

ESG: Agenda de Sustentabilidade e Impacto Social para Corporações

PAINEL 1:

Gestão de Riscos no trabalho: O que é preciso ser feito para termos um ambiente de trabalho saudável e seguro

Dra Marcia Agosti - GE



IMPORTÂNCIA DA SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO NA GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE



7,500

people die due to unsafe and unhealthy working conditions every day

5-7%

of deaths globally

Contribuição significativa das Doenças e Acidentes decorrentes do Trabalho para o aumento global das DCNT

(OIT), cada ano **2,78 milhões** de trabalhadores perdem a vida por acidentes e doenças relacionadas ao trabalho (das quais **86%** - **2,4 milhões** estão relacionados a doenças) e outros **374 milhões** de trabalhadores sofrem de **incapacidade decorrentes de acidentes de trabalho não fatais**.

Os **dias de trabalho perdidos** globalmente representam quase **4 por cento do PIB mundial** e, em alguns países, 6 por cento ou mais (Hämäläinen et al, 2017; Takala e outros, 2014).

Novos riscos : Mobilidade, Transição demográfica, Riscos psicossociais, estresse relacionado ao trabalho, Automatização e doenças não transmissíveis são uma preocupação crescente para muitos trabalhadores em todas as partes do mundo

A segurança e a saúde no trabalho **são consideradas fundamentais para o desenvolvimento sustentável e o investimento em SST pode contribuir para o alcance do Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável**



Meta 8.8, em particular para proteger direitos trabalhistas e promover a segurança ambientes de trabalho para todos os trabalhadores, incluindo trabalhadores migrantes, em particular mulheres migrantes, e aqueles em empregos precários.

Duty of Care

Termo em inglês, que poderia ser traduzido literalmente como “dever de cuidar”, e se refere à obrigação legal e moral que um empregador tem de garantir a segurança, saúde e bem-estar de seus funcionários durante o trabalho.

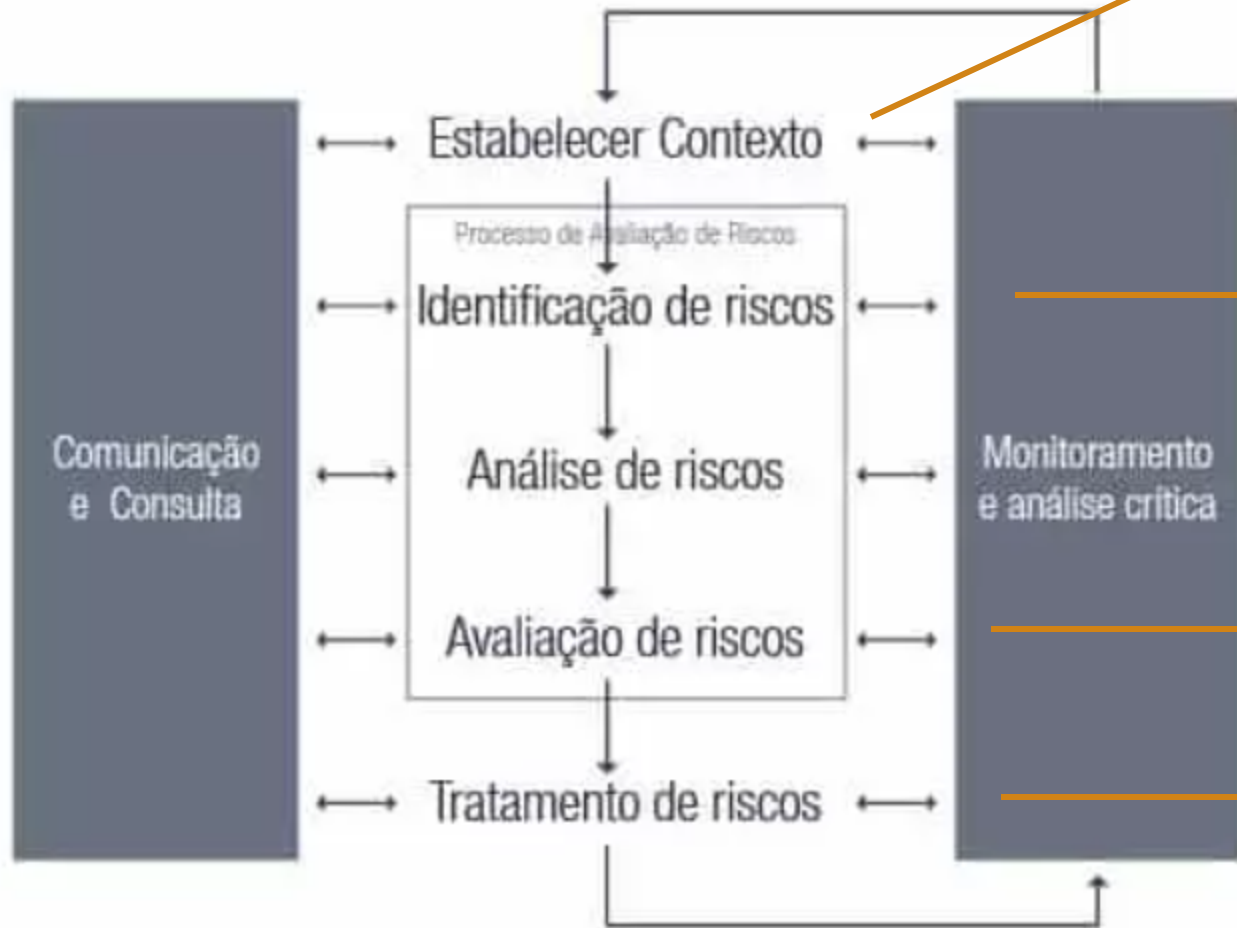
Conjunto de regras, normas e procedimentos implementadas que demonstram a responsabilidade e compromisso da empresa **por prevenir quaisquer danos à saúde física e mental dos trabalhadores, além de acidentes ambientais ou qualquer impacto social negativo que o negócio possa causar durante suas atividades.**

