



Ciclo de Debates

Implantação das novas DCNs de Engenharia

OUTUBRO DE 2020

LINHA DO TEMPO CONCREMAT



Em 1952, é aberto o escritório Mauro Ribeiro Viegas, primeiro laboratório privado brasileiro de controle sistêmico de estruturas, embrião da Concremat. Início da expansão internacional (contrato Hidrelétrica de Palomino – República Dominicana)

A Concremat completa
65 anos e passa a fazer
parte do grupo CCCC –
China Communications
Construction Company.

1952 1970 2008 2016 2016

A empresa faz investimentos **em tecnologia e diversificação de atividades**, tornando-se referência em serviços de engenharia.

A Concremat é classificada como a **empresa líder de engenharia do Brasil** na categoria Projetos e Consultoria do Ranking da Engenharia Brasileira.



VISÃO

Ser líder de mercado.

MISSÃO

Elevar a qualidade e eficiência dos investimentos em engenharia e infraestrutura, construindo um legado para o futuro.

VALORES

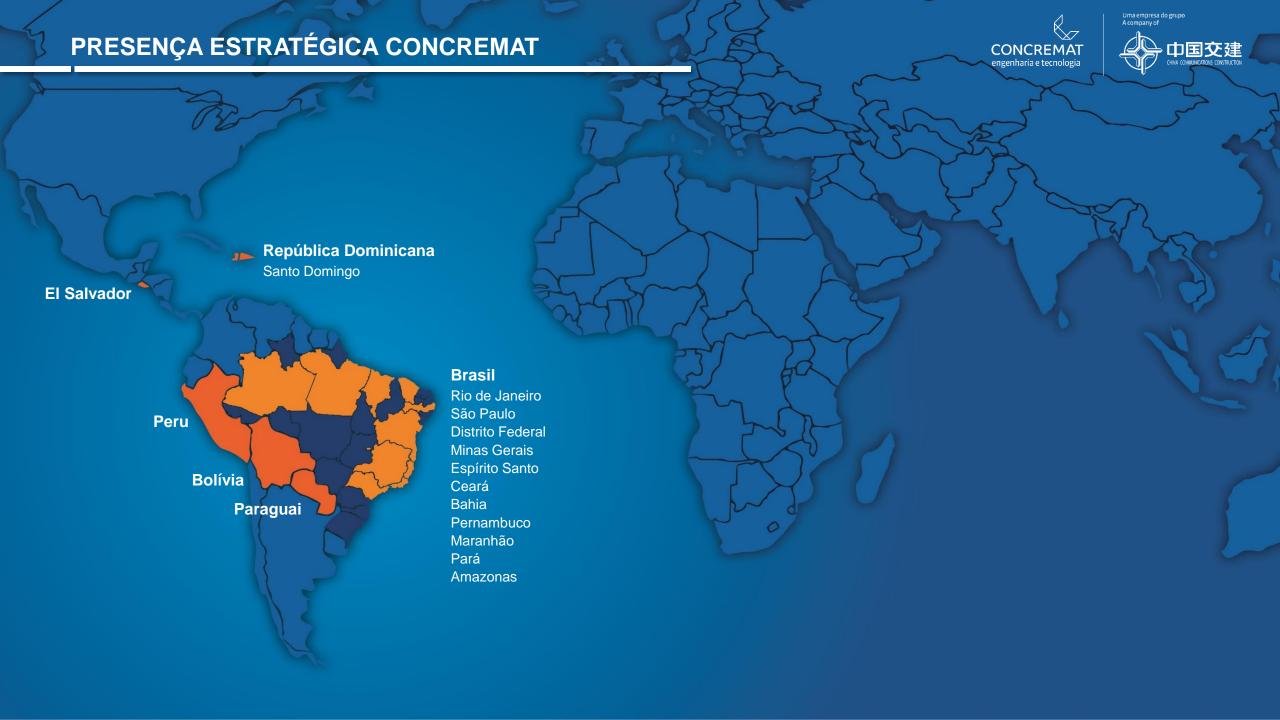
Temos fome por aprender e inovar.

Nos preparamos para os desafios com alicerce em equipes e parceiros.

Cuidamos das relações com ética, confiança e segurança.

Assumimos responsabilidade e realizamos.











A CCCC teve receita de US\$ 88.14 bilhões em 2019.

