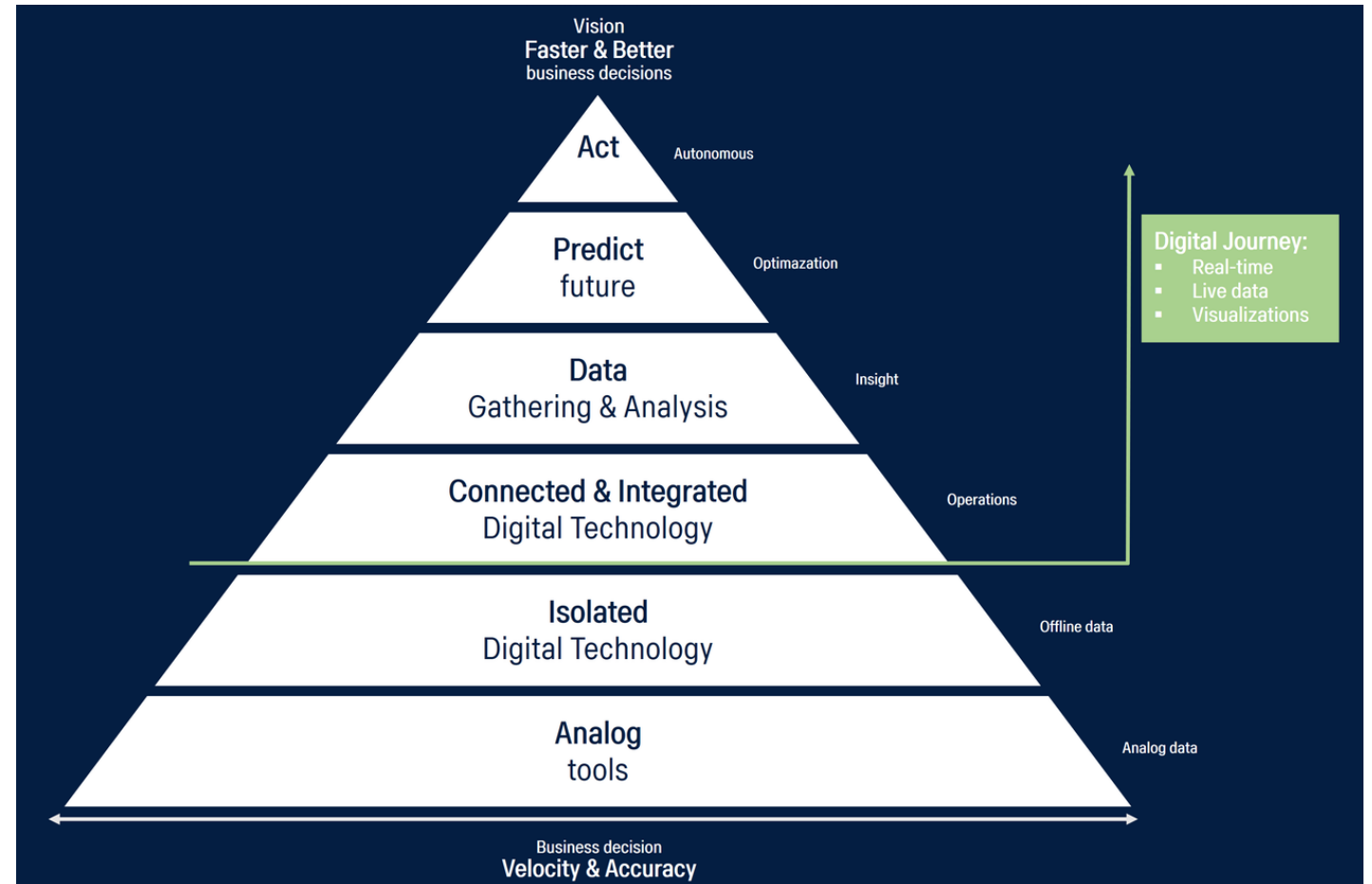
17

ÁREAS FOCO

- SUSTENTABILIDADE
- ASPECTOS AMBIENTAIS
- QUALIDADE IMPECÁVEL
- GEOMETRIA PERFEITA
- AERODINÂMICA
- NECESSIDADE DO CLIENTE



INDÚSTRIA 4.0

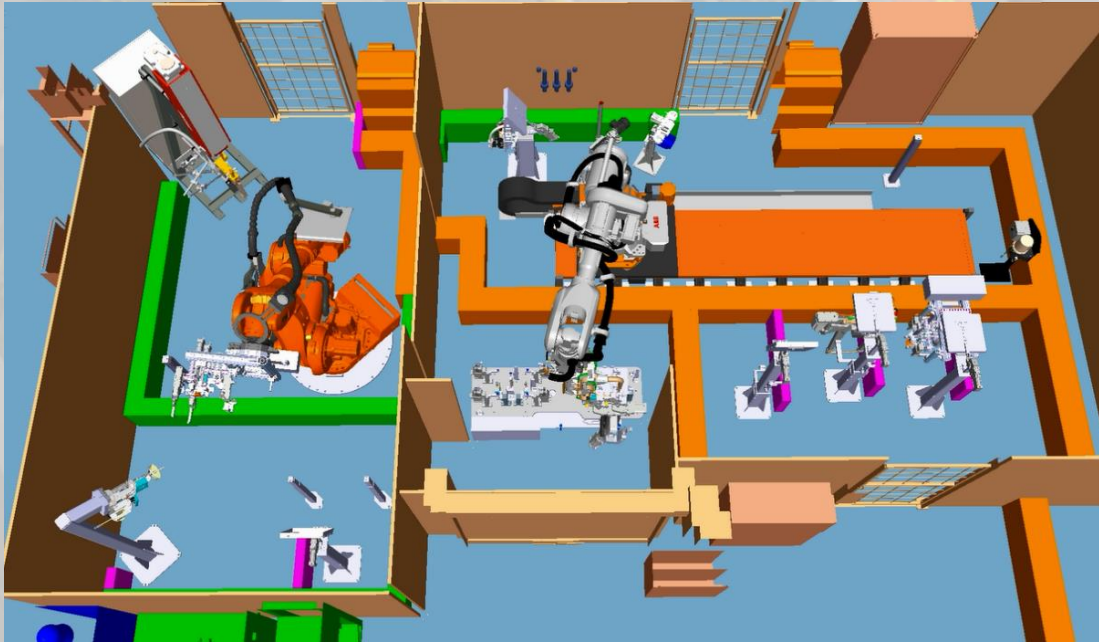




QUANDO FALAMOS DE
COMPETÊNCIA

Futuro
Geração
Atitude

Futuro
Geração
Atitude
Mudança



BASIC SKILLS

- Desenvolvimento de Competências
- Conhecimento técnico e Operacional
- Aprendizagem de robôs
- Conhecimento da planta – prática
- Qualidade e conhecimento do produto
- Conhecimento de automação
- Conhecimento do sistema de supervisão
- Teste de novas tecnologias