Descumprimento do *Duty of Care*: consequências legais e financeiras, além de **danos à reputação da empresa e à moral dos funcionários.**

A importância da avaliação de riscos na segurança e saúde do trabalho

- A avaliação de riscos de segurança e saúde no ambiente de trabalho exige uma metodologia que permita **analisar as atividades exercidas na organização** em suas diversas etapas e **avaliar cada uma delas de forma independente com base do perigo da exposição e probabilidade da ocorrência de agravos**
- Considera a **frequência da exposição a probabilidade de ocorrência de um perigo** e mensurar seu **possível impacto- a gravidade das consequências**:
 - *Quais os riscos presentes no ambiente verificado e o que pode acontecer de errado?*
 - *Qual a probabilidade de ocorrência de acidentes devido aos riscos presentes?*
 - *Quais os efeitos e as consequências destes acidentes?*
 - *Como poderiam ser eliminados ou reduzidos estes riscos?*
 - estabelecer medidas preventivas e/ou corretivas;
 - verificar a funcionalidade das medidas já existentes;
 - detectar as necessidades de formação dos trabalhadores;
 - permitir a participação dos trabalhadores.

Avaliação de riscos na segurança e saúde do trabalho



contexto interno - Cultural, social, político, legal, regulatório, financeiro, tecnológico, econômico, natural e competitivo, seja internacional, nacional, regional ou local)

ou externo - Governança, estrutura organizacional, funções, responsabilidades, estratégias, capacidades compreendidas como recursos e conhecimento (ex. capital, tempo, pessoas, processos, sistemas, tecnologias), sistemas de informação, fluxos, processos, tomada de decisão, cultura da organização, modelos, etc.

Lista abrangente de riscos/perigos relacionados a possíveis eventos que possam criar, aumentar, reduzir, acelerar ou atrasar a realização dos objetivos. Envolve **fontes, que podem estar no controle da organização ou não**, eventos, causas e consequências.

Apreciação das causas e as fontes de risco, suas **consequências** positivas e negativas, e a **probabilidade de ocorrência** destas e seu impacto

Suportar a tomada de decisão com base nos resultados da análise. Quais riscos precisam de tratamento? Qual a prioridade? Quais são as possíveis ações que posso tomar?