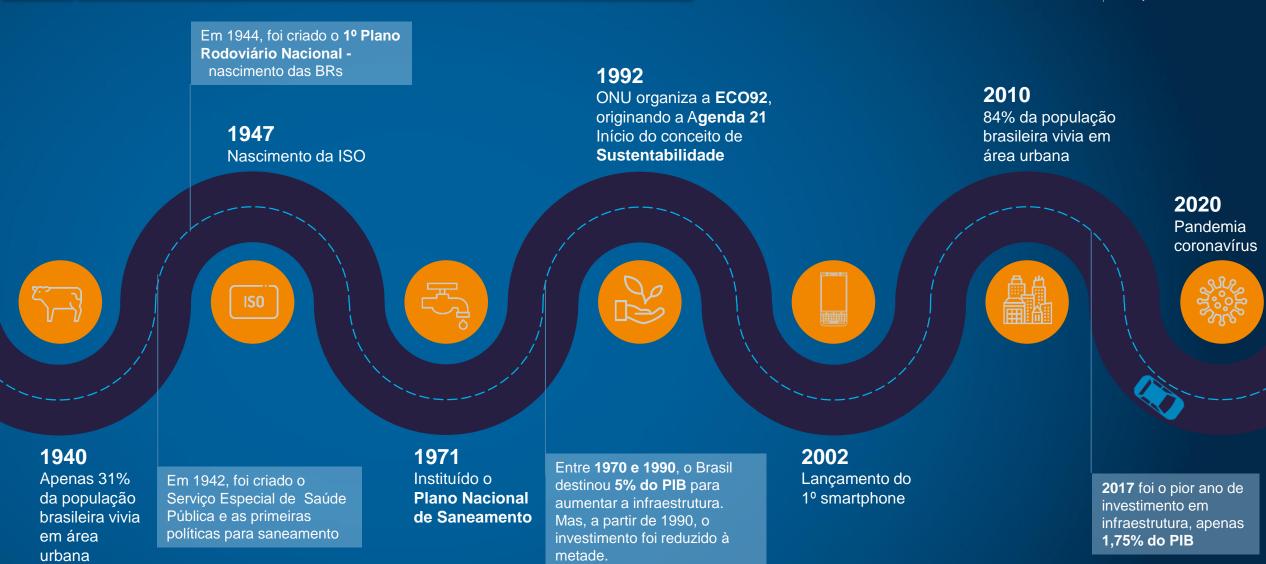
portuários de médio e grande porte na China. O grupo está entre os maiores

construtores de portos e ferrovias do mundo e ocupa a liderança no segmento de dragagens e fabricação de guindastes para contêineres.

