

Estrutura Remuneratória

Departamento Nacional - SENAI DN

| Cargos | Ponto Inicial (R\$) | Ponto Final (R\$) | Empregados |
|---|---------------------|-------------------|------------|
| Diretor Departamento Nacional*, Diretor Adjunto | 36.828 | 59.846 | 2 |
| Diretor de Operações | 33.480 | 54.405 | 2 |
| Gerente Executivo | 31.477 | 51.150 | 3 |
| Gerente Executivo | 28.291 | 45.973 | 5 |
| Gerente Executivo, Diretor de Instituto de Inovação | 19.465 | 31.630 | 5 |
| Gerente, Especialista Jurídico, Assessor II, Especialista em Desenvolvimento Industrial III | 16.859 | 27.396 | 19 |
| Gerente, Assessor I, Advogado Especialista, Especialista em Desenvolvimento Industrial II, Especialista de Comunicação II, Jornalista VI, Consultor Especialista de RH, Especialista de RH II, Consultor Especialista de TI, Especialista de Infraestrutura II, Especialista de Sistemas II, Consultor Especialista Administrativo, Especialista Administrativo II, Especialista de Compras II, Engenheiro Especialista, Especialista de Arrecadação II, Consultor Especialista de Arrecadação, Especialista de Controle de Processos II, Consultor Especialista de Controle de Processos, Especialista Financeiro II, Consultor Especialista Financeiro, Especialista de Planejamento II, Consultor Especialista de Planejamento | 13.357 | 21.705 | 23 |
| Especialista Desenvolvimento Industrial I, Advogado III, Consultor Sênior de Comunicação, Especialista de Comunicação I, Jornalista V, Especialista de RH I, Consultor Sênior de RH Médico Especialista, Consultor Sênior de TI, Especialista de Infraestrutura I, Especialista de Sistemas I, Consultor Sênior Administrativo, Especialista Administrativo I, Especialista de Compras I, Engenheiro Sênior, Especialista de Arrecadação I, Consultor Sênior de Arrecadação, Especialista de Controle de Processos I, Consultor Sênior de Controle de Processos, Especialista Financeiro I, Consultor Sênior Financeiro, Especialista de Planejamento I, Consultor Sênior de Planejamento, Coordenador II | 10.051 | 16.333 | 35 |
| Analista Desenvolvimento Industrial IV, Secretária da Presidência, Advogado II, Consultor de Comunicação, Analista de Comunicação IV, Jornalista IV, Coordenador Administração de Pessoal, Analista de RH IV, Consultor de RH, Médico, Consultor de TI, Analista de Infraestrutura IV, Analista de Sistemas IV, Consultor Administrativo, Analista Administrativo IV, Analista de Compras IV, Engenheiro, Analista de Arrecadação IV, Consultor de Arrecadação, Analista de Controle de Processos IV, Consultor de Controle de Processos, Analista Financeiro IV, Consultor Financeiro, Analista de Planejamento IV, Consultor de Planejamento, Coordenador I | 8.114 | 13.185 | 29 |
| Secretária III, Analista Desenvolvimento Industrial III, Advogado I, Analista de Comunicação III, Jornalista III, Analista de RH III, Analista de Infraestrutura III, Analista de Sistemas III, Analista Administrativo III, Analista de Compras III, Analista de Arrecadação III, Analista de Controle de Processos III, Analista Financeiro III, Analista de Planejamento III | 6.678 | 10.851 | 27 |

| | | | |
|---|-------|-------|----|
| Secretária II, Analista Desenvolvimento Industrial II, Analista Paralegal II, Analista de Comunicação II, Jornalista II, Analista de RH II, Analista de Infraestrutura II, Analista de Sistemas II, Analista Administrativo II, Analista de Compras II, Analista de Arrecadação II, Analista de Controle de Processos II, Analista Financeiro II, Analista de Planejamento II | 5.496 | 8.931 | 29 |
| Secretária I, Analista Desenvolvimento Industrial I, Analista Paralegal I, Analista de Comunicação I, Jornalista I, Analista de RH I, Analista de Infraestrutura I, Analista de Sistemas I, Analista Administrativo I, Analista de Compras I, Analista de Arrecadação I, Analista de Controle de Processos I, Analista Financeiro I, Analista de Planejamento I | 4.458 | 7.244 | 10 |
| Assistente Técnico, Encarregado de Copa, Técnico de Enfermagem | 2.580 | 4.193 | 4 |
| Assistente Administrativo | 2.113 | 3.433 | 6 |

Nota Informativa:

Número de funcionários que ultrapassam o limite máximo da faixa: 13

Número de funcionários extra quadro (aquele cujo cargo não está previsto no plano de cargos): 2

Número de funcionários com adicional: 21. São considerados adicionais de remuneração: Adicional por exercício de cargo de Confiança (AEC), OSC 06/97, VP OS 19/97, VP Motorista, OS 04/59, OS 680/64, VP 10 anos FC.

Há programa de participação em resultados, em que o empregado que tiver avaliação de desempenho compatível com o normativo interno, pode receber até 1,2 remunerações ao ano, considerando atingimento de metas do Sistema Indústria, do segmento e metas individuais. As possibilidades crescimento na carreira são: Mérito, Promoção e Designação.

** O Diretor do Departamento Nacional é também Superintendente do SESI e, percebe, pelas duas funções salário único, sendo que 1/3 do salário do ocupante é pago pelo SENAI/DN.*