



4º ENCONTRO NACIONAL DA INDÚSTRIA

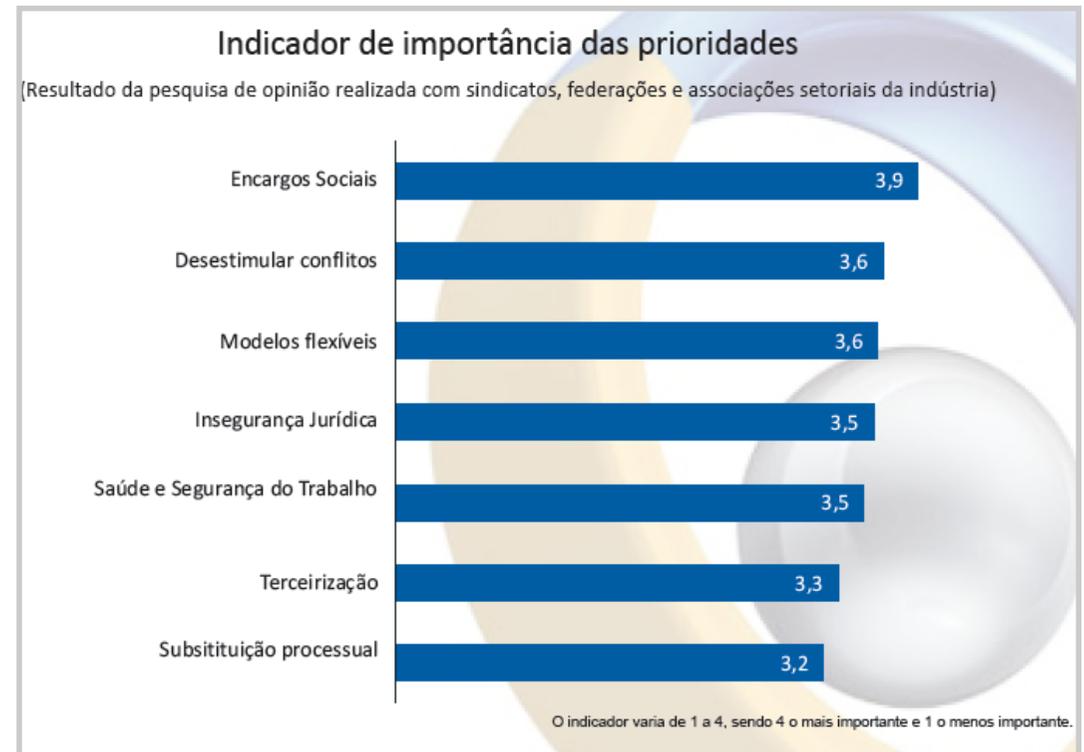




4º ENCONTRO
NACIONAL DA
INDÚSTRIA

ENAI 2009: Painel Relações Trabalhistas e Sindicais

- Contexto
- Desafio da Legislação Trabalhista é:
 - Proteger o trabalhador;
 - Garantir competitividade às empresas;
- Hoje no Brasil
 - 50% na informalidade;
 - Empresas perdem competitividade





4º ENCONTRO
NACIONAL DA
INDÚSTRIA

ENAI 2009: Painel Relações Trabalhistas e Sindicais

- **Terceirização**
- Formação de redes de produção visando:
 - Melhor qualidade do produto;
 - Menores custos do produto;
 - Melhor técnica e acelerada inovação tecnológica; e
 - Concentração na estratégia central do negócio.
- Não há legislação adequada que:
 - Traga segurança jurídica;
 - Possibilite a competitividade; e
 - Proteja o trabalhador.



4º ENCONTRO
NACIONAL DA
INDÚSTRIA

ENAI 2009: Painel Relações Trabalhistas e Sindicais

- Insegurança Jurídica
- Inibe a capacidade de empreender e investir
- Ocorre principalmente em virtude de:
 - Decisões antagônicas nos Tribunais do país;
 - Legislação inadequada
 - Excesso de legislação
 - Ausência de regulamentação de temas importantes



4º ENCONTRO
NACIONAL DA
INDÚSTRIA

ENAI 2009: Painel Relações Trabalhistas e Sindicais

- Encargos Sociais
- Custo mensal por trabalhador é equivalente a dois salários mensais, boa parte decorrente dos encargos sociais.
- O alto custo dos encargos sociais, atrelados à folha salarial:
 - Desestimula a geração de empregos;
 - Fomenta a informalidade;
 - Limita os salários.



4º ENCONTRO
NACIONAL DA
INDÚSTRIA

ENAI 2009: Painel Relações Trabalhistas e Sindicais

- **Segurança e Saúde do Trabalho**
- Tem sido objeto de elevados investimentos das empresas;
- Faltam políticas públicas que conscientizem empregadores e trabalhadores;
- Normatização muito extensa e complexa;
- Elevada possibilidade de criação de passivos;
- Novas metodologias, como NTEP e FAP, têm muitos problemas técnicos, operacionais e jurídicos.



4º ENCONTRO
NACIONAL DA
INDÚSTRIA

ENAI 2009: Painel Relações Trabalhistas e Sindicais

- Modelos Flexíveis
- Legislação trabalhista ancorada na CLT, de 1943, época de realidade social e produtiva bem distinta.
- Inúmeras mudanças nos processos produtivos decorrentes de:
 - Novas técnicas e tecnologias;
 - Inovações gerenciais e na produção;
 - Novos costumes.



4º ENCONTRO
NACIONAL DA
INDÚSTRIA

ENAI 2009: Painel Relações Trabalhistas e Sindicais

- **Desestimular conflitos**
- Instituições e legislação das relações do trabalho estimulam o conflito.
- Não se valoriza soluções negociadas, sejam elas em negociações coletivas ou decorrentes de conflitos individuais;
- Conflito acarreta:
 - Insatisfação;
 - Baixa produtividade;
 - Menos investimentos;
 - Menos postos de trabalho;
 - Elevado custo para a sociedade.



**4º ENCONTRO
NACIONAL DA
INDÚSTRIA**

Terceirização	1. Regular a terceirização
Encargos Sociais	2. Reduzir encargos sociais da folha de pagamento
Modelos flexíveis	3. Incorporar na legislação modelos flexíveis de trabalho
Insegurança Jurídica	4. Melhorar legislação e regulamentações para reduzir a insegurança jurídica
Saúde e Segurança do Trabalho	5. Aperfeiçoar e simplificar a legislação de Saúde e Segurança do Trabalho
Desestimular conflitos	6. Desestimular o conflito trabalhista e fortalecer soluções negociadas
Substituição processual	7. Regular a substituição processual