CONTEXTO DE INFLUENCIADORES PARA INFRAESTRUTURA



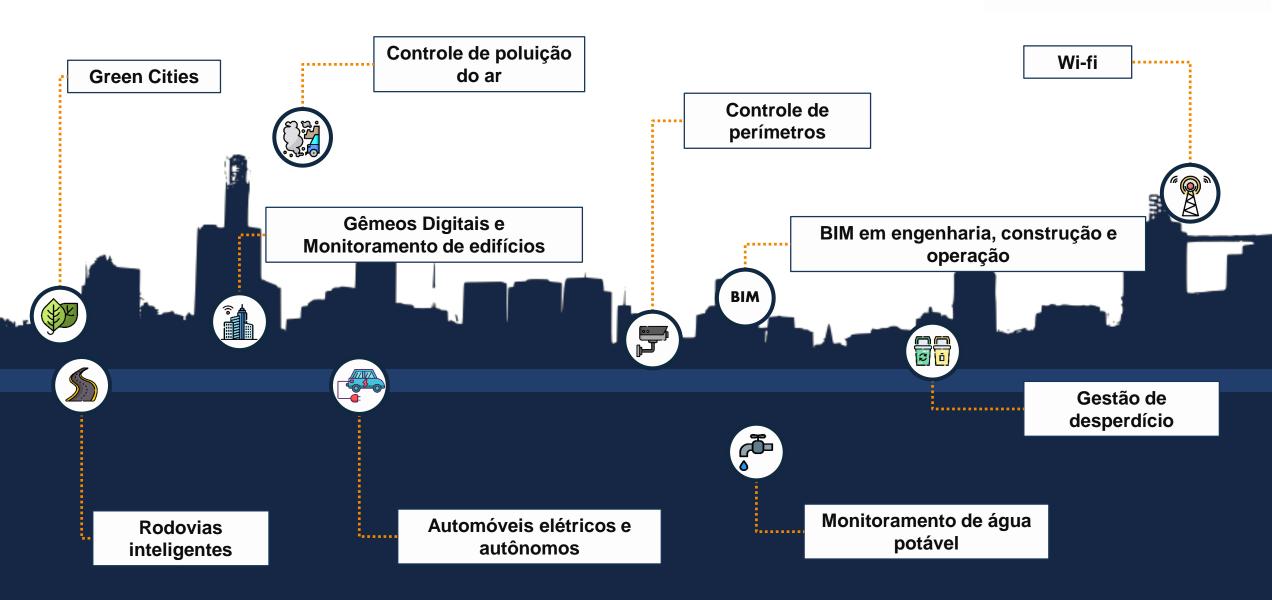




TENDÊNCIAS TECNOLÓGICAS PARA INFRAESTRUTURA













Fortalecimento da Ética e Responsabilidade Social

Priorização da agenda de Sustentabilidade e Meio Ambiente

Informações Compartilhadas entre ecossistemas

Dados em Tempo Real



Investir mais tempo e qualidade no planejamento, neste mundo acelerado Otimizar os recursos financeiros do projeto Visão integrada da engenharia, construção e eficiência operacional Desenvolver projetos sustentáveis, com ética e licença social Digitalização e desenvolvimento tecnológico



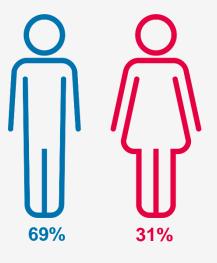
Como tudo isso impacta os Profissionais de Engenharia?

AMBIENTE E DESAFIOS CONCREMAT



A Concremat possui **2.890** colaboradores em seu quadro.

COLOBORADORES



1.403

Colaboradores com graduação, pós, mestrado, doutorado e pós-doutorado.

FAIXA ETÁRIA ENGENHEIROS E ENGENHEIRAS

45%

De 24 a 35 anos

41%

De 36 a 50 anos

14%

Acima de 50 anos

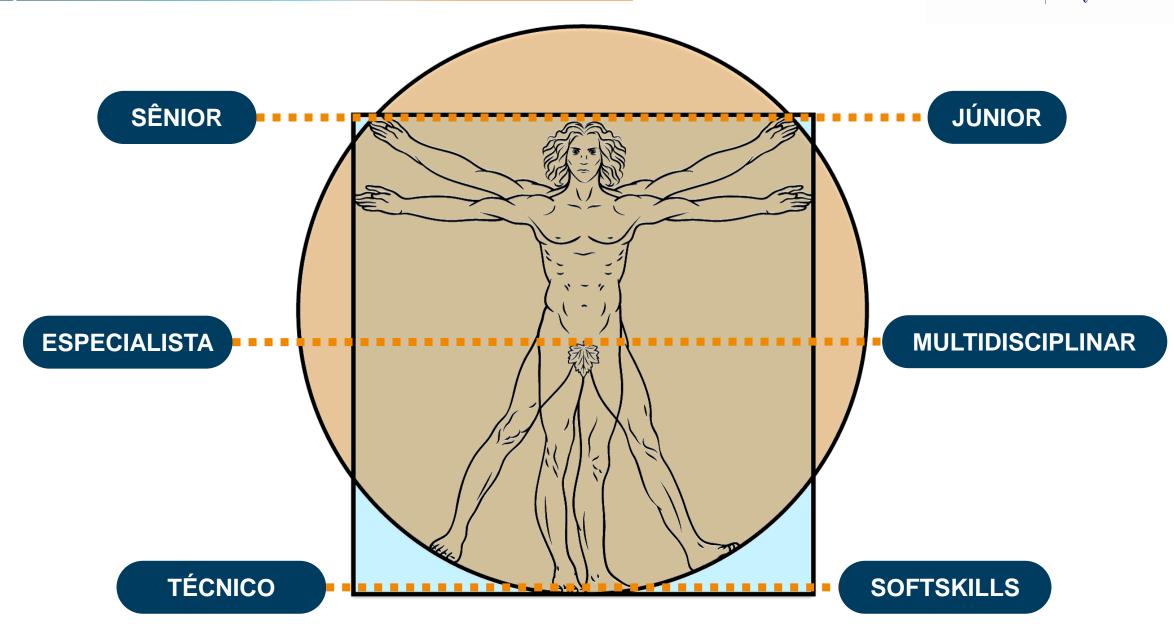
Atração, retenção e desenvolvimento

são pilares cada vez mais estratégicos na organização. Acreditamos que a capacitação e o desenvolvimento humano nos ajudam a compreender e a buscar as melhores soluções para os nossos clientes.

O QUE ENTENDEMOS DO PROFISSIONAL PERFEITO?



