

Falta de trabalhador qualificado na indústria

PEC – Gerência Executiva de Política Econômica
GPC– Gerência Executiva de Pesquisa e Competitividade

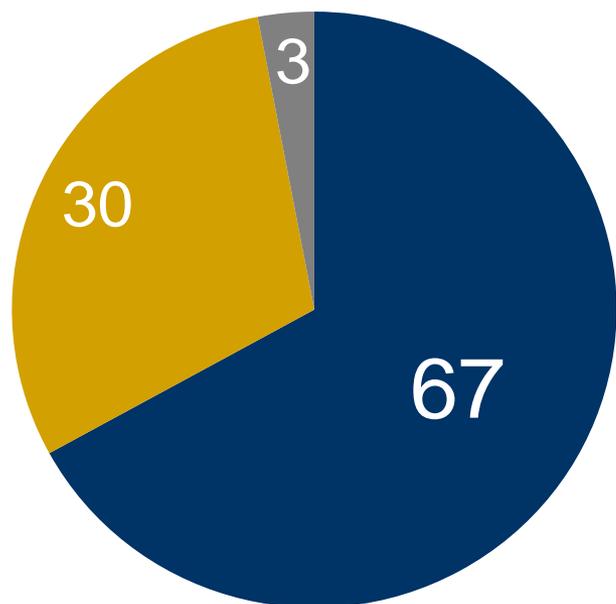
28 de outubro de 2013

Período de coleta: 1º a 11 de abril de 2013

Perfil da amostra: 1.761 empresas, sendo 607 pequenas, 692 médias e 462 grandes

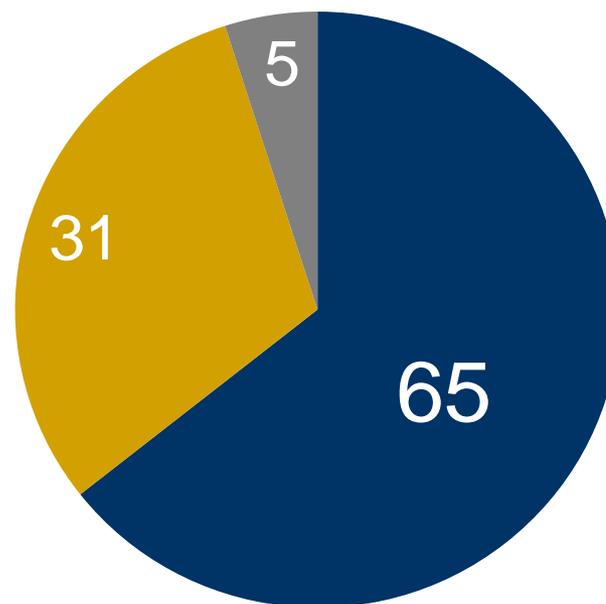
A falta de trabalhador é um problema para a empresa

2011



■ Sim
■ Não
■ NR

2013



■ Sim
■ Não
■ NR

SONDAGEM ESPECIAL

Falta de trabalhador qualificado

por categoria profissional e área da empresa

Percentual de respostas (%)

O problema é geral, porém é mais abrangente com relação a operadores e técnicos na produção



SONDAGEM ESPECIAL

Intensidade do impacto da falta de mão de obra qualificada

por categoria profissional e área da empresa

Indicador varia de 1 (afeta pouco) a 4 (afeta muito)

A falta de operadores não só atinge o maior percentual de empresas como também é o que mais afeta a empresa

