

# Relatorio de Atividades:



Programa de  
Desenvolvimento  
Associativo

## Editais 2011



## Apresentação

O Programa de Desenvolvimento Associativo (PDA) teve origem na percepção quanto à necessidade de modernização dos Sindicatos para fortalecer sua atuação na defesa dos interesses das indústrias. Realizado em parceria com a CNI, o PDA é coordenado na FIEPE pela Unidade de Relacionamento e Serviços aos Sindicatos – URS.

Este documento apresenta os resultados do Edital 2011, que teve atividades realizadas de fevereiro de 2011 a abril de 2012. Nesse período, 12 projetos foram planejados e executados pela FIEPE:

- Curso: “Como evitar problemas trabalhistas” (2 turmas);
- Módulo Temático: “Infra-Estrutura” (1 turma);
- Módulo Temático: “Inovação” (1 turma);
- Módulo Temático: “Meio Ambiente” (1 turma);
- Módulo Temático: “Política Tributária” (1 turma);
- Módulo Temático: “Relações do Trabalho” (1 turma);
- Oficina: “Comunicação e Oratória” (1 turma);
- Oficina: “Negociação Sindical” (2 turmas);
- Palestra: “Defesa de interesses e competitividade” (1 turma);
- Planejamento Estratégico (14 sindicatos);
- Portfólio do Sindicato (15 sindicatos);
- Sindicato Legal (10 sindicatos);

O orçamento destinado pela CNI para Pernambuco foi de **R\$ 111.500,00**, sendo R\$ 19.950,00 para execução direta pela CNI e R\$ 91.550,00 repassados à FIEPE. A contrapartida financeira da Federação foi de R\$ 17.506,54, para realização de atividades como: coffee-breaks, infra-estrutura de som e complemento de bolsa de estágio.

A FIEPE desenvolveu as atividades do Edital 2011 do PDA, tendo como principais resultados:

- **81%** (29 sindicatos) dos nossos 36 filiados participaram de pelo menos 1 ação do PDA no período; (sendo que **75%**, 27 sindicatos, participaram ativamente em pelo menos 2 ações – critério CNI que identifica comprometimento com o PDA);
- **91%** de satisfação com as capacitações (módulos, cursos, palestra e oficinas);

- **94%** de satisfação com os planejamentos estratégicos feitos **para 14 sindicatos**;
- **14.350** peças gráficas (folder, pasta e fichas de associação) estão sendo confeccionadas **para 15 sindicatos**;
- **10** sindicatos estão atualizando seus estatutos sociais com apoio do PDA, além de mais 03 sindicatos que realizaram esta atualização com recursos próprios;

Nas capacitações (módulos, cursos, palestra e oficinas), tivemos em média:

- **80%** das pessoas que confirmaram presença participaram das capacitações;
- **97%** das vagas disponibilizadas foram efetivamente ocupadas;
- **29** pessoas (de um total de 30 vagas disponíveis) participaram de cada módulo temático, com 18 empresas por módulo;
- Tivemos em média **3** presidentes participando em cada uma das 11 capacitações realizadas;
- **36%** dos participantes nas capacitações foram mulheres;

A participação significativa nas ações expressa uma relação muito estreita, e cada vez mais consolidada, da FIEPE com os seus sindicatos filiados, identificando suas necessidades e atendendo suas expectativas, capacitando e conscientizando os seus líderes com foco na promoção e no aumento do associativismo sindical.

Com isso, a Unidade de Relacionamento e Serviços aos Sindicatos – URS cumpre seu papel de ser o principal canal de apoio ao relacionamento com os nossos clientes (sindicatos, indústrias e empresários), trabalhando na promoção da cultura associativista e na consolidação da representatividade dos sindicatos patronais das indústrias de Pernambuco.

Nossos sinceros agradecimentos a todos que participaram conosco deste Edital 2011 do Programa de Desenvolvimento Associativo (PDA).

Contamos com seu imprescindível apoio para o **Edital 2012 do PDA!**

# Sumário

Plano de Trabalho – Edital PDA 2011 .....	04
Cronograma de Atividades Realizadas.....	06
Módulo Temático: “Inovação” .....	08
Oficina: “Negociação Sindical” .....	09
Módulo Temático: “Política Tributária” .....	10
Oficina: “Comunicação e Oratória” .....	11
Módulo Temático: “Infra-Estrutura” .....	12
Módulo Temático: “Relações do Trabalho” .....	13
Módulo Temático: “Meio Ambiente” .....	14
Palestra: “Defesa de interesses e competitividade” .....	15
Curso: “Como evitar problemas trabalhistas” .....	16
Avaliação das Capacitações .....	17
Planejamento Estratégico.....	19
Portfólio do Sindicato.....	20
Sindicato Legal.....	22
Depoimentos.....	23
Registros de Bastidores.....	26
Equipe PDA (FIEPE e CNI).....	30

Plano de Trabalho  
Edital PDA 2011

Nome da Federação: FIEPE - Federação das Indústrias do Estado de Pernambuco

MONTANTE DA FEDERAÇÃO	Quantidade	Valor Padrão	Resultado Federação
Federação	1	R\$ 80.000,00	R\$ 80.000,00
Sindicatos Participantes	21	R\$ 1.500	R\$ 31.500,00
<b>TOTAL DE RECURSOS</b>			<b>R\$ 111.500,00</b>