É o **processo que você usará para modificar o risco, eliminar ou mitigar o perigo**

Processo de Gestão de Riscos segundo a ISO 31000:2009

A importância do Sistema de Gerenciamento de riscos na segurança e saúde do trabalho

- A vigilância e gerenciamento dos riscos visa garantir um local de trabalho livre de riscos desnecessários incluindo o fornecimento de equipamentos de proteção individual (EPIs) adequados, treinamentos para operação segura de máquinas e ferramentas, a obrigação de prevenir o assédio (físico e moral), discriminação e outras formas de abuso, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável.
- ISO 450001 - a organização deve **estabelecer e manter procedimentos para a contínua identificação de perigos, avaliação de riscos e a implantação de medidas de controle necessárias.**

Benefícios da SST na responsabilidade social empresarial (RSE)

- Um ambiente de trabalho seguro e saudável e a promoção de uma cultura de prevenção de riscos são duas das principais responsabilidades sociais de uma empresa (Montero et al., 2009).
- A Comissão Europeia (2011) define a RSE como “responsabilidade das empresas pelo impacto que têm na sociedade” refletindo-se no nível da imagem, reputação, fidelidade do cliente, aumento da produtividade e dos resultados financeiros (Montero et al., 2009).

Segurança do Trabalho

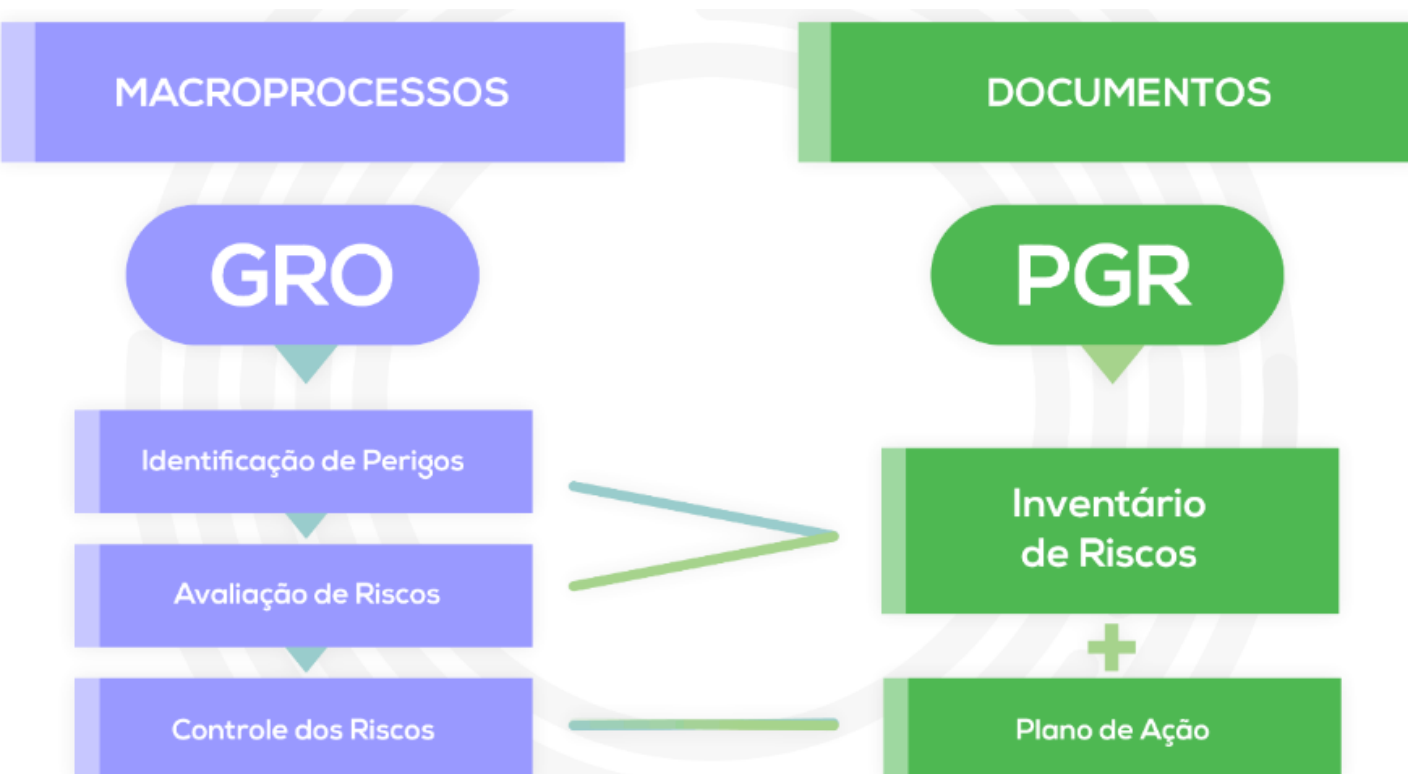
Permitir aos empregados serem a Voz da Integridade