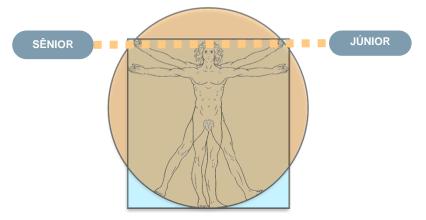








- 1. Intercâmbio de gerações: estímulo à mentoria, gestão do conhecimento e inovação.
- Colaboração: maturidade e experiência + novos comportamentos e competências.
- **3. Amplitude de análise:** pontos de vista complementares e diferentes grades de formação.



Maior diversidade e complementariedade para lidar com contextos sociais e tecnológicos cada vez mais complexos e em constante mudança.

BABY BOOMERS (1940 a 1959)

Contexto

Pós-guerra No Brasil, ditadura e repressão

Comportamento
Idealista, revolucionários
e coletivos

GERAÇÃO X (1960 a 1979)

Contexto

Transição política, hegemonia do capitalismo e meritocracia

Comportamento

Materialistas, competitivos
e individualistas

GERAÇÃO Y (1980 a 1994)

Contexto

Globalização, estabilidade econômica e surgimento da internet

Comportamento
Abstratos, questionadores
e globais

GERAÇÃO Z (1995 a 2010)

Contexto

Mobilidade e múltiplas realidade, redes sociais, nativos digitais

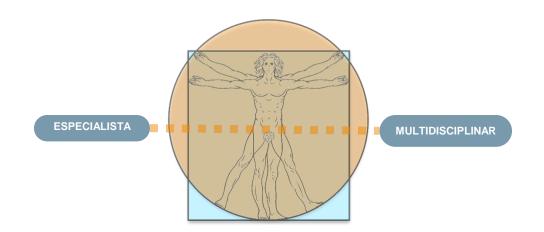
Comportamento Identidade fluída, realistas e ativistas ponderados

SOBRE DESENVOLVIMENTO E FORMAÇÃO

CONCREMAT engenharia e tecnologia



- Perfis especialistas e generalistas com igual importância na Era da Indústria 4.0
- Capacidade de analisar o contexto
- O COMO (fazer, entregar, relacionar)
- Visão do ecossistema de Infraestrutura: interface entre especialidades como Meio Ambiente, Inspeções, Saneamento com visão holística em engenharia.

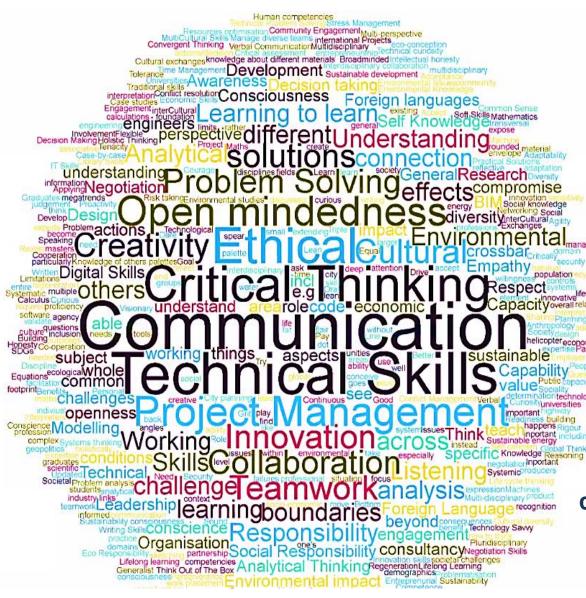


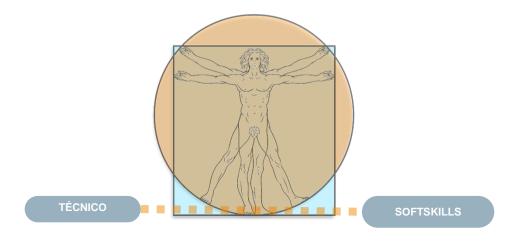
"A principal habilidade do futuro não é exatamente uma habilidade; é uma abordagem, uma filosofia e uma forma de pensar."

SOBRE HABILIDADES PROFISSIONAIS









Quais habilidades e competências necessárias para se atingir os 17 ODS da ONU?