Menu de Projetos PDA Produto / Serviço / Recurso Humano	Unidade	Quantidade Prevista		
		Federação	Sindicato	Produto
<b>1. Cursos a Distância</b>				
1.1 O Sistema de Representação e a defesa de interesses da Indústria	Vaga			0
1.2 Negociação e Legislação Sindical	Vaga			0
<b>2. Módulos Temáticos sobre Defesa de Interesses</b>				
2.1 Relações do Trabalho	Turma			1
2.2 Inovação	Turma			1
2.3 Meio Ambiente	Turma			1
2.4 Política Tributária	Turma			1
2.5 Infra-estrutura	Turma			1
2.6 Comércio Exterior	Turma			1
<b>3. Cursos sobre Relações do Trabalho</b>				
3.1 Direito do Trabalho para Empresários - presencial	Turma			2
3.2 Direito do Trabalho para Empresários - a distância	Vaga			0
3.3 Segurança e Saúde do Trabalho para Empresários - presencial	Turma			2
3.4 Segurança e Saúde do Trabalho para Empresários - a distância	Vaga			0
<b>4. Oficinas</b>				
4.1 Negociação Sindical	Turma			2
4.2 Comunicação e Gratária	Turma			1
5. Palestra de Sensibilização	Palestra			1
6. Portfólio do Sindicato	Portfólio			31R\$
7. Sites dos Sindicatos (implantação)	Sindicato		0	
8. Sites dos Sindicatos - Fracionamento de Funcionalidades	Sindicato		0	
9. Boletim Eletrônico do Sindicato	Sindicato		0	
10. Treinamento sobre Comunicação com Associados e Ferramentas Digitais do PDA	Turma			0
11. Cadastro Industrial - Fase 2	Federação	0		
12. Planejamento Estratégico e Agenda de Defesa de Interesses	Reunião			15
13. SIGA - Implantação	Federação	0		
14. SIGA - Business Intelligence	Federação	1		
15. SIGA - Módulos de Gestão Financeira e Contábil	Sindicato		0	
16. Sindicato Legal - Fase 2	Federação	1		
	Sindicato		6	
17. Pesquisa Sindical	Federação	0		
	Sindicato		0	
18. Clube Indústria de Benefícios	Federação	1		
Contratação de Técnico	Técnico			0
Contratação de Estagiário(s)	Estagiário			2

Atividades Lançadas pela UNIA no decorrer do Edital PDA 2011

Cronograma de  
**Atividades Realizadas**

## Cronograma de Atividades

Projetos Edital PDA 2011	2011						2012															
	Monitoramento																					
	Unidade	Previsto	Realizado	%	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Jan	Feb	Mar	Abr	Mai	Jun	
<b>Planejamento das ações pela URS/FIEPE</b>																						
Módulo Temático: Inovação	Turma	1	1	100%																		
Oficina: Negociação Sindical	Turma	2	2	100%																		
Módulo Temático: Política Tributária	Turma	1	1	100%																		
Oficina: Comunicação e Oratória	Turma	1	1	100%																		
Módulo Temático: Infra-Estrutura	Turma	1	1	100%																		
Módulo Temático: Relações do Trabalho	Turma	1	1	100%																		
Módulo Temático: Meio Ambiente	Turma	1	1	100%																		
Palestra: Defesa de interesses e competitividade	Turma	1	1	100%																		
Curso: Como evitar problemas trabalhistas	Turma	2	2	100%																		
Planejamento estratégico para sindicato	Reunião	15	14	93%																		
Portfólio do sindicato	Peças	10.455	14.350	137%																		
Sindicato Legal	Sindicato	6	10	167%																		
<b>Prestação de contas pela URS/FIEPE</b>																						

# Menu de Projetos – PDA Edital 2011



## Módulo Temático: “Inovação”

Data: 07 de Abril de 2011

Local: 7º andar, Casa da Indústria-FIEPE

Horário: 16h às 21h

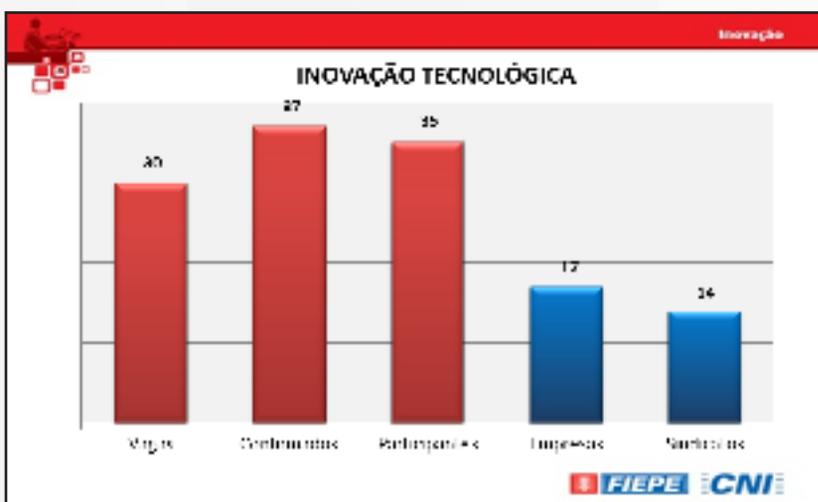


(Módulo Temático: “Inovação”)

O **objetivo geral** deste módulo temático foi **informar, debater e estimular as lideranças sindicais a defender os interesses** do setor industrial no âmbito das políticas públicas de **inovação**.

Esse objetivo geral desdobrou-se nos seguintes objetivos específicos:

- 1 Explicitar a relevância da inovação para a **competitividade** do setor industrial.
- 2 **Prover informações** para que os sindicatos exerçam o seu papel de representação e defesa de interesses da indústria em matérias relacionadas à inovação.
- 3 Identificar e discutir os **principais temas da agenda** de defesa de interesses da indústria no âmbito das políticas públicas de inovação.