- Canal aberto para comunicação de preocupações de segurança:
- A eliminação ou proteção contra riscos começa pela identificação dos mesmos e alertar supervisores ou líderes de Segurança e Meio Ambiente se souber de riscos ou padrões que estão sendo ignorados ou ocultados

Os sinais de perigo incluem:

- Falha em obter ou cumprir licenças reguladoras.
- Desvios das práticas de trabalho escritas, mesmo se esses desvios tiverem se tornado “rotina”.
- Lapsos na segurança ou em prontidão para emergência.
- Ferramentas ou equipamentos com manutenção inadequada.
- Ausência de lacres de proteção em máquinas ou EPC/EPI com defeito.
- Direção não segura.
- Falha ao usar os procedimentos de lock-out e tag-out ou proteção rompida.
- Descarte inapropriado de lixo ou produtos perigosos.
- Locais não seguros para clientes.

O Gerenciamento de Riscos Ocupacionais - Brazil



materialização do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais

GRO Conjunto de ações coordenadas de prevenção com objetivo de garantir aos trabalhadores condições e ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR pela Norma Regulamentadora nº 01 que visa à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas.

- Inventário de Riscos Ocupacionais**, com as etapas de **Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos**;
- Plano de Ação**, onde se estabelecem as **medidas de prevenção a serem introduzidas**, aprimoradas ou mantidas, **de modo a eliminar, reduzir ou controlar os riscos ocupacionais**.

PGR: Obrigação legal para empregadores quem mantenham trabalhadores (CLT).

Dispensa do PGR - A NR-01 prevê algumas exceções à elaboração do PGR, obedecidas as condições abaixo:

- O Microempreendedor Individual - **MEI** está dispensado de elaborar o PGR.
- As microempresas e **empresas de pequeno porte, graus de risco 1 e 2,**

Validade do Programa - A avaliação de riscos do PGR - deve **ser revista no máximo a cada dois anos e deve ser alterada ou revista quando**(NR1 - 1.5.4.4.6)

- a) após implementação das medidas de prevenção, para avaliação de riscos residuais;**
- b) após inovações e modificações nas tecnologias, ambientes, processos, condições, procedimentos e organização do trabalho que impliquem em novos riscos ou modifiquem os riscos existentes;**
- c) quando identificadas inadequações, insuficiências ou ineficácias das medidas de prevenção;**
- d) na ocorrência de acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho;**
- e) quando houver mudança nos requisitos legais aplicáveis**

Organizações -certificações em **sistema de gestão de SST, esse prazo pode ser de até três anos.**

Segurança do Trabalho

CULTURA DE PREVENÇÃO – SEGURANÇA ACIMA DE TUDO

- **Proteção** da vida , do meio ambiente e da comunidade
- **Prevenção de Perigos** que levem a Doenças e Acidentes no ambiente de trabalho
- **Promoção da Organização do Trabalho Adequado** às pessoas como forma de promover o pleno Bem-estar e a dignidade no ambiente