PROGRAMA DE ESTÁGIO CONCREMAT

61 estagiários Trilha de Desenvolvimento para estagiários



MBA IN COMPANY CONCREMAT

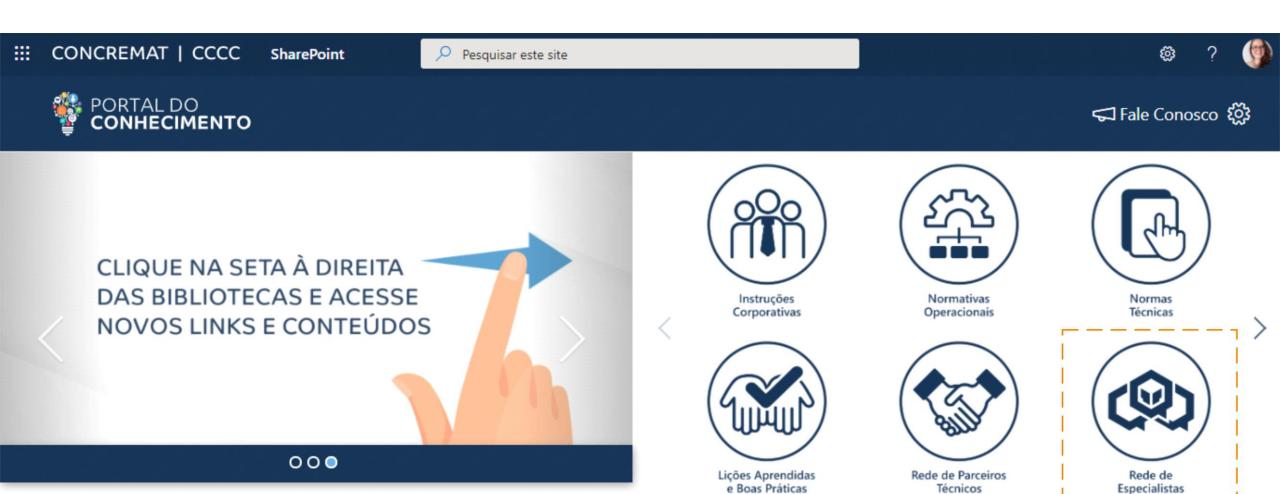
Gerenciamento de Projetos





REDE DE ESPECIALISTAS







Objetivo:

- Implantar programa sustentável para produção de conteúdo técnico
- Programa contínuo de capacitação técnica e multiplicação do conhecimento
- Tornar a Concremat referência empresarial para carreira técnica
- Aumentar atratividade na carreira técnica





PADRÕES Normas Técnicas IP'S Manuais

CONTRATOS

Apoio a Contratos Estratégicos **Apoio Comercial**

CAPACITAÇÃO

Escola Técnica Escola de Gestão



Grupos de trabalho interdisciplinar constituídos de forma livre ou a partir de temas estratégicos para:

- 1. Melhoria de processos
- 2. Desenvolvimento ou aprimoramento de produtos



- Proporcionar aos colaboradores, em parceria com instituições de ensino, uma experiência empreendedora que enriqueça a sua vivência profissional, fortaleça a cultura inovadora e a produtividade nos contratos.
- Aperfeiçoar processos e produtos da organização e prover competitividade e sustentabilidade para o negócio.











2019

Lançamento de 4 desafios de negócio para as equipes:





BIM





Drones Mol

Mobile

- Formação de grupos multidisciplinares heterogêneos
- Metodologia ágil
- Hipótese maior em digitalização

2020

Gerenciamento 4.0



Resultado com prioridade em **pessoas** e **mindset**

GRUPOS DE PROCESSOS E MINDSET				
Iniciação	Planejamento	Execução	Monitoramento e Controle	Encerramento
P	Q	ಹ	GB	B
Integrado	Sistêmico	Ágil	Analítico e Perspicaz	Inovador

PROPOSTA DE CONTRIBUIÇÃO NA IMPLANTAÇÃO DAS DCNS



Concremat e Academia

Nossa proposta: casos reais com desafios técnicos estimulando a prática, alinhada ao conhecimento da Academia.

- Potencialização de BIM (projeto, obra e manutenção)
- Inovação em materiais
 - Construção de novos materiais
 - Otimização de materiais existentes
- Manutenção proativa e monitoramento contínuo
- Protagonismo do Meio Ambiente
- Inovação no ecossistema de Logística e Mobilidade
- Novos modelos e métodos em Suprimentos





Evoluir o relacionamento e a parceria com a Academia é um dos nossos focos. Obrigado.

Arthur Costa Sousa
Vice-Presidente Executivo Engenharia







Nossa missão é elevar a qualidade e eficiência dos investimentos em engenharia e infraestrutura, construindo um legado para o futuro.