**Satisfação Geral: 89%**

# Menu de Projetos – PDA Edital 2011



## Oficina: “Negociação Sindical”

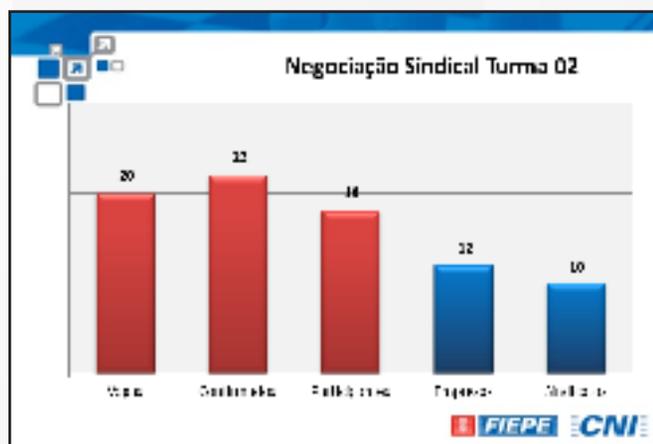
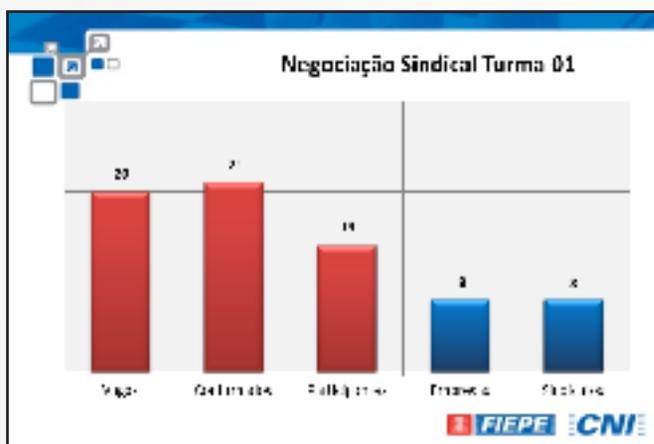
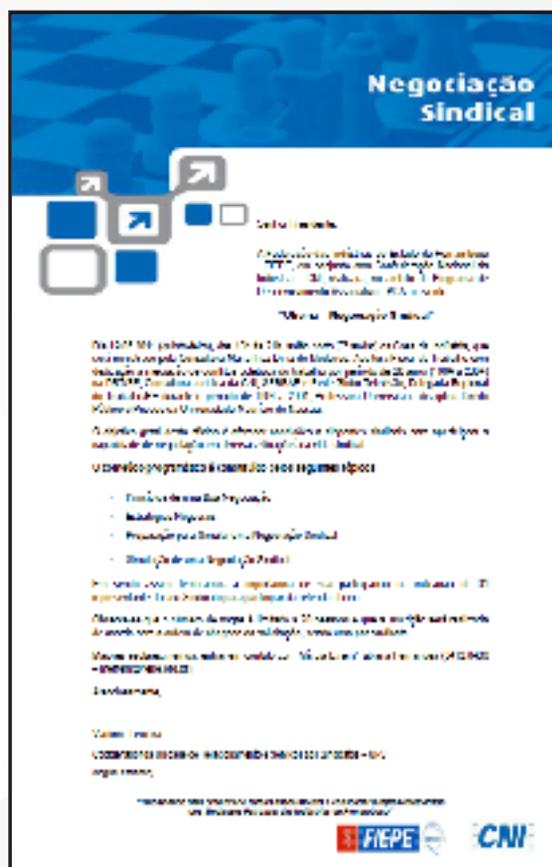
<p>Turma 01: 19 de Maio de 2011 Recife 13h às 21h</p>	<p>Turma 02: 18 de Outubro de 2011 Recife 14h às 22h</p>
---	--



(Oficina: “Negociação Sindical”, Turma 01)

O **objetivo geral** deste módulo temático foi oferecer ao líder empresarial sindical as condições para **aperfeiçoar sua capacidade de negociação** em diversas situações da vida sindical.

A oficina permitiu ao participante **trabalhar e vivenciar** a “negociação sindical”, construindo um processo de capacitação pessoal com o objetivo de se tornar um negociador eficaz.



**Satisfação Geral: 92%**  
(Turma 01: 93%, Turma 02: 90%)

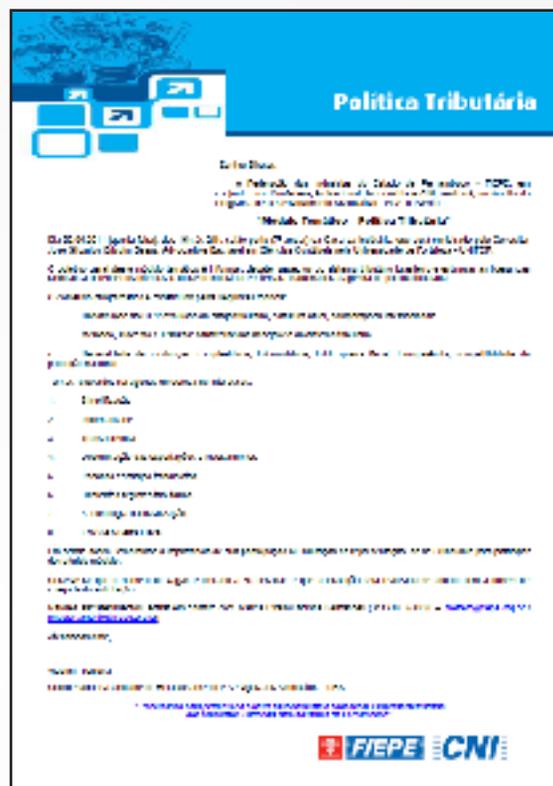
# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

## Módulo Temático: “Política Tributária”

Data: 09 de Junho de 2011  
Local: 7º andar, Casa da Indústria-FIEPE  
Horário: 16h às 21h



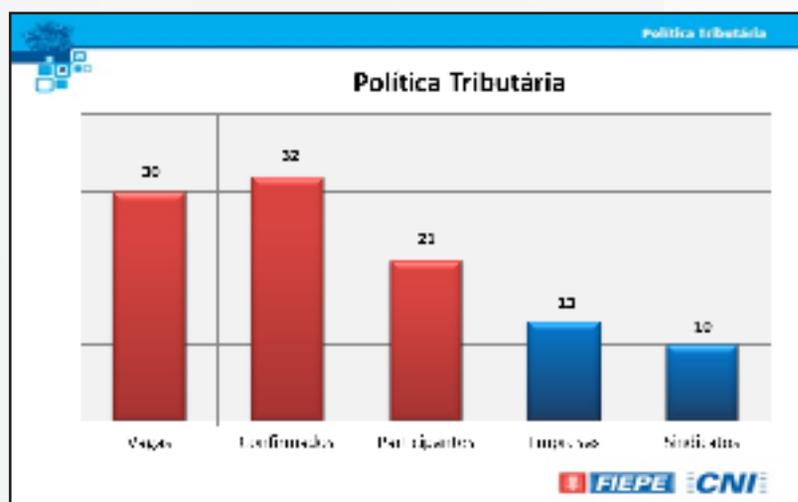
(Módulo Temático: “Política Tributária”)



O **objetivo geral** deste módulo temático foi **informar, debater e estimular as lideranças sindicais a defender os interesses** do setor industrial em temas relacionados à agenda de **política tributária**.

Esse objetivo geral desdobrou-se nos seguintes objetivos específicos:

- 1 Fortalecer o papel dos sindicatos e empresas na promoção de um **ambiente tributário competitivo** para a indústria e favorável ao **desenvolvimento do País**.
- 2 **Prover informações** para que os sindicatos exerçam o seu papel de representação e defesa de interesses da indústria em matérias relacionadas à política tributária.
- 3 Identificar e discutir **temas relevantes da agenda** de política tributária.