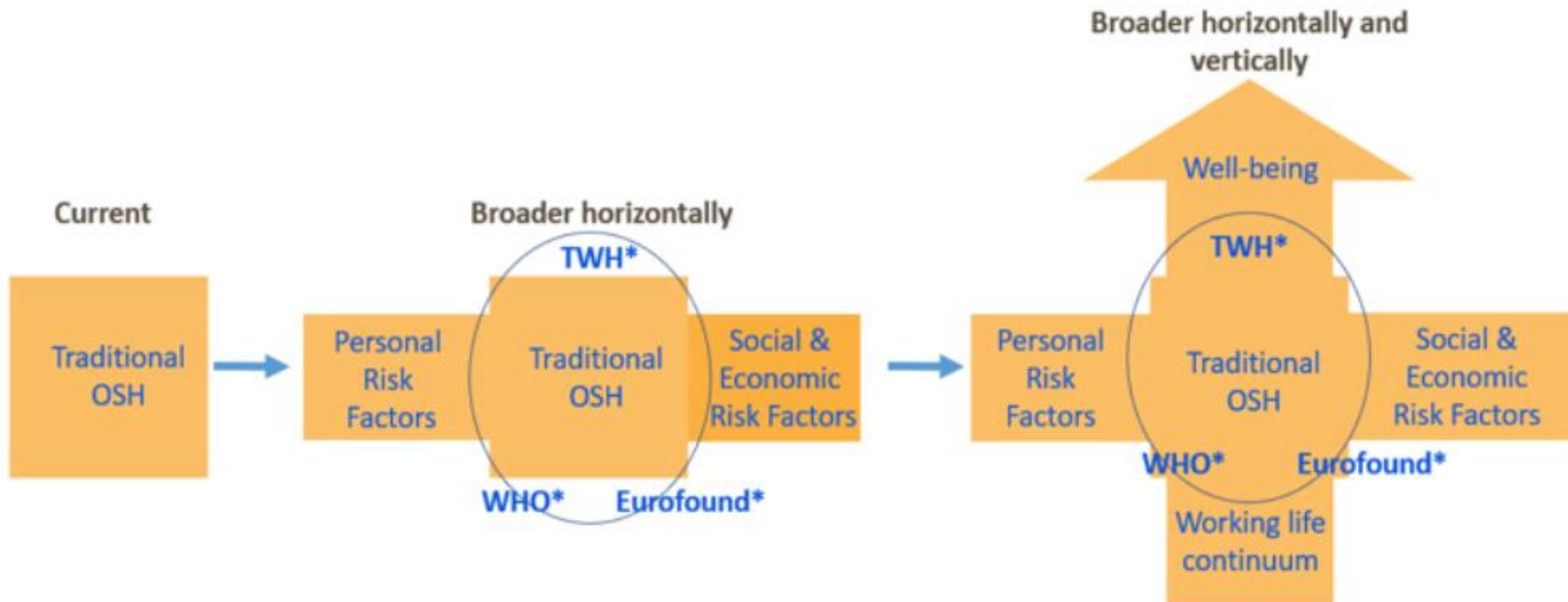
POLÍTICA de SST

- Identificar, avaliar e gerenciar os Riscos de Engenharia, Segurança e Meio Ambiente de qualquer atividade,
- Cumprir estritamente todas as leis ambientais, de saúde e segurança (EHS) que se aplicam às operações de produção e serviços
- Desenvolver e seguir procedimentos de segurança no trabalho para assegurar um ambiente de trabalho seguro e para impedir danos
- Questionar operações não seguras ou impróprias, e insistir em um “parada de operação” se necessário para abordá-las.
- Efetuar a instalação, manutenção e monitoramento de controles ambientais para assegurar que as emissões estejam de acordo com limites legais

SST- segurança e saúde ocupacional – evolução para atender às necessidades do futuro.

Tecnologia, globalização, mudanças demográficas e outras forças econômicas e políticas criam novas formas de trabalho, novos desafios para trabalhadores, empregadores e aqueles que trabalham para protegê-los

Expanded Focus for Occupational Safety and Health



Os fatores que influenciam a saúde e o bem-estar do trabalhador vão além das preocupações tradicionais de SST



*Builds on Total Worker Health (TWH), WHO (2010), Eurofound (2016)

Transformando Processos em Informação





Obrigada

marcia.agosti@ge.com