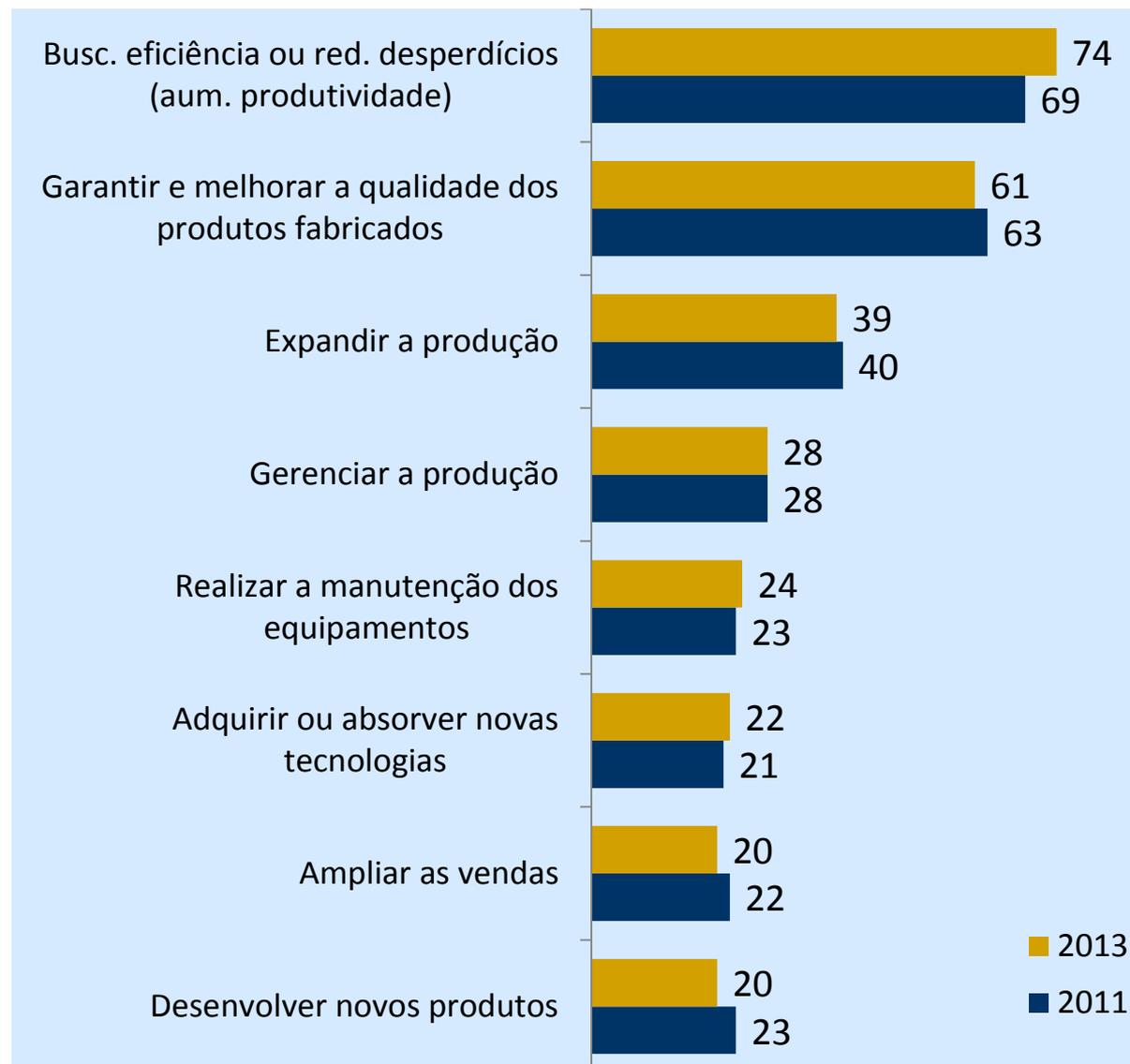


SONDAGEM ESPECIAL

Como a falta de trabalhador qualificado prejudica a empresa

Percentual de respostas (%) das empresas que a falta de mão de obra qualificada é um problema

Falta de trabalhador qualificado afeta a competitividade da indústria



Soluções das empresas para lidar com o problema de falta de trabalhador qualificado

Percentual de respostas (%)

Empresas priorizam a capacitação do trabalhador



SONDAGEM ESPECIAL

Dificuldades para a qualificação do trabalhador

Percentual de respostas (%)

Má qualidade da educação básica é a principal dificuldade



Confederação Nacional da Indústria

www.cni.org.br

sac@cni.org.br