Satisfação Geral: 89%

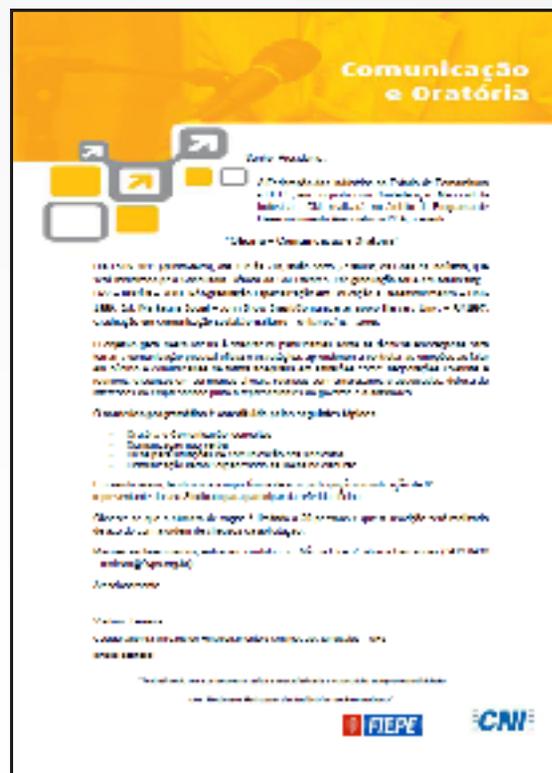
# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

## Oficina: “Comunicação e Oratória”

Data: 15 de Setembro de 2011  
Local: 7º andar, Casa da Indústria-FIEPE  
Horário: 13h às 21h



(Oficina: “Comunicação e Oratória”)

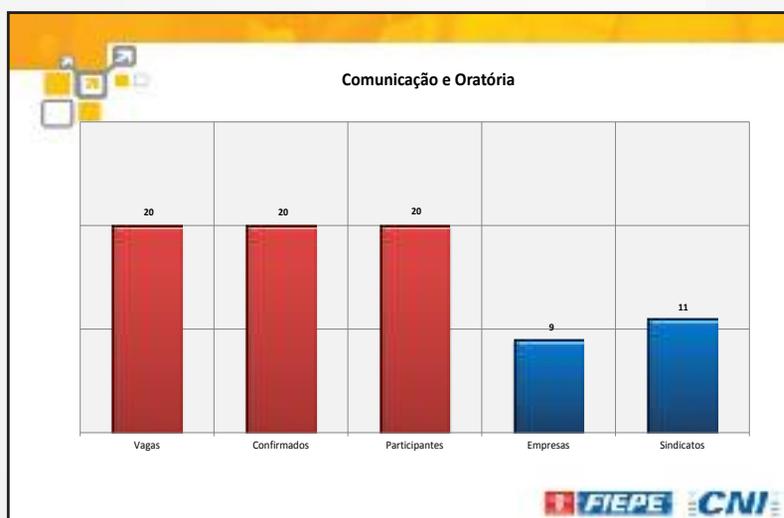


Os objetivos desta oficina foram:

Orientar os participantes sobre as técnicas empregadas para tornar a comunicação pessoal eficaz e estratégica.

Aprender a controlar as emoções ao falar em público e comunicar-se de forma adequada em situações como:

- 1 Negociações coletivas e reuniões.
- 2 Discursos em cerimônias oficiais.
- 3 Reuniões com empresários e associados.
- 4 Defesa de interesses do empresariado junto a representantes do governo e autoridades.



Satisfação Geral: 94%

# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

## Módulo Temático: “Infra-Estrutura”

Data: 04 de Outubro de 2011  
Local: 7º andar, Casa da Indústria-FIEPE  
Horário: 16h às 21h

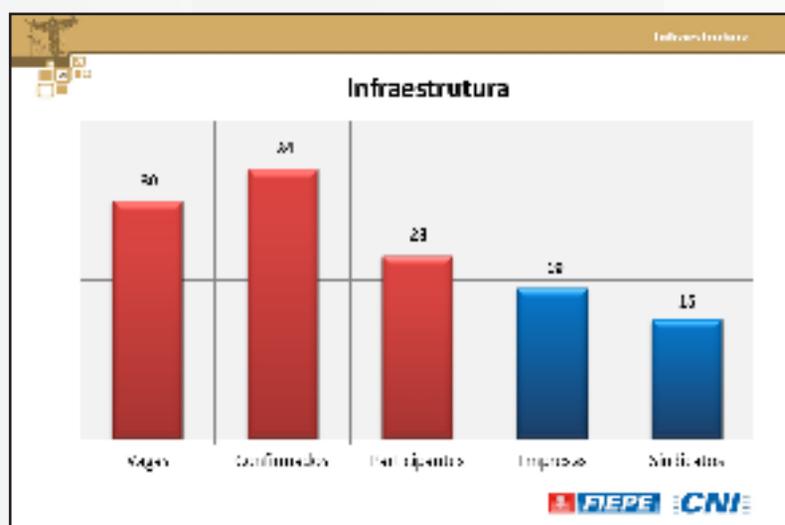


(Módulo Temático: “Infra-Estrutura”)

O objetivo geral deste módulo temático foi informar, debater e estimular as lideranças sindicais a defender os interesses do setor industrial no âmbito das políticas públicas da infraestrutura.

Esse objetivo geral desdobra-se nos seguintes objetivos específicos:

- 1 Explicitar a relevância da infraestrutura para a competitividade do setor industrial.
- 2 Prover informações para que os sindicatos exerçam o seu papel de representação e defesa de interesses da indústria em matérias relacionadas ao tema Infraestrutura.
- 3 Identificar e discutir os principais temas da agenda de defesa de interesses da indústria no âmbito de infraestrutura.
- 4 Construir um Plano de Ação de Defesa de Interesses (PADI) para um dos temas abordados neste módulo.



Satisfação Geral: 85%

# Menu de Projetos – PDA Edital 2011



## Módulo Temático: “Relações do Trabalho”

Data: 17 de Novembro de 2011  
Local: Salão térreo, Casa da Indústria-FIEPE  
Horário: 16h às 21h



(Módulo Temático: “Relações do Trabalho”)

O objetivo geral deste módulo temático foi informar, debater e estimular as lideranças sindicais a defender os interesses do setor industrial no âmbito das relações do trabalho.

Esse objetivo geral desdobra-se nos seguintes objetivos específicos:

- 1 Explicitar a relevância das relações do trabalho para a competitividade do setor industrial.
- 2 Prover informações para que os sindicatos exerçam o seu papel de representação e defesa de interesses da indústria em matérias relacionadas às relações do trabalho.
- 3 Identificar e discutir os principais temas da agenda de defesa de interesses da indústria no âmbito das relações de trabalho.
- 4 Construir um Plano de Ação de Defesa de Interesses (PADI) para um dos temas abordados neste módulo.

**Relações do Trabalho**

A Federação das Indústrias do Estado de Pernambuco - FIEPE em parceria com a Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Pernambuco - FAPESP e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - CNPQ, realizará, no âmbito do Programa de Desenvolvimento Associativo - 2011, o evento:

**“Módulo Temático  
Relações do Trabalho”**

Em 17 de Novembro de 2011, às 16h, no salão térreo da Casa da Indústria, localizada no endereço Rua Conde de Albuquerque, 100, no bairro de São José, em Recife/PE, apresentando aos líderes sindicais e industriais as principais questões do trabalho e do mercado de trabalho do Estado de Pernambuco - PE.

O objetivo geral deste módulo temático é informar, debater e estimular as lideranças sindicais a defender os interesses do setor industrial no âmbito das relações do trabalho.

O conteúdo programático é composto por seis eixos temáticos:

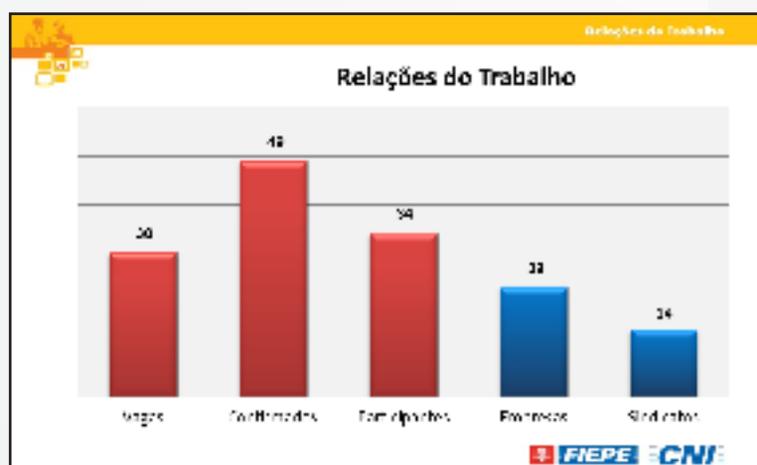
- Evolução da agenda trabalhista em PE
- Evolução da legislação trabalhista em PE
- Visão da indústria sobre as principais questões
- Jornada de trabalho
- Risco acidente
- Evolução da legislação
- Exemplos de ações de defesa de interesses da indústria em PE
- Conferência Nacional de Trabalho e Titularia Docente

**FIEPE CNI**

**Informações e inscrições:**  
Unidade de Relacionamento e Serviços aos Sindicatos - UNISERV  
Rua da Indústria, 100 - São José - Recife/PE - CEP: 51030-000  
Objetivo do curso: apresentar informações e discutir os principais temas da agenda de defesa de interesses da indústria em PE.  
Público-alvo: líderes sindicais e industriais, representantes dos sindicatos e líderes de FIEPE.

Inscreva-se gratuitamente através do site: [www.fiepe.org.br](http://www.fiepe.org.br) ou pelo telefone: (51) 3222-1111

**FIEPE CNI**



**Satisfação Geral: 92%**

# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

## Módulo Temático: “Meio Ambiente”

Data: 06 de Março de 2012  
Local: 7º andar, Casa da Indústria-FIEPE  
Horário: 16h às 21h

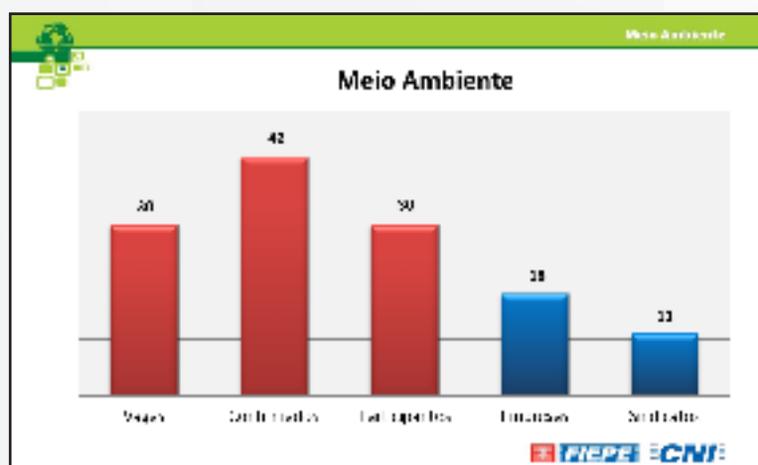


(Módulo Temático: “Meio Ambiente”)

O objetivo geral deste módulo temático foi informar, debater e estimular as lideranças sindicais a defender os interesses do setor industrial em temas relacionados à agenda de meio ambiente.

Objetivos específicos:

- 1 Fortalecer o papel dos sindicatos e empresas na promoção de um ambiente competitivo para a indústria e favorável ao desenvolvimento sustentável do País.
- 2 Prover informações para que os sindicatos exerçam o seu papel de representação e defesa de interesses da Indústria em matérias relacionadas ao meio ambiente.
- 3 Identificar e discutir temas relevantes da agenda de meio ambiente.
- 4 Construir um Plano de Ação de Defesa de Interesses (PADI) para um dos temas abordados neste módulo.



Satisfação Geral: 89%



# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

## Curso: “Como evitar problemas trabalhistas”

Turma 01:  
25 de Abril de 2012  
Caruaru  
14h às 22h

Turma 02:  
26 de Abril de 2012  
Recife  
14h às 22h



(Curso: “Como evitar problemas trabalhistas”, Turma 02: Recife)

Os objetivos do curso foram:

- 1 Apresentar as rotinas trabalhistas desde o momento da admissão até a dispensa.
- 2 Advertir sobre cuidados a serem adotados e sobre as consequências de sua não observação.
- 3 Orientar sobre procedimentos a serem adotados no caso de ações judiciais ajuizadas por trabalhadores.

**Como Evitar Problemas Trabalhistas?**

**CONVITE**

Você é empresário Industrial e deseja evitar problemas com seus empregados?

A FIEPE e os sindicatos da Indústria de Pernambuco convidam você para o curso **“COMO EVITAR PROBLEMAS TRABALHISTAS?”**, a ser realizado no dia **26/04 (Caruaru)** e **26/04 (Recife)**, das 14h às 22h.

A partir de situações vivenciadas pelas empresas, o curso apresentará normas e procedimentos que devem ser observados na admissão de empregados, na vigência da relação de trabalho e na dispensa, evitando assim os pedidos de indenizações trabalhistas.

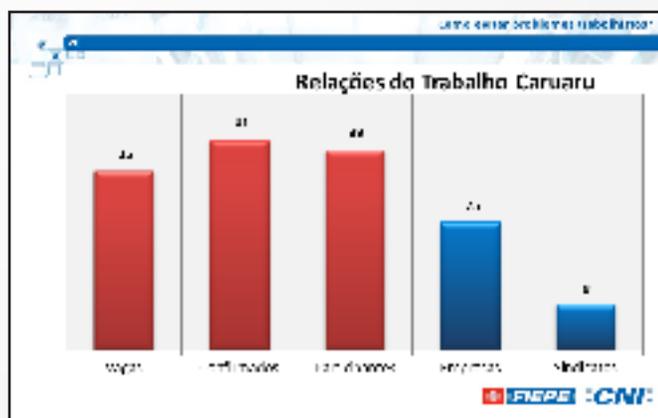
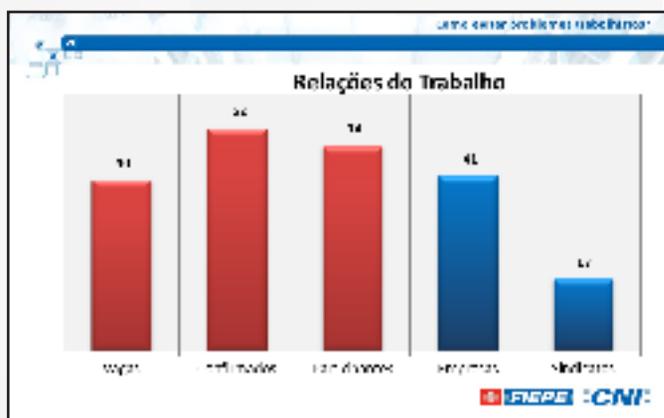
**Inscrição gratuita e vagas limitadas.**

Entre em contato com a FIEPE para representar sua empresa ou com o FIEPE pelos canais abaixo:

<b>CARUARU - 21/04</b> Rua João Faria, 19, 4º andar, Vila Universitária Tel.: 01.3728-5507 fide@caruaru.fiepe.org.br	<b>Caruaru (5ª edição)</b>	<b>RECIFE - 26/04</b> Av. Duque Caboquã, 767, Serra Azeite Tel.: 01.3418-4434 / 0800 relacionamento@fiepe.org.br
--	----------------------------	--

Para informações sobre outros cursos e produtos do Sistema RFP, acesse:  
[www.fiepe.org.br](http://www.fiepe.org.br) | Twitter: @fiedaemre

**FIEPE** **CNI**

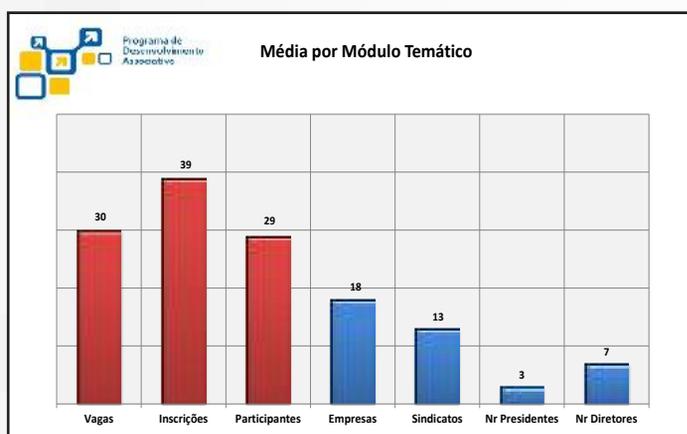
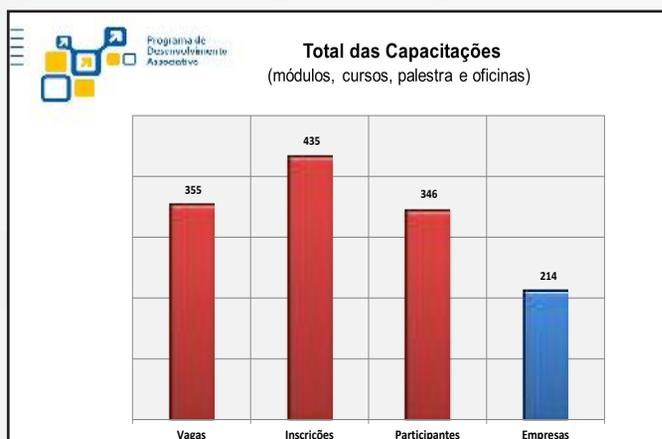


**Satisfação Geral: 97%**  
(Turma 01: 97%, Turma 02: 97%)

# Avaliação das Capacitações

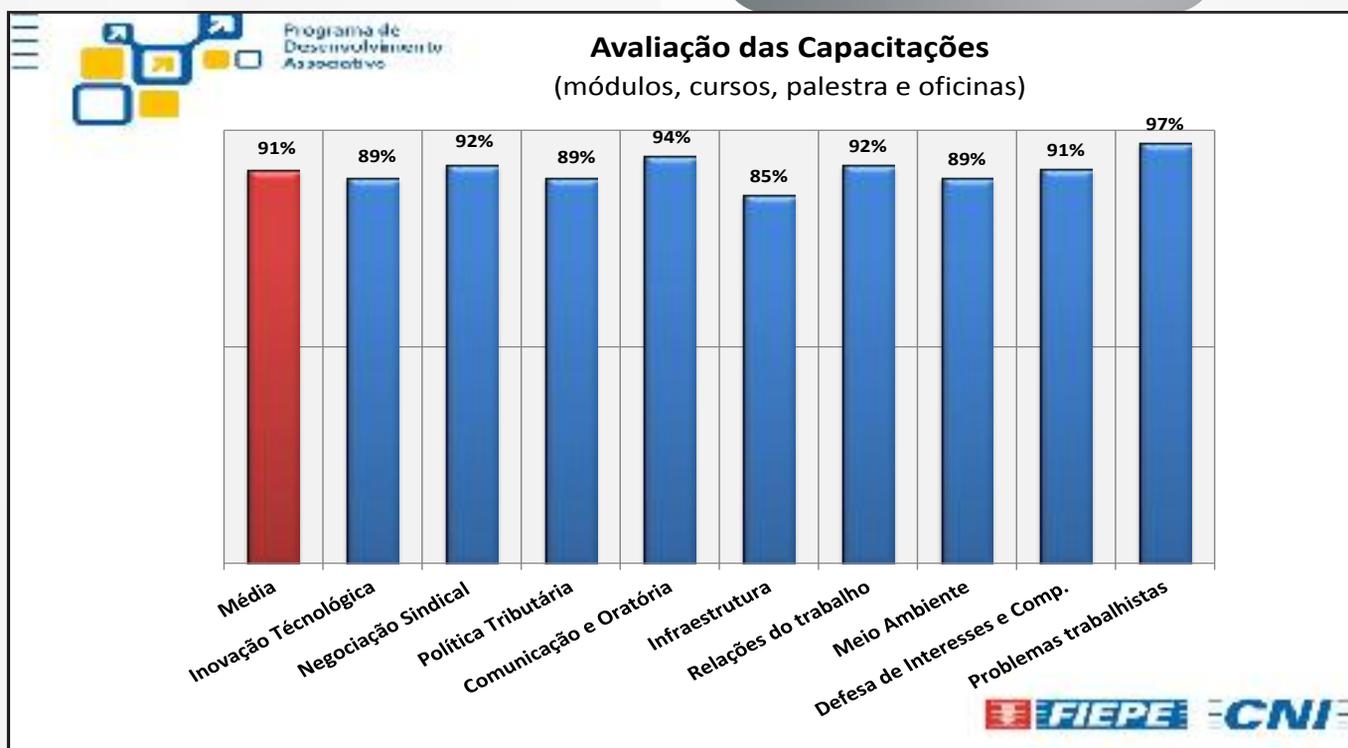
# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

## Avaliação das Capacitações



Sindicatos participantes:

SINDAÇUCAR  
SIACAN  
SINDIVEST  
SINDICALPE  
SIMPEPE  
SINDICER  
SINDIBEBE  
SINDUSCON  
SINDICOURO  
SIND. DOCES  
SINDITÊXTEL  
SINDMÓVEIS  
SINDILIMPE  
SINDIPÃO  
SINDIPEDRA  
SINDIREPA  
SINDISERRA  
SINPROCIM  
SINDRATAR  
SINCAMPE  
SINDUSGESSO  
SINDUSGRAF  
SINFACOPE  
SIQUIMPE  
SINICON  
SIND. TRIGO  
SIMMEPE  
SINDILEITE  
SINDIGELO (em fase de criação)



# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

**Planejamento Estratégico**  
14 Sindicatos



Para atuar de forma eficiente, é preciso que o sindicato tenha clareza quanto ao seu negócio, missão e estratégias. O envolvimento da diretoria neste processo de planejamento estratégico foi importante para atribuir responsabilidade e comprometimento à atuação do sindicato.

A adesão dos sindicatos foi voluntária, e 14 presidentes procuraram a FIEPE para realizar o planejamento estratégico.

Para cada um dos sindicatos interessados, o planejamento estratégico proporcionou:

- 1 Definição de negócio, missão, visão, crença e valores;
- 2 Análise dos cenários e análise de forças, oportunidades, fraquezas e ameaças;
- 3 Elaboração de estratégias com foco na: cultura associativista, prestação de serviços, desenvolvimento setorial e gestão do sindicato;
- 4 Definição dos objetivos estratégicos, metas e indicadores.

Sindicatos participantes:

SIMPEPE  
SINDICER  
SINDILIMPE  
SINDIPÃO  
SINDIPEDRA  
SINDIREPA  
SINDISERRA  
SINDIVEST  
SINPROCIM  
SINDRATAR  
SINDUSGESSO  
SINDUSGRAF  
SINFACOPE  
SIQUIMPE

**Satisfação Geral: 94%**

## Menu de Projetos – PDA Edital 2011

**Portfólio do Sindicato**  
15 Sindicatos, 14.350 peças gráficas



Este programa buscou modernizar os sindicatos e aprimorar sua atuação como elemento-base da representação da indústria e como provedor de soluções que contribuam para a competitividade das empresas.

Nesse contexto, 15 presidentes solicitaram a confecção/atualização de peças gráficas (folder, pasta e fichas de associação) dos sindicatos, representante legal do seu segmento.



Sindicatos participantes:

SINDIVEST  
SINDUSCON  
SINDUSGRAF  
SIMPEPE  
SIQUIMPE  
SINDICER  
SINDIPÃO  
SINFACOPE  
SINAVAL  
SINDIREPA  
SINDILEITE  
SINDISERRA  
SINPROCIM  
SINDITÊXTIL  
SINDMÓVEIS

Espera-se que, ao final da etapa de confecção, o sindicato possa ter um portfólio rico em informações e capaz de atrair novas empresas à sua base de associados, assim como encantar as empresas já associadas com seus serviços e produtos.

Os materiais serão enviados pelo sindicato aos seus associados com informações a respeito do Sistema Indústria. Com ele, as empresas vão entender o papel de cada uma das entidades do sistema para ajudar no desenvolvimento das indústrias pernambucanas.

Os portfólios estão sendo entregues aos sindicatos, de acordo com a definição da arte gráfica pelos presidentes. Ao todo, serão confeccionadas 14.350 peças gráficas (entre: folder, pasta e fichas de associação) para 15 sindicatos participantes.

# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

Portfólio do Sindicato



# Menu de Projetos – PDA Edital 2011

Sindicato Legal



O projeto Sindicato Legal, que visa atualizar a situação legal e administrativa dos sindicatos, acompanha o movimento de modernização da FIEPE. Aproveitando o momento, o nosso Núcleo Jurídico e de Relações do Trabalho – NJRT, elaborou um modelo de Estatuto de acordo com o novo Código Civil - Lei 10.406 de 2002, que foi disponibilizado aos sindicatos.

A adesão dos sindicatos foi voluntária, e 10 presidentes procuraram a FIEPE para realizar a atualização estatutária.

Para esta ação, a participação do Núcleo Jurídico e de Relações do Trabalho da FIEPE – NJTR, foi fundamental. Foram realizadas reuniões com cada um dos sindicatos interessados, com o objetivo de orientar os presidentes sobre as implicações legais envolvida no processo e a importância do alinhamento do estatuto do sindicato com o da FIEPE. Superada esta etapa, foram publicados em jornal de grande circulação os editais de convocação para as assembleias gerais extraordinárias para aprovação das atualizações de cada sindicato. Para estas despesas contamos com recursos do PDA.

As próximas etapas de autenticação de documentos e envio do novo estatuto para registro no cartório estão sob a responsabilidade da Unidade de Relacionamento e Serviços aos Sindicatos – URS, com despesas custeadas por cada sindicato solicitante.

Sindicatos participantes:

SIMPEPE  
SINDICALPE  
SINDICOURO  
SINDILEITE  
SINDILIMPE  
SINDIREPA  
SINDISERRA  
SINDIVEST  
SINDRATAR  
SINFACOPE



Depoimentos

“A coisa mais importante que aconteceu foi o surgimento de uma forma diferente de analisar os problemas. Independente do resultado imediato para cada sindicato, a proposta de discutir temas de grande importância e trocar opiniões são alguns dos aspectos relevantes. O programa foi muito bom”.



José Carlos Borba de Queiroga Cavalcanti  
Presidente do Sindipetra e Diretor Adjunto da FIEPE



“Tanto para presidentes e diretores de sindicatos quanto para os empresários, o PDA é uma forma de desenvolver o associativismo. O programa, que foi concebido pela CNI, veio atender a uma ideia que surgiu na FIEPE, com o Programa Cooperar, que estava bem

estruturado pelo BFZ/Alemanha. Foi com base na metodologia do PDA que a Federação trabalhou o Plano de Desenvolvimento da FIEPE, em 2008. Esse modelo possibilitou mudanças muito positivas que foram notadas por todos. É uma das coisas que o programa também possibilitou foi ressaltar a importância do aspecto relativo à transparência e prestação de contas de nossos mandatos no sindicato. Essa é a responsabilidade que o PDA trouxe para muitos presidentes de sindicatos e respectivas diretorias. Portanto, posso dizer que o PDA foi extraordinário.”

Felipe José Bezerra Coêlho  
Presidente do Sindilimpe e 1º Diretor Financeiro da FIEPE

“Eu participei desde o primeiro PDA, e também do PDF – Programa de Desenvolvimento da FIEPE, e para mim foi um salto importante. Muitos de nós assumíamos cargos nos sindicatos e o fazíamos sem qualquer habilitação específica para o exercício da função. O PDA corrigiu essa situação



ao promover capacitações e fornecer instrumentos para gestão dos sindicatos, o que contribuiu, inclusive, para o desenvolvimento das nossas empresas. Todas as pessoas do nosso sindicato que participaram estão com uma visão diferente. O Sindicer melhorou a qualidade na prestação de serviços, nos tornamos mais sistemáticos e com conhecimentos atualizados.”

Otiniel Gerônimo Barbosa  
Presidente do Sindicer e Diretor Adjunto da FIEPE



“Para o nosso sindicato foi muito interessante e proveitoso. Já notamos as mudanças até na forma de interagirmos com a FIEPE e com as nossas empresas filiadas. Conseguimos avaliar o progresso em termos de associativismo, de prestação de serviços e desenvol-

vemos uma visão mais direcionada ao atendimento às empresas. Sugiro que o PDA sempre continue para as novas gestões dos sindicatos.”

Oséas Omena Ribeiro Sobrinho  
Presidente do Sindratat e Diretor Adjunto da FIEPE

**//** Desde que o Sindmóveis participou no primeiro PDA, notamos muitas mudanças no sindicato. Mesmo sendo pequeno e com arrecadação baixa, nós conseguimos fazer muitas ações e contribuir para o crescimento das empresas associadas. Hoje o sindicato está entrando numa nova fase e está conseguindo implementar muitas ações, num setor que está precisando de muita ajuda. E tudo teve início depois que optamos em participar do PDA. Então, eu só tenho a elogiar o programa, ele deu resultados efetivos ao nosso setor.”



Vikentios Kakakis  
Presidente do Sindmóveis e Vice-presidente da FIEPE



Samoel José Gomes da Silva  
Presidente do Sindiserra e Diretor Adjunto da FIEPE

**//** Eu que sempre estou participando das ações do PDA, faço a pergunta: quando começa o PDA 2012-2013? É um programa que tem que continuar, pois é uma maneira de estarmos sempre promovendo o associativismo e debatendo temas importantes.”

**//** Eu acho que o PDA veio trazer crescimento para os sindicatos. No nosso caso, contribuiu para aumentar o interesse de mais pessoas, que inclusive assumiram posições dentro do Sindirepa. Hoje estamos inseridos em uma cultura associativista, com pessoas que realmente estão interessadas e decorre do conjunto de ações implementado pelo PDA.”



Airton Tenório de Albuquerque  
Presidente do Sindirepa e Diretor Adjunto da FIEPE

**//** O PDA trouxe uma mudança de enfoque. Antes, apenas o sindicato laboral se apresentava preparado e o sindicato patronal não tinha um modelo a ser seguido. Conseguimos com o PDA pelo menos ter uma padronização de treinamentos para o setor patronal, uma noção melhor de todo o processo sindical e de como se conduzir um sindicato, se relacionar e edificar as visões da indústria.”



Gilberto Duque de Souza Filho – Delegado Representante do Siacan e Diretor Adjunto da FIEPE

Registros de  
**Bastidores**







## Unidade de Relacionamento e Serviços aos Sindicatos,

### URS - FIEPE

<b>Gerente:</b>	<b>VLADIMIR TEIXEIRA FILHO</b>
Analista:	FERNANDA EULÁLIA
Assistente:	MÁRCIA EFREM
Assistente:	FABIANA FERNANDES
Assistente:	ANA KARENNE
Assistente:	DÉBORAH D'EMERY
Estagiário:	DANILLO VAREJÃO
Estagiária:	JAMILE MELO
Estagiária:	RENATA MOURA



## Gerência de Desenvolvimento Associativo,

### GDA - CNI

<b>Gerente:</b>	<b>CAMILA CAVALCANTI</b>
Executiva:	MAITÊ SARMET
Executiva:	MARIA VALÉRIA
Executivo:	GUILHERME TOURINHO
Executiva:	MARIANA CARRARA
Executiva:	DANIELLA LUCYK



Finalização gráfica em parceria com o Núcleo de Comunicação Interna da FIEPE:

Gerente:	GUILHERME FARIA
Estagiária:	CAMILA BARBOSA
Estagiário:	VICENTE CARNEIRO



FIEPE - Federação das Indústrias do Estado de Pernambuco  
Av. Cruz Cabugá, 767, Recife-PE • Fone: (81) 3412.8300  
[contato@fiepe.org.br](mailto:contato@fiepe.org.br) | [www.fiepe.org.br](http://www.fiepe.org.br)